MONITORING DAN EVALUASI TRIWULAN IV RENCANA AKSI KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
(BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH)

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18	19				20	21
1	Meningkatnya kompetensi pegawai	Presentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi dalam pelaksanaan tugas jabatan	5.39%	9.39%	12.50%	15%	10.11%	67.40%	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Presentase ASN yang memiliki kompetensi teknis dan manjerial	5.39%	9.39%	12.50%	15%	10.11%	67.40%	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	-	2	2	3	2	67%	Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Kingkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis	-	2	3	3	9	300%
																									Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti diklat/bimbingan teknis	-	-	-	120	110	91.67%
																	Sertifikasi, Kelembagaan,Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	-	-	98	-	-	-	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan/Latsar	-	-	98	-		-

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18	19				20	21
																			-	-	-	12	12	100%	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber, dan Kerjasama serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Kepemimpinan	-	-	4	8	8	100%
	Meningkatnya kualifikasi pegawai ASN	Presentase ASN yang memenuhi syarat kualifikasi pendidikan dalam pelaksanaan tugas jabatan	13.04%	13.19%	13.35%	13.5%	13.06%	97%	Progra Kepegawaian Daerah	Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Pelaksana	10.35%	10.40%	10.45%	10.50%	10.55%	100%	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	(1) Jumlah pelaksanaan kegiatan pengadaan ASN; (2) Jumlah ASN yang pensiun; (3) Jumlah Data ASN yang dikelola	-	-	-	(1) 1 (2) 200 (3) 4400	(1) 100% (2) 100% (3) 93%		Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan	Tersusunnya dokumen analisis formasi kebutuhan ASN	-	-	1	-		-
																									Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jmlah Kegiatan Seleksi ASN	-	-	-	3	2	66.67%
																										Jumlah kegiatan pemberkasan calon ASN	-	-	-	2	1	50%
																										Jumlah kegiatan Pembekalan calon ASN	-	-	-	2	0	0
																										Jumlah Peserta yang diangkat menjadi ASN	-	-	-	610	329	54%
																										Jumlah dokumen evaluasi pengadaan ASN	-	-	-	1	1	100%
																										Jumlah CPNS yang mengikuti pemeriksaan kesehatan	-	-	-	98	98	100%

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18	19				20	21
										Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Fungsional	13.35%	13.40%	13.45%	13.50%	13.80%	102%									Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah SK pensiun yang diterbitkan	50	50	50	50	215	430%
																										Jumlah SK KGB yang diterbitkan	400	400	400	400	684	171%
																										Jumlah Penyelenggaraan kegiatan satu atap pensiun	-	-	-	1	1	100%
										Persentase jenjang pendidikan terakhir ASN Jabatan Administrator dan Pengawas	16.85%	16.90%	16.95%	17%	17.29%	102%									Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah pengelolaan Sistem Informasi kepegawaian yang ada di lingkungan BKPSDMD	1	-	1	2	2	100%
																									Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah PNS yang datanya tersedia dan terpelihara dalam Program SAPK dan SIMPEG sesuai Kebutuhan	4250	4250	4250	4250	4071	96%
																										Jumlah Peserta Rakor Data Kepegawaian	-	-	-	35	35	100%
																										Jumlah waktu langganan cloud google data pegawai	-	-	-	2	2	100%
																										Jumlah penyelenggaraan pemutakhiran Data Mandiri ASN	-	-	-	1	1	100%
																	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah kegiatan kompetensi ASN	-	-	-	6	2	33%	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas	-	-	-	50	29	58%
																										Jumlah pelaksanaan kegiatan keagaamaan (Pengajian rutin)	-	1	-	-	-	-
																										Jumlah ASN yang Izin Belajar	10	10	20	20	31	155%
																										Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	10	10	10	10	2	20%
																									Pengelolaan Pendidikan Lanjutaan ASN	Jumlah ASN yang melakukan tes urine	-	-	-	250	233	93%
																										Jumlah PNS yang mengikuti pembinaan peningkatan disiplin pegawai	-	-	-	100	40	40%

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18	19				20	21
	Berkurangnya pelanggaran ASN	Presentase tingkat disiplin ASN	4.97%	4.98%	4.99%	5%	4.98%	100%		Presentase disiplin ASN	4.97%	4.98%	4.99%	5%	4.98%	100%	Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase ASN yang melaporkanpeni laian kineria	-	-	-	94.28	29.18	31%	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah PNS yang mengikuti Sosialisasi LHKPN	-	6	-	-	-	-
																										Jumlah ASN yang melaporkan LHKPN	33	-	-	-		-
																										Jumlah PNS yang mengikuti Tes Kelayakan	1	2	-	1	1	100%
																										Jumlah proses penanganan hukuman disiplin pegawai	2	2	-	4	3	75%
																										Jumlah pegawai yang mengajukan	5	5	5	5	2	40.00%
																									Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Asn	Jumlah Asn yang melaporkan pengelolaan dan pelaporan E-SKP	4250	-	-	-	-	-
																										Jumlah Rapat pembahasan mekanisme penilaian kinerja pegawai	-	-	-	1	1	100%
																									Pelayanan Proses Izin Kawin erceraian Pegawai	Jumlah rapat pembahasan mekanisme penilaian kinerja pegawai	-	-	-	1	1	100%
	Meningkatnya kinerja pegawai	Presentase ASN yang nilai kinerjanya baik	24%	24.20%	24.35%	24.50%	16.88%	68.90%		Presentase kinerja ASN	24%	24.20%	24.35%	24.50%	16.88%	68.90%									Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah PNS yang Mendapatkan Penghargaan	-	-	-	250	421	168%
																										Jumlah PNS yang mengikuti proses mutasi masuk	-	-	-	35	0	0
																									Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah PNS yang mengikuti proses mutasi keluar	-	10	-	10	2	20%

No	SASARAN STRATEGIS		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	PROGRAM		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja	SUB KEGIATAN		TARGET				Realisasi	Capaian Kinerja
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Program	Indikator Program	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV		(%)
1	2	3	4				5	6	7	8	9				10	11	12	13	14				15	16	17	18	19				20	21
	Meningkatnya pelayanan kepegawaian	Indeks kepuasan pelayanana kepegawaian				79	79.83	101%		Nilai Survey Kepuasan Pelayanan Kepegawaian				79	79.83	101%	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah penyelenggaraan mutasi dan promosi ASN				2	3	150%	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Surat Keputusan penempatan PNS dalam jabatan pelaksana	-	250	-	250	71	28%
																										Jumlah Surat Keputusan Kenaiakn Pangkat yang diterbitkan	-	300	-	300	235	78%
																										Jumlah penyelenggaraan kegiatan satu atap kenaikan pangkat	-	-	1	-		-
																									Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Rapat Baperjakat	2	1	-	1	1	100%
																										Jumlah Pengangkatan dan pengambilan sumpah jabatan dalam jabatan struktural/fungsional	1	2	1	2	2	100%
																									Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Seleksi Jabatan Pimpinan	-	-	-	1	0	0
																										Jumlah JPT yang diisi	-	-	-	5	0	0
																										Jumlah pelaksanaan assesment pejabat struktural	-	-	-	1	1	100%

Cimahi, 31 Januari 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA CIMAHI,

PEMERINTAH DAERAH KOTA CIMAHI
BKPSDM

Drs. HERRY ZAINY Z, M.M
Pembina Utama Muda
NIP. 196303091989031008