

[illegible]

27	Persentase fakir miskin yang menerima bantuan melalui mekanisme Usaha Ekonomi Produktif (UEP)	%												
28	Persentase fakir miskin yang menerima bantuan melalui mekanisme Kelompok Usaha Bersama (KUBE)	%												
29	Persentase fakir miskin yang menerima bantuan kesejahteraan sosial lainnya	%												
30	Persentase korban bencana yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	%												
31	Persentase taman makam pahlawan nasional yang terpelihara dengan baik	%												
32	Persentase lansia perempuan yang mendapatkan layanan program pemberdayaan perempuan	%												
33	Persentase perempuan penyandang disabilitas perempuan yang mendapatkan layanan pemberdayaan perempuan	%												
34	Persentase perempuan yang mendapatkan perlindungan pada situasi bencana	%												
35	Persentase anak yang berhadapan dengan hukum;	%												
36	Persentase Anak korban perlakuan salah dan penelantaran;	%												
37	Persentase Lembaga penyedia layanan bagi anak yang memerlukan perlindungan khusus yang sesuai dengan standar.	%												
38	Cakupan Pasangan Usia Subur yang isterinya di bawah usia 20 tahun	NA	NA	NA	0.84%	0.83%	0.82%	0.81%	0.80%	1.29%	0.93%	0.91%	0.83%	0.83%
39	Cakupan Peserta KB Aktif	NA	NA	NA	80	79	79	79	79	77.64%	77.73%	77.52%	78.51%	78.51%
40	Unmetneed	NA	NA	NA	10%	9%	9%	9%	9%	11.76%	11.39%	10.79%	10.51%	9.80%
41	Cakupan Anggota Bina Keluarga balita (BKB) yang ber-KB	NA	NA	NA	93%	93%	93%	93%	93%	10,568.00	10,832.00	8,715.00	9,090.00	8,778.00
42	Cakupan PUS Anggota Usaha peningkatan pendapatan Keluarga Sejahtera (UPPKS) yang ber-Kb	NA	NA	NA	100%	100%	100%	100%	100%	226.00	224.00	216.00	168.00	168.00
43	Rasio Penyuluh KB 1 petugas di setiap 2 (dua) kelurahan	NA	NA	NA	100%	100%	100%	100%	100%	80%	80%	80%	80%	80%
44	Rasio PPKBD 1 petugas di setiap kelurahan	NA	NA	NA	100%	100%	100%	100%	100%	473%	473%	473%	473%	473%
45	Cakupan penyediaan informasi data mikro keluarga di setiap Desa/ Kelurahan (indikator Kab./Kota)	NA	NA	NA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
46	Penyediaan sarana, peralatan dan perlengkapan untuk pelayanan	NA	NA	NA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
47	Caupan penyediaan alat dan obat kontrasepsi untuk memenuhi permintaan masyarakat 30 % setiap tahun	NA	NA	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
48	Jumlah layanan pemasangan alat kontrasepsi	NA	NA	NA	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
49	Jumlah layanan medis operasi	NA	NA	NA	360	360	360	360	360	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
50	Cakupan PIK Remaja yang mendapat pemahaman, sikap & perilaku remaja tentang kesehatan reproduksi	NA	NA	NA	15	15	15	15	15	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
51	Cakupan kader poktan yang mendapat pembinaan	NA	NA	NA	100	100	100	100	100	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
52	Cakupan BKB Terbina	NA	NA	NA	155	155	155	155	155	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
53	Cakupan BKR Terbina	NA	NA	NA	72	72	72	72	72	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
54	Cakupan BKL Terbina	NA	NA	NA	123	123	123	123	123	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
55	Total Fertility Rate (TFR)	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	2.06	N/A	1.90	tunggu	tunggu
56	Persentase KB Baru	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	93.37%	tunggu	77.21%	97.48%	tunggu
57	Cakupan peserta KB MKJP	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	31.63%	31.72%	31.83%	31.34%	31.03%
58	Cakupan KB Pria	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	1,722	1,746	1,667	1,719	1,623
59	Persentase kelompok Usaha peningkatan pendapatan Keluarga Sejahtera (UPPKS) aktif	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	97.56%	100.00%	100.00%	70.73%	65.85%
60	Persentase BKB aktif	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	55.13%	55.44%	55.44%	61.22%	65.38%
61	Cakupan Anggota Bina Keluarga Remaja (BKR) yang ber-KB	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	4,485	4,516	6,062	5,364	5,598
62	Persentase BKR aktif	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	28.20%	28.52%	28.52%	35.25%	38.14%
63	Cakupan Anggota Bina Keluarga Lansia (BKL) yang ber-KB	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	3,021	3,297	3,761	4,145	4,312
64	Persentase BKL aktif	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	46.47%	46.47%	46.47%	49.68%	51.92%
65	Persentase kecamatan memiliki fasilitas pelayanan konseling remaja	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
66	Persentase Pusat Informasi dan Konseling (PIK) aktif	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	87.50%	100.00%	100.00%	94.87%	94.87%
67	Persentase desa/kelurahan yang memiliki Tribina Keluarga Berencana	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	100%	100%	100%	100%	100%
68	Persentase akseptor kb medis operasi	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	4.99%	4.72%	4.72%	4.44%	4.26%
69	Persentase tingkat keberlangsungan pemakaian kontrasepsi	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
70	Rasio akseptor kb mandiri	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
71	Rata-rata usia kawin pertama	NA	NA	NA	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu	tunggu
72	Peningkatan kapasitas usaha bagi 45 - 145 komunitas perempuan kepala keluarga (PEKKA)	%	NA	NA	20	20	20	20	20	13.79	17.24	19.31	20.69	24.14
73	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat penanganan pengadilan	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
74	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan kesehatan	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

75	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan rehabilitasi sosial	%	NA	75	75	75	75	75	75	100	100	100	100	100
76	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan bimbingan rohani	%	NA	75	75	75	75	75	75	100	100	100	100	100
77	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan bantuan hukum	%	NA	50	50	50	50	50	50	100	100	100	100	100
78	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan pemulangan	%	NA	50	50	50	50	50	50	100	100	100	100	100
79	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan reintegrasi	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
80	Perlindungan dan KIE tenaga kerja perempuan	Orang	NA	NA	500	500	500	500	0	0	450	250	0	0
81	Peningkatan P2TP2A	Kegiatan	NA	NA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
82	Pembinaan dan pendampingan kepada perempuan dari KK miskin	Orang	NA	NA	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
83	Peningkatan kapasitas perempuan dalam organisasi perempuan	Orang	NA	NA	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
84	Partisipasi di lembaga pemerintah	%	NA	NA	58.48	58.48	58.48	58.48	58.48	NA	NA	9.17	0.00	NA
85	Angka melek huruf perempuan usia 15 tahun ke atas	%	NA	NA	99.71	99.72	99.73	99.74	99.75	99.71	99.71	99.72	99.73	NA
86	Partisipasi angkatan kerja perempuan	%	NA	NA	42.43	42.44	42.45	42.46	42.47	99.71	99.71	47.48	81.11	NA
87	Peningkatan kapasitas perempuan melalui forum PEKKA	Orang	NA	NA	750	750	750	50	50	750	450	150	50	50
88	Peningkatan kapasitas kelembagaan pengarusutamaan anak	Kegiatan	NA	NA	16	16	16	3	0	7	9	0	3	0
89	Pengembangan jaringan menuju kota layak anak	Kelurahan	NA	NA	3	3	3	0	6	0	5	0	2	3
90	Pengembangan kebijakan PUG dan anak	Kegiatan	NA	NA	2	2	2	2	2	2	5	0	2	3
91	Persentase PD yang melaksanakan PPRG	%	NA	NA	33.33	36.67	40.00	43.33	46.67	18.60	20.93	23.26	25.58	NA
92	Persentase perempuan di lembaga legislatif	%	NA	NA	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	5.00	26.09	26.67	NA	NA
93	Persentase Perempuan sebagai tenaga Manager, Profesional, Administrasi, Teknisi	%	NA	NA						44.87	45.55	45.94	NA	NA
94	Persentase Sumbangan pendapatan perempuan dalam keluarga	%	NA	NA						29.19	29.43	29.30	NA	NA
95	Persentase lansia perempuan yang mendapatkan layanan program pemberdayaan perempuan	%	NA	NA						NA	NA	42.44	47.50969989706	NA
96	Persentase perempuan penyandang disabilitas perempuan yang mendapatkan layanan pemberdayaan perempuan	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	NA
97	Persentase kelembagaan PUG yang aktif	%	NA	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
98	Rasio kekerasan terhadap perempuan	Per 1000 Perempuan	NA	NA						NA	NA	0.051043846664	0.097165123752	
99	Persentase perempuan korban kekerasan yang terlayani sesuai dengan standar	%	NA	NA						100	100	100	100	100
100	Persentase lembaga layanan perlindungan perempuan (Pusat Pelayanan Terpadu) yang aktif	%	NA	NA						100	100	100	100	100
101	Persentase Pusat Pembelajaran Keluarga (PUSPAGA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	0
102	Persentase PD yang memiliki sistem data gender dan anak	%	NA	NA						11.63	13.95	55.81	55.81	55.81
103	Tingkat capaian Kota Layak Anak	Skor/ Tingkat	NA	NA						-	300	350	350	501
104	Persentase Forum Anak yang terbentuk (kab/kota, Kecamatan dan Kelurahan)	%	NA	NA						42.11	78.95	94.74	100	100
105	Persentase Ruang Bermain Ramah Anak (RBRA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	8
106	Persentase Pusat Informasi Sahabat Anak (PISA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
107	Persentase Pusat Kreativitas Anak (PKA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
108	Persentase lembaga layanan kesehatan (Puskesmas dan Rumah Sakit) Ramah Anak sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	5
109	Persentase Sekolah Ramah Anak (SRA) (SD, MI, SMP, MTs) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	2
110	Persentase lembaga pengasuhan alternatif ramah anak sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
111	Persentase anak korban kekerasan yang mendapatkan layanan sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	100
112	Persentase kelompok Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat (PATBM) yang aktif	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	0

[illegible]

#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
153.656551931	112.37	111.17	102.55	103.48
0.97055245258	0.98	0.98	0.99	0.99
117.557927335	126.55	119.92	116.78	108.93
1136344.08602	1,164,731.18	937,096.77	977,419.35	###
22600	22,400.00	21,600.00	16,800.00	16,800.00
80	80.00	80.00	80.00	80.00
473.333333333	473.33	473.33	473.33	473.33
100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!
68.9655172414	86.21	96.55	103.45	120.69
100	100	100	100	100
100	100	100	100	100

[illegible]

72	Peningkatan kapasitas usaha bagi 45 - 145 komunitas perempuan kepala keluarga (PEKKA)	%	NA	NA	20	20	20	20	20	13.79	17.24	19.31	20.69	24.14
73	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat penanganan pengadilan	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
74	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan kesehatan	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
75	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan rehabilitasi sosial	%	NA	75	75	75	75	75	75	100	100	100	100	100
76	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan bimbingan rohani	%	NA	75	75	75	75	75	75	100	100	100	100	100
77	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan bantuan hukum	%	NA	50	50	50	50	50	50	100	100	100	100	100
78	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan pemulangan	%	NA	50	50	50	50	50	50	100	100	100	100	100
79	cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat layanan reintegrasi	%	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
80	Perlindungan dan KIE tenaga kerja perempuan	Orang	NA	NA	500	500	500	500	0	0	450	250	0	0
81	Peningkatan P2TP2A	Kegiatan	NA	NA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
82	Pembinaan dan pendampingan kepada perempuan dari KK miskin	Orang	NA	NA	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
83	Peningkatan kapasitas perempuan dalam organisasi perempuan	Orang	NA	NA	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
84	Partisipasi di lembaga pemerintah	%	NA	NA	58.48	58.48	58.48	58.48	58.48	NA	NA	9.17	0.00	NA
85	Angka melek huruf perempuan usia 15 tahun ke atas	%	NA	NA	99.71	99.72	99.73	99.74	99.75	99.71	99.71	99.72	99.73	NA
86	Partisipasi angkatan kerja perempuan	%	NA	NA	42.43	42.44	42.45	42.46	42.47	99.71	99.71	47.48	81.11	NA
87	Peningkatan kapasitas perempuan melalui forum PEKKA	Orang	NA	NA	750	750	750	50	50	750	450	150	50	50
88	Peningkatan kapasitas kelembagaan pengarusutamaan anak	Kegiatan	NA	NA	16	16	16	3	0	7	9	0	3	0
89	Pengembangan jaringan menuju kota layak anak	Kelurahan	NA	NA	3	3	3	0	6	0	5	0	2	3
90	Pengembangan kebijakan PUG dan anak	Kegiatan	NA	NA	2	2	2	2	2	2	5	0	2	3
91	Persentase PD yang melaksanakan PPRG	%	NA	NA	33.33	36.67	40.00	43.33	46.67	18.60	20.93	23.26	25.58	NA
92	Persentase perempuan di lembaga legislatif	%	NA	NA	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	5.00	26.09	26.67	NA	NA
93	Persentase Perempuan sebagai tenaga Manager, Profesional, Administrasi, Teknisi	%	NA	NA						44.87	45.55	45.94	NA	NA
94	Persentase Sumbangan pendapatan perempuan dalam keluarga	%	NA	NA						29.19	29.43	29.30	NA	NA
95	Persentase lansia perempuan yang mendapatkan layanan program pemberdayaan perempuan	%	NA	NA						NA	NA	42.44	47.50969989706	NA
96	Persentase perempuan penyandang disabilitas perempuan yang mendapatkan layanan pemberdayaan perempuan	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	NA
97	Persentase kelembagaan PUG yang aktif	%	NA	NA	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
98	Rasio kekerasan terhadap perempuan	Per 1000 Perempuan	NA	NA						NA	NA	0.051043846664	0.097165123752	
99	Persentase perempuan korban kekerasan yang terlayani sesuai dengan standar	%	NA	NA						100	100	100	100	100
100	Persentase lembaga layanan perlindungan perempuan (Pusat Pelayanan Terpadu) yang aktif	%	NA	NA						100	100	100	100	100
101	Persentase Pusat Pembelajaran Keluarga (PUSPAGA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	0
102	Persentase PD yang memiliki sistem data gender dan anak	%	NA	NA						11.63	13.95	55.81	55.81	55.81
103	Tingkat capaian Kota Layak Anak	Skor/ Tingkat	NA	NA						-	300	350	350	501
104	Persentase Forum Anak yang terbentuk (kab/kota, Kecamatan dan Kelurahan)	%	NA	NA						42.11	78.95	94.74	100	100
105	Persentase Ruang Bermain Ramah Anak (RBRA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	8
106	Persentase Pusat Informasi Sahabat Anak (PISA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
107	Persentase Pusat Kreativitas Anak (PKA) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
108	Persentase lembaga layanan kesehatan (Puskesmas dan Rumah Sakit) Ramah Anak sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	5
109	Persentase Sekolah Ramah Anak (SRA) (SD, MI, SMP, MTs) sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	2
110	Persentase lembaga pengasuhan alternatif ramah anak sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	1
111	Persentase anak korban kekerasan yang mendapatkan layanan sesuai standar	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	100
112	Persentase kelompok Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat (PATBM) yang aktif	%	NA	NA						NA	NA	NA	NA	0

[illegible]

[illegible]

Tabel.T-C.25.
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah

NO	Tujuan RPJMD	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke-				
					1	2	3	4	5
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(5)
1	Mengentaskan kemiskinan	Mengentaskan Permasalahan PMKS	Meningkatnya penanganan permasalahan kesejahteraan sosial	Persentase penanganan PMKS	50	55	60	65	70
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang	TFR (Total Fertility Rate)	2.37	2.35	2.33	2.31	2.30
3	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	92,30	92.50	92.70	92,85	93.00
				Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	73,63	73.75	74,00	74,50	75.00
4	Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Tingkat capaian kota layak anak	Pratama	Pratama	Pratama	Pratama	Madya

Tabel T-C.28
Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		Tahun 0	Tahun -1	Tahun -2	Tahun -3	Tahun -4	Tahun -5	
1	Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	lanjut usia terlantar (0,83%) 25 dari 3134 disabilitas (0,69%) 10 dari 1444 rata rata 0,76 %	1.20%	1.64%	2.08%	2.51%	2.95%	2.95%
2	Persentase LKS yang terakreditasi (25)	20.00%	28.00%	36.00%	44.00%	52.00%	60%	60%
3	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi (7 jenis)	4.67%	8.00%	11.33%	14.67%	18.00%	21.33%	21.33%
4	Persentase PMKS yang diberdayakan	6.49%	6.49%	6.79%	7.10%	7.40%	7.70%	7.70%
5	Persentase PMKS yang direhabilitasi	6.16%	6.29%	6.42%	6.54%	6.67%	6.80%	6.80%
6	Rasio Akseptor KB	78.51%	78.51%	78.70%	78.80%	78.90%	79.00%	79.00%
7	Rasio Akseptor KB Mandiri	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%	80.00%
8	Rata-rata Usia Kawin Pertama Wanita	21.5	21.5	21.5	21.5	21.5	21.5	21.5
9	Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	27.38%	27%	27%	27%	27%	27%	27%
10	Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	29.30%	29.50%	29.75%	30.50%	31.00%	32.00%	32.00%
11	Keterlibatan perempuan dalam parlemen	24%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
12	Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknis	45.94%	46.00%	46.30%	46.75%	47.25%	47.50%	47.50%
13	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Persentase perangkat daerah yang melaksanakan PPRG	70%	70%	80%	90%	100%	100%	100%
15	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	60%	60%	62.50%	65%	67.50%	70%	70%
16	Persentase Sarpras yang disediakan dan dipelihara	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
17	Persentase koordinasi dan konsultasi yang difasilitasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
18	Persentase aparatur yang dibina	100%	100%	100%	100%	100%	100%	b
19	Nilai LAKIP	CC	B	B	B	B	A	A
20	Capaian penyerapan anggaran	82%	85%	87.50%	90.00%	92.50%	95%	95%

NO	Tujuan	Indikator Sasaran	Program	Indikator Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan
(1)		(4)				
1	Mengentaskan Permasalahan PMKS	Persentase penanganan PMKS	Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya	Persentase PMKS yang diberdayakan	Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial	Jumlah PMKS FM dan PRSE terlatih
						Jumlah siswa tersosialisasi pencegahan HIV dan LGBT
				Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir Miskin, KAT dan PMKS Lainnya	Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih
					Penunjang Program Keluarga Harapan	tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional kerja pendamping PKH (triwulan)
						Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya melalui bimtek
			Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS	Jumlah pemutakhiran data BDT
						Jumlah layanan PMKS melalui UPTAKS
					Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Jumlah PMKS yang menerima bantuan perlindungan dan jaminan sosial
				Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Jumlah PSKS Tagana yang terlatih
			Program Pembinaan Anak Terlantar	Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	jumlah anak jalanan yang direhabilitasi
				Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Jumlah tenaga pembinaan anak terlantar yang terlatih
			Pembinaan Para Penyandang Cacat dan Trauma	Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Jumlah anak dengan disabilitas yang mendapatkan terapi
						Jumlah orang tua/pendamping anak dengan disabilitas yang dibina
			Pembinaan Panti Asuhan/Panti Jompo	Persentase LKS yang terakreditasi	Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik	Jumlah petugas LKS yang terlatih
			Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat	Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba
						Jumlah relawan terlatih
				Persentase PMKS yang diberdayakan		Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	TFR (Total Fertility Rate)	Keluarga Berencana	Rasio akseptor	Pelayanan KIE	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi
						Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga
						Jumlah fasilitasi sekolah siaga kependudukan
					Promosi KHIBA	Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
					Pembinaan KB	Jumlah kelompok kegiatan yang terbina (BKB, BKR dan BKL)
					Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Jumlah fasilitasi sarana dan prasarana KIE KB (DAK)
			Pelayanan Kontrasepsi	Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)
					Pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)

			Kesehatan Reproduksi Remaja	Rata-rata usia kawin pertama	Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina
			Pembinaan Peran Serta Masyarakat dalam Pelayanan KB/KR yang mandiri	Rasio akseptor KB mandiri	Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Jumlah Kampung KB terbentuk
3	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi Pengembangan Pusat Pelayanan Terpadu Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Fasilitasi kegiatan P2TP2A
			Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi Upaya Perlindungan Perempuan terhadap tindak Kekerasan	Jumlah peserta tersosialisasi KDRT
		Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG
						Jumlah posyandu aktif
						Fasilitasi Lomba Posyandu TK, Kota dan TK. Provinsi
						Peningkatan Kategori Anugerah Parahita Ekapraya
			Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Pembinaan Organisasi Perempuan	Jumlah organisasi perempuan terbina
						Terlaksananya peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu
						Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah
						Jumlah kegiatan pameran PEKKA yang difasilitasi
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Penyuluhan bagi Ibu Rumah Tangga dalam Membangun Keluarga Sejahtera	Jumlah ibu rumah tangga terbina
4	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Tingkat capaian kota layak anak (skor)	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Persentase kebutuhan dasar anak yang terlayani	Peningkatan Kapasitas dan Jaringan Kelembagaan Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Fasilitasi Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional
						Jumlah forum anak terbina
						Jumlah peserta terlatih konvensi hak anak
						Jumlah peserta yang meningkat kapasitasnya melalui capacity building
			Perlindungan Anak	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pengembangan Kota Layak Anak	Jumlah Kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak

			Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	Pendampingan Implementasi PPRG	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG
					Pembinaan Posyandu	Jumlah posyandu aktif
						Fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi
				Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknisi	Fasilitasi APE (Anugerah Parahita Ekapraya)	Peningkatan Kategori Anugerah Parahita Ekapraya
				Keterlibatan perempuan dalam parlemen	Pembinaan Organisasi Perempuan	jumlah organisasi perempuan terbina
				Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknisi	Peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	Fasilitasi Hari Kartini dan Hari Ibu
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Kegiatan penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera	Jumlah ibu rumah tangga terbina
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Pembinaan PEKKA	Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Fasilitasi Pameran PEKKA Tingkat Kota, Provinsi, Nasional	Jumlah fasilitasi kegiatan pameran PEKKA
			Program Perlindungan Perempuan dan anak	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Penyediaan sarana dan prasarana pendukung kelurahan layak anak	jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembentukan PATBM (Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat)	Jumlah satgas PATBM terbentuk
						Jumlah Peserta Pelatihan PATBM
						Jumlah PATBM terbentuk di kelurahan
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Fasilitasi Hari Anak Nasional	Terlaksanannya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembinaan Forum Anak	Jumlah forum anak terbina
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pelatihan Konvensi Hak Anak	Jumlah peserta terlatih konvensi hak anak
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Capacity Building Forum Anak	Jumlah peserta yang meningkat kapasitasnya melalui capacity building
				Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi P2TP2A	Jumlah fasilitasi P2TP2A
				Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Kegiatan pelatihan bagi pelatih (TOT) Sumberdaya manusia pelayanan dan pendampingan korban KDRT	Jumlah anggota Satgas terlatih
				Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan	Jumlah peserta tersosialisasi KDRT

NO	Tujuan	Indikator Sasaran	Program	Indikator Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan
(1)		(4)				
1	Mengentaskan Permasalahan PMKS	Persentase penanganan PMKS	Program peningkatan perlindungan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial	Persentase PMKS yang diberdayakan	Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial	Jumlah PMKS terlatih
						Jumlah siswa tersosialisasi pencegahan HIV dan LGBT
				Persentase PSKS yang tersertifikasi	Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir Miskin, KAT dan PMKS Lainnya	Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih
					Penunjang Program Keluarga Harapan	tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional kerja pendamping PKH (triwulan)
						Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya melalui bimtek
				Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS	Jumlah pemutakhiran data BDT
						Jumlah layanan PMKS melalui UPTAKS
					Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Jumlah PMKS yang menerima bantuan perlindungan dan jaminan sosial
				Persentase PSKS yang tersertifikasi	Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Jumlah PSKS Tagana yang terlatih
				Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	jumlah anak jalanan yang dibina
				Persentase PSKS yang tersertifikasi	Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Jumlah tenaga pembinaan anak terlantar yang terlatih
				Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Jumlah anak dengan disabilitas yang mendapatkan terapi
						Jumlah orang tua/pendamping anak dengan disabilitas yang dibina
				Persentase LKS yang terakreditasi	Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik	Jumlah petugas LKS yang terlatih
				Persentase PSKS yang tersertifikasi	Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat	Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba
						Jumlah relawan terlatih
				Persentase PMKS yang diberdayakan		Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	TFR (Total Fertility Rate)	Keluarga Berencana	Rasio akseptor	Pelayanan KIE	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi
						Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga
						Fasilitasi Sekolah Siaga Kependudukan
					Promosi KHIBA	Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
					Pembinaan KB	Jumlah kelompok kegiatan yang terbina (BKB, BKR dan BKL)
					Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Jumlah fasilitas sarana dan prasarana KIE KB (DAK)
				Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)
					Pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)
				Rata-rata usia kawin pertama	Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina
				Rasio akseptor KB mandiri	Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Jumlah Kampung KB terbentuk

3	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	Pendampingan Implementasi PPRG	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG
		Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)			Pembinaan Posyandu	Jumlah posyandu aktif
						Fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi
				Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknisi	Fasilitasi APE (Anugerah Parahita Ekapraya)	Peningkatan Kategori Anugerah Parahita Ekapraya
				Keterlibatan perempuan dalam parlemen	Pembinaan Organisasi Perempuan	jumlah organisasi perempuan terbina
				Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknisi	Peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	Fasilitasi Hari Kartini dan Hari Ibu
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Kegiatan penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera	Jumlah ibu rumah tangga terbina
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Pembinaan PEKKA	Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah
				Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Fasilitasi Pameran PEKKA Tingkat Kota, Provinsi, Nasional	Jumlah fasilitasi kegiatan pameran PEKKA
4	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Tingkat capaian kota layak anak (skor)	Program Perlindungan Perempuan dan anak	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Penyediaan sarana dan prasarana pendukung kelurahan layak anak	jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembentukan PATBM (Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat)	Jumlah satgas PATBM terbentuk
						Jumlah Peserta Pelatihan PATBM
						Jumlah PATBM terbentuk di kelurahan
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Fasilitasi Hari Anak Nasional	Terlaksanannya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembinaan Forum Anak	Jumlah forum anak terbina
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pelatihan Konvensi Hak Anak	Jumlah peserta terlatih konvensi hak anak
				Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Capacity Building Forum Anak	Jumlah peserta yang meningkat kapasitasnya melalui capacity building
				Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi P2TP2A	Jumlah fasilitasi P2TP2A
				Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan	Jumlah peserta tersosialisasi upaya perlindungan perempuan dan anak terhadap tindak kekerasan

