



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. HERRY ZAINY Z., M.M.**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LETKOL (PUK) NGATIYANA**

Jabatan : Plt. Wali Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

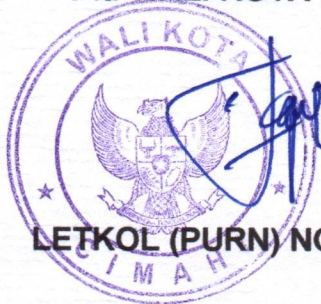
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak Kedua,

Plt. WALI KOTA CIMAH,



LETKOL (PUK) NGATIYANA

Pihak Pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAH,**



Drs. HERRY ZAINY Z., M.M.

Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA CIMAHI

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kompetensi pegawai	Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi dalam pelaksanaan tugas jabatan	15%
2	Meningkatnya kualifikasi pegawai	Persentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi pendidikan dalam pelaksanaan tugas jabatan	13,5%
3	Berkurangnya pelanggaran disiplin pegawai	Persentase tingkat pelanggaran disiplin ASN	5%
4	Meningkatnya kinerja pegawai	Persentase pegawai yang nilai SKP-nya 80	24,5%
5	Meningkatnya pelayanan kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanan kepegawaian BKPSDMD	79%

Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 14.610.327.318,00
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp 2.009.299.000,00
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 982.102.000,00
Jumlah Anggaran	Rp 17.601.728.318,00

Cimahi, November 2021

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAHI,**

Pt. WALI KOTA CIMAHI,

LETKOL (PURN) NGATIYANA


Drs. HERRY ZAINY Z., M.M.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19630309 198903 1 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ISNENDI, S.Sos, M.M

Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HERRY ZAINY Z., MM

**Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAHI**

Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008

Pihak pertama,
**KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN
KESEJAHTERAAN**

ISNENDI, S.Sos., M.Si
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualifikasi ASN Jabatan Administrator dan Pengawas	Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Administrator dan Pengawas	17%
2	Meningkatnya kualifikasi ASN Jabatan Fungsional	Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Fungsional	13.50%
3	Terselenggaranya pelayanan kepegawaian	Nilai Survey Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	79

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp 386,113,000	
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 636,495,000	
3	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 14,374,000	
4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Anaratur	Rp 43,400,000	
	Jumlah	Rp 1,080,382,000	

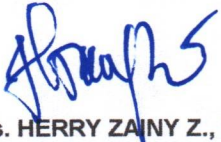
Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

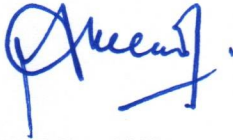
Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAHI**

**KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN
KESEJAHTERAAN**



Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008



ISNENDI, S.Sos, M.M
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BAYU AGUNG AVIANTO, SH, M.Si

**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN
PELATIHAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HERRY ZAINY Z., MM

**Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAHI**

Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008

Pihak pertama,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN
DAN PENDIDIKAN PELATIHAN**

BAYU AGUNG AVIANTO, SH, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19801031 200501 1 011

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN PELATIHANAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

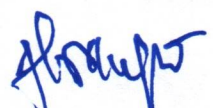
NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi teknis dan majerial ASN	Persentase ASN yang memiliki Kompetensi teknis dan majerial	15%
2	Meningkatnya kualifikasi ASN Jabatan Pelaksana	Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Pelaksana	10.50%
3	Menurunnya pelanggaran disiplin pegawai	Presentase disiplin ASN	5%
4	Meningkatnya nilai capaian sasaran kerja dan perilaku	Persentase kinerja pegawai	24.50%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	Rp 722,900,000.00	
2	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 20,000,000.00	
3	Pengembangan Kompetensi ASN	Rp 125,676,000	
4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 60,341,000.00	
5	Pengembangan Kompetensi teknis	Rp 125,250,000.00	
6	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp 856,852,000.00	
Jumlah		Rp 1,911,019,000.00	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 DAERAH KOTA CIMAHI**


Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19711003 199101 1 002

Pihak pertama,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN
 DAN PENDIDIKAN PELATIHAN**


BAYU AGUNG AVIANTO, SH, M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19801031 200501 1 011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RONY RODJANI, S.Sos

**Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. HERRY ZAINY Z., M.M

**Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 14 Juni 2021

Pihak pertama,
**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH**

Pihak kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH**


Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008


RONY RODJANI, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19700918 199901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya tata kelola kinerja Perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat daerah	BB (75)
		Persentase realisasi anggaran	91.54%
		Persentase sarana prasarana dalam kondisi baik	95%
		Persentase koordinasi dan konsultasi yang difasilitasi	100%
		Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi jabatan	100%
		Persentase laporan tepat waktu	100%
		Persentase disiplin ASN lingkup BKPSDMD	100%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 39,647,000	
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 17,624,684,118	
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 394,181,500	
4	Pengadaan Barang Milik Daerah	Rp 42,000,000	42.563.000
5	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 15,202,000	15.796.900
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 88,690,000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah		
	Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
	Jumlah	Rp 18,204,404,618	

