



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertan datangan di bawah ini :

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LETKOL (PURN) NGATIYANA.**

Jabatan : Plt. Wali Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak Kedua,

**Plt. WALI KOTA CIMAH,**

**LETKOL (PURN) NGATIYANA**

Pihak Pertama,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAH,**

**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640121 199102 1 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

| NO. | SASARAN STRATEGIS                                                     | INDIKATOR KINERJA                                                   | TARGET |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|
| 1   | 2                                                                     | 3                                                                   | 4      |
| 1   | Meningkatnya kompetensi pencari kerja                                 | Persentase pencari kerja terdaftar yang memiliki standar kompetensi | 10%    |
|     |                                                                       | Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan                  | 5%     |
| 2   | Meningkatnya penempatan tenaga kerja                                  | Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan                 | 50%    |
| 3   | Meningkatnya kesejahteraan buruh dan keharmonisan hubungan industrial | Persentase perselisihan buruh dan pengusaha yang diselesaikan       | 50%    |

| Program                                                        | Anggaran                   |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 5.891.605.251,00        |
| 2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja      | Rp 1.259.910.400,00        |
| 3. Program Penempatan Tenaga Kerja                             | Rp 782.298.400,00          |
| 4. Program Hubungan Industrial                                 | Rp 1.503.947.000,00        |
| <b>Jumlah Anggaran</b>                                         | <b>Rp 9.437.761.051,00</b> |

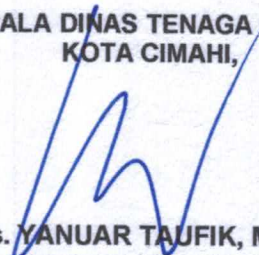
Pit. WALI KOTA CIMAHI,



LETKOL (PUK) NGATIYANA

Cimahi, November 2021

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI,**



**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Pembina Utama Muda

NIP. 19640121 199102 1 003



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

### SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640121 199102 1 003

Pihak pertama,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
**Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19660512 199201 2 001

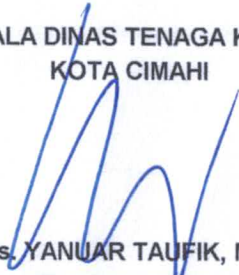
**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA**

| NO. | SASARAN STRATEGIS                                 | INDIKATOR KINERJA                                                  | TARGET |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|
| 1   | 2                                                 | 3                                                                  | 4      |
| 1   | Meningkatnya Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah | Nilai SAKIP Perangkat Daerah                                       | BB     |
|     |                                                   | Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum | 100%   |
|     |                                                   | Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi                 | 90%    |

**JUMLAH ANGGARAN :**

| NO.    | PROGRAM                                                     | ANGGARAN         | KETERANGAN |
|--------|-------------------------------------------------------------|------------------|------------|
| 1      | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 5.891.605.251 |            |
| 2      | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja      | Rp 1.259.910.400 |            |
| 3      | Program Penempatan Tenaga Kerja                             | Rp 782.298.400   |            |
| 4      | Program Hubungan Industrial                                 | Rp 1.503.947.000 |            |
| Jumlah |                                                             | Rp 9.437.761.051 |            |

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.  
NIP. 19640121 199102 1 003

Cimahi, November 2021  
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.  
NIP. 19660512 199201 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

**Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19660512 199201 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN  
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA  
KERJA KOTA CIMAHI**

**ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19820304 200604 1 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                               | INDIKATOR KINERJA                             | TARGET     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|
| 1   | Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Renja                          | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen Renja Perubahan                | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen Renstra Perubahan              | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah | 1 Kegiatan |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen RKA                            | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen RKA Perubahan                  | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen DPA                            | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen DPA Perubahan                  | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah dokumen LKIP                           | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah dokumen LPPD dan LKPJ                  | 2 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah dokumen monev kinerja bulanan          | 12 Dokumen |
|     |                                                                                | Jumlah dokumen monev kinerja tahunan          | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah dokumen monev kinerja triwulan         | 4 Dokumen  |
|     |                                                                                | Nilai SKM Perangkat Daerah                    | 82 Nilai   |
| 2   | Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                           | Jumlah Gaji ASN yang dibayarkan               | 14 Bulan   |
|     |                                                                                | Jumlah Tunjangan Kinerja ASN yang dibayarkan  | 12 Bulan   |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun   | 1 Dokumen  |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan       | 12 Dokumen |
|     |                                                                                | Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran    | 1 Dokumen  |

**PROGRAM/ KEGIATAN**

**ANGGARAN**

**Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

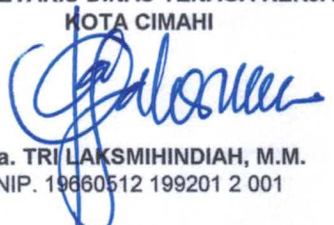
Rp 131.848.100

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

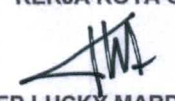
Rp 4.545.016.253

**JUMLAH Rp 4.676.864.353**

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
**Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**  
NIP. 19660512 199201 2 001