5		Persentase fasilitas sarana dan prasarana penyelenggaraan pemerintahan	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarpras yang disediakan dan dipelihara	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah bulan penyediaan ATK
					Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Pemerintahan	Jumlah unit fasilitas tempat yang dsewa
					Penataan arsip daerah	Jumlah bulan penataan arsip
					Pengadaan dan Pemeliharaan Kendaraan Dinas	Jumlah pengadaan kendaraan
						Jumlah unit kendaraan yang dipelihara, difasilitasi pembayaran STNK dan asuransi
					Pengadaan dan Pemeliharaan Peralatan Kantor	Jumlah paket pengadaan peralatan kantor
						Jumlah bulan fasilitas perbaikan peralatan kantor
					Pengadaan Seragam Pegawai	Jumlah paket seragam yang difasilitasi
					Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah garasi yang dibangun
					Penyediaan Jasa Jaminan Kesehatan dan Ketenagakerjaan	Jumlah bulan pembayaran asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan THL
					Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah bulan fasilitas jasa kebersihan
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Listrik dan Air	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, listrik dan air
					Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah bulan penyediaan makanan dan minuman
					Penyediaan Media Massa, Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan media massa
						Jumlah bulan penyediaan belanja cetak dan penggandaan
				Persentase Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	Koordinasi dan Konsultasi Kedinasan	Jumlah bulan fasilitas perjalanan dnas dan caraka
			Peningkatan Kapasitas Aparatur Sipil Negara	Persentase Aparatur yang dibina	Pengembangan kapasitas sumberdaya pegawai	Jumlah ASN yang dibina
						Jumlah Non ASN yang dibina
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Capaian Nilai LAKIP	Penyusunan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan, LKIP dan LPPD PD	Jumlah dokumen monev
						Jumlah dokumen LPPD & LKPJ
						Julah dokumen LKIP
					Penyusunan standar pelayanan operasional dan prosedur PD	Jumlah SOP
					Penyusunan Renja dan Renstra PD	Jumlah dokumen Renja
						Jumlah dokumen Revisi Renstra
				Capaian penyerapan anggaran	Penyusunan Laporan Keuangan	Jumlah dokumen laporan keuangan
					Penyusunan Laporan Inventaris Barang	Jumlah dokumen laporan inventaris barang
					Penyusunan Anggaran Perangkat Daerah	Jumlah dokumen anggaran

Tabel T-C.24.
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah DINSOSP2KBP3A
Kota Cimahi

URAIAN	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya	410,944,100	370,710,000	211,250,000	157,710,000	449,755,000	361,214,750	318,878,650	173,762,696	112,905,057	417,620,062	87.90%	86.02%	82.25%	71.59%	92.86%	26.76%	2.56%
Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	264,536,341	215,970,000	622,168,000	646,691,000	1,010,998,000	223,384,300	182,507,500	506,653,000	444,281,000	938,116,900	84.44%	84.51%	81.43%	68.70%	92.79%	57.50%	3.97%
Program pembinaan anak terlantar	110,921,400	234,850,000	87,450,000	50,831,500	126,691,000	105,998,800	147,079,950	84,650,000	37,760,000	122,801,000	95.56%	62.63%	96.80%	74.28%	96.93%	39.08%	6.83%
Program pembinaan para penyandang cacat dan trauma	100,946,000	124,040,000	137,730,000	87,355,000	110,870,000	92,449,150	95,445,000	130,380,000	62,950,500	108,215,000	91.58%	76.95%	94.66%	72.06%	97.61%	195.22%	4.65%
Program pembinaan panti asuhan/ panti jompo	19,843,200	27,187,000	30,075,000	22,000,000	189,220,000	18,343,200	19,877,000	28,350,000	15,760,000	130,915,000	92.44%	73.11%	94.26%	71.64%	69.19%	195.22%	-4.85%
Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	73,699,000	267,863,000	119,950,000	306,364,000	429,920,000	65,213,600	205,995,300	112,018,600	296,095,379	386,036,250	88.49%	76.90%	93.39%	96.65%	89.79%	100.99%	1.19%
Program Keluarga Berencana	2,108,330,500	2,031,612,500	1,786,756,049	2,195,120,230	2,985,767,000	2,088,977,000	1,995,939,400	1,744,102,680	1,973,036,700	2,298,302,375	99.08%	98.24%	97.61%	89.88%	76.98%	10.80%	-5.94%
Program Kesehatan Reproduksi Remaja	185,468,000	162,289,500	176,554,500	175,100,000	321,000,000	181,819,400	157,709,000	173,614,500	163,810,000	277,804,000	98.03%	97.18%	98.33%	93.55%	86.54%	19.70%	-3.01%
Program Pelayanan Kontrasepsi	589,170,500	471,633,000	526,365,000	563,269,000	649,440,000	578,035,500	439,036,000	515,699,300	533,720,000	611,222,000	98.11%	93.09%	97.97%	94.75%	94.12%	3.49%	-0.96%
Urusan PPPA	2,150,360,500	2,476,416,996	1,132,953,600	1,545,501,000	2,419,228,500	1,366,820,550	2,103,891,700	1,042,545,000	1,352,525,305	1,456,388,972	63.56%	84.96%	92.02%	87.51%	60.20%	13.46%	1.47%

NO	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Tahun	Program	Sasaran Program	Indikator Program	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan
(1)			(3)	(4)							
1	Mengentaskan Permasalahan PMKS		Meningkatnya penanganan permasalahan	Persentase penanganan PMKS	2018	Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	Meningkatnya penanganan pemberdayaan PMKS	Persentase PMKS yang diberdayakan	Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial	Terfasilitasinya pelatihan bagi PMKS dan sosialisasi pencegahan terjadinya PMKS	Jumlah PMKS FM dan PRSE terlihat
											Jumlah siswa tersosialisasi pencegahan HIV dan LGBT
							Meningkatnya Jumlah SDM Kesos yang tersertifikasi	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir Miskin, KAT dan PMKS Lainnya	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih
									Penunjang Program Keluarga Harapan	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya
						Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	Meningkatnya pemenuhan kebutuhan dasar PMKS	Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS	Fasilitasi pemutakhiran data PMKS dalam Basis Data Terpadu serta layanan administrasi kesejahteraan sosial bagi PMKS dan LKS	Jumlah pemutakhiran data BDT
											Jumlah layanan PMKS melalui UPTAKS
									Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Meningkatnya perlindungan dan jaminan sosial bagi PMKS	Jumlah PMKS yang menerima bantuan perlindungan dan jaminan sosial
								Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah PSKS Tagana yang terlatih
						Program Pembinaan Anak Terlantar	Meningkatnya penanganan PMKS anak terlantar	Persentase PMKS yang direhabilitasi anak terlantar	Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	Meningkatnya penanganan PMKS anak terlantar	Jumlah anak jalanan yang direhabilitasi
								Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Meningkatnya kapasitas tenaga pembina anak terlantar	Jumlah tenaga pembinaan anak terlantar yang terlatih
						Pembinaan Para Penyandang Cacat dan Trauma	Meningkatnya penanganan PMKS yang direhabilitasi	Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Meningkatnya penanganan PMKS anak dengan disabilitas	Jumlah anak dengan disabilitas yang mendapatkan terapi
											Jumlah orang tua/pendamping anak dengan disabilitas yang dibina
						Pembinaan Panti Asuhan/Panti Jompo	Meningkatnya LKS yang terakreditasi	Persentase LKS yang terakreditasi	Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik	Meningkatnya kapasitas petugas pengelola LKS	Jumlah petugas LKS yang terlatih
						Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	Meningkatnya penanganan PMKS dan jumlah PSKS yang tersertifikasi	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat	Meningkatnya LKS yang terakreditasi	Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba
										Meningkatnya kapasitas PSKS	Jumlah relawan terlatih
								Persentase PMKS yang diberdayakan		Meningkatnya penanganan PMKS	Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga

					2019-2022	Program peningkatan perlindungan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial	Meningkatnya penanganan pemberdayaan PMKS dan jumlah PSKS yang tersertifikasi	Persentase PMKS yang diberdayakan	Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial	Fasilitasi pelatihan bagi PMKS dan sosialisasi pencegahan terjadinya PMKS	Jumlah PMKS terlatih
											Jumlah siswa tersosialisasi pencegahan HIV dan LGBT
								Persentase PSKS yang tersertifikasi	Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir Miskin, KAT dan PMKS Lainnya	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih
									Penunjang Program Keluarga Harapan	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya
							Meningkatnya pelayanan rehabilitasi PMKS	Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS	Fasilitasi pemutakhiran data PMKS dalam Basis Data Terpadu serta layanan administrasi kesejahteraan sosial bagi PMKS dan LKS	Jumlah pemutakhiran data BDT
											Jumlah layanan PMKS melalui UPTAKS
									Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Meningkatnya perlindungan dan jaminan sosial bagi PMKS	Jumlah PMKS yang menerima bantuan perlindungan dan jaminan sosial
								Persentase PSKS yang tersertifikasi	Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB	Meningkatnya kapasitas petugas dan pendamping sosial	Jumlah PSKS Tagana yang terlatih
							Meningkatnya penanganan PMKS anak terlantar	Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	Meningkatnya penanganan PMKS anak jalanan	Jumlah anak jalanan yang dibina
								Persentase PSKS yang tersertifikasi	Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Meningkatnya kapasitas tenaga pembina anak terlantar	Jumlah tenaga pembinaan anak jalanan yang terlatih
							Meningkatnya penanganan PMKS yang direhabilitasi	Persentase PMKS yang direhabilitasi	Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Meningkatnya penanganan PMKS anak dengan disabilitas	Jumlah anak dengan disabilitas yang mendapatkan terapi
											Jumlah orang tua/pendamping anak dengan disabilitas yang dibina
							Meningkatnya LKS yang terakreditasi	Persentase LKS yang terakreditasi	Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik	Meningkatnya kapasitas petugas pengelola LKS	Jumlah petugas LKS yang terlatih
							Meningkatnya penanganan PMKS dan jumlah SDM Kesos yang tersertifikasi	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat	Meningkatnya LKS yang terakreditasi	Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba
										Meningkatnya kapasitas PSKS	Jumlah relawan terlatih
								Persentase PMKS yang diberdayakan		Meningkatnya penanganan PMKS	Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk		Tervujudnya pertumbuhan penduduk	TFR (Total Fertilty Rate)	2018	Keluarga Berencana	Meningkatnya rasio akseptor KB	Rasio akseptor	Pelayanan KIE	Meningkatnya pelayanan informasi dan perencanaan dan pemutakhiran data	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi
											Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga
											Jumlah Dokumen Grand Desain Pembangunan Kependudukan Kota Cimahi 2018-2038
											Jumlah penyuluh program PPKBD aktif
									Promosi KHIBA	Terfasilitasinya kegiatan dalam rangka Hari Keluarga	Jumlah fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
									Pembinaan KB	Meningkatnya pembinaan kelompok kegiatan (BKB, BKR dan BKL)	Jumlah fasilitasi pembinaan keluarga berencana
									Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Terfasilitasinya sarana dan prasarana KIE KB	Jumlah fasilitasi sarana dan prasarana KIE KB (DAK)
						Pelayanan Kontrasepsi	Meningkatnya keberlangsungan pemakaian kontrasepsi	Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Meningkatnya pelayanan KB MKJP	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)
									Pelayanan KB Medis Operasi	Meningkatnya pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)

						Kesehatan Reproduksi Remaja	Meningkatnya usia kawin pertama	Rata-rata usia kawin pertama	Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Meningkatnya pembinaan kelompok kegiatan remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina
						Pembinaan Peran Serta Masyarakat dalam Pelayanan KB/KR yang mandiri	Meningkatnya kemandirian akseptor KB	Rasio akseptor KB mandiri	Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Terfasilitasinya Kampung KB	Jumlah Kampung KB terbentuk
					2019 - 2022	Keluarga Berencana	Meningkatnya rasio akseptor KB	Rasio akseptor	Pelayanan KIE	Meningkatnya pelayanan informasi dan perencanaan dan pemutakhiran data	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi
											Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga
											Jumlah Fasilitasi Sekolah Siaga
									Promosi KHIIBA	Terfasilitasinya kegiatan dalam rangka Hari Keluarga	Jumlah Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
									Pembinaan KB	Meningkatnya pembinaan kelompok kegiatan (BKB, BKR dan BKL)	Jumlah fasilitasi pembinaan keluarga berencana
									Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Terfasilitasinya sarana dan prasarana KIE KB (DAK)	Jumlah fasilitasi sarana dan prasarana KB
							Meningkatnya keberlangsungan pemakaian kontrasepsi	Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Meningkatnya pelayanan KB MKJP	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)
									Pelayanan KB Medis Operasi	Meningkatnya pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)
							Meningkatnya usia kawin pertama	Rata-rata usia kawin pertama	Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Meningkatnya pembinaan kelompok kegiatan remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina
							Meningkatnya kemandirian akseptor KB	Rasio akseptor KB mandiri	Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Terfasilitasinya Kampung KB	Jumlah Kampung KB terbentuk
3	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan		Meningkatnya pengarusutamaan gender	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	2018	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Terfasilitasinya penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2T2A	Fasilitasi Pengembangan Pusat Pelayanan Terpadu Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Terfasilitasinya kegiatan P2TP2A	Jumlah Fasilitasi P2TP2A
						Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Terfasilitasinya penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2T2A	Fasilitasi Upaya Perlindungan Perempuan terhadap tindak Kekerasan	Meningkatnya pemahaman peserta sosialisasi KDRT	Jumlah peserta tersosialisasi KDRT
				Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)		Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Meningkatnya implementasi pengarusutamaan gender	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Meningkatnya pelaksanaan PPRG di perangkat daerah	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG
										Terfasilitasinya posyandu	Jumlah posyandu aktif
										Terfasilitasinya lomba posyandu tingkat Kota dan tingkat Provinsi	Jumlah Fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi
										Meningkatnya raihan APE	Nilai Anugerah Parahita Ekapraya
						Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Pembinaan Organisasi Perempuan	Meningkatnya pembinaan organisasi perempuan	Jumlah organisasi perempuan terbina
										Terfasilitasinya peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	Jumlah fasilitasi peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu
										Bertambahnya jumlah anggota PEKKA yang mempunyai usaha	Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah
										Terfasilitasinya Kegiatan Pameran PEKKA	Jumlah kegiatan pameran PEKKA yang difasilitasi
								Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Penyuluhan bagi Ibu Rumah Tangga dalam Membangun Keluarga Sejahtera	Meningkatnya pembinaan terhadap ibu rumah tangga	Jumlah ibu rumah tangga terbina
4	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak		Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Tingkat capaian kota layak anak		Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Tingkat Capaian Kota Layak Anak	Peningkatan Kapasitas dan Jaringan Kelembagaan Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Terfasilitasinya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional	Jumlah fasilitasi Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional
										Meningkatnya pembinaan forum anak	Jumlah forum anak terbina
										Meningkatnya pemahaman peserta pelatihan Konvensi Hak Anak	Jumlah peserta terlatih konvensi hak anak
										Meningkatnya kapasitas peserta capacity building	Jumlah peserta yang meningkat kapasitasnya melalui capacity building
						Perlindungan Anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pengembangan Kota Layak Anak	Meningkatnya sarana prasarana pendukung kota layak anak	Jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota

						2019-2022	Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	Pendampingan Implementasi PPRG	Meningkatnya pelaksanaan PPRG di perangkat daerah	Jumlah Perangkat Perangkat Daerah yang mengikuti Sosialisasi GAP dan GBS
										Pembinaan Posyandu	Terfasilitasinya posyandu	Jumlah posyandu aktif
											Terfasilitasinya lomba posyandu tingkat Kota dan Tingkat Provinsi	Jumlah fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi
									Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknis	Fasilitasi APE (Anugerah Parahita Ekapraya)	Meningkatnya raihian APE	Nilai Anugerah Parahita Ekapraya
								Keterlibatan perempuan dalam parlemen	Pembinaan Organisasi Perempuan	Meningkatnya pembinaan terhadap organisasi perempuan		Jumlah organisasi perempuan terbiasa
								Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknis	Peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	Terfasilitasinya peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu		Jumlah fasilitasi peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu
								Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Kegiatan penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera	Meningkatnya pembinaan terhadap ibu rumah tangga		Jumlah ibu rumah tangga terbiasa
								Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Pembinaan PEKKA	Bertambahnya jumlah anggota PEKKA yang mempunyai usaha		Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah
								Sumbangan perempuan dalam pendapatan keluarga	Fasilitasi Pameran PEKKA Tingkat Kota, Provinsi, Nasional	Terfasilitasinya Kegiatan Pameran PEKKA		Jumlah fasilitasi kegiatan pameran PEKKA
							Program Perlindungan Perempuan dan anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak dan terfasilitasinya penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Penyediaan sarana dan prasarana pendukung kelurahan layak anak	Meningkatnya sarana prasarana pendukung kota layak anak	Jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak
									Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembentukan PATBM (Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat)	Pembentukan Satgas PATBM	Jumlah Satgas PATBM terbentuk
											Terfasilitasinya pelatihan PATBM	Jumlah Peserta Pelatihan PATBM
											Fasilitasi pembentukan PATBM di Kelurahan	Jumlah PATBM terbentuk di Kelurahan
								Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Fasilitasi Hari Anak Nasional	Terfasilitasinya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional		Jumlah fasilitasi Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional
								Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pembinaan Forum Anak	Terbinanya Forum Anak		Jumlah forum anak terbiasa
								Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Pelatihan Konvensi Hak Anak	Meningkatnya pemahaman peserta pelatihan Konvensi Hak Anak		Jumlah peserta terlatih konvensi hak anak
								Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	Capacity Building Forum Anak	Meningkatnya kapasitas peserta capacity building		Jumlah peserta yang meningkat kapasitasnya melalui capacity building
								Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi P2TP2A	Terfasilitasinya kegiatan P2TP2A		Jumlah fasilitasi P2TP2A
								Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Kegiatan pelatihan bagi pelatih (TOT) Sumberdaya manusia pelayanan dan pendampingan korban KDRT	Terfasilitasinya pelatihan Satgas KDRT		Jumlah anggota Satgas terlatih
								Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan	Terlaksananya Sosialisasi KDRT		Jumlah peserta tersosialisasi KDRT

5			Meningkatkan sarana dan prasarana penyelenggaraan pemerintahan	Persentase fasilitasi sarana dan prasarana penyelenggaraan pemerintahan	2019-2022	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terfasilitasinya penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarpras yang disediakan dan dipelihara	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terfasilitasinya ATK	Jumlah bulan penyediaan ATK
									Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Pemerintahan	Terfasilitasinya unit tempat yang disewa dsewa	Jumlah unit fasilitasi tempat yang dsewa
									Penataan arsip daerah	Terfasilitasinya penataan arsip	Jumlah bulan penataan arsip
									Pengadaan dan Pemeliharaan Kendaraan Dinas	Terfasilitasinya pengadaan kendaraan dinas/operasional	Jumlah pengadaan kendaraan
										Terfasilitasinya pemeliharaan, pembayaran STNK dan asuransi	Jumlah unit kendaraan yang dipelihara, difasilitasi pembayaran STNK dan asuransi
									Pengadaan dan Pemeliharaan Peralatan Kantor	Terfasilitasinya pengadaan peralatan kantor	Jumlah paket pengadaan peralatan kantor
										Terfasilitasinya perbaikan peralatan kantor	Jumlah bulan fasilitasi perbaikan peralatan kantor
									Pengadaan Seragam Pegawai	Terfasilitasinya pengadaan seragam pegawai	Jumlah paket seragam yang difasilitasi
									Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terfasilitasinya pembangunan garasi	Jumlah garasi yang dibangun
									Penyediaan Jasa Jaminan Kesehatan dan Ketenagakerjaan	Jumlah bulan pembayaran asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan THL	Jumlah bulan pembayaran asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan THL
									Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terfasilitasinya jasa kebersihan kantor	Jumlah bulan fasilitasi jasa kebersihan
									Penyediaan Jasa Komunikasi, Listrik dan Air	Terfasilitasinya jasa komunikasi, listrik dan air	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, listrik dan air
									Penyediaan Makanan dan Minuman	Terfasilitasinya penyediaan makanan dan minuman	Jumlah bulan penyediaan makanan dan minuman
									Penyediaan Media Massa, Barang Cetak dan Penggandaan	Terfasilitasinya penyediaan media massa, belanja cetak dan penggandaan	Jumlah bulan penyediaan media massa
											Jumlah bulan penyediaan belanja cetak dan penggandaan
							Terfasilitanya koordinasi dan konsultasi difasilitasi	Persentase Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	Koordinasi dan Konsultasi Kedinasan	Terfasilitasinya perjalanan dinas dan caraka	Jumlah bulan fasilitasi perjalanan dnas dan caraka
						Peningkatan Kapasitas Aparatur Sipil Negara	Meningkatnya kapasitas aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan	Persentase Aparatur yang dibina	Pengembangan kapasitas sumberdaya pegawai	Terfasilitasinya pembinaan ASN dan Non ASN	Jumlah ASN yang dibina
											Jumlah Non ASN yang dibina
						Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan	Capaian Nilai LAKIP	Penyusunan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan, LKIP dan LPPD PD	Terfasilitasinya penyusunan dokumen movev, LPPD, LKIP	Jumlah dokumen movev
											Jumlah dokumen LPPD & LKPJ
											Jumlah dokumen LKIP
									Penyusunan standar pelayanan operasional dan prosedur PD	Terfasilitasinya penyusunan dokumen SOP PD	Jumlah SOP
									Penyusunan Renja dan Renstra PD	Terfasilitasinya penyusunan Renja & Revisi Renstra	Jumlah dokumen Renja
											Jumlah dokumen Revisi Renstra
								Capaian penyerapan anggaran	Penyusunan Laporan Keuangan	Terfasilitasinya penyusunan laporan keuangan	Jumlah dokumen laporan keuangan
									Penyusunan Laporan Inventaris Barang	Terfasilitasinya penyusunan laporan inventaris barang	Jumlah dokumen laporan inventaris barang
									Penyusunan Anggaran Perangkat Daerah	Terfasilitasinya penyusunan dokumen anggaran	Jumlah dokumen anggaran

			Meningkatkan sarana dan prasarana penyelenggaraan pemerintahan	Persentase fasilitasi sarana dan prasarana penyelenggaraan pemerintahan	2018	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terfasilitasinya penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarpras yang disediakan dan dipelihara	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terfasilitasinya jasa komunikasi, listrik dan air	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, listrik dan air
									Penyediaan Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	Terfasilitasinya jasa asuransi kendaraan dinas/operasional	Jumlah unit kendaraan yang difasilitasi pembayaran asuransinya
									Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan kendaraan dinas/operasional	Terfasilitasinya pembayaran pajak kendaraan dinas/operasional (STNK)	Jumlah unit kendaraan yang difasilitasi pembayaran pajaknya (STNK)
									Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Terfasilitasinya penyusunan dokumen keuangan	Jumlah dokumen keuangan
									Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terfasilitasinya jasa kebersihan kantor	Jumlah bulan fasilitasi jasa kebersihan
									Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Terfasilitasinya perbaikan peralatan kantor	Jumlah bulan fasilitasi perbaikan peralatan kantor
									Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terfasilitasinya ATK	Jumlah bulan penyediaan ATK
									Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Terfasilitasinya penyediaan belanja cetak dan penggandaan	Jumlah bulan penyediaan belanja cetak dan penggandaan
									Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Terfasilitasinya penyediaan media massa	Jumlah bulan penyediaan media massa
									Penyediaan Makanan dan Minuman	Terfasilitasinya penyediaan makanan dan minuman	Jumlah bulan penyediaan makanan dan minuman
							Terfasilitanya koordinasi dan konsultasi	Persentase Koordinasi dan Konsultasi yang difasilitasi	Penyediaan Jasa Surat menyurat	Terfasilitasinya jasa caraka	Jumlah bulan fasilitasi caraka
									Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terfasilitasinya perjalanan dinas	Jumlah bulan fasilitasi perjalanan dinas
						Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terfasilitasinya penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarpras yang disediakan dan dipelihara	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Pemerintahan	Terfasilitasinya unit tempat yang disewa	Jumlah unit fasilitasi tempat yang dsewa
									Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terfasilitasinya pengadaan peralatan kantor	Jumlah paket pengadaan peralatan kantor
									Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terfasilitasinya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	Jumlah unit kendaraan dinas/operasional yang dipelihara
						Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan	Persentase Aparatur yang dibina	Pembinaan Pegawai	Terfasilitasinya pembinaan ASN dan Non ASN	Jumlah ASN yang dibina
											Jumlah Non ASN yang dibina
						Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan	Capaian Nilai LAKIP	Penyusunan Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja skpd	Terfasilitasinya penyusunan Renja & Revisi Renstra	Jumlah dokumen perencanaan
									Monitoring, Evaluasi dan pelaporan	Terfasilitasinya penyusunan dokumen laporan kinerja	Jumlah dokumen laporan kinerja
								Capaian penyerapan anggaran	Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Terfasilitasinya penyusunan laporan keuangan	Jumlah dokumen laporan keuangan
										Terfasilitasinya penyusunan dokumen anggaran	Jumlah dokumen anggaran