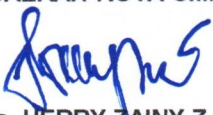
Cimahi, 14 Juni 2021

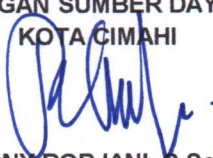
Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA CIMAHI**

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA CIMAHI**


Drs. HERRY ZAINY Z., M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 19630309 198903 1 008


RONY RODJANI, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19700918 199403 1 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NAYUN SUGANDA, SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RONY RODJANI, S.Sos

**Jabatan : SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH**

RONY RODJANI, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19700918 199901 1 001

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

NAYUN SUGANDA, SE
Penata Tingkat I
NIP. 197105312006041009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kelancaran tugas-tugas dan kinerja BKPSDMD	Persentase pelayanan Internal BKPSDMD tepat waktu.	100%
		Persentase file data kepegawaian BKPSDMD yang lengkap	100%
		Persentase pencatatan barang/aset	100%
		Persentase tingkat kehadiran pegawai BKPSDMD	90%
		Persentase PNS di BKPSDMD yang tidak melanggar disiplin	100%

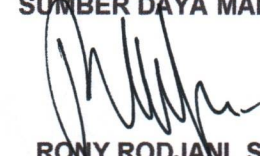
JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp 4,556,200	
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 282,240,700	
	Penyediaan bahan logistik kantor	Rp 45,365,500	
	Penyediaan barang cetakan dan pengadaan	Rp 61,946,900	
	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp 174,988,000	
	Pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Rp 42,000,000	
	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 4,200,000	
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Rp 5,000,000	
	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Rp 6,596,900	
	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, perizinan kend. Dinas operasional/lapangan	Rp 88,690,000	
	Jumlah	Rp 715,584,200	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA



RONY RODJANI, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19700918 199901 1 001

Pihak pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



NAYUN SUGANDA, SE
Penata
NIP. 19710531 200604 1 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja SKPD	Dokumen perencanaan tepat waktu :	
		Jumlah penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah	1 Kegiatan
		Jumlah Dokumen Anggaran	6 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renstra Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja Perubahan	1 Dokumen
		Dokumen laporan evaluasi kinerja tepat waktu :	
		a. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	1 Dokumen
		b. LPPD dan LKPJ	2 Dokumen
		c. Monev Kinerja Bulanan	12 Dokumen
		d. Dokumen Monev Kinerja Triwulanan	4 Dokumen
		e. Nilai SKM Perangkat Daerah	79
		f. Jumlah SOP yang disusun	5 SOP
		Dokumen laporan keuangan tepat waktu :	
		a. Dokumen laporan keuangan semesteran dan tahunan	17 Dokumen
		b. Jumlah Laporan Penatausahaan Keuangan	12 Dokumen

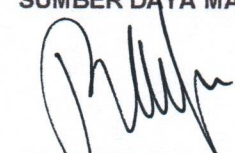
JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 30,063,000	
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 12,500,000	
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 13,846,630,118	
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 2,750,000	
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp 2,800,000	
Jumlah		Rp 13,894,743,118	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

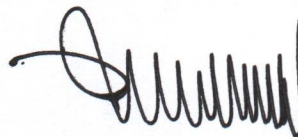
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA



RONY RODJANI, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19700918 199901 1 001

Pihak pertama,

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN



TENDY RUSTENDI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19740910 200801 1 006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN JABATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NOVI DIRGANTINI, SH., MM

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN JABATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ISNENDI, S.Sos., MM

Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN
KESEJAHTERAAN**

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN
JABATAN**

ISNENDI, S.Sos, M.Si
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

NOVI DIRGANTINI, SH., MM
Pembina
NIP. 198011262002122002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN JABATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya proses SK kenaikan pangkat bagi ASN	Jumlah Surat Keputusan kenaikan pangkat yang diterbitkan	600 SK
2	Terlaksananya kegiatan satu atap kenaikan pangkat	Jumlah Penyelenggaraan kegiatan satu atap kenaikan pangkat	1 Kegiatan
3	Terlaksananya Rapat Koordinasi BAPERJAKAT	Jumlah rapat BAPERJAKAT	5 Kegiatan
4	Terlaksananya pengangkatan dan pengambilan sumpah jabatan dalam jabatan struktural/fungsional	Jumlah pengangkatan dan pengambilan sumpah jabatan dalam jabatan struktural/fungsional	6 Kegiatan
5	Terlaksananya seleksi Jabatan Tinggi Pratama	Jumlah pelaksanaan seleksi Jabatan Tinggi Pratama	1 Kegiatan
		Jumlah Jabatan Tinggi Pratama Yang diisi	5 Jabatan
6	Terlaksananya assesment pejabat struktural	Jumlah pelaksanaan assesment pejabat struktural	1 Kegiatan