Cimahi, November 2021  
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN  
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA  
KERJA KOTA CIMAHI**

  
**ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**  
NIP. 19820304 200604 1 005



## **PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

### **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DHARMA JAYA, S.E., MAP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

**Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19660512 199201 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA  
KERJA KOTA CIMAHI**

**DHARMA JAYA, S.E., MAP.**  
Penata  
NIP. 19790828 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                                    | INDIKATOR KINERJA                                        | TARGET   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------|
| 1   | Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Jumlah Unit Kendaraan yang diasuransikan                 | 3 Unit   |
| 2   | Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                             | Jumlah Pegawai yang dibina                               | 40 Orang |
| 3   | Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | Jumlah Bulan Pengadaan ATK                               | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor            | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat        | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Cetakan dan Penggandaan                     | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah bulan penyediaan bahan bacaan dan aturan          | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Tamu         | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Fasilitas Koordinasi dan Konsultasi         | 12 Bulan |
| 4   | Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Unit Kendaraan                                    | 3 Unit   |
|     |                                                                                     | Jumlah Unit Kendaraan yang dipelihara                    | 3 Unit   |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Pemeliharaan Gedung Kantor                  | 12 Bulan |
| 5   | Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    | Jumlah Set Pengadaan Mebeulair                           | 1 Set    |
|     |                                                                                     | Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor              | 1 Unit   |
| 6   | Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | Jumlah Bulan Jasa Komunikasi                             | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Jasa Listrik                                | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Pemeliharaan Perlengkapan/ Peralatan Kantor | 12 Bulan |
|     |                                                                                     | Jumlah Bulan Kebersihan Kantor                           | 12 Bulan |

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

|   |                                                                       |    |               |
|---|-----------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota           |    |               |
|   | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah                | Rp | 8.350.000     |
|   | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                             | Rp | 36.539.900    |
|   | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    | Rp | 302.802.800   |
|   | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah    | Rp | 320.095.000   |
|   | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                  | Rp | 300.252.000   |
|   | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp | 246.701.198   |
|   | JUMLAH                                                                | Rp | 1.214.740.898 |

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI

Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.  
NIP. 19660512 199201 2 001

Cimahi, November 2021  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA  
KERJA KOTA CIMAHI

DHARMA JAYA, SE., MAP.  
NIP. 19790828 201001 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

### KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAH**

**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640121 199102 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,  
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA  
KERJA KOTA CIMAH**

**TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**  
Pembina  
NIP. 19740801 199303 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA

| NO. | SASARAN PROGRAM                                       | INDIKATOR KINERJA                                             | TARGET |
|-----|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|
| 1   | 2                                                     | 3                                                             | 4      |
| 1   | Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan | Persentase pencari kerja terdaftar yang mendapatkan pelatihan | 5%     |
| 2   | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Ketenagakerjaan       | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)                              | 82     |

JUMLAH ANGGARAN :

| NO. | PROGRAM                                                                             | ANGGARAN | KETERANGAN    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|
| 1   | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA                              | Rp       | 1.259.910.400 |
|     | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi                                   | Rp       | 933.224.800   |
|     | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta                                            | Rp       | 23.231.800    |
|     | Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota                              | Rp       | 303.453.800   |
| 2   | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA                                                     | Rp       | 782.298.400   |
|     | Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota                                      | Rp       | 204.849.200   |
|     | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                                                   | Rp       | 549.706.500   |
|     | Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp       | 27.742.700    |
|     | Jumlah                                                                              | Rp       | 2.042.208.800 |

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.  
NIP. 19640121 199102 1 003

Cimahi, November 2021  
KEPALA BIDANG PENEMPATAN,  
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.  
NIP. 19740801 199303 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,  
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

  
**TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**  
Pembina  
NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN  
TRANSMIGRASI PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

  
**JAMILA WAEL, S.H.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19670217 198903 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                                                     | INDIKATOR KINERJA                                                     | TARGET        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|
| (1) | (2)                                                                                                  | (3)                                                                   | (4)           |
| 1   | Terselenggaranya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota                                      | Jumlah Tenaga Kerja yang disalurkan dan ditempatkan                   | 1,000 Orang   |
| 2   | Terselenggaranya Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan sosialisasi | 35 Perusahaan |
| 3   | Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                                                      | Jumlah aplikasi informasi pasar kerja online dikelola                 | 1 Aplikasi    |
|     |                                                                                                      | Jumlah bulan pemeliharaan dan operasional                             | 12 Bulan      |
|     |                                                                                                      | Jumlah media penyebarluasan informasi pasar kerja                     | 5 Media       |
|     |                                                                                                      | Jumlah pelaksanaan sosialisasi aplikasi informasi pasar kerja online  | 15 Kegiatan   |

| Program                                                                             | Anggaran    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA                                                     |             |
| Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota                                       | 204.849.200 |
| Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                                                   | 549.706.500 |
| Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 27.742.700  |
| TOTAL Rp                                                                            | 782.298.400 |

Cimahi, November 2021

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.  
NIP. 19740801 199303 2 001

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JAMILA WAEL, SH.  
NIP. 19670217 198903 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SODIKIN, S.E.**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,  
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

**TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**  
Pembina  
NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN  
PRODUKTIVITAS PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

**SODIKIN, S.E.**  
Penata Tingkat I  
NIP.19640801 198503 1 013

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                        | INDIKATOR KINERJA                                                          | TARGET    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) | (2)                                                                     | (3)                                                                        | (4)       |
| 1   | Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi         | Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang mendapat pendidikan dan pelatihan | 200 Orang |
| 2   | Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta               | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina                         | 31 LPK    |
| 3   | Terselenggaranya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja  | 1 Dokumen |

Program

Anggaran

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

|                                                        |               |
|--------------------------------------------------------|---------------|
| Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi      | 933.224.800   |
| Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta               | 23.231.800    |
| Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | 303.453.800   |
| Jumlah Rp                                              | 1.259.910.400 |

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHMAWATI, S.Sos.  
NIP. 19740801 199303 2 001

Cimahi, November 2021  
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SODIKIN, S.E.  
NIP. 19640801 198503 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini ,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

  
**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19640121199102 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

  
**JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**  
Pembina  
NIP. 19720612199203 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA

| NO. | SASARAN PROGRAM                                                                                      | INDIKATOR KINERJA                                                  | TARGET |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|
| 1   | 2                                                                                                    | 3                                                                  | 4      |
| 1   | Meningkatnya Pendapatan dan jaminan Tenaga Kerja serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial | Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak | 38%    |

JUMLAH ANGGARAN :

| NO.       | PROGRAM                                                                                                                                              | ANGGARAN       | KETERANGAN |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------|
| 1         | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp 558.513.200 |            |
| 2         | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota                          | Rp 945.433.800 |            |
| Jumlah Rp |                                                                                                                                                      | 1.503.947.000  |            |

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.  
NIP. 19640121 199102 1 003

Cimahi, November 2021  
KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.  
NIP. 19720612 199203 1 010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**  
**KEPALA SEKSI SYARAT KERJA DAN JAMSOSTEK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Syarat Kerja dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

**JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Pembina

NIP. 19720612 199203 1 010

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI SYARAT KERJA DAN  
JAMSOSTEK PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

**MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.**

Penata Tingkat I

NIP. 19640929 200604 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                                                                                     | INDIKATOR KINERJA                                                       | TARGET         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------|
| (1) | (2)                                                                                                                                  | (3)                                                                     | (4)            |
| 1   | Terfasilitasinya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan                                                                     | Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan                                     | 40 Dokumen     |
| 2   | Terfasilitasinya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan                                                                    | Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama                                 | 8 Dokumen      |
| 3   | Terselenggaranya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Jumlah Perusahaan yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan  | 289 Perusahaan |
|     |                                                                                                                                      | Jumlah Tenaga Kerja yang ikut sera dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan | 52.000 Orang   |
|     |                                                                                                                                      | Jumlah pelaksanaan sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan                | 8 Kali         |

Program

Anggaran

Program Hubungan Industrial

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan

Rp 98.193.800

Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan

Rp 98.193.800

Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

Rp 362.125.600

TOTAL Rp 558.513.200

KEPALA BIDANG  
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.  
NIP. 19720612 199203 1 010

Cimahi, November 2021

KEPALA SEKSI  
SYARAT KERJA DAN JAMSOSTEK  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.  
NIP. 19640929 200604 1 001



## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

### KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial  
pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas  
Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2021

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN  
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

**JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Pembina

NIP. 19720612 199203 1 010

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PENYELESAIAN  
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL  
PADA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI**

**FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.**

Penata Tingkat I

NIP. 19770218 200901 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021  
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

| NO. | SASARAN KEGIATAN                                                                                                                                                                | INDIKATOR KINERJA                                             | TARGET        |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------|
| (1) | (2)                                                                                                                                                                             | (3)                                                           | (4)           |
| 1   | Terfasilitasinya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Fasilitas Deteksi Dini (konduktivitas ketenagakerjaan) | 4 Kali        |
|     |                                                                                                                                                                                 | Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Pencegahan Perselisihan HI     | 1 Kali        |
|     |                                                                                                                                                                                 | Jumlah Perusahaan yang mengikuti Bimtek Struktur Skala Upah   | 50 Perusahaan |
| 2   | Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota                | Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi                   | 40 Kasus      |
| 3   | Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi                    | Jumlah dokumen hasil verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan  | 6 Dokumen     |
| 4   | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota                                                                                                       | Jumlah fasilitas Serikat Pekerja                              | 6 Kali        |
|     |                                                                                                                                                                                 | Jumlah fasilitas LKS Tripartit                                | 8 Kali        |

Program

Anggaran

1 Program Hubungan Industrial

Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

|                                                                                                                                                                  |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota   | 476.175.300 |
| Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | 122.033.500 |
| Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi     | 177.208.500 |
| Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota                                                                                        | 170.016.500 |

TOTAL Rp 945.433.800

Cimahi, November 2021

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN  
JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA  
KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.  
NIP. 19720612 199203 1 010

KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL  
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos  
NIP. 19770218 200901 1 003