KEPALA DINSOSP2KBP3A KOTA CIMAHI

ERIK YUDHA BHUANA, SE, MSI
Pembina Utama Muda
NIP. 19591109 198101 1 003

Tabel T-C.26.
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI : Mewujudkan Cimahi Baru, Maju, Agamis dan Berbudaya					
MISI I : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berkepribadian, berakhlak, mulia, cerdas, sehat dan unggul					
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan		
Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Mengembangkan Kota Layak Anak	Fasilitasi sarana prasarana ramah anak di fasum		
			RTH Ramah Anak		
			Sekolah Ramah Anak		
			Layanan Kesehatan Ramah Anak		
			Pemenuhan dokumen kependudukan anak		
			Perlindungan anak terpadu berbasis masyarakat di kelurahan-kelurahan		
			Pelatihan konvensi hak anak		
Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang	Mengembangkan inovasi promosi KB	Peningkatan Kesehatan Reproduksi Remaja		
			Sosialisasi metode kontrasepsi		
			Peningkatan pelayanan MOP & MOW		
			Optimalisasi paguyuban kb pria & pengembangan layanan motivator pria		
			Kerjasama dengan kelompok-kelompok sosial masyarakat dalam sosialisasi dan monev penyelenggaraan KB		
			Optimalisasi peran duta remaja dan sinergitas dengan urusan di OPD lain		
			Pelayanan KB MKJP		
				Meningkatkan pelayanan kontrasepsi KB	Pelayanan KB Medis Operasi
				Meningkatkan pelayanan Kependudukan, KB dan Pembangunan Keluarga	Pemutakhiran & pengelolaan data, penyusunan grand design serta sosialisasi program KKBPK
					Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
					Pembinaan Keluarga Berencana & Fasilitasi dalam rangka Hari Kesatuan Gerak PKK-KB-Kes
					Penyediaaan & Fasilitasi sarana prasarana penunjang program KKBPK
				Meningkatkan kesadaran remaja terhadap Kesehatan Reproduksi Remaja	Pembinaan kesehatan reproduksi remaja
				Meningkatnya peran serta masyarakat dalam pelayanan KB/KR yang mandiri	Fasilitasi & Pembinaan Kampung KB
MISI III : Memberdayakan perekonomian daerah berbasis ekonomi kerakyatan yang berorientasi pada pengembangan sektor jasa berbasis teknologi informasi dan industri kecil menengah dalam upaya pengentasan kemiskinan					
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan		
Mengentaskan Permasalahan PMKS	Meningkatnya penanganan permasalahan kesejahteraan sosial	Peningkatan perlindungan dan jaminan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial	Peningkatan bantuan sosial bagi fakir miskin		
			Peningkatan perlindungan dan Jaminan Sosial bagi PMKS		
			Peningkatan keterampilan bagi PMKS dan PSKS		
			Fasilitasi pelaksanaan penanganan permasalahan kesejahteraan sosial		
MISI V : Peningkatan kapasitas pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan dan berkelanjutan					
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan		
Meningkatnya kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Peningkatan kelembagaan pengarusutamaan gender	sinergitas penyusunan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender pada perangkat daerah		
		Peningkatan kapasitas perempuan dalam kehidupan politik, sosial, ekonomi dan budaya	pelibatan perempuan dalam tahapan pembangunan		
			peningkatan keberdayaan perempuan		

Tabel T-C.27
Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Perangkat Daerah I
Cimahi

Tujuan	Sasaran	Program dan Kegiatan		Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target				
						Tahun -1		Tahun -2		Target
						Target	Rp	Target	Rp	
Mengentaskan Permasalahan PMKS	Meningkatnya kualitas penanganan permasalahan kesejahteraan sosial	Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya								
			Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir Miskin, KAT dan PMKS Lainnya				112,349,300			
				Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih		55				
				Jumlah KK yang terverifikasi dan tervalidasi untuk menerima BPNT		18724				
				Jumlah petugas yang terfasilitasi		18				
			Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial				145,697,000			
				Jumlah PMKS yang tergabung KUBE yang terlatih		90				
				Jumlah PMKS WRSE yang terlatih		50				
				Jumlah KUBE yang dimonev		84				
				Jumlah siswa yang tersosialisasi mengenai LGBT dan HIV/AIDS		500				
			Penunjang Program Keluarga Harapan				187,154,600			
				tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional kerja pendamping PKH (triwulan)	52%	4				
				Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya melalui bimtek		30				
		Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial								
			Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS							
				Pemutakhiran data BDT (kali/semester)		2	697,460,000			
				Jumlah rekomendasi keringanan biaya/gakinda						
				Jumlah penonaktifan KIS						
				Jumlah rujukan PMKS ke lembaga						
				Jumlah konsultasi layanan PMKS						
			Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB				406,913,200			
				Jumlah belanja bantuan sosial yang diberikan (kasus)		12				
				Jumlah belanja pemulangan PMKS yang diberikan (kasus)		41				
				Jumlah santunan kematian yang diberikan kepada masyarakat (orang)		250				
				Jumlah PSKS (Tagana) yang dibina (peningkata profesionalisme)		30				

		Program Pembinaan Anak Terlantar								
			Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	Jumlah anak jalanan yang dibina		90	108,199,500			
			Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Jumlah tenaga pembinaan anak terlantar yang terlatih		32	42,247,000			
		Pembinaan Para Penyandang Cacat dan Trauma								
			Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Terlaksananya kegiatan pembinaan disabilitas dan terapi anak disabilitas			308,255,000			
		Pembinaan Panti Asuhan/Panti Jompo								
			Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik				189,000,000			
				Jumlah petugas lks yang terlatih		45				
		Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial								
			Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat				532,336,700			
				Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga		55				
				Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba		60				
				Terfasilitasinya upacara peringatan Hari-hari besar nasional (HLUN, pahlawan,		3				
				Jumlah PSKS yang dibina		120				
				Jumlah relawan (KT dll) yang telah mengikuti pelatihan manajemen organisasi		115	50,000,000			
				Jumlah relawan (KT dll) yang telah mengikuti pelatihan kepemimpinan		115	50,000,000			
			Peningkatan Kemampuan (Capacity Building) Petugas dan Pendamping Sosial Pemberdayaan Fakir						123,585,000	
				Jumlah petugas dan pendamping sosial yang terlatih				65		65
				Jumlah KK yang tervalidasi dan tervalidasi untuk menerima BPNT				18724		18724
				Jumlah petugas BPNT yang terfasilitasi				19		19
			Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial						315,000,000	
				Jumlah PMKS yang tergabung KUBE yang terlatih				90		90
				Jumlah PMKS WRSE yang terlatih				100		100
				Jumlah KUBE yang dimonev				84		84
				Jumlah siswa yang tersosialisasi mengenai LGBT dan HIV/AIDS				500		500
		Penunjang Program Keluarga Harapan							205,870,000	
				tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional kerja pendamping PKH (triwulan)	52%			4		4
				Jumlah PSKS (pendamping PKH) yang meningkat kapasitasnya melalui bimtek				46		46

			Peningkatan Kualitas Pelayanan, Sarana dan Prasarana Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial Bagi PMKS							
				Pemutakhiran data BDT (kali/semester)				2	767,206,000	2
				Jumlah rekomendasi keringanan biaya/gakinda						
				Jumlah penonaktifan KIS						
				Jumlah rujukan PMKS ke lembaga						
				Jumlah konsultasi layanan PMKS						
			Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan KLB						447,605,000	
				Jumlah belanja bantuan sosial yang diberikan (kasus)				12		12
				Jumlah belanja pemulangan PMKS yang diberikan (kasus)				41		41
				Jumlah santunan kematian yang diberikan kepada masyarakat (orang)				250		250
				Jumlah PSKS (Tagana) yang terbina (peningkatan profesionalisme)				30		30
			Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar	jumlah anak jalanan yang dibina				90	119,020,000	90
			Peningkatan Keterampilan Tenaga Pembinaan Anak Terlantar	Terlaksananya pelatihan keterampilan bagi tenaga pembinaan anak terlantar				32	46,475,000	32
			Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma	Terlaksananya kegiatan pembinaan disabilitas dan terapi anak disabilitas				1.64%	339,080,000	2.08%
			Peningkatan keterampilan tenaga pelatih dan pendidik						-	
				jumlah petugas lks yang terlatih				45		45
			Peningkatan Kualitas SDM Kesejahteraan Sosial Masyarakat						-	
				Jumlah keluarga yang mempunyai PMKS yang tersosialisasi psikososial yang dihadapi keluarga				75		75
				Jumlah Pilar-pilar sosial yang mengikuti lomba				60		60
				Terfasilitasinya upacara peringatan Hari-hari besar nasional (HLUN, pahlawan, HKSN)				3		3
				Jumlah PSKS yang dibina				120		120
				Jumlah relawan (KT dll) yang terlatih manajemen organisasi				115	-	115
				Jumlah relawan (KT dll) yang telah terlatih kepemimpinan				115	-	115
Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang	Keluarga Berencana	Pelayanan KIE	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi	9,142	10,142	920,662,800			
				Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga	1 Dokumen (151.687 KK)	1				
				Jumlah Dokumen Grand Design Pengendalian Kependudukan	0	1				
				Terfasilitasinya Sekolah Siaga Kependudukan	2	2				
			Promosi KHIBA	Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional	0	3	348,508,500			
			Pembinaan KB	Jumlah kelompok kegiatan yang terbina (BKB, BKR dan BKL)	BKB = 211 BKR = 123 BKI = 177	BKB = 211 BKR = 123 BKI = 178	575,005,000			
			Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Jumlah fasilitasi sarana dan prasarana KIE KB (DAK)	5	5	831,674,000			
		Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi	Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)		750				
			Pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)		255				
		Kesehatan Reproduksi Remaja	Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina	41	41	416,034,500			

		Pembinaan Peran Serta Masyarakat dalam Pelayanan KB/KR yang mandiri	Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Jumlah Kampung KB terbentuk	4	2	93,080,000			
		Peningkatan Keluarga Berencana	Pelayanan KIE	Jumlah Calon Akseptor yang telah mendapatkan informasi dan edukasi	9,142			1,000	1,012,729,080	2,000
				Jumlah Dokumen Data Mikro Keluarga	1 Dokumen (151.687 KK)			1		1
				Jumlah Dokumen Grand Design Pengendalian Kependudukan	0			-		-
			Fasilitasi Sekolah Siaga Kependudukan	Terfasilitasinya Sekolah Siaga Kependudukan	2			4		6
			Promosi KHIBA	Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional	0			3	383,359,350	3
			Pembinaan KB	Jumlah kelompok kegiatan yang terbina (BKB, BKR dan BKL)	BKB = 211 BKR = 123 BKL = 177			BKB = 211 BKR = 123 BKL = 178	632,505,500	BKB = 211 BKR = 123 BKL = 178
			Penyediaan Sarana & Prasarana KIE KB	Jumlah fasilitasi sarana dan prasarana KIE KB (DAK)	5			5	914,841,400	5
			Pelayanan Pemasangan Kontrasepsi KB	Jumlah akseptor MKJP terlayani (IUD&Implant)				1500	441,907,510	1500
			Pelayanan KB Medis Operasi	Jumlah akseptor medis operasi terlayani (MOW&MOP)				255	275,712,140	255
			Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja	Jumlah Kelompok Kegiatan Remaja yang Terbina	41			45	457,637,950	49
			Fasilitasi Pembentukan Kelompok Masyarakat Peduli KB	Jumlah Kampung KB terbentuk	4			2	102,388,000	2
Meningkatnya kesetaraan gender dalam pembangunan	Optimalnya perencanaan dan penganggaran yang responsif gender	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak								
			Fasilitasi Pengembangan Pusat Pelayanan Terpadu Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Terfasilitasinya kegiatan P2TP2A	12	12	140,704,000			
			Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	-	2	182,000,000			
				Jumlah posyandu aktif	-	401	66,934,000			
				Fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi	2 kali	2 kali	270,000,000			
				Peningkatan Kategori Anugerah Parahita Ekapraya	Madya	Madya	50,000,000			
			Peningkatan Kapasitas dan Jaringan Kelembagaan Pemberdayaan Perempuan dan Anak	Terlaksanannya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional	3	3	221,319,481			
				Terbinanya Forum Anak	19	19	-			
				Meningkatnya pemahaman peserta pelatihan Konvensi Hak Anak	100	-	200,000,000			
				Meningkatnya kapasitas peserta capacity building	180	80	81,200,000			
		Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan								
			Fasilitasi Upaya Perlindungan Perempuan terhadap tindak Kekerasan	Meningkatnya pemahaman peserta sosialisasi KDRT	200	600	106,000,000			
		Perlindungan Anak								
			Pengembangan Kota Layak Anak	jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak	10	3	164,827,500			

	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Pembinaan Organisasi Perempuan	jumlah organisasi perempuan terbina	36	36	-			
				Terlaksananya peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	10	2	88,735,000			
				Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah	42	42	-			
				Terfasilitasinya Kegiatan Pameran PEKKA	3	3	75,000,000			
			Penyuluhan bagi Ibu Rumah Tangga dalam Membangun Keluarga Sejahtera	jumlah ibu rumah tangga terbina	100	100	232,272,200			
		Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	Pendampingan Implementasi PPRG	Jumlah Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	-			3	200,000,000	4
			Pembinaan Posyandu	Jumlah posyandu aktif	-			401	80,000,000	401
				Fasilitasi Lomba Posyandu TK. Kota dan TK. Provinsi	2 kali			2 kali	297,000,000	2 kali
			Fasilitasi APE (Anugrah Parahita Ekapraya)	Peningkatan Kategori Anugerah Parahita Ekapraya	Madya			Madya		Madya
			Pembinaan Organisasi Perempuan	jumlah organisasi perempuan terbina	36			36	50,000,000	36
			Peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	Terlaksananya peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu	10			2	250,000,000	2
			Kegiatan penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera	jumlah ibu rumah tangga terbina	100			100	345,000,000	100
			Pembinaan PEKKA	Jumlah Anggota PEKKA yang mempunyai usaha bertambah	42			44	50,000,000	46
			Fasilitasi Pameran PEKKA Tingkat Kota, Provinsi, Nasional	Terfasilitasinya Kegiatan Pameran PEKKA	3			3	82,500,000	3
			Penyediaan sarana dan prasarana pendukung kelurahan layak anak	jumlah kelurahan yang memiliki sarana prasarana pendukung kota layak anak	10			2	196,000,000	3 (kecamatan)
			Pembentukan PATBM (Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat)	Pembentukan satgas PATBM	-			15		-
				Pelatihan PATBM	-			312	500,000,000	-
				Pembentukan PATBM di Kelurahan	-			5	50,000,000	5
			Fasilitasi Hari Anak Nasional	Terlaksananya Hari Anak Nasional Tingkat Kota, Provinsi, dan Nasional	3			3	244,000,000	3
			Pembinaan Forum Anak	Terbinanya Forum Anak	19			19	50,000,000	19
			Pelatihan Konvensi Hak Anak	Meningkatnya pemahaman peserta pelatihan Konvensi Hak Anak	100			100	200,000,000	100
			Capacity Building Forum Anak	Meningkatnya kapasitas peserta capacity building	180			100	90,000,000	100
		Program Perlindungan Perempuan dan Anak	Fasilitasi P2TP2A	Terfasilitasinya kegiatan P2TP2A	12			12	168,000,000	12

			Kegiatan pelatihan bagi pelatih (TOT) Sumberdaya manusia pelayanan dan pendampingan korban KDRT	Jumlah anggota Satgas terlatih	30			30		30
			Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan	Terlaksananya Sosialisasi KDRT	200			25 SD	120,000,000	25 SD

Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan							Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-Jawab	Lokasi
Tahun -3	Tahun -4		Tahun -5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
						112,349,300		
						145,697,000		Cimahi
						187,154,600		
						697,460,000		
						406,913,200		

						108,199,500		
						42,247,000		
						308,255,000		
						189,000,000		
						532,336,700		
						50,000,000		
						50,000,000		
135,943,500		150,000,000		165,000,000		574,528,500		
	65		65		65			
	18724		18724		18724			
	19		19		19			
346,500,000		381,150,000		419,265,000		1,461,915,000		Cimahi
	90		90		90			
	100		100		400			
	84		84		84			
	500		500		500			
226,457,000		249,103,000		274,100,000		955,530,000		
	4		4		4	3		
	46		46		46	3		

klo buat pmks, gabung saja ke indikator 25, klo buat masyarak

843,926,000	2	928,319,000	2	1,021,151,000	2	3,560,602,000		
492,366,000		541,603,000		595,763,000		2,077,337,000		
	12		12		48			
	41		41		164			
	250		250		1000			
	30		30		30			
130,920,000	90	144,015,000	90	158,420,000	90	552,375,000		
51,122,000	32	56,234,000	32	61,857,000	32	215,688,000		
372,988,000	2.51%	410,286,000	2.95%	451,314,000	2.95%	1,573,668,000		
-		-		-				
	45		45		45			
-		-		-				
	75		75		300			
	60		60		60			
	3		3		3			
	120		120		120			
-	115	-	115	-	115			
-	115	-	115	-	115			
					-	920,662,800		
					1			
					-			
					11			
					3	348,508,500		
					BKB = 212 BKR = 124 BKI =179	575,005,000		
					5	831,674,000		
					750	-		
					255	-		
					41	416,034,500		

					2	93,080,000		
1,114,001,988	3,000	1,225,402,187	4,000	1,347,942,405	4,000	4,700,075,660		
	1		1		1			
	-		-		-			
	8		11		11			
421,695,285	3	463,864,814	3	510,251,295	12	1,779,170,743		
695,756,050	BKB = 211 BKR = 123 BKI = 178	765,331,655	BKB = 212 BKR = 124 BKI = 179	841,864,821	BKB = 212 BKR = 124 BKI = 179	2,935,458,026		
1,006,325,540	5	1,106,958,094	5	1,217,653,903	5	4,245,778,937		
486,098,261	1500	534,708,087	1500	588,178,896	6000	2,050,892,754		
303,283,354	255	333,611,689	255	366,972,858	765	1,279,580,042		
503,401,745	53	553,741,920	57	609,116,111	57	2,123,897,726		
112,626,800	2	123,889,480	2	136,278,428	8	475,182,708		
					60	140,704,000		
					6	182,000,000		
					401	66,934,000		
					2 kali	270,000,000		
					Utama	50,000,000		
					15	221,319,481		
					19	-		
					400	200,000,000		
					480	81,200,000		
						-		
					600 orang dan 100 SD	106,000,000		
						-		
					10	164,827,500		

					36	-		
					10	88,735,000		
					50	-		
					3	75,000,000		
					100	232,272,200		
222,000,000	5	244,000,000	6	268,000,000	6	934,000,000		
96,000,000	401	114,000,000	401	136,000,000	401	426,000,000		
326,000,000	2 kali	358,000,000	2 kali	393,000,000	2 kali	1,374,000,000		
75,000,000	Madya		Madya	100,000,000	Utama	175,000,000		
55,000,000	36	60,000,000	36	65,000,000	36	230,000,000		
250,000,000	2	275,000,000	2	275,000,000	10	1,050,000,000		
345,000,000	100	380,000,000	100	380,000,000	100	1,450,000,000		
55,000,000	48	60,000,000	50	65,000,000	50	230,000,000		
90,000,000	3	99,000,000	3	100,000,000	3	371,500,000		
215,000,000	2 (gd.b & gd.c)	236,000,000	-	-	10	647,000,000		
	-		-		15	-		
-	-	-	-	-	312	500,000,000		
55,000,000	5	60,000,000	-		15	165,000,000		
268,000,000	3	295,000,000	3	300,000,000	15	1,107,000,000		
55,000,000	19	60,000,000	19	65,000,000	19	230,000,000		
220,000,000	100	220,000,000	100	242,000,000	400	882,000,000		
99,000,000	100	110,000,000	100	110,000,000	480	409,000,000		
200,000,000	12	240,000,000	12	264,000,000	60	-		

	30		30		30	-		
132,000,000	25 SD	150,000,000	25 SD	165,000,000	600 orang dan 100 SD	567,000,000		

cat pindah ke upt pemakaman

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	2
	1.1 Latar Belakang	2
	1.2 Landasar Hukum	4
	1.3 Maksud dan Tujuan	9
	1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II	GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	11
	2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah	11
	2.1.1 Struktur Organisasi Perangkat Daerah	11
	2.1.2 Uraian Tugas	13
	2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah	39
	2.2.1 Sumberdaya Manusia (Pegawai)	39
	2.2.2 Sarana dan Prasarana (Asset)	40
	2.3 Kinerja Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi	46
	2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi	56
	2.4.1 Tantangan	56
	2.4.2 Peluang	56
BAB III	PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	58
	3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi	58
	3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Wali Kota Cimahi dan Wakil Wali Kota Cimahi	60
	3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi	65
	3.3.1 Telaahan Renstra Sosial	65
	3.3.2 Telaahan Renstra PPPA	67
	3.3.3 Telaahan Renstra BKKBN	69
	3.4 Penentuan Isu-isu Strategis	70
BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	72
	4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah	72
	4.2 Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah	72
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	
	5.1 Strategi Perangkat Daerah	78
	5.2 Arah Kebijakan Perangkat Daerah	78
BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	83
BAB VII	KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	86
BAB VIII	PENUTUP	89
	7.1 Pedoman Transisi	89
	7.2 Pedoman Pelaksanaan	89

KATA PENGANTAR

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Alhamdulillahirrabbi lailamin, puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah berkenan melimpahkan hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Cimahi Tahun 2018-2022 telah dapat kami selesaikan.

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Cimahi Tahun 2018-2022 ini adalah dokumen perencanaan pembangunan pada setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) untuk periode 5 (lima) tahun yang memuat tentang program dan kegiatan OPD untuk melaksanakan program Kepala Daerah terpilih dan program kebutuhan OPD yang penyusunannya berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Renstra Kementerian dan Lembaga serta memperhatikan hasil evaluasi pelaksanaan pembangunan di sektor yang sesuai dengan tugas, fungsi dan kewenangan Perangkat Daerah terkait. Dokumen ini diharapkan dapat menjadi acuan Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Cimahi dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai visi Pemerintah Kota Cimahi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mencurahkan pikiran dan tenaga sehingga tersusunnya Renstra Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Cimahi Tahun 2013-2018 ini. Semoga apa yang akan kita laksanakan mendapat ridho dan rahmat dari Allah SWT serta berguna bagi peningkatan kesejahteraan sosial bangsa Indonesia, khususnya masyarakat Cimahi.

Cimahi,

2018

**KEPALA DINAS SOSIAL, PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA,
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK KOTA CIMAH**

ERIK YUDHA BHUANA, SE, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19590422 198503 2 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

DINSOSP2KBP3A sebagai salah satu lembaga yang melayani masyarakat, dituntut untuk memberikan pelayanan prima yang akuntabel dan transparan. Pelayanan prima, akuntabel dan transparan ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan kegiatan administrasi yang mendampingi pelaksanaan kegiatan teknis. Secara khusus, pelayanan prima yang akuntabel dan transparan dilaksanakan melalui upaya pembinaan, penyempurnaan, dan pengendalian manajemen secara terencana, sistematis, bertahap, komprehensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan mewujudkan *good governance*.

Tuntutan terhadap penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintah yang bersih (*clean governance*), sangat menuntut dukungan sumber daya manusia dan sarana prasarana kerja yang berkualitas. Untuk itu, Dinas Sosial Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan (DINSOSP2KBP3A) Kota Cimahi perlu menyusun Renstra dalam mendukung pembangunan di bidang Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak yang komprehensif dan mampu mengemban tugas pokok dan fungsi nya yang secara tidak langsung dapat mempercepat terwujudnya *good governance* dan *clean governance* di Indonesia.

Rencana strategis (Renstra) Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 5 (lima) tahun yang berisi tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah berpedoman pada RPJMD dan bersifat indikatif. Proses penyusunan renstra perangkat daerah meliputi: (1) Persiapan Penyusunan Renstra Perangkat Daerah; (2) Penyusunan rancangan Renstra Perangkat Daerah; (3) Penyusunan Rancangan Akhir Renstra Perangkat Daerah; dan (4) penetapan Renstra Perangkat Daerah.

Komponen Perencanaan Strategis mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Cimahi Tahun 2017 – 2022 yang memuat visi, misi dan strategi utama, serta menjadi komitmen Dinas Sosial Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, dalam penyusunan Renstra SKPD dalam jangka waktu 5 (Lima) tahun mendatang.

DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi dalam melakukan tugasnya selama lima tahun dituangkan dalam Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 yang

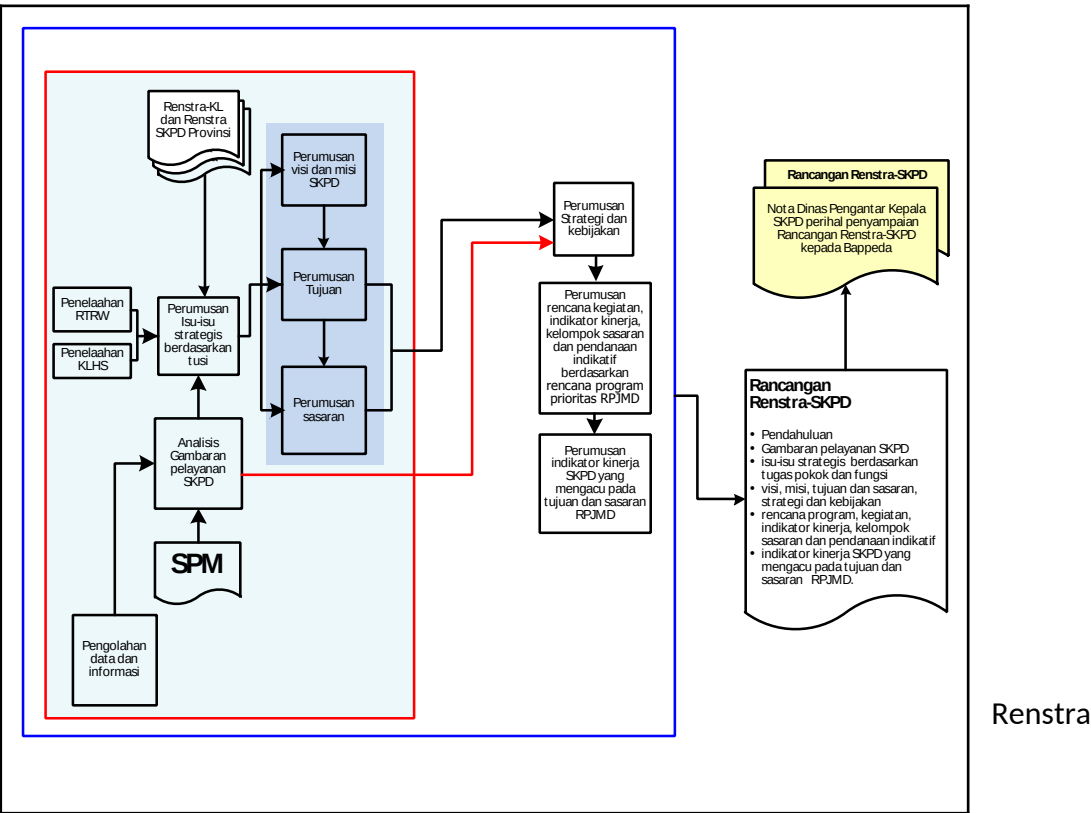
**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

mengacu pada RPJMD Kota Cimahi tahun 2017-2022. Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi tahun 2018-2022 berisi visi, misi dan tujuan yang diselaraskan dengan visi, misi dan tujuan DINSOSP2KBP3A 2018-2022. Dengan adanya Renstra sebagai dasar penyusunan rencana kerja tahunan diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan pada lingkungan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi akan menjadi lebih terarah, efektif dan efisien.

Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 menjadi acuan bagi seluruh jajaran di lingkungan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi dalam mendukung pelaksanaan pembangunan nasional di bidang Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak selama lima tahun ke depan. Untuk mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra perlu dijabarkan secara lebih rinci ke dalam dokumen rencana tahunan melalui Rencana Kinerja.

