

BERITA ACARA
HASIL MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI KINERJA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN, DAN
PENGEMBANGAN DAERAH KOTA CIMAH
TRIWULAN IV TAHUN 2022

Pada hari ini Kamis, tanggal Dua puluh sembilan bulan Desember tahun 2022, berdasarkan Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi Nomor 800/Kep.443/Bappelitbangda/2022 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi Nomor 800/Kep.01/Bappelitbangda-Sekre tentang Penunjukan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan dan Pejabat Penatausahaan Keuangan pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi Tahun Anggaran 2022, bertempat di Ruang Rapat Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi, telah dilaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap Rencana Aksi Kinerja Triwulan IV Tahun Anggaran 2022 pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah Kota Cimahi, dengan hasil sebagai berikut :

1. Capaian Kinerja Sasaran/Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:
 - a. Persentase RENSTRA selaras dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%.

Capaian dihitung berdasarkan jumlah RENSTRA PD Tahun 2023-2026 yang sesuai dengan RPD Tahun 2023-2026, dikali 100%.

Capaian kinerja telah mencapai 100% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 telah diselesaikan pada akhir triwulan II. Dengan selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026, maka dokumen Renstra Perangkat Daerah dapat segera diselesaikan dan selaras indikator kinerja yang ditetapkan.
 - b. Persentase RENJA selaras dengan RKPD, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD tahun 2023 yang sesuai dengan RKPD tahun 2023, dikali 100%.

RENJA Tahun 2023 telah selesai dikoordinasikan dan diasistensikan sehingga tercapai keselarasan program, kegiatan dan sub kegiatan beserta indikator kinerjanya dengan RKPD Tahun 2023.

Perubahan RENJA Tahun 2022 telah selesai dikoordinasikan dan diasistensikan sehingga tercapai keselarasan program, kegiatan dan sub kegiatan beserta indikator kinerjanya dengan Perubahan RKPD Tahun 2022.
 - c. Persentase RKPD selaras dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), RKP, RKPD Provinsi, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan RKPD Tahun 2023 yang selaras dengan matriks RPD Tahun 2023-2026, dikali 100% serta Perubahan RKPD Tahun 2022 yang selaras dengan Perubahan RPJMD Tahun 2017-2022.

Untuk RKPD Tahun 2023 telah selaras dengan RPD, RKP, serta RKPD Provinsi Jawa Barat, dilihat dari program prioritas pembangunan.

Untuk Perubahan RKPD Tahun 2022 telah selaras dengan Perubahan RPJMD Tahun 2017-2023, RKP, serta RKPD Provinsi Jawa Barat, dilihat dari program prioritas pembangunan.

- d. Persentase hasil kelitbangan yang digunakan dalam perencanaan pembangunan, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 75%, yaitu tercapai 100% dari target 75%. Capaian dihitung pada triwulan IV berdasarkan jumlah hasil kelitbangan tahun 2021 yang digunakan dalam RKPD tahun 2023 dibagi dengan jumlah hasil kelitbangan dalam tahun 2021) dikali 100.
- e. Persentase usulan masyarakat pada musrenbang tingkat kota yang diakomodir dalam RKPD, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, sesuai target. Secara formulasi, usulan masyarakat yang diakomodir dihitung berdasarkan nomenklatur usulan yang ditindaklanjuti melalui program dan kegiatan, tanpa melihat lokus usulan tersebut.
- f. Nilai SAKIP Perangkat Daerah, capaian kinerja adalah 99,80%, yaitu tercapai 79,84 dari target 80 nilai hasil evaluasi LKIP Bappeda Kota Cimahi.

Menindaklanjuti capaian kinerja tersebut Bappelitbangda telah berkoordinasi dengan Inspektorat Kota Cimahi untuk memperoleh kejelasan hasil evaluasi setiap komponen yang dinilai. Hasil koordinasi telah diperoleh bahwa seluruh rekomendasi dalam Laporan Hasil Evaluasi LKIP Bappelitbangda telah tercantum dalam dokumen LKIP serta dokumen yang dimaksud, tetapi tidak terevaluasi oleh Evaluator Inspektorat. Untuk itu, pada evaluasi SAKIP selanjutnya akan diusulkan adanya Desk agar terdapat pemahaman yang sama antara evaluator dengan perangkat daerah.

2. Capaian Kinerja Program sebagai berikut:

- a. Presentase kesesuaian program RKPD dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026), capaian kinerja adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, yang dicapai dari penyusunan RKPD Tahun Anggaran 2023 dan Perubahan RKPD Tahun Anggaran 2022 yang sesuai dengan Perubahan RPJMD Tahun 2017-2022.

Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah program dalam RKPD yang tercantum dalam RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) dibagi dengan jumlah program dalam RKPD dikali 100.

Capaian kinerja telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

- b. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD)

Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, capaian kinerja adalah 100 %, dari target 100%.

Capaian kinerja mencapai 100% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 telah diselesaikan. Dengan selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026, maka dokumen Renstra Perangkat Daerah dapat diselesaikan.

