RENCANA AKSI KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2021
(BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA CIMAHI)

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18				19	20
1	Meningkatnya kompetensi pegawai	Presentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi dalam pelaksanaan tugas jabatan	5.39%	9.39%	12.50%	15%	12.01%	127.90%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Presentase ASN yang memiliki kompetensi teknis dan manjerial	5.39%	9.39%	12.50%	15%	12.01%	127.90%	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	-	-	-	7	-	Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Kingkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis	2	2	3	-	0	0%
																	Sertifikasi, Kelembagaan,Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	-	-	98	12	-	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan/Latsar	-	98	-	-	0	0%
																								Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber, dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kepemimpinan	-	4	6	2	4	100%

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18				19	20
	Meningkatnya kualifikasi pegawai ASN	Presentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi pendidikan dalam pelaksanaan tugas jabatan	13.04%	13.19%	13.35%	13.5%	12.84%	97.35%	Progra Kepegawaian Daerah	Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Pelaksana	10.35%	10.40%	10.45%	10.50%	10.0%	96.44%	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	(1) Jumlah pelaksanaan kegiatan pengadaan ASN; (2) Jumlah ASN yang pensiun; (3) Jumlah Data ASN yang dikelola	-	-	-	(1) 1 (2) 200 (3) 4400		Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan	Tersusunnya dokumen analisis formasi kebutuhan ASN	1	-	-	-	-	-
																								Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jmlah Kegiatan Seleksi ASN	-	-	6	-		-
																									Jumlah kegiatan pemberkasan calon ASN	-	-	-	2	-	-
																									Jumlah kegiatan Pembekalan calon ASN	-	-	-	2	-	-
																									Jumlah Peserta yang diangkat menjadi ASN	-	-	-	400	-	-
																									Jumlah dokumen evaluasi pengadaan ASN	-	-	1	-	-	-
										Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Fungsional	13.35%	13.40%	13.45%	13.50%	13.61%	101.57%								Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK pensiun yang diterbitkan	50	50	50	50	40	80%
																									Jumlah PNS Calon Purnabakti yang mengikuti pembekalan	37	-	-	-	-	-
																									Jumlah SK KGB yang diterbitkan	400	400	400	400	630	158%
																									Jumlah pelaksaan Senam Kesegaran Jasmani	-	-	-	-	-	-
										Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Administrator dan Pengawas	16.85%	16.90%	16.95%	17%	17.03%	100.77%								Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah pengelolaan Sistem Informasi kepegawaian yang ada di lingkungan BKPSDMD	1	-	1	-	-	-
																								Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah PNS yang datanya tersedia dan terpelihara dalam Program SAPK dan SIMPEG sesuai Kebutuhan	4400	4400	4400	4400	4217	96%
																									Jumlah Peserta Rakor Data Kepegawaian	-	-	-	75	-	-

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18				19	20
																	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah kegiatan kompetensi ASN				6		Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah Pelaksanaan Rakor penguatan/ Evaluasi HCC	-	-	-	-	-	-
																									Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas	-	20	-	17	28	140%
																									Jumlah fasilitasi pelaksanaan PORPEMDA	-	-	1	-	-	-
																									Jumlah pelaksanaan kegiatan keagaam (Pengajian rutin)	-	1	-	-	1	100%
																								Pengelolaan Pendidikan Lanjutaan ASN	Jumlah ASN yang Izin Belajar	30	10	35	5	14	140%
																									Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	20	20	20	20	8	40%
	Berkurangnya pelanggaran ASN	Presentase tingkat disiplin ASN	4.97%	4.98%	4.99%	5%	4.98%	100%		Presentase disiplin ASN	4.97%	4.98%	4.99%	5%	4.98%	100%	Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase ASN yang melaporkanpenilaian kinerja				94.28		Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang melakukan tes urine	430	-	-	-	-	-
																									Jumlah PNS yang mengikuti pembinaan peningkatan disiplin pegawai	-	-	500	-	-	-
																									Jumlah PNS yang mengikuti Sosialisasi LHKPN	40	-	-	-	-	-
																									Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	32	-	-	-	-	-
																									Jumlah PNS yang mengikuti Tes Kelayakan	1	-	-	-	-	-
																								Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Asn	Jumlah proses penangaran hukuman disiplin pegawai	2	2	2	2	0	0%
																								Pelayanan Proses Izin Kawin ercerainan Pegawai	Jumlah pegawai yang mengajukan proses izin kawin cerai	5	5	5	5	4	80%
	Meningkatnya kinerja pegawai	Presentase ASN yang nilai kinerjanya baik	24%	24.20%	24.35%	24.50%	23.74%	98.10%		Presentase kinerja ASN	24%	24.20%	24.35%	24.50%	23.74%	98.10%								Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Asn yang melaporkan pengelolaan dan pelaporan E-SKP	4400	-	-	-	-	-
																									Jumlah sosialisasi mekanisme penilaian kinerja pegawai	-	-	-	1	-	-
																								Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah PNS yang Mendapatkan Penghargaan	-	-	250	-	-	-

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18				19	20
	Meningkatnya pelayanan kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanana kepegawaian				79				Nilai Survey Kepuasan Pelayanan Kepegawaian				79			Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah penyelenggaraan mutasi dan promosi ASN				2		Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS yang mengkuti proses mutasi masuk	-	-	-	70	-	-
																									Jumlah PNS yang mengkuti proses mutasi keluar	-	10	-	10	15	150%
																									Jumlah Surat Keputusan penempatan PNS dalam jabatan pelaksana	-	250	-	250	347	139%
																									Jumlah Kegiatan assesment mutasi pegawai	-	-	1	-	-	-
																									Jumlah kegiatan assesment pegawai	-	1	-	-	0	0%
																								Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Surat Keputusan Kenaikan Pangkat yang ditetapkan	-	500	-	500	241	48%
																								Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Rapat Baperjakat	2	1	1	1	1	50%
																									Jumlah Pengangkatan dan pengambian sumpah jabatan dalam jabatan struktural/fungsional	1	2	1	2	2	100%
																									Jumlah Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	-	-	1	1	-	-

Cimahi, 03 Agustus 2021
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA CIMAHI,

PEMERINTAH KOTA CIMAHI BKPSDM

Drs. HERRY ZAINY Z, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303091989031008