Tahapan penyusunan rancangan Renstra Perangkat Daerah Kabupaten/Kota dapat digambarkan dalam bagan alir sebagai berikut:

Gambar 1.2
Bagan Alir Penyusunan Rancangan Renstra Perangkat Daerah Kabupaten/Kota



DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 memiliki kedudukan dan fungsi yang sangat strategis. Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi yang disusun setiap tahun selama kurun waktu lima tahun. Selain itu Renstra

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 akan menjadi acuan dalam pengendalian dan evaluasi pembangunan pada Perangkat Daerah, baik evaluasi Renstra maupun evaluasi Renja Perangkat Daerah.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi tahun 2018 - 2022 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 7 tahun 1984 tentang Ratifikasi Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi dan Kekerasan terhadap Perempuan (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3277);
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 1999 Tentang Pengesahan Ilo Convention No. 138 Concerning Minimum Age For Admission To Employment (Konvensi Ilo Mengenai Usia Minimum Untuk Diperbolehkan Bekerja) (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 56; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3835)
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999, tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
4. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 165; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3886);
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 3; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3941);
6. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2000 tentang Pengadilan Hak Asasi Manusia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 208; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4026);
7. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4116);
8. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39);

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

9. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
10. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78; Tambahan Lembaran Negara Ri Nomor 4301);
11. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
12. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2004 tentang Penghapusan Kekerasan Dalam Rumah Tangga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 4419;
13. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 4116);
14. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
15. Undang-Undang Nomor 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Korban (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 64, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4635);
16. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
17. Undang-Undang Nomor 21 tahun 2007 tentang Penghapusan Tindak Pidana Perdagangan Orang (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4635);
18. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
19. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2008 tentang Pornografi (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4928);
20. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2009 tentang Ratifikasi Konvensi PBB Menentang Tindak Pidana Transnasional yang Terorganisir (UNLA TOL) (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4960);
21. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2009 tentang Kesejahteraan Sosial(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 12)

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

22. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2009 tentang Pengesahan Protokol Mencegah, Menindak dan Menghukum Perdagangan Orang terutama Perempuan dan Anak (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4990);
23. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2009 tentang Pengesahan Protokol Menentang Penyelundupan Migran Melalui Darat, Laut dan Udara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 54);
24. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan Dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomo 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
25. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
26. Undang-Undang Nomor 52 Tahun 2009 tentang Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5080);
27. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
28. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2011 tentang Penanganan Fakir Miskin (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 11)
29. Undang-Undang Nomor 11 tahun 2012 tentang Sistem Peradilan Anak (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5332);
30. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2012 tentang Perlindungan Anak (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 109), sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2012 tentang Perlindungan Anak (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5606);
31. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 7; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5495);
32. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dua kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

33. Peraturan Pemerintah Nomor 55 Tahun 2005 tentang Dana Perimbangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4575);
34. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
35. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 65, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
36. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2006 tentang Penyelenggaraan dan Kerjasama Pemulihan Korban Kekerasan dalam Rumah Tangga (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5606);
37. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
38. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang Pedoman Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kepada Pemerintah, Laporan Keterangan Pertanggungjawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, Dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kepada Masyarakat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4693);
39. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2008, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
40. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
41. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4698);

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

42. Peraturan Pemerintah Nomor 9 tahun 2008 tentang Tatacara dan Mekanisme Pelayanan Terpadu bagi Saksi dan/atau korban Tindak Pidana Perdagangan Orang (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4818);
43. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 26, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
44. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 123);
45. Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2014 Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 123; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5539);
46. Peraturan Pemerintah Nomor 87 tahun 2014 tentang Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga, Keluarga Berencana dan Sistem Informasi Keluarga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 319, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5614);
47. Peraturan Presiden Nomor 69 tahun 2008 tentang Gugus Tugas Pencegahan dan Penanganan tindak Pidana Perdagangan Orang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 162);
48. Peraturan Presiden Nomor 15 Tahun 2010 tentang Percepatan Penanggulangan Kemiskinan;
49. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 3);
50. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarustamaan Gender dalam Pembangunan Nasional;
51. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);
52. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2009 tentang Tata Naskah Dinas Di Lingkungan Pemerintah Kota Cimahi;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

53. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 42 Tahun 2010 tentang Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan Provinsi Dan Kabupaten/Kota (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 337);
54. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan di Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517).
55. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana
56. Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 21 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Cimahi Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Cimahi Tahun 2011 Nomor 134 Seri D);
57. Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 7 Tahun 2016 Tentang Kota Layak Anak (Lembaran Daerah Kota Cimahi Tahun 2016 Nomor 208)

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Rencana Strategis (Renstra) DINSOSP2KBP3A 2018-2022 adalah untuk menjadi landasan bagi penyusunan program serta kegiatan pada DINSOSP2KBP3A dan menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan perangkat daerah sebagai penjabaran dari RPJMD sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.

Tujuan dari penyusunan Renstra Perangkat Daerah kota yaitu sebagai berikut:

- 1) Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan selama kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah dalam mendukung Visi dan Misi Kepala Daerah
- 2) Menyediakan tolok ukur kinerja pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja perangkat daerah.
- 3) Memberikan pedoman bagi seluruh aparatur perangkat daerah dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah yang merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahunan dalam kurun waktu lima tahun.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Strategis DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi tahun 2018 - 2022 disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, sistematika penulisan Rencana Strategis DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi.

Bab II Gambaran Pelayanan Perangkat Daerah

Bab ini berisi tentang tugas, fungsi, dan struktur organisasi DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi, sumber daya DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi, kinerja pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi, serta tantangan dan peluang pengembangan pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi.

Bab III Permasalahan dan Isu Strategis Perangkat Daerah

Bab ini berisi tentang identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi, telaahan Renstra Kementerian/lembaga, telaahan Renstra perangkat daerah Provinsi, telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW), telaahan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS), dan Penentuan Isu-isu Strategis.

Bab IV Tujuan dan Sasaran

Bab ini berisi tentang tujuan dan sasaran DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

Bab V Strategi dan Arah Kebijakan

Bab ini berisi tentang strategis dan arah kebijakan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

Bab VI Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan

Bab ini berisi tentang Rencana Program dan Kegiatan, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

Bab VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan

Bab ini berisi tentang indikator kinerja Urusan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kota Cimahi Tahun 2017-2022

Bab VIII Penutup

Bab ini berisi tentang pedoman transisi dan kaidah pelaksanaan Renstra DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN DINSOSP2KBP3A KOTA CIMAH

2.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

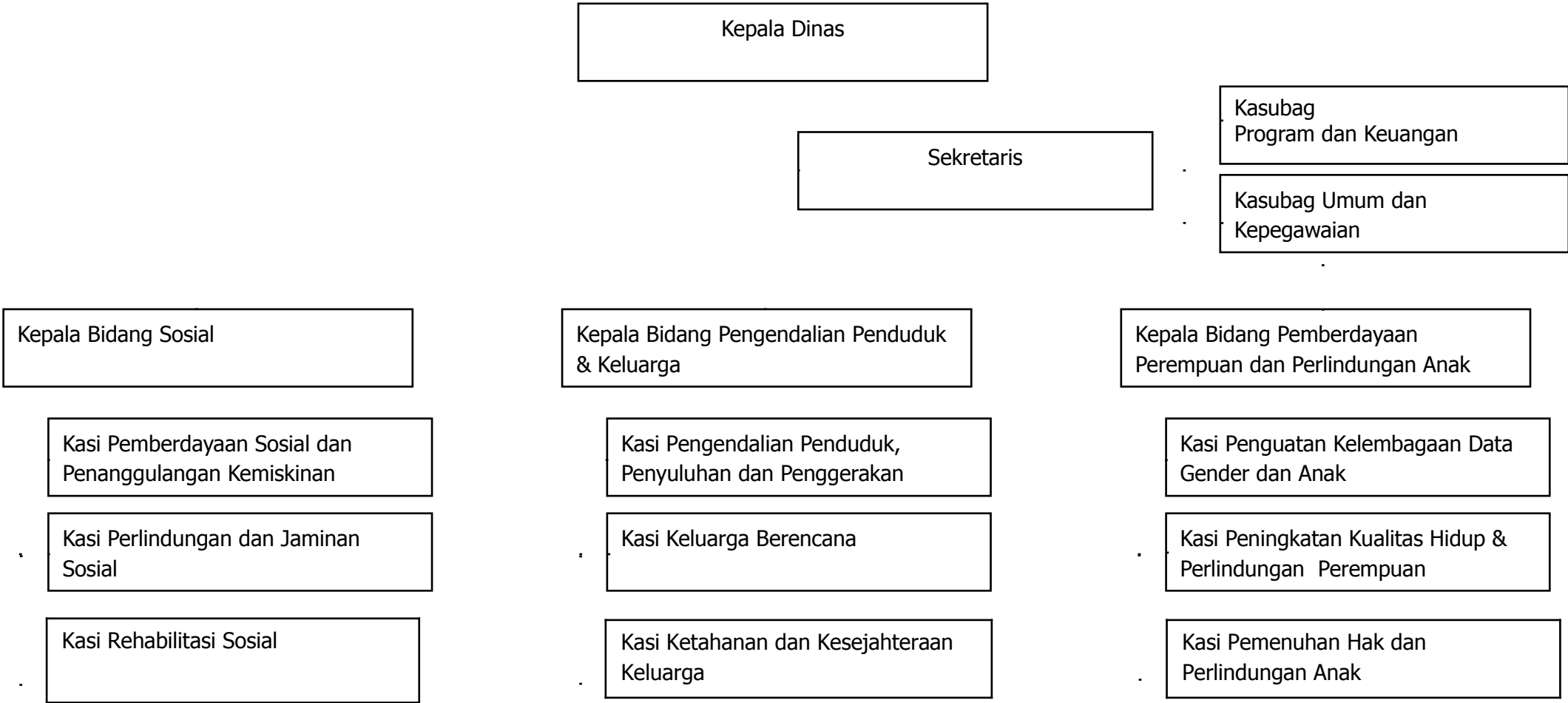
**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2.1.1 Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Perangkat daerah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Cimahi, dan Peraturan Walikota Cimahi Nomor 33 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi. Susunan organisasi perangkat daerah adalah sebagai berikut:

- a. Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
- b. Struktur organisasi organisasi perangkat daerah adalah sebagai berikut:

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**



**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2.1.2 Uraian Tugas

Sesuai dengan Peraturan Wali kota Nomor 33 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah, DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi melaksanakan tugas pokok menyelenggarakan urusan pemerintahan bidang sosial, pengendalian penduduk dan keluarga berencana serta pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak yang menjadi kewenangan daerah.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, perangkat daerah menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan urusan pemerintahan di bidang sosial, pengendalian penduduk, keluarga berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- b. Pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan di bidang sosial, pengendalian penduduk, keluarga berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan di bidang sosial, pengendalian penduduk, keluarga berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- d. Pelaksanaan administrasi Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh walikota terkait dengan tugas dan fungsinya.

Uraian tugas dan fungsi masing-masing jabatan sesuai Peraturan Walikota Cimahi Nomor 38 Tahun 2016 Tentang Tugas, Fungsi dan serta Tata Kerja Perangkat Daerah DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi dapat dilihat pada tabel 2.1

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tabel 2.1

Peraturan Walikota Cimahi Nomor 38 Tahun 2016 Tentang Tugas, Fungsi dan serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
1	Kepala Dinas	Memimpin, mengatur, merumuskan, menyelenggarakan, mengendalikan, membina dan mengevaluasi penyusunan dan pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan di bidang sosial, pengendalian penduduk dan Keluarga Berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak	a. Perumusan kebijakan teknis yang meliputi sosial, pengendalian penduduk dan Keluarga Berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; b. Perumusan perencanaan urusan pemerintahan bidang sosial, pengendalian penduduk dan Keluarga Berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; c. Pembinaan, Pengendalian evaluasi dan pelaporan Penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang sosial, pengendalian penduduk dan Keluarga Berencana, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; d. Pelaksanaan administrasi kesekretariatan dinas; e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh wali kota sesuai dengan tugas dan fungsinya.	1. Merumuskan dan melaksanakan visi dan misi Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 2. Merumuskan bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) Lingkup Tugasnya; 3. Merumuskan bahan kebijakan teknis Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 4. Menetapkan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 5. Merumuskan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 6. Mengendalikan administrasi keuangan dan aset daerah di lingkup tugasnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 7. Membina dan mengendalikan Sekretariat, bidang Sosial, bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, dan bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak 8. Merumuskan program dan kegiatan Sekretariat, bidang Sosial, bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, dan bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 9. Melaksanakan tugas pembantuan dari pemerintah pusat atau pemerintah provinsi sesuai dengan bidang tugasnya; 10. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				pemecahannya; 11. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 12. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada Wali Kota; 13. Mengkoordinasikan dengan sekretaris daerah dan instansi terkait lainnya sesuai dengan lingkup tugasnya; 14. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 15. Menyampaikan laporan hasil pelaksanaan tugas kepada Wali Kota melalui Sekretaris Daerah; 16. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
2	Sekretaris	Merencanakan oprasional, mengelola, mengoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan urusan umum, kepegawaian, evakuasi dan pelaporan pada dinas	a. Perencanaan oprasional urusan program dan pelaporan, administrasi keuangan, umum dan kepegawaian; b. Pengelolaan urusan program dan pelaporan administrasi keuangan, umum dan kepegawaian ; c. Pengoordinasian urusan program dan pelaporan, keuangan, umum dan kepegawaian Dinas; d. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan program dan pelaporan keuangan, umum dan kepegawaian; e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atan sesuai dengan tugas dan fungsinya	1. Merumuskan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 2. Merumuskan bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKDPD) lingkup tugasnya; 3. Merumuskan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Menyelenggarakan pengkajian program kerja sekertariat dan dinas; 5. Menyelenggarakan pelayanan publik dan administrasi aspek Kesekretariatan; 6. Membantu Kepala Dinas menyelenggarakan koordinasi penyusunan dan pengkajian bahan kebijakan teknis, pembinaan dan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				pengendalian pelaksanaan urusan pemerintah Daerah Provinsi di bidang sosial, bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana dan bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 7. Menyelenggarakan pengkajian bahan perencanaan dan pengendalian program dinas; 8. Menyelenggarakan pelayanan administrasi keuangan meliputi penganggaran, penatausahaan, serta pengelolaan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan dinas; 9. Menyelenggarakan pelayanan administrasi kepegawaian meliputi pengusulan formasi, mutasi, pengembangan karir dan kompetensi, pembinaan disiplin dan kesejahteraan pegawai dinas; 10. Menyelenggarakan pelayanan administrasi umum meliputi ketatausahaan, kerumahtanggaan, pengelolaan Barang/Aset, kehumasan, keprotokolan, pengelolaan kesehatan serta pengelolaan perpustakaan dan kearsipan Dinas; 11. Menyelenggarakan pengkajian bahan penataan kelembagaan, ketatalaksanaan dan pengembangan pelayanan publik dinas; 12. Menyelenggarakan pelaksanaan pengelola informasi publik; 13. Menyelenggarakan koordinasi penyusunan bahan rancangan dan pendokumentasian dan perundang-undangan lingkup dinas; 14. Menyelenggarakan pengkajian bahan Renstra, Renja, RKT, RKA, DPA, Tapkin, LKIP, LKPJ, dan LPPD di lingkup Dinas; 15. Membantu kepala dinas menyelenggarakan koordinasi dan fasilitasi tindak lanjut laporan hasil pemeriksaan lingkup dinas; 16. Menyelenggarakan koordinasi pengkajian administrasi hasil verifikasi, rekomendasi dan pemantauan terhadap permohonan dan realisasi bantuan keuangan dan hibah/bantuan sosial dari

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				bidang dilingkup Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 17. Menyelenggarakan telaahan alat sebagai bahan pertimbangan pengambilan kebijakan; 18. Menyelenggarakan pengendalian, evaluasi, dan pelaporan kegiatan sekertriat dinas; 19. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan
3	Kasubag Program dan Keuangan	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, dan konsultasi, mengevaluasi, dan melaporkan urusan program, dan urusan administrasi keuangan dinas	a. Perencanaan kegiatan, evaluasi atau pelaporan, dan administrasi keuangan pada dinas; b. Pelaksanaan perencanaan, evaluasi dan pelaporan yang meliputi pengumpulan rencana program/kegiatan, dan anggaran dari masing-masing bidang; c. Pelaksanaan pembagian tugas dari konsultasi urusan perencanaan, evaluasi dan pelaporan, administrasi keuangan pada dinas; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	1. Menghimpun dan menyusun bahan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja (RENJA) lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Menghimpun, memaduserasikan dan menyusun bahan program, kegiatan serta anggaran dari masing-masing bidang; 5. Menghimpun Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dari setiap bidang; 6. Menghimpun dan menganalisa data pelaporan kegiatan dari setiap bidang sebagai bahan evaluasi; 7. Meneliti kelengkapan SPP-LS pengadaan barang dan jasa yang disampaikan oleh bendahara pengeluaran dan diketahui/ disetujui oleh PPTK; 8. Meneliti kelengkapan SPP-UP, SPP-GU, SPP-TU dan SPP-LS gaji dan tunjangan PNS serta penghasilan lainnya yang ditetapkan sesuai

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				dengan ketentuan perundang-undangan yang diajukan oleh bendahara pengeluaran; 9. Melakukan verifikasi SPJ lingkup dinas; 10. Menyiapkan SPM lingkup dinas; 11. Melakukan verifikasi harian atas penerimaan; 12. Mengelola administrasi perjalanan dinas lingkup dinas; 13. Menyusun segala bentuk pelaporan keuangan lingkup dinas sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku; 14. Melaksanakan pengelolaan gaji dan tunjangan pegawai negeri sipil dan pegawai tidak tetap di lingkup dinas; 15. Melaksanakan kegiatan administrasi dan akuntansi keuangan di lingkup badan sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku; 16. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 17. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 18. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 19. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 20. Menyampaikan laporan hasil pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				21. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
4	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, dan mengontrol, mengevaluasi, dan melaporkan urusan tata warkat, kepegawaian, kehumasan dan dokumentasi, perlengkapan, perbekalan dan keperluan alat tulis kantor, ruang perkantoran pada dinas;	a. Perencanaan kegiatan urusan tata warkat, kepegawaian, kehumasan dan dokumentasi, perlengkapan, perbekalan dan keperluan tulis, ruang perkantoran; b. Pelaksanaan urusan tata warkat, kepegawaian, kehumasan dan dokumentasi, perlengkapan, perbekalan dan keperluan alat tulis kantor, ruang perkantoran; c. Pelaksanaan pembagian tugas mengontrol evaluasi dan pelaporan urusan tata warkat, kepegawaian, kehumasan dan dokumentasi, perlengkapan, perbekalan dan keperluan alat tulis kantor, ruang perkantoran; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya;	1. Menyusun bahan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai bidang tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Mengkoordinasikan pelaksanaan urusan umum dan kepegawaian lingkup badan; 5. Mengatur administrasi dan pelaksanaan surat masuk dan surat keluar sesuai dengan ketentuan Tata Naskah Dinas (TND) Yang berlaku; 6. Menganalisa kebutuhan, melaksanakan pengadaan, memelihara, mendayagunakan serta mendistribusikan sarana dan prasarana di lingkungan badan agar efektif dan efisien; 7. Melaksanakan tugas kehumasan dan protokoler badan; 8. Melaksanakan urusan administrasi kepegawaian di lingkup badan yang meliputi layanan administrasi kenaikan pangkat, Kenaikan Gaji Berkala (KGB), Daftar Urut Kepangkatan (DUK), data pegawai, Kartu Pegawai (Karpeg), Karis/Karsu, tunjangan anak/keluarga, askes, taspen, taperum, pensiun, membuat usulan formasi pegawai, membuat usulan izin belajar, membuat usulan diklat, kesejahteraan pegawai, penyesuaian ijazah, usulan memberi penghargaan dan tanda kehormatan, memberikan layanan Penilaian Angka Kredit

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				(PAK) Jabatan Fungsional, pembinaan/teguran disiplin pegawai, membuat konsep usulan cuti pegawai sesuai aturan yang berlaku, membuat konsep memberi izin nikah dan cerai, membuat usulan pemberhentian dan pengangkatan dari dan dalam jabatan, membuat atau mengusulkan perpindahan / mutasi pegawai sesuai dengan peraturan yang berlaku, melaksanakan pengelolaan daftar penilaian pekerjaan pegawai (SKP); 9. Melaksanakan administrasi aset daerah di lingkup tugasnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 10. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 11. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 12. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 13. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 14. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 15. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
5	Kepala Bidang Sosial	Merencanakan operasional, mengelola, mengoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan perencanaan	a. Perencanaan operasional pemerintahan bidang sosial; urusan b. Pengelolaanpelaksanaan pemerintahan bidang sosial; urusan	1. Menyusun rencana operasional penyelenggaraan pembangunan kesejahteraan sosial; 2. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
		teknis dan pengendalian teknis sosial	c. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang sosial; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	3. Menyusun bahan LPPD, LKPI, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Merumuskan bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 5. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 6. Menyusun bahan kebijakan bidang sosial skala kota mengacu pada kebijakan provinsi dan/atau nasional 7. Menyelenggarakan identifikasi sasaran penanggulangan masalah sosial skala kota 8. Menyusun bahan perumusan kebijakan teknis bidang Sosial yang meliputi kebijakan teknis pemberdayaan sosial dan penanggulangan kemiskinan, serta perlindungan dan jaminan sosial serta rehabilitasi sosial; 9. Menyusun bahan perumusan kebijakan teknis untuk menyusun pedoman operasional penyelenggaraan pembangunan kesejahteraan sosial; 10. Mengendalikan Pelaksana Teknis Kegiatan lingkup bidang sosial; 11. Mempertanggungjawabkan laporan-laporan kegiatan, keuangan secara bulanan, triwulan, tahunan yang akan dikoordinasikan Sekretariat pada Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; 12. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				13. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 14. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 15. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 16. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 17. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
6	Kepala Seksi Pemberdayaan Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan tugas seksi pemberdayaan sosial dan penanggulangan kemiskinan	a. Perencanaan operasional seksi Pemberdayaan Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan; b. Pelaksanaan kegiatan seksi pemberdayaan sosial dan penanggulangan kemiskinan; c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas pemberdayaan sosial dan penanggulangan kemiskinan; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Melaksanakan pengelolaan dan pengembangan jaringan sistem informasi Kesejahteraan Sosial; 6. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				pemecahannya; 7. Melaksanakan pengelolaan perizinan organisasi/lembaga kesejahteraan sosial, pengumpulan sumbangan sosial dan undian berhadiah; 8. Melaksanakan pengelolaan Tenaga kesejahteraan sosial, organisasi dan kelembagaan sosial masyarakat, jaringan kesejahteraan sosial, nilai dasar kesejahteraan sosial yaitu keperintisan, kejuangan, kepahlawanan dan tidak kesetiakawanan sosial; 9. Melaksanakan pengelolaan penanganan fakir miskin, perempuan rawan sosial ekonomi, dan keluarga bermasalah sosial psikologis; 10. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 11. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 12. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mngevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 13. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan
7	Kepala Seksi Perlindungan dan Jaminan sosial	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, mengontrol mengevaluasi dan melaporkan urusan perlindungan dan Jaminan sosial	a. Perencanaan operasional seksi Perlindungan dan Jaminan sosial; b. Pelaksanaan urusan perlindungan dan Jaminan sosial; c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan urusan perlindungan dan Jaminan sosial;	1. Menyusun bahan Rencana Stratejik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD), lingkup

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
			d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 6. Melaksanakan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis dan rencana kegiatan, menyelenggarakan pembinaan, pengawasan dan evaluasi teknis penanganan korban bencana alam, korban bencana sosial, 7. Pelaksanaan operasional bagi pekerja migran, korban trafficking, korban tindak kekerasan, dan masyarakat yang tinggal di daerah rawan bencana. 8. Pelaksanaan operasional Jaminan Kesejahteraan Sosial; 9. Melaksanakan pengelolaan operasional Bantuan Tunai Bersyarat/Program Keluarga Harapan (PKH) 10. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 11. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 12. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 13. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
8	Kepala Seksi Rehabilitasi Sosial	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas,	a. Perencanaan operasional seksi rehabilitasi sosial;	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
		mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan urusan Rehabilitasi Sosial.	b. Pelaksanaan urusan rehabilitasi sosial; c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan urusan rehabilitasi sosial d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	2. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugas nya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Melaksanakan pengembangan jaringan sistem informasi Pemberdayaan sosial dan Penanggulanga kemiskinan; 6. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 7. Melaksanakan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis dan rencana kegiatan, menyelenggarakan pembinaan, pengawasan dan evaluasi teknis kegiatan penyelenggaraan rehabilitasi sosial bagi anak; 8. Melaksanakan penanganan rehabilitasi sosial penyandang disabilitas, Tuna Susila, Pengemis gelandangan, korban Napza, Permasalahan kelompok minoritas,ODHA, bekas warga binaan permasyarakatan 9. Merencanakan, melaksanakan, dan melakukan evaluasi sarana dan prasarana rehabilitas sosial; 10. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkuptugasnya sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas; 11. Meberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 12. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mngevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				dengan ketentuan yang berlaku; 13. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
9	Kepala Bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	Merencanakan operasional, mengelola, mengoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi dan melaporkan perencanaan dan pengendalian teknis urusan pemerintahan bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	a. Perencanaan operasional urusan pemerintahan bidang pengendalian penduduk dan Keluarga Berencana b. Pengelolaan dan pelaksanaan urusan pemerintahan bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana; c. Pengoordinasian pelaksanaan urusan pemerintahan bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana; d. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana; e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya	1. Merumuskan bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya. 2. Merumuskan bahan kebijaksanaan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 3. Merumuskan bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Merumuskan kebijakan teknis daerah di bidang pengendalian penduduk, sistem informasi keluarga, penyuluhan, advokasi dan penggerakan bidang Pengendalian Penduduk dan keluarga berencana. 6. Melaksanakan kebijakan teknis daerah di bidang pengendalian penduduk, sistem informasi keluarga, penyuluhan, advokasi dan penggerakan di bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana 7. Melaksanakan penyelenggaraan norma, standar prosedur dan kriteria di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana 8. Melaksanakan NSPK di bidang pengendalian penduduk, sistem informasi keluarga, penyuluhan, advokasi dan penggerakan di bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana 9. Melaksanakan pemanduan dan sinkronisasi kebijakan pemerintah