- c. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, untuk RENJA Tahun 2023 terhadap RKPD Tahun 2023.
Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD Tahun 2023 dan Perubahan RENJA Tahun 2022 bidang Perencanaan Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%.
- d. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam, capaian kinerja adalah 100 %, dari target 100%.
Capaian kinerja mencapai 100% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 telah diselesaikan. Dengan selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026, maka dokumen Renstra Perangkat Daerah dapat diselesaikan.
- e. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam, capaian kinerja terhadap indikator sasaran adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, untuk RENJA Tahun 2023 terhadap RKPD Tahun 2023.
Capaian dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD Tahun 2023 dan Perubahan RENJA Tahun 2022 bidang Perencanaan Perekonomian dan Sumber Daya Alam yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%
- f. Persentase kesesuaian RENSTRA Perangkat Daerah dengan RPJMD (dalam hal ini berupa dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023-2026) bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan, capaian kinerja adalah 100 %, dari target 100%.
Capaian kinerja mencapai 100% karena dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Cimahi Tahun 2023-2026 telah diselesaikan. Dengan selesainya RPD Kota Cimahi Tahun 2023-2026, maka dokumen Renstra Perangkat Daerah dapat diselesaikan.
- g. Persentase kesesuaian RENJA Perangkat Daerah dengan RKPD bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan, capaian kinerja terhadap indikator adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%, untuk RENJA Tahun 2023 terhadap RKPD Tahun 2023.
Capaian kinerja dihitung pada triwulan II dan III berdasarkan jumlah RENJA PD Tahun 2023 dan Perubahan RENJA Tahun 2022 bidang Perencanaan Infrastruktur dan Kewilayahan yang sesuai dengan RKPD, dikali 100%.

- h. Persentase penelitian yang dihasilkan, capaian kinerja terhadap indikator adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%.
Capaian kinerja dihitung pada triwulan IV berdasarkan jumlah penelitian yang dilaksanakan dibagi jumlah penelitian yang direncanakan dalam satu tahun dikali 100.
 - i. Persentase pertumbuhan inovasi, capaian kinerja terhadap indikator adalah 20,27%, yaitu tercapai 202,7% dari target 10%. Capaian kinerja dihitung pada triwulan IV berdasarkan jumlah inovasi yang dihasilkan pada tahun n dikurangi tahun n-1 dibagi jumlah inovasi pada tahun n-1 dikali 100.
 - j. Nilai SAKIP Perangkat Daerah, capaian kinerja adalah 99,80%, yaitu tercapai 79,84 dari target 80 nilai hasil evaluasi LKIP Bappeda Kota Cimahi Tahun 2021. Pelaksana program dan kegiatan telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi dokumen SAKIP serta menerapkan skema monev secara periodik setiap triwulan terhadap rencana aksi yang telah disusun.
 - k. Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum, capaian kinerja adalah 100%, yaitu tercapai 100% dari target 100%. Indikator tersebut diukur setiap triwulan dengan target 100%.
 - l. Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi, capaian kinerja adalah 100 %, yaitu tercapai 100% dari target 100%. Indikator tersebut diukur setiap triwulan dengan target 100%.
3. Capaian Kinerja Kegiatan pada Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah telah sesuai target atau sebesar 100%. Demikian pula halnya kegiatan pada Program Perencanaan Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, kegiatan pada Program Koordinasi Dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah, serta kegiatan pada lingkup Program Penelitian dan Pengembangan Daerah telah sesuai target atau sebesar 100%.

Capaian kinerja program dan kegiatan umumnya diukur berdasarkan output dokumen yang dihasilkan pada akhir tahun anggaran tanpa melihat tahapan pelaksanaan, seperti pada triwulan III telah ditetapkan RPD Tahun 2023-2026, RKPD Tahun Anggaran 2023, Perubahan RKPD Tahun 2022, koordinasi dan asistensi penyusunan RENSTRA Tahun 2023-2026 dan RENJA Tahun 2023, Perubahan RENJA Tahun 2022, serta Monev hasil RENJA Triwulan I, II, III, dan IV. Capaian kinerja berupa dokumen perencanaan, monev dan pelaporan diperoleh pada akhir tahun, kecuali untuk target yang ditetapkan setiap triwulan telah tercapai sesuai target, terutama terkait monev dan pelaporan rutin.

Alternatif solusi penyelesaian masalah secara umum yang dapat dilakukan sebagai upaya pencapaian target kinerja pada tahun anggaran selanjutnya, selain dilakukan sinkronisasi dan koordinasi lebih intensif terhadap penyusunan jadwal pelaksanaan kegiatan agar seluruh kegiatan dapat dilaksanakan sesuai rencana kegiatan dan penyerapan anggaran sesuai rencana anggaran kas yang telah ditetapkan serta reviu secara berkala terhadap indikator dan target kinerja.

Penerapan proses bisnis serta standar operasional prosedur yang telah disusun dapat menjadi salah satu upaya manajemen untuk tata Kelola organisasi yang lebih baik dalam mencapai target kinerja.

Hal lainnya adalah mengidentifikasi risiko strategis dan risiko operasional dalam pencapaian target indikator tujuan, sasaran, program serta kegiatan dalam upaya memastikan risiko-risiko tersebut dimitigasi dengan baik melalui Rencana Tindak Pengendalian terhadap risiko.

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap capaian kinerja pada triwulan IV, seluruh pejabat pengelola program, kegiatan, sub kegiatan serta pengelola keuangan telah mencapai seluruh target kinerja yang ditetapkan. Adapun sebagai tindak lanjut dalam pengelolaan anggaran tahun 2023, pejabat pengelola program, kegiatan, sub kegiatan serta pengelola keuangan akan menyusun strategi yang lebih baik dalam pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan, melalui koordinasi secara intensif dan berkala dengan Bendahara Pengeluaran dan Bendahara Pengeluaran Pembantu.

Demikian Berita Acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Cimahi, 29 Desember 2022
KEPALA BAPPELITBANGDA KOTA CIMAHI,

ADET CHANDRA PURNAMA, S.T., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19730413 199803 1 006