



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : **Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

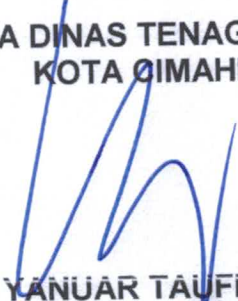
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

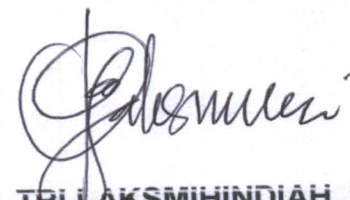
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19640121 199102 1 003

Pihak pertama,
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19660512 199201 2 001

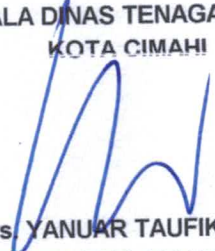
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB
		Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum	100%
		Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi	90%

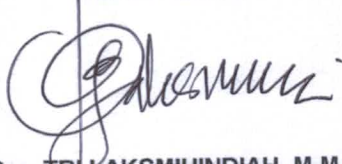
JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 6.287.834.153	
2	Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 54.004.000	
Jumlah Rp		6.341.638.153	

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

Cimahi, Januari 2022
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
NIP. 19660512 199201 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19660512 199201 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata Tingkat I
NIP. 19820304 200604 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

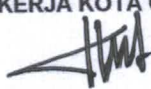
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renstra Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Penyelenggaraan Forum Perangkat Daerah	1 Kegiatan
		Jumlah Dokumen RKA	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah dokumen LKIP	1 Dokumen
		Jumlah dokumen LPPD dan LKPJ	2 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja bulanan	12 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja tahunan	1 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja triwulan	4 Dokumen
		Nilai SKM Perangkat Daerah	82 Nilai
2	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Gaji ASN yang dibayarkan	14 Bulan
		Jumlah Tunjangan Kinerja ASN yang dibayarkan	12 Bulan
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran	1 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 120.662.200
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 5.099.449.753
JUMLAH	Rp 5.220.131.953

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
NIP. 19660512 199201 2 001

Cimahi, Januari 2022
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DHARMA JAYA, S.E., MAP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19660512 199201 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

DHARMA JAYA, S.E., MAP.
Penata
NIP. 19790828 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Unit Kendaraan yang diasuransikan	4 Unit
2	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai yang dibina	45 Orang
3	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Bulan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat	12 Bulan
		Jumlah Bulan Cetakan dan Penggandaan	12 Bulan
		Jumlah bulan penyediaan bahan bacaan dan aturan	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Tamu	12 Bulan
		Jumlah Bulan Fasilitas Koordinasi dan Konsultasi	12 Bulan
4	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	1 Unit
		Jumlah Unit Pengadaan Sekretariat SP/SB	6 Unit
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Jasa Komunikasi	12 Bulan
		Jumlah Bulan Jasa Listrik	12 Bulan
		Jumlah Bulan Kebersihan Kantor	12 Bulan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12 Bulan
		Jumlah Bulan Pemeliharaan Gedung Kantor	12 Bulan

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp	23.210.000
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	70.199.700
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	282.862.822
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	282.905.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	103.188.000
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	305.336.678
	JUMLAH Rp		1.067.702.200

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Dra. TRI LAKSMIHINDIAH, M.M.
NIP. 19660812 199201 2 001

Cimahi, Januari 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI

DHARMA JAYA, SE., MAP.
NIP. 19790828 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

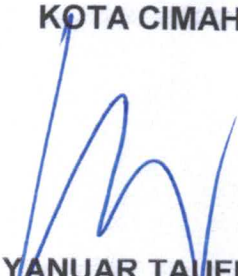
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini ,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

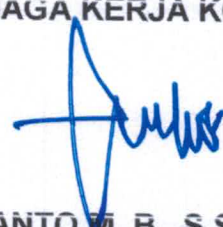
Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19640121199102 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina
NIP. 19720612199203 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA**

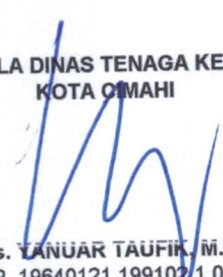
NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Persentase kasus yang diselesaikan	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak	50%