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				daerah dalam rangka pengendalian kualitas penduduk; 10. Melaksanakan pemetaan perkiraan (parameter) pengendalian penduduk di Kab/Kota 11. Melaksanakan pemberdayaan dan peningkatan peran serta organisasi kemasyarakatan di tingkat kabupaten dan kota di bidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana 12. Melaksanakan pendayagunaan tenaga penyuluh KB (PKB/PLKB) 13. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang pengendalian penduduk, sistem informasi keluarga, penyuluhan, advokasi dan penggerakan dibidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana; 14. Memberikan bimbingan teknis dan fasilitasi di bidang pengendalian penduduk, sistem informasi keluarga, penyuluhan, advokasi dan penggerakan dibidang pengendalian penduduk dan keluarga berencana 15. Melaksanakan Penerimaan, Penyimpanan, Pengendalian dan Pendistribusian alat obat kontrasepsi ; 16. Melaksanakan Pelayanan KB di Kab/Kota 17. Melaksanakan pembinaan kesertaan Ber KB; 18. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana 19. Memberikan bimbingan teknis dan fasilitasi di bidang Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana 20. Merumuskan kebijakan teknis daerah dibidang Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga 21. Melaksanakan NPSK di bidang Ketahanan dan Kesejahteraan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				Keluarga 22. Melaksanakan Kebijakan teknis daerah di bidang pembinaan ketahanan balita 23. Melaksanakan Kebijakan teknis daerah di bidang pembinaan ketahanan remaja pelaksanaan kebijakan teknis daerah di bidang Bina Keluarga Lansia dan Rentan 24. Melaksanakan kebijakan teknis daerah di bidang pemberdayaan keluarga sejahtera melalui usaha mikro keluarga 25. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga 26. Memberikan bimbingan teknis dan fasilitasi di bidang Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga 27. Mengkoordinasikan dalam pelaksanaan tugasnya. 28. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 29. Membagi tugas memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 30. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 31. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
10	Kepala Seksi Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan urusan Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan.	a. Perencanaan operasional seksi Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan; b. Pelaksanaan seksi Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan;	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
			c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan seksi Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	Menengah(RPJMD),dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Menyiapkan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria serta pemantauan dan evaluasi pelaksanaan advokasi dan penggerakan; 6. Menyiapkan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria serta pemantauan dan evaluasi pendayagunaan PKB/PLKB dan IMP; 7. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria; 8. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi di bidang Pengendalian Penduduk, Penyuluhan dan Penggerakan; 9. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 10. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 11. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 12. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 13. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
11	Kepala Seksi Keluarga Berencana	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan urusan Keluarga Berencana	a. Perencanaan operasional seksi Keluarga Berencana; b. Pelaksanaan kegiatan seksi Keluarga Berencana;	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
			c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan kegiatan seksi keluarga berencana; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya	Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria serta pemantauan dan evaluasi pengendalian dan pendistribusian alat kontrasepsi; 6. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria jaminan pelayanan KB ; 7. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi jaminan pelayanan KB; 8. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria serta pemantauan dan evaluasi pembinaan dan peningkatan kesetaraan ber-KB; 9. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 10. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 11. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 12. Membagi tugas, memberi petunjuk, menilai dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 13. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan/atau kegiatan kepada atasan; 14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
12	Kepala Seksi Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas mengontrol, mengevaluasi dan	a. Perencanaan operasional seksi Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga; b. Pelaksanaan kegiatan seksi ketahanan dan	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
		melaporkan urusan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	kesejahteraan keluarga c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelopran kegiatan seksi ketahanan dan kesejahteraan keluarga; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Merencanakan, menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan sesuai lingkup tugasnya; 5. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria, pemantauan dan evaluasi Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga; 6. Melakukan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria, pemantauan dan evaluasi Pembinaan Ketahanan Keluarga Balita, Anak dan Lansia; 7. Melaksanakan penyiapan bahan pembinaan, pembimbingan dan pelaksanaan kebijakan teknis, norma, standar, prosedur dan kriteria, pemantauan dan evaluasi Pembinaan Ketahanan Remaja; 8. Mengevaluasi pelaksanaan tugas dan menginventarisasi permasalahan di lingkup tugasnya serta mencari alternatif pemecahannya; 9. Mempelajari, memahami dan melaksanakan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan lingkup tugasnya sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 10. Memberikan saran dan pertimbangan teknis kepada atasan; 11. Membagi tugas, memberi petunjuk, menaiki dan mengevaluasi hasil kerja bawahan agar pelaksanaan tugas dapat berjalan lancar sesuai dengan ketentuan yang berlaku; 12. Menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan /atau kegiatan kepada atasan; 13. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
13	Kepala Bidang Pemberdayaan Perempuan dan	Merencanakan operasional, mengelola, mengoordinasikan, mengendalikan, mengevaluasi	a. Perencanaan operasional urusan pemerintahan bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;	1. Merumuskan bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Merumuskan bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
	Perlindungan Anak	dan melaporkan perencanaan teknis dan pengendalian teknis Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	b. Pengelolaan, pelaksanaan urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; c. Pengoordinasian pelaksanaan urusan pemerintahan bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak ; d. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak; e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	lainnya sesuai lingkup tugasnya; 3. Merumuskan bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RKJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RKJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 4. Menyiapkan bahan kebijakan dibidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 5. Melaksanakan penyusunan rencana program kerja bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 6. Merumuskan bahan kebijakan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 7. Mendistribusikan pekerjaan kepada bawahan sesuai jenjang struktural dan kewenangannya; 8. Melakukan manajemen kegiatan dan SDM pada bidang pemberdayaan perempuan dn perlindungan anak; 9. Mengkoordinasikan penyusunan kebijakan dan rencana program kerja bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 10. Memberikan pelayanan dan pembinaan dalam upaya meningkatkan kapasitas dan aktifitas organisasi pemberdayaan perempuan, perlindungan anak dan peningkatan kualitas keluarga; 11. Memberikan pembinaan terhadap lembaga penyedia layanan bidang pemberdayaan perempuan, perlindungan anak dan peningkatan kualitas keluarga; 12. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi kegiatan pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 13. Membangun jejaring/kemitraan dengan para stakeholders terkait program pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 14. Merumuskan pelaporan pelaksanaan kegiatan bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 15. Melaksanakan evaluasi terhadap seluruh kegiatan dan aktifitas organisasi bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 16. Melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh atasan.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
14	Kepala Seksi Penguatan Kelembagaan, Data Gender dan Anak	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas dan mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan kegiatan seksi penguatan kelembagaan, data Gender dan Anak	a. Perencanaan operasional seksi Penguatan Kelembagaan, Data Gender dan Anak; b. Pelaksanaan seksi penguatan kelembagaan, data Gender dan Anak c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan seksi penguatan kelembagaan Data Gender dan Anak d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	1. Menyusun bahan Rencana Stratejik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RKJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RKJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Merencanakan kegiatan seksi penguatan kelembagaan, data gender dan anak sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 5. Membagi tugas kepada bawahan sesuai tugas dan tanggungjawabnya untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan pada seksi penguatan kelembagaan, data gender dan anak; 6. Membimbing bawahan dalam rangka pelaksanaan tugas dan mencari solusi terbaik sesuai permasalahan yang timbul; 7. Memeriksa hasil kerja bawahan sesuai peraturan dan prosedur yang berlaku agar diperoleh hasil kerja yang akurat, valid, efisien, efektif dan optimal; 8. Menyusun bahan kebijakan penguatan kelembagaan, data gender dan anak, serta standar operational procedure (SOP) kegiatan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan tugas; 9. Mengkoordinasikan bahan kebijakan penguatan kelembagaan, data gender dan anak serta lembaga penyedia layanan perlindungan perempuan dan anak dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota dan peraturan perundangan yang berlaku; 10. Menata seluruh lembaga yang dibentuk dan atau yang menjadi binaan bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak agar dapat tertib dan rapih dalam administrasi dan manajemen kegiatan; 11. Mengembangkan seluruh lembaga yang dibentuk dan atau yang menjadi binaan bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak agar berdaya dan dapat berkontribusi dalam mewujudkan kesetaraan gender;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				12. Melakukan pendampingan agar seluruh lembaga yang dibentuk dan atau yang menjadi binaan dapat terkelola dengan baik; 13. Memfasilitasi dan memberikan bantuan kepada lembaga yang dibentuk dan atau yang menjadi binaan untuk menjalankan fungsinya sebagai mitra kerja; 14. Memberdayakan lembaga yang dibentuk dan atau yang menjadi binaan dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 15. Memberikan bimbingan dan pelatihan kepada pengurus dan lembaga binaan agar terwujud penguatan dalam berorganisasi dan keberpihakan pada masyarakat/kelompok rentan; 16. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan seksi penguatan kelembagaan, data gender dan anak baik dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota sampai dengan unsur wilayah dan lembaga binaannya; 17. Membentuk dan melembagakan forum data sebagai wadah dalam berkoordinasi dan diskusi untuk menyamakan persepsi tentang data terpilah gender dan anak; 18. Mengumpulkan data primer, sekunder dan data pendukung lainnya dari berbagai pihak dan unsur yang terlibat sebagaimana amanat peraturan perundangan; 19. Melakukan pengolahan dan analisis terhadap data yang dikompilasi agar dapat digunakan dalam pengambilan kebijakan; 20. Melakukan publikasi/penyajian terhadap data-data gender dan anak yang telah terpilah dan dinyatakan valid serta dilengkapi dengan analisa yang menggambarkan kebutuhan dan permasalahan yang konkrit; 21. Membentuk dan mengembangkan forum komunikasi antar lembaga untuk memudahkan dalam berkoordinasi dan pelaksanaan kegiatan seksi penguatan kelembagaan, data gender dan anak; 22. Mendorong tumbuh dan berkembangnya lembaga dalam rangka peningkatan dan pengembangan lembaga ditingkat

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				Kecamatan, Kelurahan, RW dan RT; 23. Menjalin kemitraan dan pengembangan dengan dunia usaha dan lintas sektor dalam rangka terwujudnya kerjasama dan pengembangan lembaga; 24. Menyusun profil Gender dan Anak sebagai bahan dalam pengambilan kebijakan pemerintah daerah; 25. Mengevaluasi hasil kegiatan yang dilaksanakan dan memberikan penilaian prestasi kerja bagi bawahan terkait pelaksanaan tugas yang diembannya; 26. Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas seksi penguatan kelembagaan, data gender dan anak serta memberikan saran pertimbangan kepada atasan sebagai bahan perumusan kebijakan; 27. Melaksanakan tugas lainnya yang diperintahkan oleh atasan;
15	Kepala Seksi Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas, mengontrol, mengevaluasi dan melaporkan seksi Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	a. Perencanaan operasional seksi Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan; b. Pelaksanaan seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan; c. Pelaksanaan pembagian tugas, mengontrol, evaluasi dan pelaporan seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RKJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RKJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya; 3. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Merencanakan kegiatan seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 5. Membagi tugas kepada bawahan sesuai tugas dan tanggungjawabnya untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan pada seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan; 6. Membimbing bawahan dalam rangka pelaksanaan tugas dan mencari solusi terbaik sesuai permasalahan yang timbul; 7. Memeriksa hasil kerja bawahan sesuai peraturan dan prosedur yang berlaku agar diperoleh hasil kerja yang akurat, valid, efisien, efektif dan optimal;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				8. Melaksanakan pendataan terkait seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan untuk dijadikan bahan dalam pengambilan kebijakan; 9. Menyusun bahan kebijakan peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan pada bidang politik, hukum, sosial dan ekonomi, serta standar operational procedure (SOP) kegiatan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan tugas; 10. Mengkoordinasikan bahan kebijakan peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan pada bidang politik, hukum, sosial dan ekonomi, serta lembaga penyedia layanan perlindungan perempuan dan anak dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota dan peraturan perundangan yang berlaku; 11. Menyusun bahan kebijakan peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan menjadi produk hukum dan bersifat mengikat di tingkat daerah; 12. Menyusun bahan kebijakan pencegahan tindak kekerasan terhadap perempuan yang melibatkan stakeholder dan standar operational procedure (SOP) kegiatan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan tugas; 13. Mengkoordinasikan bahan kebijakan pencegahan tindak kekerasan terhadap perempuan yang melibatkan stakeholder serta lembaga penyedia layanan perlindungan perempuan dan anak dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota dan peraturan perundangan yang berlaku; 14. Menyusun bahan kebijakan pencegahan tindak kekerasan dan penyediaan layanan bagi korban kekerasan menjadi produk hukum dan bersifat mengikat di tingkat daerah; 15. Memfasilitasi dan memberikan bantuan kepada lembaga penyedia layanan pencegahan kekerasan untuk menjalankan peran dan fungsinya; 16. Mendorong dan mengevaluasi lembaga penyedia layanan pencegahan dan perlindungan dari tindak kekerasan untuk

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				menerapkan Standar Pelayanan Minimal (SPM); 17. Memberdayakan lembaga penyedia layanan pencegahan kekerasan dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 18. Melaksanakan peningkatan kapasitas pengurus dan lembaga secara substansif terkait pencegahan, penanganan dan pendampingan korban kekerasan; 19. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan baik dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota sampai dengan unsur wilayah dan lembaga binaannya; 20. Menjalin kemitraan dan pengembangan dengan dunia usaha dan lintas sektor dalam rangka terwujudnya kerjasama dalam pencegahan tindak kekerasan dan peningkatan kualitas hidup perempuan diberbagai bidang; 21. Membangun kemandirian kaum perempuan melalui peningkatan kualitas dan ketahanan keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender; 22. Mengevaluasi hasil kegiatan yang dilaksanakan dan memberikan penilaian prestasi kerja bagi bawahan terkait pelaksanaan tugas yang diembannya; 23. Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas seksi peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan serta memberikan saran pertimbangan kepada atasan sebagai bahan perumusan kebijakan; 24. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan sesuai bidang tugasnya untuk mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan;
16	Kepala Seksi Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak	Merencanakan kegiatan, melaksanakan, membagi tugas dan mengontrol urusan Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak	a. Perencanaan operasional seksi Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak; b. Pelaksanaan kegiatan seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak; c. Pelaksanaan pembagian tugas,	1. Menyusun bahan Rencana Strategik (RENSTRA) dan Rencana Kinerja (RENJA) sesuai lingkup tugasnya; 2. Menyusun bahan kebijakan teknis Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RKJP), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RKJMD) dan Rencana Pembangunan Kinerja Daerah (RKPD) lingkup tugasnya;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
			mengontrol, evaluasi dan pelaporan seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak; d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.	3. Menyusun bahan LPPD, LKPJ, LKIP dan segala bentuk pelaporan lainnya sesuai lingkup tugasnya; 4. Merencanakan kegiatan seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas; 5. Membagi tugas kepada bawahan sesuai tugas dan tanggungjawabnya untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan pada seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak; 6. Memeriksa hasil kerja bawahan sesuai peraturan dan prosedur yang berlaku agar diperoleh hasil kerja yang akurat, valid, efisien, efektif dan optimal; 7. Melaksanakan pendataan terkait seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak untuk dijadikan bahan dalam pengambilan kebijakan; 8. Menyusun bahan kebijakan pemenuhan hak dan perlindungan anak serta standar operational procedure (SOP) kegiatan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan tugas; 9. Mengkoordinasikan bahan kebijakan pemenuhan hak dan perlindungan anak serta lembaga penyedia layanan perlindungan bagi anak dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota dan peraturan perundangan yang berlaku; 10. Menyusun bahan kebijakan pemenuhan hak dan perlindungan anak menjadi produk hukum dan bersifat mengikat di tingkat daerah; 11. Menyusun bahan kebijakan pencegahan tindak kekerasan terhadap anak yang melibatkan stakeholder dan standar operational procedure (SOP) kegiatan berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan tugas; 12. Mengkoordinasikan bahan kebijakan pencegahan tindak kekerasan terhadap anak yang melibatkan stakeholder serta lembaga penyedia layanan perlindungan perempuan dan anak dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota dan peraturan perundangan yang berlaku; 13. Memfasilitasi pemenuhan hak anak sesuai dengan 31 indikator

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	NAMA JABATAN	TUGAS POKOK	FUNGSI	URAIAN TUGAS
				hak anak dan klusternya; 14. Memfasilitasi serta mendukung terhadap tumbuh kembang anak melalui optimalisasi sarana dan prasarana penunjang; 15. Mendorong terciptanya keselarasan dalam pembangunan dengan melibatkan dan mendengarkan serta memperhatikan aspirasi anak; 16. Memfasilitasi dan memberikan bantuan kepada lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas hidup anak untuk menjalankan peran dan fungsinya; 17. Mengevaluasi lembaga penyedia layanan pencegahan dan perlindungan dari tindak kekerasan terhadap anak untuk menerapkan Standar Pelayanan Minimal (SPM); 18. Memberdayakan lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas hidup anak dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak; 19. Melaksanakan peningkatan kapasitas pengurus dan lembaga secara substansif terkait pencegahan, penanganan dan pendampingan korban kekerasan khususnya anak; 20. Mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak baik dengan pemerintah pusat, provinsi, kab./kota sampai dengan unsur wilayah dan lembaga binaannya; 21. Menjalin kemitraan dan pengembangan dengan dunia usaha dan lintas sektor dalam rangka terwujudnya kerjasama dalam pencegahan tindak kekerasan dan peningkatan kualitas hidup anakdiberbagai aspek kehidupan; 22. Membangun kualitas dan ketahanan keluarga dalam mendukung optimalnya tumbuh kembang anak; 23. Mengevaluasi hasil kegiatan yang dilaksanakan dan memberikan penilaian prestasi kerja bagi bawahan terkait pelaksanaan tugas yang diembannya; 24. Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas seksi pemenuhan hak dan perlindungan anak serta memberikan saran pertimbangan kepada atasan sebagai bahan perumusan kebijakan; 25. Melaksanakan tugas lainnya yang diperintahkan oleh atasan;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

2.2.1 Sumberdaya Manusia (Pegawai)

Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan di perangkat daerah Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Tabel 2.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
di Perangkat Daerah Tahun 2017

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah
		L	P	L	P	
1	SD Sederajat	-	-	1		1
2	SMP Sederajat	-	-	4	1	5
3	SMA Sederajat	7	1	8	3	19
4	D-III	3	2	-	1	6
5	S1/D-IV	4	21	5	16	45
6	S2	5	5	-	-	10

Kondisi pegawai perangkat daerah berdasarkan tingkat pendidikan pada DINSOSP2KBP3A tingkat SD Sederajat yaitu 1,16%, SMP Sederajat yaitu 5,81%, SMA Sederajat yaitu 22,09%, D-III yaitu 6,98%, S1/D-IV yaitu 52,33% dan S2 yaitu 11,63%.

Jumlah pegawai berdasarkan golongan pada DINSOSP2KBP3A dapat dilihat pada Tabel 2.2

Tabel 2.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan
di Perangkat Daerah Periode Januari s/d Juni 2017

No	Golongan	L	P	Jumlah
1	Golongan IV/c	1		1
2	Golongan IV/b		3	3
3	Golongan IV/a	3	2	5
4	Golongan III/d	3	11	14
5	Golongan III/c		2	2
6	Golongan III/b	1	4	5
7	Golongan III/a	3	6	9
8	Golongan II/c	5	1	6
9	Golongan II/b	1		1
10	Golongan II/a	1		1
Jumlah		18	29	47

2.2.2 Sarana dan Prasarana (Asset)

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

kondisi sarana dan prasarana yang dimiliki DINSOSP2KBP3A Kota
Cimahi periode 2002 – 2017 dapat dilihat pada Tabel 2.3

Tabel 2.3
Jumlah Sarana dan Prasarana Berdasarkan Kondisi
di DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2017

NOMOR			SPESIFIKASI BARANG	KONDISI		JUMLAH
Urut	Kode Barang	Register	Nama/Jenis Barang	BAIK	RUSAK	
ELEKTRIK GENERATING GENSET						
1	02.02.03.04.04	0002	Genset	V		1
MOBIL						
1	02.03.01.02.03	0028	Kijang KF 70/STD	V		9
2	02.03.01.02.03	0001	Futura ST 150	V		
3	02.03.01.04.18	0001	Colt Diesel FE 71 BC + Isi	V		
4	02.03.01.04.03	0001	Strada CR 2.8 A DC GLX + Isi	V		
5		0001	APV	V		
6		0001	NKR	V		
7		0001	APV	V		
8		0001	Daihatsu	V		
9		0001	Rush	V		
MOTOR						
1	02.03.01.05.01	0033	NF 125 TD	V		26
2		0034	NF 125 TD	V		
3		0035	NF 125 TD	V		
4		0036	NF 125 TD	V		
5		0037	NF 125 TD	V		
6		0038	NF 125 TD	V		
7		0039	NF 125 TD		V	
8		0040	NF 125 TD	V		
9		0041	NF 125 TD	V		
10		0042	NF 125 TD	V		
11		0043	NF 125 TD	V		
12		0044	NF 125 TD	V		
13		0045	NF 125 TD	V		
14		0046	NF 125 TD	V		
15		0047	NF 125 TD	V		
16		0048	NF 125 TD	V		
17		0049	NF 125 TD	V		
18		0050	NF 125 TD	V		
19		0051	NF 125 TD	V		
20		0052	NF 125 TD	V		
21		0053	NF 125 TD	V		
22		0054	NF 125 TD		V	
23		0055	NF 125 TD	V		
24		0056	NF 125 TD	V		
25		0019	Suzuki FD 110		V	
26		0031	NF 100 LD		V	
SCANNER						
34	02.04.03.07.10	0042	Scanner	V		1
LEMARI PENYIMPANAN						
35	02.05.01.04.05	0001		V		2

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

36	02.05.01.04.05	0002		V		
RAK PENYIMPANAN						
37	02.05.02.03.04	0001		V		1
MESIN TIK MANUAL						
38	02.06.01.01.01	0001	Mesin Ketik Manual Portable (11- 13)	V		2
39	02.06.01.01.01	0002	Mesin Ketik Manual Portable (11- 13)	V		
MESIN TIK LISTRIK PORTABLE						
40	02.06.01.01.04	0001		V		2
41	02.06.01.01.04	0002		V		
MESIN TIK LAIN - LAIN						
41	02.06.01.01.12	0001		V		1
LEMARI BESI						
43	02.06.01.04.01	0043		V		7
44	02.06.01.04.01	0045		V		
45	02.06.01.04.01	0021		V		
46	02.06.01.04.01	0044		V		
47	02.06.01.04.01	0046		V		
48	02.06.01.04.01	0048			V	
49	02.06.01.04.01	0049			V	
FILLING BESI						
50	02.06.01.04.04	0048		V		19
51	02.06.01.04.04	0061		V		
52	02.06.01.04.04	0065		V		
53	02.06.01.04.04	0039		V		
54	02.06.01.04.04	0064		V		
55	02.06.01.04.04	0047		V		
56	02.06.01.04.04	0062		V		
57	02.06.01.04.04	0063		V		
58	02.06.01.04.04	0066		V		
59	02.06.01.04.04	0067		V		
60	02.06.01.04.04	0068		V		
61	02.06.01.04.04	0069		V		
62	02.06.01.04.04	0070		V		
63	02.06.01.04.04	0071		V		
64	02.06.01.04.04	0072		V		
65	02.06.01.04.04	0073		V		
66	02.06.01.04.04	0074		V		
67	02.06.01.04.04	0075		V		
68	02.06.01.04.04	0076		V		
Band kas						
64	02.06.01.04.06	0010			V	1
Lemari kaca						
65	02.06.01.04.12	0001		V		3
66	02.06.01.04.12	0002		V		
67	02.06.01.04.12	0003		V		
Lemari Makan						
68	02.06.01.04.13	0001		V		1
Lemari Kayu						

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

69	02.06.01.04.14	0001		V		3
70	02.06.01.04.14	0003		V		
71	02.06.01.04.14	0004		V		
ALAT PENGHANCUR KERTAS						
72	02.06.01.05.05	0001		V		2
73	02.06.01.05.05	0002			V	
White board						
74	02.06.01.05.10	0011		V		6
75	02.06.01.05.10	0049		V		
76	02.06.01.05.10	0025		V		
77	02.06.01.05.10	0050		V		
78	02.06.01.05.10	0051		V		
79	02.06.01.05.10	0052		V		
Overhead Proyektor						
80	02.06.01.05.28	0053			V	2
81	02.06.01.05.28	0054			V	
Alat Kantor Lainnya (lain -lain)						
82	02.06.01.05.40	0001		V		1
Meja Rapat						
83	02.06.02.01.10	0001		V		2
84	02.06.02.01.10	0002		V		
Meja Tulis						
85	02.06.02.01.11	0057		V		4
86	02.06.02.01.11	0060		V		
87	02.06.02.01.11	0062		V		
88	02.06.02.01.11	0061		V		
Kursi rapat						
89	02.06.02.01.27	0010		V		40
		0011		V		
		0012		V		
		0013		V		
		0014		V		
		0015		V		
		0016		V		
		0017		V		
		0018		V		
		0019		V		
90	02.06.02.01.27	0020		V		
		0021		V		
		0022		V		
		0023		V		
		0024		V		
		0025		V		
		0026		V		
		0027		V		
		0028		V		
		0029		V		
		0030		V		
		0031		V		
		0032		V		

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

		0033		V		
		0034		V		
		0035		V		
		0036		V		
		0037		V		
		0038		V		
		0039		V		
		0040		V		
		0041		V		
		0042		V		
		0043		V		
		0044		V		
		0045		V		
		0046		V		
		0047		V		
		0048		V		
		0049		V		
Kursi tamu						
91	02.06.02.01.28	0040		V		1
Kursi putar						
92	02.06.02.01.30	0009		V		10
93	02.06.02.01.30	0023		V		
94	02.06.02.01.30	0024 s/d 0029		V		
95	02.06.02.01.30	0005		V		
96	02.06.02.01.30	0030		V		
Meja Komputer						
97	02.06.02.01.37	0001 s/d 0003		V		7
98	02.06.02.01.37	0004		V		
99	02.06.02.01.37	0005 s/d 0007		V		
Tenda						
100	02.06.02.01.47	0001		V		1
Meja Biro						
101	02.06.02.01.48	0044 s/d 0059		V		3
102	02.06.02.01.48	0060 s/d 0070		V		
103	02.06.02.01.48	0071 s/d 0081		V		
Lemari pakaian						
104	02.06.02.01.54	0001		V		1
Alat Pembersih Lain-lain						
105	02.06.02.03.05	0001		V		1
Lemari Es						
106	02.06.02.04.01	0001		V		1
Ac Unit						
107	02.06.02.04.03	0001		V		6
108	02.06.02.04.03	0002 s/d 0004		V		
109	02.06.02.04.03	0005 s/d 0006		V		
Ac Split						
110	02.06.02.04.04	0001		V		2
111	02.06.02.04.04	0002		V		
Alat Pendingin Lain-lain						

