

BERITA ACARA
HASIL MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN, DAN
PENGEMBANGAN DAERAH KOTA CIMAH
TRIWULAN I TAHUN 2022

Pada hari ini Jum'at, tanggal Delapan bulan April tahun 2022, berdasarkan Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi Nomor 800/Kep.01/Bappelitbangda-Sekre tentang Penunjukan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan dan Pejabat Penatausahaan Keuangan pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi Tahun Anggaran 2022, bertempat di Ruang Rapat Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi, telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap Rencana Aksi Kinerja Triwulan I Tahun Anggaran 2022 pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi, dengan hasil sebagai berikut :

1. Capaian Kinerja Sasaran/Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :
 - a. Persentase RENSTRA selaras dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 100%.

Capaian dihitung berdasarkan jumlah RENSTRA PD yang sesuai dengan RPJMD, dikali 100%.

Capaian kinerja masih 0% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 belum dapat diselesaikan karena kendala penetapan pagu indikatif dan proses fasilitasi provinsi. Dengan belum selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026 maka dokumen Renstra Perangkat Daerah belum dapat diselesaikan.

Menindaklanjuti capaian kinerja tersebut, alternatif solusi yang dilaksanakan antara lain melakukan koordinasi dengan provinsi serta melakukan percepatan perhitungan pagu indikatif melalui konsultasi dan pendampingan oleh akademisi. Selain itu, pelaksana program dan kegiatan juga menargetkan penyelesaian rancangan akhir Rencana Pembangunan Daerah Kota Cimahi Tahun 2023-2026 sebagai dasar penyusunan rancangan RKPD Tahun 2023.
 - b. Persentase RENJA selaras dengan RKPD, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%.

Menindaklanjuti capaian kinerja tersebut, pelaksana program dan kegiatan akan tetap melaksanakan koordinasi, asistensi serta monev untuk memastikan ketercapaian target kinerja di akhir tahun.
 - c. Persentase RKPD selaras dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), RKP, RKPD Provinsi, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan RKPD Tahun 2023 yang selaras dengan matriks Perubahan RPJMD, dikali 100% serta Perubahan RKPD Tahun 2022 yang selaras dengan Perubahan RPJMD Tahun 2017-2022.

- d. Persentase hasil kelitbangan yang digunakan dalam perencanaan pembangunan, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 75%. Capaian dihitung pada triwulan IV berdasarkan jumlah hasil kelitbangan tahun 2021 yang digunakan dalam RKPD tahun 2023 dibagi dengan jumlah hasil kelitbangan dalam tahun 2021) dikali 100.

Menindaklanjuti capaian kinerja tersebut, dijelaskan bahwa seluruh tahap kelitbangan masih dalam proses persiapan. Pelaksana program dan kegiatan akan tetap melaksanakan Kerjasama dengan perguruan tinggi, koordinasi dan konsultasi dengan *stakeholders* untuk memastikan ketercapaian target kinerja di akhir tahun.

- e. Persentase usulan masyarakat pada musrenbang tingkat kota yang diakomodir dalam RKPD, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, sesuai target.
- f. Nilai SAKIP Perangkat Daerah, capaian kinerja adalah 99,80%, yaitu tercapai 79,84 dari target 80 nilai hasil evaluasi LKIP Bappeda Kota Cimahi.

Menindaklanjuti capaian kinerja tersebut akan dilakukan konsultasi dengan Inspektorat untuk melengkapi kekurangan dokumen.

2. Capaian Kinerja Program sebagai berikut :

- a. Presentase kesesuaian program RKPD dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), capaian kinerja adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%, yang dicapai dari penyusunan RKPD Tahun Anggaran 2023 dan Perubahan RKPD Tahun Anggaran 2022 yang sesuai dengan Perubahan RPJMD Tahun 2017-2022.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan Jumlah program dalam RKPD yang tercantum dalam RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) dibagi dengan jumlah program dalam RKPD dikali 100.

- b. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, capaian kinerja adalah 0 %, dari target 100%.

Capaian kinerja masih 0% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 belum dapat diselesaikan karena kendala penetapan pagu indikatif dan proses fasilitasi provinsi. Dengan belum selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026 maka dokumen Renstra Perangkat Daerah belum dapat diselesaikan.

- c. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%.

- Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%.
- d. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam, capaian kinerja adalah 0 %, dari target 100%.
Capaian kinerja masih 0% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 belum dapat diselesaikan karena kendala penetapan pagu indikatif dan proses fasilitasi provinsi. Dengan belum selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026 maka dokumen Renstra Perangkat Daerah belum dapat diselesaikan.
 - e. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%.
Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%
 - f. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan, capaian kinerja adalah 0 %, dari target 100%.
Capaian kinerja masih 0% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 belum dapat diselesaikan karena kendala penetapan pagu indikatif dan proses fasilitasi provinsi. Dengan belum selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026 maka dokumen Renstra Perangkat Daerah belum dapat diselesaikan.
 - g. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 0%, yaitu tercapai 0% dari target 0%.
Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%
 - h. Persentase penelitian yang dihasilkan, capaian kinerja masih 0% karena masih dalam tahap pelaksanaan penelitian bersama perguruan tinggi. Target kinerja diukur pada akhir tahun anggaran.
 - i. Persentase pertumbuhan inovasi, capaian kinerja masih 0% karena masih dalam tahap persiapan, sedangkan Evaluasi dan Sosialisasi Hasil Pengukuran Indeks Kelitbangan RIDa, IDSD, IPKD, IID/IGA telah dilaksanakan. Target kinerja diukur pada akhir tahun anggaran.
 - j. Nilai SAKIP Perangkat Daerah, capaian kinerja adalah 99,80%, yaitu tercapai 79,84 dari target 80 nilai hasil evaluasi LKIP Bappeda Kota Cimahi. Pelaksana program dan kegiatan akan melengkapi kekurangan dokumen SAKIP serta menerapkan skema monev secara periodik terhadap rencana aksi yang telah disusun.
 - k. Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum, capaian kinerja adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%.
 - l. Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi, capaian kinerja adalah 100 %, yaitu tercapai 100% dari target 100%.

Program Perencanaan Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah, serta Program Penelitian dan Pengembangan Daerah sebagian besar kegiatan dan sub kegiatan masih belum dapat diukur kinerjanya atau masih 0%.

Capaian kinerja program dan kegiatan umumnya diukur berdasarkan output dokumen yang dihasilkan pada akhir tahun anggaran tanpa melihat tahapan pelaksanaan, seperti pada triwulan I telah dilaksanakan penyusunan Rancangan RPD Tahun 2023-2026, Rancangan awal RKPD Tahun Anggaran 2023, koordinasi dan asistensi penyusunan RENSTRA Tahun 2023-2026, serta Monev RENJA Triwulan IV dan RENSTRA serta RPJMD periode Tahun 2021. Capaian kinerja berupa dokumen perencanaan, monev dan pelaporan diperoleh pada akhir tahun.

Target kinerja belum tercapai juga disebabkan oleh mundurnya jadwal pelaksanaan kegiatan dan terlambatnya diterimanya Uang Persediaan sehingga realisasi anggaran untuk fasilitasi makan dan minum rapat serta perjalanan dinas tidak sesuai anggaran kas yang direncanakan. Hal ini menjadi bahan pertimbangan pergeseran anggaran pada perubahan APBD tahun 2022, mengingat seluruh tahapan pelaksanaan kegiatan harus tetap dilaksanakan, terutama penyelesaian Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 yang menjadi dasar penyusunan RKPD Tahun 2023.

Alternatif solusi penyelesaian masalah, selain dilakukan evaluasi dan sinkronisasi terhadap jadwal pelaksanaan kegiatan serta pergeseran anggaran pada perubahan APBD Tahun 2022 untuk beberapa kegiatan yang masih kekurangan anggaran dalam pencapaian target kinerjanya.

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap capaian kinerja pada triwulan I, seluruh pejabat pengelola program, kegiatan, sub kegiatan serta keuangan akan segera melakukan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan jadwal yang direncanakan. Selain itu, pengelola keuangan akan menyusun strategi yang lebih baik dalam percepatan proses penyerapan anggaran.

Demikian Berita Acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Cimahi, 8 April 2022

KEPALA BAPPELITBANGDA KOTA CIMAHI,



Dr. HUZEN RACHMADI, A.Md. St., SE., M.Kes.

Pembina Utama Muda

NIP. 19630416 198603 1 009