JUMLAH ANGGARAN :

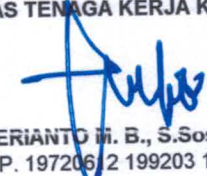
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 433.023.000	
2	Pencegahan dan Penyelesaian Persepsi Hubungan industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 764.239.200	
Jumlah Rp		1.197.262.200	

Cimahi, Januari 2022

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
NIP. 197206 2 199203 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.**
Jabatan : Mediator Ahli Muda Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina
NIP. 19720612 199203 1 010

Pihak pertama,

**MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN
INDUSTRIAL PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19640929 200604 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan	40 Dokumen
2	Terfasilitasinya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama	8 Dokumen
3	Terselenggaranya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Perusahaan yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	289 Perusahaan
		Jumlah Tenaga Kerja yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	52.000 Orang
		Jumlah pelaksanaan sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	3 Kali

Program	Anggaran
Program Hubungan Industrial	
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 46.499.000
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp 46.499.000
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 340.025.000
TOTAL	Rp 433.023.000

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
NIP. 19720612 199203 1 010

Cimahi, Januari 2022
MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


MOCH. SIDIK BUCHORI, S.H.
NIP. 19640929 200604 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL

Daian rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.**

Jabatan : **Mediator Ahli Muda Hubungan Industrial**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai iampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperiukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina
NIP. 19720612 199203 1 010

Pihak pertama,

**MEDIATOR AHLI MUDA
HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Deteksi Dini (kondusifitas ketenagakerjaan)	4 Kali
		Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Pencegahan Perselisihan HI	1 Kali
		Jumlah Perusahaan yang mengikuti Bimtek Struktur Skala Upah	50 Perusahaan
		Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi	40 Kasus
2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		
3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah dokumen hasil verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan	7 Dokumen
4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah fasilitas Serikat Pekerja	6 Kali
		Jumlah fasilitas LKS Tripartit	8 Kali

Program

Anggaran

i Program Hubungan industrial

Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	317.180.100
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	86.195.100
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	196.572.000
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	162.292.000
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	

TOTAL Rp 764.239.200

Cimahi, Januari 2022

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sus, M.Si.
NIP. 19730612 199203 1 010

MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sus
NIP.19770218 200901 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19640121 199102 1 003

Pihak pertama,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
Pembina
NIP. 19740801 199303 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pencari kerja yang mendapatkan pelatihan	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	10%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Ketenagakerjaan	Indeks Kepuasan Masyarakat	82 Poin

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 1.184.141.600	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1.118.489.800	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 65.651.800	
2	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 596.406.400	
	Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 252.159.300	
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 318.754.400	
	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam i (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 25.492.700	
	Jumlah	Rp 1.780.548.000	

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

Cimahi, Januari 2022
KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DARLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI

Daalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
Pembina
NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

JAMILA WAEL, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19670217 198903 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang disalurkan dan ditempatkan	1.000 Orang
2	Terselenggaranya Penerbitan Perpanjangan IMTA/RPTKA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan sosialisasi	33 Perusahaan
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah aplikasi informasi pasar kerja online dikelola	1 Aplikasi
		Jumlah bulan pemeliharaan dan operasional	12 Bulan
		Jumlah media penyebarluasan informasi pasar kerja	5 Media

Program	Anggaran
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	252.159.300
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	318.754.400
Penerbitan Perpanjangan IMTA/RPTKA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	25.492.700
TOTAL Rp	596.406.400

Cimahi, Januari 2022

KEPALA BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JAMILA WAEL, SH.
NIP. 19670217 198903 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSTRUKTUR AHLI MUDA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SODIKIN, S.E.**

Jabatan : Instruktur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai iampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Januari 2022

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
Pembina
NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**INSTRUKTUR AHLI MUDA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SODIKIN, S.E.
Penata Tingkat I
NIP.19640801 198503 1 013

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang mendapat pendidikan dan pelatihan	230 Orang
2	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	32 LPK

Program

Anggaran

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

1.118.489.800

Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

65.651.800

Jumlah Rp

1.184.141.600

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740601 199303 2 001

Cimahi, Januari 2022
INSTRUKTUR AHLI MUDA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SODIKIN, S.E.
NIP. 19640601 198503 1 013