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

112	02.06.02.04.13	0001		V		1
kompor gas						
113	02.06.02.05.02	0017			V	1
Alat Dapur Lainnya						
114	02.06.02.05.07	0001		V		1
Tabung Gas						
115	02.06.02.04.04	0002			V	2
116	02.06.02.04.04	0003			V	
Radio						
117	02.06.02.06.02	0001		V		1
Televisi						
118	02.06.02.06.03	0022			V	2
119	02.06.02.06.03	0012			V	
				V		
Dispenser						
121	02.06.02.06.39	0062		V		5
122	02.06.02.06.39	0066 s/d 0069		V		
Handy Cam						
123	02.06.02.06.49	0001			V	1
Alat Rumah Tangga Lain-lain						
124	02.06.02.06.50	0034 s/d 0042		V		9
P.C Unit						
124	02.06.03.02.01	0035 s/d 0037		V		18
126	02.06.03.02.01	0038		V		
128	02.06.03.02.01	0039 s/d 0040		V		
130	02.06.03.02.01	0041 s/d 0042		V		
132	02.06.03.02.01	0043		V		
134	02.06.03.02.01	0044 s/d 0045		V		
136	02.06.03.02.01	0046		V		
138	02.06.03.02.01	0047		V		
140	02.06.03.02.01	0048		V		
		0049		V		
		0050		V		
		0051		V		
142	02.06.03.02.01	0052 s/d 0066		V		
		0067		V		
		0068		V		
		0069		V		
		0070		V		
		0071		V		
Lap Top						
143	02.06.03.02.02	0030		V		9
144	02.06.03.02.02	0031		V		
145	02.06.03.02.02	0032			V	
146	02.06.03.02.02	0033		V		
	02.06.03.02.02	0034		V		
	02.06.03.02.02	0035		V		
	02.06.03.02.02	0036		V		
	02.06.03.02.02	0037		V		
	02.06.03.02.02	0038		V		

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Note Book						
147	02.06.03.02.03	0001		V		11
148	02.06.03.02.03	0003		V		
149	02.06.03.02.03	0004		V		
150	02.06.03.02.03	0005			V	
151	02.06.03.02.03	0006			V	
152	02.06.03.02.03	0007		V		
153	02.06.03.02.03	0008		V		
154	02.06.03.02.03	0009		V		
155	02.06.03.02.03	0010		V		
156	02.06.03.02.03	0011		V		
157	02.06.03.02.03	0012		V		
Peralatan Komputer Mainframe						
158	02.06.03.03.14	0001 s/d 0002		V		2
Printer						
159	02.06.03.04.08	0068		V		40
160	02.06.03.04.08	0069		V		
161	02.06.03.05.03	0002 s/d 0003		V		
162	02.06.03.05.03	0004		V		
163	02.06.03.05.03	0005		V		
164	02.06.03.05.03	0006 s/d 0007		V		
165	02.06.03.05.03	0008 s/d 0009		V		
166	02.06.03.05.03	0010 s/d 0011		V		
167	02.06.03.05.03	0012		V		
168	02.09.04.04.04	0004		V		
169	02.09.04.04.04	0005 s/d 0021		V		
	02.06.03.04.08	0070		V		
	02.06.03.04.08	0071		V		
	02.06.03.04.08	0072		V		
	02.06.03.04.08	0073		V		
	02.06.03.04.08	0074		V		
	02.06.03.04.08	0075		V		
	02.06.03.04.08	0076		V		
	02.06.03.04.08	0077		V		
	02.06.03.04.08	0078		V		
Peralatan Personal Komputer lain-lain						
170	02.06.03.05.10	0001		V		3
171	02.06.03.05.10	0002		V		
172	02.06.03.05.10	0003		V		
Modem						
173	02.06.03.06.04	0001 s/d 0017		V		17
Peralatan Jaringan Lain-lain						
174	02.06.03.06.06	0001		V		4
175	02.06.03.06.06	0002		V		
176	02.06.03.06.06	0003		V		
177	02.06.03.06.06	0004		V		
Meja Kerja Pejabat Lain-lain						
178	02.06.04.01.09	0001 s/d 0002		V		2
Kursi Kerja Pejabat Eselon III						
179	02.06.04.03.05	0001		V		1

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Kursi Tamu di Ruangan Pejabat						
180	02.06.04.06.11	0001		V		1
Lemari Arsip untuk arsip dinamis						
181	02.06.04.07.06	0001 s/d 0002		V		2
Camera + Attachment						
182	02.07.01.01.01	0001			V	3
183	02.07.01.01.01	0002 s/d 0003		V		
Proyektor + Attachment						
184	02.07.01.01.03	0001		V		1
Camera Electronic						
185	02.07.01.02.03	0001		V		3
186	02.07.01.02.03	0002			V	
187	02.07.01.02.03	0003			V	
Mesin Kertas						
188	02.07.01.04.33	0001			V	1
Pesawat Telephone						
189	02.07.02.01.11	0001		V		2
		0002			V	
Handy Talky						
190	02.07.02.01.14	0001		V		1
Facsimile						
191	02.07.02.01.20	0001		V		1
Senter						
192	02.08.01.01.60	0001 s/d 0010		V		10
Alat Kedokteran KB Lain Lain						
193	02.08.01.03.65	0002 s/d 0022		V		36
194	02.08.01.03.65	0023 s/d 0037		V		
Ginological Examining Table						
195	02.08.01.09.11	0002 s/d 0021		V		20
Stabilizer						
196	02.09.01.15.28	0001		V		1
Buku						
197	05.17.01.01.01	0001 s/d 0043		V		63
198	05.17.01.01.04	0001 s/d 0007		V		
199	05.17.01.01.10	0001		V		
200	05.17.01.04.01	0001		V		
201	05.17.01.04.02	0001		V		
202	05.17.01.04.04	0001 s/d 0003		V		
203	05.17.01.04.05	0001 s/d 0002		V		
204	05.17.01.04.06	0001		V		
205	05.17.01.04.07	0001		V		
206	05.17.01.04.09	0001		V		
207	05.17.01.04.11	0001 s/d 0007		V		
208	05.17.01.06.03	0001		V		
209	05.17.01.06.10	0001		V		
TOTAL						

2.3 Kinerja Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

2.3.1. Sosial

Urusan sosial merupakan salah satu urusan wajib pelayanan dasar yang harus diselenggarakan oleh pemerintah daerah. Hal tersebut merupakan kepanjangan dari UU Nomor 11 Tahun 2009 tentang Kesejahteraan Sosial yang menyebutkan bahwa negara bertanggung jawab atas penyelenggaraan kesejahteraan sosial. Dalam implementasinya kesejahteraan sosial memang tidak dapat diwujudkan hanya dengan intervensi-intervensi sosial saja namun membutuhkan campur tangan dari penyelenggaraan urusan lainnya. Dalam prakteknya urusan sosial lebih fokus pada penanganan dampak-dampak atau fenomena sosial yang membutuhkan intervensi sosial seperti keberadaan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS). PMKS memiliki 26 kriteria mulai dari anak terlantar, difabel hingga pada Keluarga Bermasalah Sosial Psikologis.

Berdasarkan data dari SIKS (Sistem Informasi Kesejahteraan Sosial) yang dimiliki DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi, dalam dua tahun terakhir memang terjadi kenaikan jumlah PMKS (Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial) Fakir Miskin yakni dari jumlah 8.842 orang pada tahun 2016 menjadi 10.904 pada tahun 2017 dengan tingkat kenaikan sebesar 23,32 %. Meskipun demikian, DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi telah berkomitmen secara penuh untuk terus-menerus meningkatkan kualitas pelayanan terhadap PMKS khususnya PMKS fakir miskin di Kota Cimahi.

Penanganan kasus PMKS oleh Pekerja Sosial di tingkat Kelurahan dilaksanakan secara terpadu berbasis Sistem Aplikasi Kesejahteraan Sosial. Selain itu hasil penanganan pengaduan/permohonan harian yang dilaksanakan di UPTAKS juga akan ditindaklanjuti oleh Pekerja Sosial masing-masing kelurahan.

Penurunan angka kemiskinan yang belum sesuai target lebih disebabkan karena adanya fluktuasi tingkat kemiskinan Kota Cimahi akibat adanya kenaikan garis kemiskinan, meskipun peningkatan garis kemiskinan secara nominal pada tahun 2014 hingga 2016 relatif rendah dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Selain itu kenaikan garis kemiskinan juga disertai oleh pengurangan daya beli secara signifikan di Kota Cimahi.

Selain itu fluktuasi tingkat kemiskinan di Kota Cimahi juga disebabkan oleh kondisi perekonomian global antara lain :

- 1) Adanya kebijakan kenaikan BBM di awal tahun 2015 oleh pemerintah pusat yang disusul dengan meroketnya harga berbagai komoditas termasuk ongkos transportasi;

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

- 2) Perlambatan pertumbuhan ekonomi global yang juga berimplikasi pada melambatnya pertumbuhan ekonomi nasional, sehingga berperan kepada kenaikan angka kemiskinan;

Isu strategis berkaitan dengan tren kemiskinan mengalami fluktuasi selama 4 tahun terakhir. Hal ini terjadi karena jumlah penduduk miskin terus meningkat, lebih cepat dari peningkatan populasi Kota Cimahi Berdasarkan data tingkat kemiskinan Jawa Barat tahun 2017, terlihat bahwa tingkat kemiskinan di Kota Cimahi masih berada di bawah tingkat kemiskinan dari Provinsi Jawa Barat. Meskipun data tingkat kemiskinan di Kota Cimahi menurun dari 5,92% di tahun 2016 menjadi 5,84% di tahun 2017 atau menurun sebesar 0,08%, akan tetapi penurunan tersebut lebih banyak disebabkan karena adanya sedikit penurunan dalam garis kemiskinan yang menurun sebesar 9,86%.

Adapun kondisi PMKS di Kota Cimahi dapat digambarkan dalam tabel berikut ini :

Jumlah PMKS Kota Cimahi Menurut Jenis PMKS

Tahun 2016 & Tahun 2017

JENIS PMKS	TAHUN 2016	TAHUN 2017
Anak Balita Terlantar	40	40
Anak Terlantar	627	637
Anak yang Berhadapan dengan Hukum	28	32
Anak Jalanan	105	94
Anak dengan Kedisabilitas (ADK)	335	277
Anak yang menjadi korban tindak kekerasan atau diperlakukan salah	26	27
Anak yang memerlukan perlindungan khusus	2	4
Lanjut Usia Terlantar	3040	3139
Penyandang Disabilitas	1079	1168
Tuna Susila	29	25
Gelandangan	33	38
Pengemis	4	6
Pemulung	61	70
Kelompok Minoritas	47	47
Bekas Warga Binaan Lembaga Pemsyarakatan (BWBLP)	18	20

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Korban Penyalahgunaan NAPZA	74	76
Korban Trafficking	3	4
Korban Tindak Kekerasan	7	7
Pekerja Migran Bermasalah Sosial (PMBS)	3	3
Fakir Miskin	8842	10904
Keluarga Bermasalah Sosial Psikologis	136	148
Perempuan Rawan Sosial Ekonomi	1998	2021
Korban Bencana Sosial	26	-
Korban Bencana Alam	39	-
Jumlah Total	16.602	18.787

Dari tabel di atas, dapat diketahui bahwa golongan PMKS terbesar di cimahi adalah fakir miskin, lanjut usia terlantar, perempuan rawan sosial ekonomi, penyandang disabilitas dan anak terlantar. Kelima kelompok PMKS ini juga menunjukkan angka kenaikan dari tahun 2016. Oleh sebab itu kelima kelompok PMKS ini perlu mendapat porsi lebih besar dalam intervensi penanganannya.

2.3.2. Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana

Kinerja pemerintah dalam bidang Keluarga Berencana (KB) di Kota Cimahi sudah cukup baik. Pasangan Usia Subur (PUS) di Kota Cimahi yang telah mengikuti program KB baik melalui jalur pemerintah maupun jalur swasta dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

NO	URAIAN	TAHUN				
		2013	2014	2015	2016	2017
1.	PUS	90.415	91.242	90.283	90.072	93.251
2.	Peserta KB	70.202	70.919	69.989	69.992	73.209
3.	Persentase CU/ PUS	77,64 %	77,73 %	77,52 %	77,71 %	78,51 %
4.	Unmeetneed	11,76 %	11,39 %	10,79 %	10,51 %	9,8 %
5.	Rasio MKJP	31,63 %	31,72 %	31,83 %	31,34 %	31,03 %
6.	Usia kawin pertama	21	21	21	21	21

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Laju pertumbuhan penduduk Kota Cimahi tahun 2016 sebesar 1,38 % lebih rendah dari tahun 2015 (1,74%) dan tahun 2014 (4,71%). Ini menunjukkan bahwa pertumbuhan penduduk Kota Cimahi pada tahun 2016 termasuk dalam kategori sedang yakni berkisar antara 1 % - 2 %. Faktor pengendalian penduduk melalui program keluarga berencana cukup berhasil diterapkan di Kota Cimahi namun faktor migrasi yang cukup besar juga masih berpengaruh. Pengendalian kependudukan merupakan usaha mempengaruhi pola pertumbuhan penduduk ke arah angka pertumbuhan penduduk yang diinginkan melalui suatu kebijakan pemerintah di bidang kependudukan. Laju pertumbuhan penduduk merupakan salah satu indikator yang menggambarkan perihal kependudukan yang menunjukkan tingkat pertambahan penduduk pertahun dalam jangka waktu tertentu. Manfaat dari laju pertumbuhan penduduk adalah untuk mengetahui perubahan jumlah penduduk antar dua periode waktu. Salah satu indikator kinerja DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi yang mendukung tercapainya laju pertumbuhan penduduk yang ideal adalah TFR (Total Fertility Rate). Berikut disampaikan data TFR Kota Cimahi Tahun 2013 dan 2015 yang menunjukkan tingkat penurunan sesuai target yang diinginkan:

NO	TAHUN	CAPAIAN	KET
1.	2013	2.06	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya
2.	2015	1.90	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 1-2 anak selama masa suburnya

TFR yang tinggi merupakan cerminan rata-rata usia kawin pertama (UKP) yang rendah, tingkat pendidikan masih rendah dan tingkat sosial ekonomi masih rendah. TFR adalah salah satu indikator yang dapat menunjukkan keberhasilan Program KB di satu wilayah, membantu para perencana program pembangunan untuk meningkatkan rata-rata usia kawin, meningkatkan Program Pelayanan Kesehatan yang berkaitan dengan Pelayanan ibu hamil dan perawatan anak, serta mengembangkan **Program Penurunan Tingkat Kelahiran**. Dengan capaian TFR Kota Cimahi sudah di bawah 2 maka cerminan UKP Kota Cimahi Sudah Baik = 21,25 (data susenas 2015) dan dilihat dari sisi pendidikan maupun ekonomi diharapkan sejalan. Berikut disampaikan perbandingan data terkait TFR Kota Cimahi dan 3 Kota/Kabupaten sekitarnya :

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

NO	KABUPATEN/ KOTA	TAHUN	UKP	CAPAIAN	KET
1.	KOTA CIMAHI	2013	-	2.06	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya
		2015	21.25	1.90	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 1-2 anak selama masa suburnya
2.	KOTA BANDUNG	2013	-	1,98	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 1-2 anak selama masa suburnya
		2015	21,34	1,95	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 1-2 anak selama masa suburnya

NO	KABUPATEN/ KOTA	TAHUN	UKP	CAPAIAN	KET
3.	KABUPATEN BANDUNG BARAT	2013	-	2.40	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya
		2015	19,13	2.46	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya
4.	KABUPATEN BANDUNG	2013	-	2.42	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya
		2015	19,74	2,29	Bahwa usia wanita (usia 15-49 tahun) secara rata-rata mempunyai 2-3 anak selama masa suburnya

Dibandingkan dengan 3 kabupaten/kota (Kota Bandung, Kabupaten Bandung Barat dan Kabupaten Bandung), pencapaian Kota Cimahi lebih baik dari Kabupaten bandung Barat dan Kabupaten Bandung, juga lebih baik dari TFR Provinsi Jawa Barat yang besarnya 2,20 dengan UKP sebesar 19,89 (data Susenas 2015).

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2.3.3. Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

Di Kota Cimahi pelaksanaan pengarusutamaan gender masih perlu ditingkatkan. Meskipun capaian indeks pembangunan gender dan indeks pemberdayaan gender kota cimahi sudah cukup baik, masih banyak sektor yang masih bisa dioptimalkan. Indeks Pembangunan Gender Kota Cimahi pada tahun 2015 mencapai 92,23 naik dari tahun 2014 yang sebesar 92,11. Angka IPG menggambarkan kondisi Angka Harapan Hidup, Harapan Lama Sekolah, Rata-rata Lama Sekolah dan Pengeluaran Per Kapita. Angka IPG Kota Cimahi telah berada di atas angka IPG Provinsi Jawa Barat yang sebesar 89,11 (tahun 2015) dan 88,35 (tahun 2014). Hal ini menunjukkan nyaris tidak ada kesenjangan antar gender dalam pembangunan di Kota Cimahi (hampir 100 %). Selain ditunjang oleh berbagai program pembangunan bidang pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, hal ini juga didukung oleh keterbukaan informasi publik dan pesatnya perkembangan teknologi komunikasi di masyarakat khususnya di kota Cimahi yang telah dicanangkan sebagai Cimahi Cyber City, semakin baiknya pembangunan lintas sektor baik pendidikan, kesehatan maupun ekonomi dan juga peran aktif dan kesadaran masyarakat kota Cimahi yang cukup tinggi dalam bidang pengarusutamaan gender.

Begitu pula dengan capaian Indeks Pemberdayaan Gender Kota Cimahi yang sudah mencapai 73,38 pada tahun 2015 yang mengalami kenaikan dari tahun 2014 sebesar 72,70. Kedua indeks ini juga berada di atas rata-rata Provinsi Jawa Barat yang sebesar 69,02 pada tahun 2015 dan 68,87 pada tahun 2014. Bahkan angka IDG Kota Cimahi telah melampaui angka IDG nasional yang pada tahun 2015 mencapai 70,83 sedangkan tahun 2014 mencapai 68,87. Angka IDG merupakan komposit dari angka keterlibatan perempuan di parlemen, angka perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi dan teknisi serta angka sumbangan perempuan dalam pendapatan kerja. Untuk Kota Cimahi komponen yang menyumbangkan angka IDG tertinggi adalah angka perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi dan teknisi yang mencapai angka 45,95 % pada tahun 2015 yang berarti menunjukkan kenaikan dari tahun 2014 sebesar 45,55 %. Hal ini menunjukkan kualitas SDM perempuan Kota Cimahi sudah cukup baik dan berperan aktif dalam pembangunan. Sedangkan untuk komponen yang masih redah nilainya adalah keterlibatan perempuan di parlemen yang hanya mencapai 26,67 % pada tahun 2015 yang juga mengalami kenaikan dari tahun 2014 yakni sebesar 26,09 %. Selain itu komponen sumbangan perempuan dalam pendapatan kerja juga masih perlu ditingkatkan yakni baru mencapai 29,30 % pada tahun 2015, angka ini mengalami

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

penurunan dari tahun 2014 yang sebesar 29,43 %. Untuk meningkatkan capaian-capaian indikator kinerja pembangunan tersebut, maka DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi selama tahun 2017 telah melaksanakan berbagai program yakni program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak, Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan serta Program Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan

Dalam bidang perlindungan anak, sampai dengan tahun 2015 di Kota Cimahi telah terbentuk 15 forum anak tingkat kelurahan, 3 forum anak tingkat kecamatan dan 1 forum anak tingkat kota. Adapun dalam rangka peningkatan perlindungan terhadap perempuan terutama yang menjadi korban kekerasan dalam rumah tangga (KDRT), Pemerintah Daerah Kota Cimahi telah mengaktifkan Pusat Pelayanan Terpadu Pemberdayaan Perempuan dan Anak (P2TP2A) Kota Cimahi.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tabel 2.4

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN DINSOSP2KBP3A KOTA CIMAHI TAHUN 2012 -2017

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun ke-					Realisasi Capaian pada Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
			2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
1	Jumlah jenis PMKS yang ditangani	%	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	100%	100%	100%	100%	100%
2	Jumlah panti sosial yang terlatih manajemen panti sosial bagi pengurus panti	%	20	20	20	20	20	20	20	20	0	40	100%	100%	100%	0%	200%
3	Fasilitasi pendampingan PKH	triwulan	0	0	4	4	4	0	0	4	4	4	0%	0%	100%	100%	100%
4	Cakupan Pasangan Usia Subur yang istrinya di bawah usia 20 tahun	%	0,84	0,83	0,82	0,81	0,80	1,29	0,93	0,91	0,83	0,83	0%	0%	100%	100%	100%
5	Cakupan peserta KB aktif	%	80	79	79	79	79	77,64	77,73	77,5	78,51	78,5	97,06%	98,39%	98,13%	99,38%	99,38%
6	Unmeetneed	%	10	9	9	9	9	11,76	11,39	10,79	10,51	9,80	85,06%	79,02%	83,39%	85,63%	91,80%
7	Rasio Penyuluh KB 1 petugas di setiap 2 (dua) kelurahan	%	100	100	100	100	100	80	80	80	80	80	80%	80%	80%	80%	80%
8	Rasio PPKBD 1 petugas di setiap kelurahan	%	100	100	100	100	100	473	473	473	473	473	473,33%	473,33%	473,33%	473,33%	473,33%
9	Cakupan penyediaan informasi data mikro keluarga di setiap Desa/ Kelurahan (indikator Kab./Kota)	dokumen	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%	100%
10	Penyediaan sarana, peralatan dan perlengkapan untuk pelayanan	paket	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	100%	100%	100%	100%
11	Jumlah layanan pemasangan alat kontrasepsi	Orang	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	100%	100%	100%	100%	100%

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

12	Peningkatan kapasitas perempuan dalam organisasi perempuan	Orang	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	100%	100%	100%	100%	100%
13	Partisipasi perempuan di lembaga pemerintah	%	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	58,48	100%	100%	100%	100%	100%
14	Angka melek huruf perempuan usia 15 tahun ke atas	%	99,71	99,72	99,73	99,74	99,75	99,71	99,71	99,72	99,73	99,78	100%	100%	100%	100%	100%
15	Partisipasi angkatan kerja perempuan	%	42,43	42,44	42,45	42,46	42,47	42,43	42,44	42,45	42,46	NA	100%	100%	100%	100%	100%
16	Peningkatan kapasitas perempuan melalui forum PEKKA	Orang	750	750	750	50	50	750	450	150	50	50	100%	60%	20%	100%	100%
17	Peningkatan kapasitas kelembagaan pengarasutamaan anak	Kegiatan	16	16	16	3	0	7	9	0	3	0	44%	56%	0%	100%	0%
18	Pengembangan jaringan menuju kota layak anak	Kelurahan	3	3	3	0	6	0	5	0	2	4	0%	167%	0%	0%	67%
19	Pengembangan kebijakan PUG dan anak	Kegiatan	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	100%	100%	100%	100%	100%
20	Persentase PD yang melaksanakan PPRG	%	33,33	36,67	40,00	43,33	46,67	18,60	20,93	23,26	25,58	50	55,81%	57,08%	58,14%	59,0%	100%
21	Persentase perempuan di lembaga legislatif	%	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	5,00	26,09	26,67	26,67	26,67	16,67%	88,90%	88,90%	88,90%	88,90%
22	Persentase Perempuan sebagai tenaga Manager, Profesional, Administrasi, Teknisi	%	44,87	45,55	45,94	NA	NA	44,87	45,55	45,94	NA	NA	100%	100%	100%	NA	NA
23	Persentase Sumbangan pendapatan perempuan dalam keluarga	%	29,19	29,43	29,30	NA	NA	29,19	29,43	29,30	NA	NA	100%	100%	100%	NA	NA
24	Persentase kelembagaan PUG yang aktif	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%
25	Persentase perempuan korban kekerasan yang terlayani sesuai dengan standar	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%
26	Persentase lembaga layanan perlindungan	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

	perempuan (Pusat Pelayanan Terpadu) yang aktif																
27	Persentase PD yang memiliki sistem data gender dan anak	%	11,63	13,95	55,81	55,81	55,81	11,63	13,95	55,81	55,81	55,81	100%	100%	100%	100%	100%
28	Persentase Forum Anak yang terbentuk (kab/kota, Kecamatan dan Kelurahan)	%	42,11	78,95	94,74	100	100	42,11	78,95	94,74	100	100	100%	100%	100%	100%	100%
29	Persentase anak korban kekerasan yang mendapatkan layanan sesuai standar	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

TABEL 2.5
ANGGARAN DAN REALISASI PENDANAAN PELAYANAN DINSOSP2KBP3A
KOTA CIMAHI TAHUN 2012-2017

No	Program	Anggaran pada Tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-				
		2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
Urusan Sosial																
1	Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya	410.944.100	370.710.100	211.250.000	157.710.000	449.755.000	361.214.750	318.878.650	173.762.696	112.905.057	417.620.062	87,90 %	86,02 %	82,25 %	71,59 %	92,86 %
2	Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	264.536.341	215.970.000	622.168.000	646.691.000	1.010.998.000	223.384.300	182.507.500	506.653.000	444.281.000	938.116.900	84,44 %	84,51 %	81,43 %	68,70 %	92,79%
3	Program pembinaan anak terlantar	110.921.400	234.850.000	87.450.000	50.831.500	126.691.000	105.998.000	147.079.950	84.650.000	37.760.000	122.801.000	95,56 %	62,63 %	96,80 %	74,28 %	96,93 %
4	Program pembinaan para penyandang cacat dan trauma	100.946.000	124.040.000	137.730.000	87.355.000	110.870.000	92.449.150	95.445.000	130.380.000	62.950.500	108.215.000	91,58 %	76,95 %	94,66 %	72,06 %	97,61 %
5	Program pembinaan panti asuhan/ panti jompo	19.843.000	27.187.000	30.075.000	22.000.000	189.220.000	18.343.200	19.877.000	28.350.000	15.760.000	130.915.000	92,44 %	73,11 %	94,26 %	71,64 %	69,19 %
6	Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial	73.699.000	267.863.000	119.950.000	306.364.000	429.920.000	65.213.600	205.995.300	112.018.600	296.095.379	386.036.250	88,49 %	76,90 %	93,39 %	96,65 %	89,79 %
Urusan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana																
7	Program Keluarga Berencana	2.108.330.500	2.031.612.500	1.786.756.049	2.195.120.230	2.985.767.000	2.088.977.000	1.995.939.400	1.744.102.680	1.973.036.700	2.298.302.375	99,08 %	98,24 %	97,61 %	89,88 %	76,98 %
8	Program Kesehatan Reproduksi Remaja	185.468.000	162.289.500	176.554.500	175.100.000	321.000.000	181.819.400	157.709.000	173.614.500	163.810.000	277.804.000	98,03 %	97,18 %	98,33 %	93,55 %	86,54 %
9	Program Pelayanan	589.170.000	471.633.000	526.365.000	563.269.000	649.440.000	578.035.500	439.036.000	515.699.300	533.720.000	611.222.000	98,11 %	93,09 %	97,97 %	94,75 %	47,74 %

Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022

	Kontrasepsi															
Urusan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak																
10	Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	200.000.000	293.250.000	61.534.000	141.000.000	247.054.500	178.415.675	257.044.300	61.534.000	135.553.900	98.554.000	89,21 %	87,65 %	100 %	96,14 %	39,89 %
11	Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	200.000.000	293.250.000	61.534.000	141.000.000	247.054.500	178.415.675	257.044.300	61.534.000	135.553.900	98.554.000	89,21 %	87,65 %	100 %	96,14 %	39,89 %
12	Program Peningkatan peran serta dan kesetaraan jender dalam pembangunan	270.164.000	301.576.050	352.682.000	406.958.900	605.481.000	258.819.000	291.331.750	284.575.450	323.197.700	119.892.500	95,80 %	96,60 %	80,69 %	79,42 %	19,80 %
13	Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan					545.500.000					119.306.000					
Urusan Penunjang																
14	Program pelayanan administrasi perkantoran	521.856.200	517.196.460	482.425.400	643.743.650	802.944.300	510.779.601	465.193.017	457.936.174	593.443.497	428.856.103	97,88 %	89,95 %	94,92 %	92,19 %	53,41 %
15	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	371.735.000	342.395.492	402.882.650	647.438.250	1.022.026.725	342.593.034	299.334.557	386.588.846	598.837.650	354.564.300	92,16 %	87,42 %	95,96 %	92,49 %	34,69 %
16	Program peningkatan disiplin aparatur	48.700.000					47.045.000					96,60 %				
17	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	112.000.000	161.740.000	28.690.000	27.383.750	46.767.500	94.787.000	142.965.000	28.690.000	26.383.750	40.267.500	84,63 %	88,39 %	100 %	96,35 %	86,10 %
18	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	396.570.600	106.762.150	112.625.650	538.807.250	503.168.975	369.069.200	97.552.150	112.625.650	518.639.000	258.017.375	93,07 %	91,37 %	100 %	96,26 %	51,28 %

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

2.4.1 Tantangan

Tantangan yang dihadapi dalam pengembangan pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi pada lima tahun mendatang adalah sebagai berikut:

- a. Kemudahan akses teknologi informasi komunikasi menyebabkan berubahnya nilai sosial budaya di Kota Cimahi.
- b. Kepadatan Penduduk yang tinggi.
- c. Ancaman kemungkinan adanya bahaya bencana alam
- d. Membanjirnya produk-produk impor.
- e. Lahan yang semakin sedikit menyulitkan dalam pemenuhan tempat-tempat bermain anak
- f. Perpindahan Penduduk yang berdampak pada daya saing dalam mendapatkan lapangan pekerjaan
- g. Pengungkapan Kasus-kasus Kekerasan Dalam Rumah Tangga (KDRT) terhambat faktor psikologis keluarga sehingga sulit untuk mengungkapkejahatan yang terjadi dalam keluarga
- h. Penggunaan media sosial dan aplikasi online oleh anak semakin meningkat seiring dengan kemudahan akses untuk memiliki smartphone menjadi tantangan dalam upaya perlindungan anak dari pornografi, pelecehan seksual dan penipuan
- i. Kelembagaan penguatan gender belum berjalan secara efektif dalam mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam pembangunan.