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Rp 50,000,000.00	
2	Pengelolaan Promosi ASN	Rp 586,495,000.00	
	Jumlah	Rp 636,495,000.00	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN



ISNENDI, S.Sos, M.M

Pembina

NIP. 19681002 199403 1 008

Pihak pertama,

KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN JABATAN



NOVI DIRGANTINI, SH., MM

Pembina

NIP. 19801126 200212 2 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PENSIUN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YADI SUPRIADI, SE

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PENSIUN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ISNENDI, S.Sos., M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN
KESEJAHTERAAN**

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN
PENSIUN**

ISNENDI, S.Sos., M.Si
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

YADI SUPRIADI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19701119 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN Pensiun
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya administrasi pemberhentian ASN	Jumlah SK Pensiun yang diterbitkan	200 SK
		Jumlah penyelenggaraan kegiatan Satu Atap Pensiun	1 Kegiatan
2	Terlaksananya proses penerbitan SK KGB, Surat Keterangan Cuti, Karis, Karsu dan Karpeg	Jumlah SK KGB yang diterbitkan	1600 SK
6	Terlaksananya kegiatan keagamaan	Jumlah pelaksanaan kegiatan keagamaan (Pengajian Rutin)	1 Kegiatan
7	Terlaksananya pemberian penghargaan bagi PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	250 Orang

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	Rp 65,600,000	
2	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 14,374,000	
3	Pengelolaan Tanda jasa bagi pegawai	Rp 43,400,000	
	JUMLAH	Rp 123,374,000	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

Pihak pertama,

KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN

KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN Pensiun




ISNENDI, S.Sos, M.M
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

YADI SUPRIADI, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19701119 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HELMIAWAN PUTRANTO, ST

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ISNENDI, S.Sos., M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN
KESEJAHTERAAN**

ISNENDI, S.Sos., M.Si
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI
KEPEGAWAIAN**

HELMIAWAN PUTRANTO, ST
Penata
NIP. 19810922 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya update data kepegawaian ASN Kota Cimahi	Jumlah PNS yang datanya tersedia dan terpelihara dalam Program SAPK dan SIMPEG sesuai kebutuhan	4250 Orang
		Jumlah peserta Rakor data kepegawaian	35 Orang
		Jumlah waktu langganan cloud goggle data pegawai	2 Bulan
		Jumlah penyelenggaraan Pemutakhiran Data Mandiri	1 Kegiatan
2	Terlaksananya pemeliharaan dan update data kepegawaian ASN Kota Cimahi	Jumlah pengelolaan sistem informasi kepegawaian yang ada di lingkungan BKPSDMD	4 Aplikasi

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 168,513,000	
2	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 152,000,000	
	Jumlah	Rp 320,513,000	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

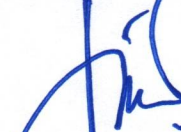
KEPALA BIDANG DATA, KEPANGKATAN DAN KESEJAHTERAAN



ISNENDI, S.Sos., M.M
Pembina
NIP. 19681002 199403 1 008

Pihak pertama,

KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN



HELMIAWAN PUTRANTO, ST
Penata
NIP. 19810922 201001 1 006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD THAUFIK KURNIA, S.Kom., MM

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si

**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN
PELATIHAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN
PENDIDIKAN PELATIHAN**

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN
MUTASI**

BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19801031 200501 1 011

MUHAMMAD THAUFIK KURNIA, S.Kom., MM
Penata
NIP. 19770417 200604 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG PENGAADAAN DAN MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen analisis formasi kebutuhan ASN	Jumlah dokumen analisis formasi kebutuhan ASN	1 Dokumen
2	Terselenggaranya pelaksanaan rekrutmen ASN menggunakan aplikasi CAT dan evaluasinya	Jumlah kegiatan seleksi ASN	3 Kegiatan
		Jumlah kegiatan pemberkasan calon ASN	2 Kegiatan
		Jumlah kegiatan pembekalan calon ASN	2 Kegiatan
		Jumlah peserta yang diangkat menjadi CASN	610 Orang
		Jumlah dokumen evaluasi pengadaan ASN	1 Dokumen
		Jumlah CPNS yang mengikuti pemeriksaan kesehatan	98 Orang
3	Terlaksananya proses mutasi masuk, mutasi keluar dan penempatan ASN	Jumlah PNS yang mengikuti proses mutasi masuk	35 Orang
		Jumlah PNS yang mengikuti proses mutasi keluar	20 Orang
		Jumlah Surat Keputusan penempatan PNS dalam jabatan pelaksana	500 SK