2.4.2 Peluang

Peluang yang dimiliki dalam pengembangan pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi pada lima tahun mendatang adalah sebagai berikut:

- a. Kebijakan kesetaraan gender dalam pemerintahan dan kehidupan masyarakat telah tertuang dalam RPJMD, memberikan peluang untuk meningkatkan kesetaraan gender di Kota Cimahi.
- b. Regulasi Perlindungan Perempuan dan Anak telah dibuat, memberikan kekuatan hukum terhadap perlindungan perempuan dan anak.
- c. Adanya Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam upaya mewujudkan Kesejahteraan Sosial

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

- d. Mengoptimalkan bonus demografi dalam pembentukan Sumber Daya Manusia yang unggul dan berdaya saing
- e. Banyaknya potensi kelembagaan yang memiliki kepedulian terhadap kasus-kasus perempuan dan anak yang dapat dioptimalkan perannya dalam penanganan kasus terkait perempuan dan anak.
- f. Adanya dukungan kebijakan dalam pengembangan Kota Layak Anak memberikan peluang dalam peningkatan kualitas pemenuhan hak anak.
- g. Banyaknya potensi organisasi kemasyarakatan, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan dunia usaha yang dapat dioptimalkan Kesejahteraan Sosial.

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi

Permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi adalah sebagai berikut:

a. Masih rendahnya kebijakan pembangunan yang responsif gender

Mewujudkan kehidupan pembangunan yang dinikmati oleh seluruh komponen masyarakat sehingga dapat mendukung partisipasi aktif masyarakat baik dalam kebijakan dan pelaksanaan pembangunan yang responsive gender maupun dalam menjaga kesinambungan pembangunan serta penguatan kelembagaan jaringan pengarusutamaan gender dan perlindungan anak bersifat preventif, kuratif dan remediatif yang berbasis masyarakat perlu mendapat perhatian lebih dan ditingkatkan

b. Masih tingginya laju pertumbuhan penduduk

Pertumbuhan penduduk yang seimbang diarahkan pada peningkatan pelayanan Keluarga Berencana (KB), Kesehatan Reproduksi yang terjangkau dan bermutu menuju terbentuknya keluarga yang berkualitas serta penertiban administrasi kependudukan dengan pendataan migrasi tinggal dalam rangka mendukung perencanaan dan pelaksanaan pembangunan

c. Belum optimalnya pelayanan dan perlindungan sosial

Dengan tingginya Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) akan berdampak pada kerawanan sosial dan kekumuhan. Untuk itu perlu disikapi isu PMKS ini dengan pembinaan dan peningkatan kerjasama lintas sektor dan lintas wilayah dalam penanganan PMKS.

d. Masih adanya penduduk miskin

Angka kemiskinan di Kota Cimahi sebesar 5,92 % tidaklah terlalu tinggi jika dibandingkan dengan angka kemiskinan Provinsi Jawa Barat yang mencapai 8,95 % atau angka kemiskinan nasional 10,70 %. Akan tetapi adanya penduduk miskin di Kota Cimahi tetap merupakan isu yang harus diselesaikan oleh pemerintah kota ditambah adanya kecenderungan bahwa angka kemiskinan ini mulai meningkat selama 3 (tiga) tahun terakhir.

e. Indeks Pembangunan Gender dan Indeks Pemberdayaan Gender

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tingkat keberdayaan gender di suatu daerah dapat dilihat melalui Indeks Pembangunan Gender (IPG) dan Indeks Pemberdayaan Gender (IDG). IPG berfungsi untuk mengetahui kesenjangan pembangunan manusia antara laki-laki dan perempuan. Kesetaraan gender terjadi apabila nilai IPM sama dengan IPG. Nilai IPG berkisar antara 0-100 persen. Bila nilai IPG semakin tinggi, maka semakin rendah kesenjangan pembangunan antara laki-laki dan perempuan. Data di atas menunjukkan bahwa capaian IPG Kota Cimahi selama dua tahun terakhir mengalami peningkatan. Pada tahun 2014 dan 2015 IPG Kota Cimahi di atas capaian Provinsi Jawa Barat dan Nasional. Peningkatan IPG tersebut disebabkan oleh adanya pemerataan pendidikan antara perempuan dan laki-laki di Kota Cimahi. Namun demikian pemerintah hendaknya tidak cepat berpuas diri dengan capaian tersebut mengingat masih terdapat indikator kesejahteraan perempuan di samping IPG. Indikator lain tersebut adalah Indeks Pemberdayaan Gender (IDG). IDG dalam hal ini menunjukkan tingkat partisipasi perempuan dibanding dengan laki-laki dalam berbagai aktivitas publik dan kontribusinya dalam pendapatan. Data BPS Provinsi Jawa Barat terakhir, IDG Kota Cimahi mencapai 73,38 (tahun 2015). Permasalahan pemberdayaan perempuan pada dasarnya merupakan urusan yang cukup kompleks. Kebijakan pembangunan yang responsif terhadap isu-isu perempuan perlu didorong sebagai daya ungkit peningkatan pemberdayaan perempuan.

- f. Permasalahan terkait Pengendalian Penduduk adalah bonus demografi pengembangan kapasitas penduduk (pendidikan, kesempatan kerja terutama perempuan
- g. Permasalahan terkait Keluarga Berencana (KB) :
 - 1. Tingkat unmetneed relatif rendah namun masih bisa dioptimalkan
 - 2. Rasio akseptor MKJP masih rendah, sehingga tingkat putus pakai cukup tinggi
 - 3. Kurangnya kuantitas SDM Tenaga Penyuluh KB
 - 4. Rendahnya partisipasi laki-laki ber-KB
- h. Permasalahan terkait Keluarga Sejahtera :
 - 1. Masih ada Keluarga PS dan KS
 - 2. Optimalisasi upaya pelayanan dan pembinaan ketahanan keluarga
- i. Permasalahan terkait kesetaraan dan keadilan gender:
 - 1. PD belum melakukan PUG secara menyeluruh
 - 2. Keterwakilan perempuan dilembaga legislatif masih rendah
 - 3. Masih rendahnya kedudukan perempuan sebagai Manager, Profesional,

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Administrasi, Teknisi

4. Masih rendahnya sumbangan pendapatan perempuan dalam keluarga
5. Belum terbentuknya focal point di seluruh Perangkat Daerah
- j. Permasalahan terkait perlindungan hak perempuan:
 1. Belum optimalnya peran kelembagaan perlindungan hak perempuan
 2. Tingginya kerentanan perempuan pada situasi konflik dan bencana
 3. Masih kurangnya partisipasi lembaga masyarakat dalam terhadap perlindungan perempuan
 4. Masih adanya kasus kekerasan terhadap perempuan yang tidak dilaporkan
- k. Permasalahan terkait perlindungan anak:
 1. Terjadinya berbagai praktik buruk yang mengancam hak-hak anak, seperti pekerja anak, perkawinan anak usia dini, dan anak berhadapan dengan hukum (ABH)
 2. Masih ada kasus kekerasan terhadap anak yang tidak dilaporkan
 3. Belum maksimalnya perlindungan khusus terhadap anak
 4. Masih adanya kasus penelantaran anak
 5. Masih kurangnya partisipasi lembaga masyarakat dalam perlindungan khusus terhadap anak
- l. Permasalahan terkait Kualitas Keluarga:
 - 1) Belum tersedianya lembaga layanan peningkatan kualitas keluarga
 - 2) Belum adanya pusat pembelajaran keluarga (PUSPAGA) yang sesuai dengan standar
- m. Permasalahan terkait Sistem Data Gender dan Anak:
 - 1) Belum maksimalnya ketersediaan data gender dan anak
- n. Permasalahan terkait Pemenuhan Hak Anak (PHA):
 1. Belum maksimalnya pemenuhan hak anak dan implementasi Kota layak anak
 2. Masih kurang optimalnya Forum Anak tingkat Kecamatan dan Kelurahan yang terbentuk
 3. Belum tuntasnya kebijakan afirmatif peningkatan akte kelahiran
 4. Masih terbatasnya Ruang Bermain Ramah Anak (RBRA)
 5. Belum adanya Pusat Informasi Sahabat Anak (PISA) sesuai standar
 6. Belum optimalnya Pusat Kreativitas Anak (PKA) sesuai standar
 7. Jumlah layanan kesehatan (Puskesmas dan Rumah Sakit) Ramah Anak masih terbatas
 8. Jumlah Sekolah Ramah Anak (SRA) (SD, MI, SMP, MTs) masih terbatas

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

9. Belum semua lembaga pengasuhan alternatif ramah anak
- o. Permasalahan terkait Perlindungan Khusus Anak :
 1. Masih belum meratanya pemahaman dan partisipasi masyarakat dalam perlindungan anak
 2. Masih ada kasus kekerasan terhadap anak yang tidak dilaporkan
 3. Belum maksimalnya perlindungan khusus terhadap anak
 4. Masih adanya kasus pelantaran anak
 5. Masih kurangnya partisipasi lembaga masyarakat dalam perlindungan khusus terhadap anak
 6. Belum terlaksananya kegiatan perlindungan anak terpadu berbasis masyarakat (PATBM)

3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Wali Kota Cimahi dan Wakil Wali Kota Cimahi

Visi Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih dalam RPJMD adalah Mewujudkan Cimahi Baru Maju, *Agamis dan Berbudaya*. Unsur visi yang terkait dengan tugas dan fungsi perangkat daerah adalah

Pertama, Maju. Mengandung pengertian seiring dengan bertambahnya waktu Kota Cimahi harus maju ke depan, mengalami peningkatan dan bertambah baik di semua aspek kehidupan. Terdepan dimaknai sebagai kondisi dimana masyarakat Cimahi harus mampu menjadi pelapor dalam proses pembangunan, bukan obyek pembangunan. Dalam konteks ini, terdepan dijabarkan pada tingkatan nasional atau regional dengan bisnis inti di bidang jasa dan perdagangan. Semua sektor pembangunan daerah Kota Cimahi, seperti pendidikan, kesehatan, dan tenaga kerja diarahkan untuk menunjang bisnis inti tersebut.

Maju merupakan cara pandang untuk berprestasi dan memiliki keunggulan yang dimiliki oleh Kota Cimahi. Masyarakat Cimahi harus selalu berada paling depan dengan mengambil berbagai prakarsa dan terobosan untuk meningkatkan proses pembangunan di daerah dengan tetap mengacu pada upaya menggali nilai-nilai dan jati diri masyarakat Cimahi sebagai karakteristik yang khas dalam kearifan lokal.

Kedua, Agamis. Mengandung pengertian bahwa keyakinan yang berbasis agama menjadi landasan pengikat kebersamaan dalam seluruh aspek penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, dan kemasyarakatan.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Hal itu merupakan substansi makna inti dari religius dalam pemerintahan karena amanah merupakan proses dimana para pengambil keputusan di pemerintahan, sektor swasta dan organisasi masyarakat bertanggung jawab, baik kepada masyarakat maupun kepada lembaga-lembaga yang berkepentingan. Bentuk pertanggungjawaban tersebut berbeda dengan yang lainnya tergantung dari jenis organisasi yang bersangkutan.

Pertanggungjawaban kepada masyarakat adalah dengan memenuhi dan menepati berbagai janji dan harapan yang ditawarkan oleh Kepala Daerah kepada masyarakat pada saat kampanye Pilkada karena hal ini sebagai kontrak politik. Apabila hal ini tidak dipenuhi, maka masyarakat boleh menyuarakan aspirasinya kepada DPRD. Pertanggungjawaban kepada lembaga politik dilakukan melalui DPRD dengan cara kepala daerah memberikan laporan pertanggungjawaban tahunan kepada DPRD yang isinya tentang kinerja yang telah dilakukan Kepala Daerah selama periode tertentu atau tahunan.

Nilai-nilai keagamaan merupakan pondasi operasional yang harus sesuai dengan berbagai ketentuan dan aspirasi serta dilaksanakan dengan ketentuan yang sudah ditetapkan. Diharapkan menjadi perwujudan jati diri setiap komponen masyarakat, khususnya jajaran aparatur sebagai komponen utama penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan untuk menguatkan kesepakatan dan tekad dalam melaksanakan tugas.

Pemerintah harus mampu pula untuk mengaktualisasikan penegakan hukum sesuai dengan Peraturan dan Perundang-undangan yang sudah ditetapkan, apalagi bila ditopang oleh adanya rasa kepercayaan dari masyarakat untuk dipercaya dalam melaksanakan tugas pemerintahan.

Penyelenggaraan pemerintahan (fungsi pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan) harus mampu merumuskan kebijakan dan rencana pembangunan yang sesuai dengan permasalahan dan aspirasi masyarakat secara objektif dan dengan mempertimbangan tingkat kemampuan kapasitas daerah untuk melaksanakannya.

Ketiga, Berbudaya. Mengandung pengertian di dalam melaksanakan pembangunan haruslah tetap memiliki kepribadian dalam kebudayaan. Hal ini mendukung revolusi karakter bangsa yang disesuaikan dengan realitas potensi lokal dan kemampuan sumber daya lokal yang akan diperkuat untuk menghadapi pengaruh global dengan indikator capaian yang terukur melalui pendidikan. Kata kunci kemampuan sumber daya lokal menyangkut pengaturan daerah yang menciptakan sinergi antara pemerintah, masyarakat dan swasta. Membangun dengan pondasi

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

kepribadian dalam berkebudayaan, memerlukan dialog antara pelaku-pelaku penting di daerah, agar semua pihak mampu berperan aktif dalam membangun integritas masyarakat Kota Cimahi.

Jatidiri masyarakat yang substansinya membangun kepribadian dalam berkebudayaan akan menjadi pondasi kuat dalam membangun kesejahteraan rakyat, penggunaan wewenang ekonomi, politik dan tatakelola urusan daerah pada semua tingkat pemerintahan, hat ini menyangkut dimensi struktural, dimensi fungsional dan dimensi kultural dalam rangka mengendalikan perubahan berbasis kepemimpinan yang kuat dan visioner.

Guna mencapai visi, maka misi Kota Cimahi lima tahun ke depan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berkepribadian, berakhlak mulia, cerdas, sehat dan unggul.
2. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang amanah, profesional, efektif, efisien, dan ekonomis yang berbasis pada sistem penganggaran yang pro publik. Hal ini dimaknai bahwa penyelenggaraan pemerintahan menyangkut 3 dimensi yaitu : pertama, dimensi struktural meliputi tata hubungan antara Pemerintah Pusat dengan Pemerintah Daerah, struktur hubungan antara eksekutif dengan legislatif ataupun struktur hubungan antara pemerintahan dengan masyarakat. Kedua, dimensi fungsional yang menyangkut perubahan fungsi yang dijalankan oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah maupun masyarakat dan ketiga, perubahan kultural menyangkut perubahan pada tata nilai dan budaya yang melandasi hubungan kerja intra organisasi, antar organisasi maupun ekstra organisasi, untuk mengendalikan perubahan kultural diperlukan kepemimpinan yang kuat, amanah dan memiliki visi. Tujuan akhirnya adalah tata laksana pemerintahan harus mampu mewujudkan Kepemerintahan yang Baik (*good governance*) dan Pemerintahan yang Bersih (*clean goverment*), anti korupsi dan bebas KKN, serta menjunjung tinggi prinsip partisipasi, rule of law, transparansi, daya tanggap, berorientasi pada konsensus, keadilan, efektif dan efisien, akuntabilitas serta visi strategis.
3. Memberdayakan perekonomian daerah berbasis ekonomi kerakyatan yang berorientasi pada pengembangan sektor jasa berbasis teknologi informasi dan industri kecil menengah dalam upaya pengentasan kemiskinan.
4. Mewujudkan pembangunan berkelanjutan berwawasan lingkungan meningkatkan kualitas derajat kehidupan masyarakat yang berkeadilan.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

5. Peningkatan kapasitas pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan dan berkelanjutan.

Program Unggulan Wali Kota Cimahi 2017 – 2022 sebagai berikut :

1. 1000 Lapangan Pekerjaan
2. Penanganan Banjir Dan Penguraian Kemacetan
3. Gratis Raskin
4. Santunan Kematian Masyarakat Ber-KTP
5. Gratis Izin Usaha Umkm
6. Tambahan Insentif Rt-Rw
7. Alokasi Anggaran Rp. 100 Jt Di Setiap Rw/Tahun
8. Puskesmas Rawat Inap Dan Ambulance Di Setiap Kelurahan
9. Tambahan Penghasilan Guru
10. Tambahan Insentif Guru Ngaji
11. Tambahan Fasilitas Dan Insentif Guru Paud
12. Bebas Spp
13. Keringanan Dsp Sma/Smk
14. Kesejahteraan Buruh
15. Kesetabilan Keberlangsungan Industri
16. Kemudahan Birokrasi
17. Pembangunan Sekolah Negeri Baru Dan Universitas Negeri
18. Pengembangan Pasar Tradisional
19. Optimalisasi Sarana Olahraga
20. Pembangunan “Imah Seni Budaya Cimahi”
21. Pembangunan Taman Dan Fasilitas Terbuka Publik

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, perangkat daerah mendukung pencapaian misi ke-2 dan misi ke-5, sedangkan untuk mendukung Program Unggulan dari walikota terpilih yaitu program unggulan ke 3 Gratis Raskin. DINSOSP2KBP3A dalam menunjang Program Unggulan Wali Kota tersebut mempunyai peranan antara lain :

- a. Validasi Data PMKS (Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial)
DINSOSP2KBP3A dalam hal ini melakukan pendataan dan mevalidasi data PMKS untuk diusulkan dalam data Bantuan Pangan Non Tunai (BPNT)
- b. Unit Pelayanan Terpadu Administrasi Kesejahteraan Sosial (Uptaks)
Pengantar surat rekomendasi masyarakat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

c. Pengembangan Sistem Informasi Kesejahteraan Sosial (SIKS) Yang Terintegrasi

Analisis permasalahan, faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tercantum pada tabel 3.1 berikut ini.

Tabel 3.1
Faktor Pendorong Dan Faktor Penghambat Dalam Pencapaian Visi Dan Misi Kepala Daerah Dan Wakil Kepala Daerah

No	Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1.	Misi : 1 Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berkepribadian, berakhlak mulia, cerdas, sehat dan unggul Tujuan : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing Sasaran : Mengendalikan laju pertumbuhan penduduk	Masih tingginya laju pertumbuhan penduduk, tingkat unmeetneed relatif rendah namun masih bisa dioptimalkan, rasio akseptor MKJP masih rendah, rendahnya partisipasi laki-laki ber-KB, masih terjadinya berbagai praktik buruk yang mengancam hak-hak anak seperti pekerja anak, perkawinan anak usia dini dan anak berhadapan dengan hukum, masih adanya kasus kekerasan terhadap anak yang tidak dilaporkan, belum maksimalnya perlindungan khusus terhadap anak, masih adanya kasus penelantaran anak, masih kurangnya partisipasi lembaga masyarakat dalam perlindungan khusus anak	• Tingginya faktor migrasi dalam pertumbuhan penduduk • Terbatasnya anggaran program untuk mendukung pengendalian penduduk dan keluarga berencana • Kurangnya kuantitas SDM tenaga penyuluh KB • Masih belum meratanya pemahaman dan partisipasi masyarakat dalam perlindungan anak • Terbatasnya personil yang melayani penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan	• Adanya komitmen kepala daerah dalam program pengendalian penduduk dan keluarga berencana • Adanya kerjasama yang baik antara pemerintah provinsi dan pusat dalam program KKBPK (Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga • Adanya bonus demografi pengembangan kapasitas penduduk (pendidikan, kesempatan kerja terutama perempuan) • Adanya komitmen kepala daerah untuk

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
			dan anak	mengembangkan Kota Layak Anak Adanya kerjasama yang baik antara pemerintah daerah dan instansi terkait melalui lembaga P2TP2A
2	Misi: 3 Memberdayakan perekonomian daerah berbasis ekonomi kerakyatan yang berorientasi pada pengembangan sektor jasa berbasis teknologi informasi dan industri kecil menengah dalam upaya pengentasan kemiskinan Tujuan : Meningkatkan kualitas pembangunan ekonomi Sasaran : Menurunnya angka kemiskinan	Masih adanya penduduk miskin, angka kemiskinan meningkat di 3 tahun terakhir, jumlah PMKS meningkat setiap tahun	Masih adanya mentalitas masyarakat miskin yang senang untuk dibantu, tidak termotivasi untuk bangkit	- Sinergitas program dan kegiatan penanggulangan kemiskinan dengan instansi terkait, pemerintah provinsi dan pemerintah pusat - Adanya Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dalam upaya mewujudkan Kesejahteraan Sosial
	Misi 5 : Peningkatan kapasitas pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat secara berkesinambungan dan berkelanjutan Tujuan : Meningkatkan partisipasi masyarakat dan pengarusutamaan gender Sasaran : Meningkatnya	Kelembagaan pengarusutamaan gender belum berjalan secara efektif dalam mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam pembangunan	- Lahan yang semakin sedikit menyulitkan dalam pemenuhan tempat-tempat bermain anak - Pengungkapan kasus-kasus Kekerasan Dalam Rumah Tangga (KDRT) terhambat faktor psikologis keluarga	- Regulasi perlindungan perempuan dan anak telah dibuat, memberikan kekuatan hukum terhadap perlindungan perempuan dan anak - Kebijakan kesetaraan gender dalam pemerintahan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
	pengarusutamaan gender		sehingga sulit untuk mengungkap kejahatan yang terjadi dalam keluarga • Penggunaan media sosial dan aplikasi online oleh anak semakin meningkat seiring dengan kemudahan akses untuk memiliki smartphone menjadi tantangan dalam upaya perlindungan anak dari pornografi, pelecehan seksual dan penipuan • Kelembagaan pengarusutamaan gender belum berjalan secara efektif dalam mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender	dan kehidupan masyarakat telah tertuang dalam RPJMD, memberikan peluang untuk meningkatkan kesetaraan gender di Kota Cimahi

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
	B			

3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi

3.3.1 Telaahan Renstra Sosial

Analisis permasalahan, faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran Renstra Kementerian/Lembaga tercantum pada tabel 3.2 berikut ini.

Tabel 3.2
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Kota Cimahi
berdasarkan Sasaran Renstra Kementerian Sosial beserta Faktor Penghambat dan Pendorong Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	Berkontribusi menurunkan jumlah miskin dan rentan	Masih adanya penduduk miskin	• Jumlah SDM Kesos terbatas • Jumlah anggaran terbatas	Kebijakan penyelenggaraan kesejahteraan sosial yang profesional dalam mendukung terwujudnya good

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Sasaran Jangka Menengah	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
				governance
			Basis Data Terpadu masih belum akurat	Pemutakhiran data dan sistem informasi kesejahteraan sosial bagi seluruh stakeholder melalui pemanfaatan teknologi informasi
			Penyalahgunaan bantuan di lapangan	Pengawasan internal berbasis resiko dalam mendukung terwujudnya good government dan clean government

3.3.2. Telaahan Renstra PPPA

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Analisis permasalahan, faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran Renstra Kementerian/Lembaga tercantum pada tabel 3.2 berikut ini.