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
	Penyusunan Rencana		
1	Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan	Rp 3,400,000	
2	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 719,500,000	
3	Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 20,000,000	
	Jumlah	Rp 742,900,000	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN
DAN PENDIDIKAN PELATIHAN**

BAYU AGUNG AWIANTO, SH, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19801031 200501 1 011

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG PENGAADAAN DAN
MUTASI**

MUHAMMAD THAUFIK KURNIA, S.Kom., MM
Penata
NIP. 19770417 200604 1 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JAJANG BINTAYA, SE., M.Si

**Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si

**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN
PELATIHAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN
PENDIDIKAN PELATIHAN**

Pihak pertama,
**KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR**


BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19801031 200501 1 011


JAJANG BINTAYA, SE., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19800510 200701 1 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengiriman ASN mengikuti pengembangan kompetensi teknis	Jumlah PNS yang Diklat Teknis	7 Orang
2	Terselenggaranya pengembangan kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan/Latsar	98 Orang
3	Terlaksananya pengiriman ASN mengikuti pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kepemimpinan	12 Orang
4	Peningkatan kapasitas kinerja ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas	37 Orang
5	Meningkatnya jenjang pendidikan ASN	Jumlah PNS yang ijin belajar	60 Orang
		Jumlah ASN yang mengikuti tugas Belajar	10 Orang
6	Terselenggaranya pengembangan kompetensi teknis umum	Jumlah ASN yang mengikuti diklat/bimbingan teknis	120 Orang

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN		KETERANGAN
1	Pembinaan, Pengkoordinasian, fasilitasi, Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan administrasi penyelenggara urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah penunjang dan urusan Pemerintahan Umum	Rp	49,650,000	
2	Penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi Pimpinan daerah, jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp	536,000,000	
3	Pembinaan, pengoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar, dan kerjasama, serta pengembangan kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan prajabatan	Rp	320,852,000	
4	Peningkatan Kapasitas kinerja ASN	Rp	61,176,000	
5	Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Rp	64,500,000	
	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp	75,600,000	
	Jumlah	Rp	1,107,778,000	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN
DAN PENDIDIKAN PELATIHAN**

BAYU AGUNG AVIANTO, SH, M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19801031 200501 1 011

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN
DAN PENGEMBANGAN KARIR**

JAJANG BINTAYA, SE, M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19800510 200701 1 009



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DAN DISIPLIN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : FAJAR RIZKI SURYADI, S.E., M.H

Jabatan : Plt.KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DAN DISIPLIN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si

**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN PENDIDIKAN
PELATIHAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN DAN
PENDIDIKAN PELATIHAN**

BAYU AGUNG AVIANTO, SH., M.Si

Penata Tingkat I

NIP. 19801031 200501 1 011

Pihak pertama,

**Plt. KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DAN
DISIPLIN**

FAJAR RIZKI SURYADI, S.E., M.H

Penata Muda

NIP. 198808242010011014

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Tes Urine bagi PNS	jumlah PNS yang melakukan tes urine. ;	300 Orang
2	Terlaksananya kegiatan Pembinaan Peningkatan Disiplin Pegawai	Jumlah PNS yang mengikuti pembinaan peningkatan disiplin pegawai	100 Orang
3	Terlaksananya sosialisasi LHKPN	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi LHKPN	6 Orang
4	Terlaksananya LHKPN bagi PNS di lingkungan Pemkot Cimahi	Jumlah PNS yang melaporkan LHKPN	33 Orang
5	Terlaksananya kegiatan Tes Kelayakan	Jumlah PNS yang mengikuti Tes Kelayakan	4 Orang
6	Proses penanganan kasus-kasus Pelanggaran Disiplin	Jumlah proses penanganan hukuman disiplin pegawai	8 Dokumen
7	Terlaksananya proses ijin kawin cerai	Jumlah pegawai yang mengajukan proses ijin kawin cerai	20 Orang
9	Pengelolaan dan pelaporan E-SKP	Jumlah sosialisasi mekanisme penilaian kinerja pegawai	4250 SKP
10	Terlaksananya sosialisasi mekanisme penilaian kinerja pegawai	Jumlah rapat pembahasan mekanisme penilaian kinerja pegawai	1 Kegiatan

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 37,284,000	
2	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin	Rp 6,000,000	
3	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 13,000,000	
4	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 4,057,000	
Jumlah		Rp 60,341,000	

Cimahi, 12 November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBINAAN
DAN PENDIDIKAN PELATIHAN**

BAYU AGUNG AMIANTO, SH, M.Si
 Penata Tingkat I
 NIP. 19801031 200501 1 011

Pihak pertama,

**Pit. KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN
DAN DISIPLIN**

FAJAR RIZKI SURYADI, SE., MH
 Penata Muda
 NIP. 198808242010011002