Tabel 3.3
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Kota Cimahi
berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong
Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	a. Meningkatnya capaian indeks pembangunan gender	• IPG meningkat, harus tetap dipertahankan dan ditingkatkan untuk mencapai kondisi ideal 100	• Pelaksanaan Perencanaan dan penganggaran responsif gender belum optimal.	• Adanya komitmen kepala daerah untuk meningkatkan Pemberdayaan Perempuan
	b. Meningkatnya capaian indeks pemberdayaan gender	• IDG meningkat, namun masih jauh dari kondisi ideal	• Terbatasnya anggaran program untuk mendukung PUG dan Perencanaan dan penganggaran responsif gender	• Sinergitas program dan kegiatan antar PD serta DP3AKB Prov Jabar dan Kementrian PPPA
2	a. Berkurangnya kasus kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO	• Masih ada kasus kekerasan terhadap perempuan, terlihat dari jumlah kasus kekerasan terhadap perempuan dan jumlah kasus KDRT. • Perempuan banyak menjadi obyek pornografi, menjadikan perempuan sangat rentan terhadap kekerasan.	• Terbatasnya personil yang melayani penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	• Adanya kerjasama yang baik antara pemerintah daerah dan instansi terkait melalui lembaga P2TP2A

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Sasaran Jangka Menengah	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
	b. Meningkatnya kualitas penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan termasuk TPPO	• Belum optimalnya peran kelembagaan perlindungan hak perempuan.		
3	a. Meningkatnya implementasi kabupaten/kota layak anak di Indonesia.	• Terjadinya berbagai praktik buruk yang mengancam hak-hak anak, seperti pekerja anak perkawinan anak, dan anak berhadapan dengan hukum (ABH). • Munculnya berbagai tindak kekerasan terhadap anak	• Terbatasnya personil yang melayani penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak	• Adanya komitmen kepala daerah untuk mengembangkan Kota Layak Anak
	b. Meningkatnya kualitas implementasi kebijakan terkait perlindungan khusus kepada anak			
	c. Meningkatnya kualitas sistem layanan perlindungan khusus kepada anak	• Belum terpenuhinya hak-hak anak seperti akte kelahiran, PAUD, hidup sehat, sekolah ramah anak, Puskesmas ramah anak, dan pengasuhan yang aman.		
4	Meningkatnya partisipasi dan sinergitas lembaga profesi dan dunia usaha, media, dan organisasi agama dan kemasyarakatan serta akademisi dan lembaga riset dalam pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak	• Kurangnya partisipasi masyarakat dalam Pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak	• Pengetahuan dan kepedulian organisasi masyarakat dan LSM dalam Pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak masih kurang	• Adanya beberapa organisasi masyarakat dan LSM yang bergerak di bidang Pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak

3.3.3. Telaahan Renstra BKKBN

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Analisis permasalahan, faktor pendorong dan faktor penghambat dalam pencapaian sasaran Renstra Kementerian/Lembaga tercantum pada tabel 3.2 berikut ini.

Tabel 3.3
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Kota Cimahi
berdasarkan Sasaran Renstra K/L beserta Faktor Penghambat dan Pendorong
Keberhasilan Penanganannya

No	Sasaran Jangka Menengah Renstra K/L	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	Menguatkan akses pelayanan KB dan KR yang merata dan berkualitas	• Terbatasnya SDM Penyuluh Lapangan KB dan KR	Tidak ada penambahan PLKB karena moratorium PNS	Adanya TPD (Tenaga Penggerak Desa) yang dibiayai Provinsi sebanyak 17 orang, Pos KB dan Sub Pos KB
2	Peningkatan pembinaan peserta KB, baik menggunakan MKJP maupun Non - MKJP	• Terbatasnya SDM Penyuluh Lapangan KIE KB	• Terbatasnya jumlah PLKB dan usia Pensiun sehingga daya juang menurun	Tersedianya Anggaran NON PNS bagi tenaga Pembina KB (Kader)
3	Meningkatkan pemahaman remaja mengenai Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi	• Terbatasnya SDM untuk memberikan penyuluhan kepada remaja	Keterbatasan anggaran dan perencanaan kegiatan	Sinergitas anggaran dengan pemerintah provinsi dan pemerintah pusat
4	Penguatan tata kelola, penelitian, dan pengembangan bidang Keluarga Berencana	• Tidak adanya tenaga Penelitian dan pengembangan KB	• Tidak ada Balai Litbang KB	• Koordinasi dan sosialisasi dari Litbang KB di Provinsi maupun Pusat
5	Menurunnya Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Kurangnya Sinergitas unit terkait dalam pengendalian penduduk	• Pemahaman ASN terhadap pengendalian laju pertumbuhan	• Advokasi dan koordinasi dengan unit dan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Sasaran Jangka Menengah	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Sebagai Faktor	
			Penghambat	Pendorong
			penduduk dengan program KB DALDUK masih kurang	stakeholder terkait
6	Menurunnya Angka kelahiran total (TFR) per WUS (15 - 49 tahun)	Mempertahankan kondisi yang sudah ada (1,9) dengan terus melakukan KIE program KKBPK	Kontrasepsi yang digunakan masih didominasi oleh kontrasepsi jangka pendek	Pelayanan KB MKJP terus ditingkatkan
7	Meningkatnya pemakaian kontrasepsi (CPR)	Mempertahankan kondisi yang sudah ada (73%) dengan melakukan peminaan dan penyuluhan	Kontrasepsi yang digunakan di dominasi oleh kontrasepsi jangka pendek	Pelayanan KIE KB khususnya Ganti Cara ke MKJP terus digalakkan
8	Menurunnya kebutuhan ber-KB yang tidak terpenuhi (unmet need)	Penyuluhan KIE KB yang harus lebih gencar lagi	Tenaga Penyuluh Lapangan tidak memadai	Kemitraan dan kerjasama program dengan TPD, Pos KB, Sub Pos KB dan Kelompok Akseptor
9	Menurunnya Angka kelahiran pada remaja usia 15 -19 tahun (ASFR 15 - 19 tahun)	- Kurangnya tenaga penyuluh lapangan bagi remaja - Kegiatan penyuluhan kepada remaja yang kurang menarik	Anggaran Penyuluhan yang masih kurang	- Sponsorship dan kerjasama kemitraan - Inovasi dalam kegiatan KRR

3.4 Penentuan Isu-isu Strategis

Isu-isu strategis merupakan kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa datang. Penentuan isu-isu strategis pelayanan perangkat daerah

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

dilakukan dengan menggunakan metode Focussed Group Discussion (FGD). Berdasarkan hasil FGD ditetapkan isu strategis pelayanan perangkat daerah adalah sebagai berikut:

1. Belum optimalnya kelembagaan Pangarusutamaan gender.
2. Belom optimalnya pemberdayaan perempuan bidang politik, hukum, sosial dan ekonomi pada organisasi kemasyarakatan
3. Masih terdapat kasus kekerasan terhadap perempuan dan anak termasuk tindak pidana perdagangan orang (TPPO)
4. Belum optimalnya pemenuhan hak anak di Kota Cimahi
5. Masih terdapat kasus-kasus anak seperti kasus kekerasan terhadap anak, Anak Berhadapan dengan Hukum (ABH), pekerja anak, korban perlakuan salah dan penelantaran.
6. Kurangnya ketersediaan data gender dan anak
7. Belum optimalnya pengelolaan dan pemanfaatan data base kependudukan/profil kependudukan
8. Belum optimalnya pengendalian laju pertumbuhan penduduk
9. Unmetneed KB cukup rendah, tinggal dioptimalkan pengendaliannya
10. Lemahnya upaya pembinaan ketahanan dan kesejahteraan keluarga
11. Belum optimalnya penanganan fakir miskin dan kelompok rentan serta PMKS
12. Belum optimalnya SDM dan Lembaga Kesejahteraan Sosial dalam penyelenggaraan kesejahteraan sosial

**BAB IV
TUJUAN DAN SASARAN DINSOSP2KBP3A KOTA CIMAHI**

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tujuan dan sasaran jangka menengah yang akan dicapai oleh DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi diuraikan sebagai berikut

1. Mengentaskan permasalahan PMKS
Sasaran yang dicapai dari tujuan pertama meliputi sebagai berikut:
 - a. Meningkatnya penanganan permasalahan kesejahteraan sosial
2. Mengendalikan pertumbuhan penduduk
Sasaran yang dicapai dari tujuan kedua meliputi sebagai berikut:
 - a. Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang
3. Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan
Sasaran yang dicapai dari tujuan ketiga meliputi sebagai berikut :
 - a. Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan
4. Meningkatkan pemenuhan hak anak
Sasaran yang dicapai dari tujuan keempat meliputi sebagai berikut :
 - a. Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi
Tahun 2018 - 2022

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Sasaran					Target Akhir Renstra
					Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
1	Mengentaskan permasalahan PMKS	Meningkatnya penanganan permasalahan kesejahteraan sosial	Persentase penanganan PMKS	%	47,5	50	55	60	65	70	70
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang	TFR (Total Fertility Rate)	Indeks	2,37	2,37	2,35	2,33	2,31	2,30	2,30
3	Meningkatkan kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Indeks Pembangunan Gender (IPG)	Indeks	92,30	92,30	92,50	92,70	92,85	93	93
			Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	Indeks	73,63	73,63	73,63	74	75,50	75	75
4	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Tingkat capaian kota layak anak	Skor	500	525	550	575	600	625	625

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN DINSOSP2KBP3A KOTA CIMAHI

5.1 Strategi

Strategi yang digunakan dalam rangka pencapaian sasaran adalah sebagai berikut:

- Peningkatan perlindungan dan jaminan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial
- Mengembangkan inovasi promosi KB
- Meningkatkan pelayanan kontrasepsi KB
- Meningkatkan pelayanan Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga
- Meningkatkan kesadaran remaja terhadap Kesehatan Reproduksi Remaja
- Peningkatan kelembagaan pengarusutamaan gender
- Peningkatan kapasitas perempuan dalam kehidupan politik, sosial, ekonomi dan budaya
- Mengembangkan Kota Layak Anak

5.2 Arah Kebijakan

Kebijakan yang diambil dalam rangka pelaksanaan strategi adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan bantuan sosial bagi fakir miskin
2. Peningkatan perlindungan dan jaminan sosial bagi PMKS
3. Peningkatan keterampilan bagi PMKS dan PSKS
4. Fasilitasi pelaksanaan penanganan permasalahan kesejahteraan sosial
5. Peningkatan kesehatan reproduksi remaja
6. Sosialisasi metode kontrasepsi
7. Peningkatan pelayanan MOP & MOW
8. Optimalisasi paguyuban KB pria & pengembangan layanan motivator KB pria
9. Kerja sama dengan kelompok-kelompok sosial masyarakat dalam sosialisasi dan monev penyelenggaraan KB
10. Optimalisasi dan sinergitas peran duta remaja dengan PD lainnya
11. Pelayanan KB MKJP

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

- 12. Pelayanan KB Medis Operasi
- 13. Pemutakhiran & pengelolaan data, penyusunan grand design serta sosialisasi program KKBPK
- 14. Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional
- 15. Pembinaan Keluarga Berencana & Fasilitasi dalam rangka Hari Kesatuan Gerak PKK-KB-Kesehatan
- 16. Penyediaan dan Fasilitasi sarana dan prasarana penunjang program 83KKBPK
- 17. Pembinaan kesehatan reproduksi remaja
- 18. Fasilitasi & Pembinaan Kampung KB
- 19. Sinergitas penyusunan perencanaan dan penganggaran yang responsive gender pada perangkat daerah
- 20. Pelibatan perempuan dalam tahapan pembangunan
- 21. Peningkatan keberdayaan perempuan
- 22. Fasilitasi sarana prasarana ramah anak di Fasum
- 23. Perlindungan anak terpadu berbasis masyarakat di kelurahan-kelurahan
- 24. Pelatihan Konvensi Hak Anak
- 25. Pembinaan dan peningkatan kapasitas forum anak

Keterkaitan antara strategi dan kebijakan dengan Tujuan, Sasaran Perangkat Daerah dapat dilihat pada Tabel 4.2 berikut ini.

Tabel 5.1
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan DINSOSP2KBP3A
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	Mengentaskan permasalahan PMKS	Meningkatnya penanganan permasalahan kesejahteraan sosial	• Peningkatan perlindungan dan jaminan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial	• Peningkatan bantuan sosial bagi fakir miskin • Peningkatan perlindungan dan jaminan sosial bagi PMKS • Peningkatan keterampilan bagi PMKS dan PSKS • Fasilitasi pelaksanaan penanganan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
				permasalahan kesejahteraan sosial
2	Mengendalikan pertumbuhan penduduk	Terwujudnya pertumbuhan penduduk yang seimbang	• Mengembangkan inovasi promosi KB	• Peningkatan kesehatan reproduksi remaja • Sosialisasi metode kontrasepsi • Peningkatan pelayanan MOP & MOW • Optimalisasi paguyuban KB pria & pengembangan layanan motivator pria • Kerjasama dengan kelompok-kelompok sosial masyarakat dalam sosialisasi dan monev penyelenggaraan KB • Optimalisasi peran duta remaja dan sinergitas dengan urusan di OPD lain
			• Meningkatkan pelayanan kontrasepsi KB	• Pelayanan KB MKJP • Pelayanan KB Medis Operasi
			• Meningkatkan pelayanan Kependudukan, KB dan Pembangunan Keluarga	• Pemutakhiran & pengelolaan data, penyusunan grand design serta sosialisasi program KKBPK • Fasilitasi dalam rangka Hari Keluarga Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional • Pembinaan Keluarga Berencana & Fasilitasi dalam rangka Hari Kesatuan Gerak PKK-KB-

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
				Kesehatan
			Meningkatkan kesadaran remaja terhadap Kesehatan Reproduksi Remaja	Pembinaan kesehatan reproduksi remaja
			Meningkatnya peran serta masyarakat dalam pelayanan KB/KR yang mandiri	Fasilitasi & Pembinaan Kampung KB
3	Meningkatnya kesetaraan gender dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pembangunan	Peningkatan kelembagaan pengarusutamaan gender	Sinergitas penyusunan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender pada perangkat daerah
			Peningkatan kapasitas perempuan dalam kehidupan politik, sosial, ekonomi dan budaya	- Pelibatan perempuan dalam tahapan pembangunan - Peningkatan keberdayaan perempuan
4	Meningkatkan pemenuhan hak-hak anak	Meningkatnya pemenuhan hak-hak anak	Mengembangkan Kota Layak Anak	- Fasilitasi sarana prasarana ramah anak di fasum - Perlindungan anak terpadu berbasis masyarakat di kelurahan-kelurahan - Pelatihan konvensi hak anak

Bab VI
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

Rencana program dan Kegiatan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi yang akan dilaksanakan selama lima tahun dibagi menjadi 2 tahap. Tahap pertama yakni tahun 2018 yakni masa transisi dari periode jangka menengah sebelumnya sehingga nomenklatur program dan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

kegiatan hampir relatif sama dengan periode renstra sebelumnya untuk menjaga kesinambungan kinerja program dan kegiatan. Tahap kedua adalah tahun pelaksanaan rentra 2019-2022 dimana nomenklatur program dan kegiatan sudah mendapat perabikan baik dari segi efektivitas dan efisiensi jumlah maupun nomenklatur program dan kegiatan untuk memaksimalkan pencapaian target kinerja masing-masing indikator. Rencana program dan kegiatan DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018-2022 dapat diuraikan sebagai berikut:

TAHUN 2018

A. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

1. Penyediaan jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
3. Penyediaan jasa jaminan barang milik daerah
4. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
5. Penyediaan jasa administrasi keuangan
6. Penyediaan jasa kebersihan kantor
7. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
8. Penyediaan alat tulis kantor
9. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
10. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
11. Penyediaan makanan dan minuman
12. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah

B. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

1. Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Pemerintahan
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional

C. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

1. Pembinaan Pegawai

D. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
2. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
3. Penyusunan laporan keuangan semesteran

E. Program Pemberdayaan Fakir Miskin, Komunitas Adat Terpencil (KAT) dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Lainnya

1. Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2. Peningkatan kemampuan (capacity building) petugas dan pendamping social pemberdayaan fakir miskin, KAT dan PMKS lainnya.
3. Penunjang Program Keluarga Harapan

F. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial

1. Peningkatan kualitas pelayanan, sarana dan prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial bagi PMKS
2. Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan kejadian luar biasa

G. Program pembinaan anak terlantar

1. Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar
2. Peningkatan keterampilan tenaga pembinaan anak terlantar

H. Program pembinaan para penyandang cacat dan trauma

1. Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma

I. Program Pemberdayaan Kelembagaan Kesejahteraan Sosial

1. Peningkatan kualitas SDM kesejahteraan sosial masyarakat

J. Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak

1. Fasilitasi pengembangan Pusat Pelayanan Terpadu Pemberdayaan Perempuan dan Anak
2. Penguatan kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak
3. Peningkatan kapasitas dan jaringan kelembagaan pemberdayaan perempuan dan anak

K. Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan

1. Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan

L. Program peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan

1. Pembinaan organisasi perempuan
2. Penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera

M. Program Keluarga Berencana

1. Penyediaan Pelayanan KB dan Alat Kontrasepsi bagi Keluarga Miskin
2. Pelayanan KIE
3. Promosi Pelayanan KHIBA
4. Pembinaan Keluarga Berencana
5. Pengadaan Sarana dan prasarana KIE KB

N. Program Kesehatan Reproduksi Remaja

1. Advokasi dan KIE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

O. Program pelayanan kontrasepsi

1. Pelayanan pemasangan kontrasepsi KB
2. Pelayanan KB medis operasi

P. Program pembinaan peran serta masyarakat dalam pelayanan KB/KR yang mandiri

1. Fasilitasi pembentukan kelompok masyarakat peduli KB

TAHUN 2019-2022

A. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur

1. Penyediaan alat tulis kantor
2. Pengadaan sarana dan sarana pendukung pemerintahan
3. Penataan arsip daerah
4. Pengadaan dan pemeliharaan peralatan kantor
5. Pengadaan seragam pegawai
6. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur
7. Penyediaan jasa jaminan kesehatan dan ketenagakerjaan
8. Penyediaan jasa kebersihan kantor
9. Penyediaan jasa komunikasi, listrik dan air
10. Penyediaan makanan dan minuman
11. Penyediaan media massa, barang cetakan dan penggandaan
12. Koordinasi dan konsultasi kedinasan

B. Program peningkatan kapasitas aparatur sipil negara

1. Pengembangan kapasitas sumberdaya pegawai

C. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

1. Penyusunan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan, LKIP dan LPPD PD
2. Penyusunan standar pelayanan operasional dan prosedur PD
3. Penyusunan Renja dan Renstra PD
4. Penyusunan Laporan Keuangan
5. Penyusunan Laporan Inventaris Barang
6. Penyusunan Anggaran Perangkat Daerah

D. Program peningkatan perlindungan sosial, pemberdayaan sosial dan rehabilitasi sosial

1. Pelatihan ketrampilan bagi penyandang masalah kesejahteraan sosial
2. Peningkatan kemampuan (capacity building) petugas dan pendamping sosial pemberdayaan fakir miskin, KAT dan PMKS lainnya
3. Penunjang Program Keluarga Harapan
4. Fasilitasi BPNT/Rastrada

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

5. Peningkatan kualitas pelayanan, sarana dan prasarana rehabilitasi kesejahteraan sosial bagi PMKS
6. Penanganan masalah-masalah strategis yang menyangkut tanggap cepat darurat dan kejadian luar biasa
7. Pengembangan bakat dan keterampilan anak terlantar
8. Peningkatan keterampilan tenaga pembinaan anak terlantar
9. Pendayagunaan para penyandang cacat dan eks trauma
10. Peningkatan kualitas SDM kesejahteraan sosial masyarakat
11. Fasilitasi SLRT

E. Program Keluarga Berencana

1. Pelayanan KIE
2. Promosi Pelayanan KHIBA
3. Pembinaan Keluarga Berencana
4. Penyediaan sarana dan prasarana KIE KB
5. Advokasi dan K IE tentang Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)
6. Pelayanan pemasangan kontrasepsi KB
7. Pelayanan KB medis operasi
8. Fasilitasi pembentukan kelompok masyarakat peduli KB

F. Program peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan

1. Pendampingan implementasi PPRG
2. Pembinaan posyandu
3. Fasilitasi APE (Anugrah Parahita Ekapraya)
4. Pembinaan organisasi perempuan
5. Peringatan Hari Kartini dan Hari Ibu
6. Penyuluhan bagi ibu rumah tangga dalam membangun keluarga sejahtera
7. Pembinaan PEKKA
8. Fasilitasi pameran PEKKA Tingkat Kota, Provinsi dan Nasional

G. Program perlindungan perempuan dan anak

1. Penyediaan sarana dan prasarana pendukung kelurahan layak anak
2. Pembentukan PATBM (Perlindungan Anak Terpadu Berbasis Masyarakat)
3. Fasilitasi Hari Anak Nasional
4. Pembinaan & Capacity Building Forum Anak
5. Pelatihan Konvensi Hak Anak
6. Fasilitasi P2TP2A
7. Fasilitasi upaya perlindungan perempuan terhadap tindak kekerasan

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bagian penting dalam proses penyusunan Renstra Perangkat Daerah adalah ketersediaan indikator kinerja yang berguna untuk mengukur capaian target kinerja pembangunan daerah. Indikator kinerja adalah alat ukur untuk menilai keberhasilan pembangunan secara kuantitatif maupun kualitatif. Keberadaan indikator sangat penting baik dalam evaluasi kinerja program-program pembangunan daerah. Indikator kinerja menjadi kunci dalam pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja, yaitu sebagai ukuran untuk menilai ketercapaian kinerja pembangunan daerah. Dalam perencanaan

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana,
Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

pembangunan daerah, indikator menjadi ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan, serta program dan kegiatan yang telah dirumuskan dalam dokumen perencanaan.

Indikator kinerja yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai oleh perangkat daerah dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Target indikator kinerja perangkat daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD ini akan diukur dalam evaluasi kinerja pembangunan. Pencapaian kinerja indikator yang termuat juga akan menjadi bahan dalam pelaporan kinerja perangkat daerah selama lima tahun, sehingga perlu dipedomani oleh seluruh aparatur perangkat daerah.

Indikator kinerja perangkat daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD secara rinci dapat dikemukakan pada Tabel 7.1 berikut ini.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

Tabel 7.1

Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Kota Cimahi

No	Indikator	Satuan	Kondisi Awal	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1	Persentase PMKS yang memperoleh bantuan dalam pemenuhan kebutuhan dasar	%	0,76	1,20	1,64	2,08	2,51	2,95	2,95
2	Persentase LKS yang terakreditasi	%	20	28	36	44	52	60	60
3	Persentase SDM Kesos yang tersertifikasi	%	4,67	8	11,33	14,67	18	21	21
4	Persentase PMKS yang diberdayakan	%	6,49	6,49	6,49	6,79	7,10	7,52	7,52
5	Persentase PMKS yang direhabilitasi	%	6,16	6,29	6,42	6,54	6,67	6,80	6,80
6	Rasio Akseptor KB	%	78,51	78,51	78,70	78,80	78,90	79	79
7	Rasio Akseptor KB Mandiri	%	58,14	69,44	72,22	75,00	77,78	80,56	80,56
8	Rata-rata Usia Kawin Pertama Wanita	tahun	21,5	21,5	21,5	21,5	21,5	21,5	21,5
9	Persentase tingkat keberlangsungan kontrasepsi	%	27,38	27,38	27,38	27,38	27,38	27,38	27,38
10	Sumbangan perempuan	%	29,30	29,50	29,75	30,50	31	32	32

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

	dalam pendapatan keluarga								
11	Keterlibatan perempuan dalam parlemen	%	24	30	30	30	30	30	30
12	Persentase perempuan sebagai tenaga manager, profesional, administrasi, teknisi	%	45,94	46	46,30	46,75	47,25	47,50	47,50
13	Cakupan perempuan dan anak korban kekerasan yang mendapat pelayanan di P2TP2A	%	100	100	100	100	100	100	100
14	Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan PPRG	%	70	70	80	90	100	100	100
15	Persentase anak yang terlayani kebutuhan dasar	%	60	60	62,50	65	68	70	70
16	Persentase sarpras yang diadakan dan dipelihara	%	100	100	100	100	100	100	100
17	Persentase koordinasi dan konsultasi yang difasilitasi	%	100	100	100	100	100	100	100
18	Persentase aparatur yang dibina	%	100	100	100	100	100	100	100
19	Nilai LAKIP	skor	58	63	68	73	78	83	83
20	Capaian penyerapan anggaran	%	82	85	87,5	90	92,5	95	95

BAB VIII PENUTUP

8.1 Pedoman Transisi

Masa berlaku Rencana Strategis (Renstra) DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi Tahun 2018–2022 adalah selama lima tahun. Untuk menjaga kesinambungan pembangunan serta mengisi kekosongan dokumen perencanaan pada masa transisi, maka Renstra Tahun 2018–2022 dapat digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Renja DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi tahun Tahun 2018 sampai dengan Tahun 2022, dengan tetap berpedoman pada RPJPD Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2005 - 2025.

8.2 Kaidah Pelaksanaan

Beberapa kaidah pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah tahun 2018-2022 yang perlu diatur sebagai berikut:

1. Sekretariat dan bidang-bidang pada Perangkat Daerah agar mendukung pencapaian target-target Renstra dan melaksanakan program dan kegiatan yang tercantum Renstra dengan sebaik-baiknya.

**Rencana Strategis Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
Kota Cimahi Tahun 2018 - 2022**

2. Diharapkan seluruh aparatur di Sekretariat dan bidang-bidang pada Perangkat Daerah dapat menjalin koordinasi dan kerjasama yang baik, sehingga tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra ini dapat tercapai.
3. Renstra Perangkat Daerah akan dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah yang merupakan dokumen perencanaan tahunan dalam kurun waktu lima tahun. Untuk menjaga konsistensi dan keselarasan kebijakan, program dan kegiatan, maka Penyusunan Renja Perangkat Daerah wajib berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah.
4. Dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan serta memastikan pencapaian target-target Renstra Perangkat Daerah, maka perlu dilakukan pengendalian dan evaluasi terhadap kebijakan, pelaksanaan dan hasil program dan kegiatan Renstra secara berkala.
5. Apabila terjadi perubahan kebijakan pembangunan di tingkat nasional dan atau daerah, maka dapat dilakukan perubahan Renstra Perangkat Daerah sesuai dengan kaidah dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.