



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : LETKOL (PUKN) NGATIYANA, S.A.P.
Jabatan : Wali Kota Cimahi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 30 Januari 2026

Pihak kedua,
WALI KOTA CIMAHI,



LETKOL (PUKN) NGATIYANA, S.A.P.

Pihak pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI,**



ASEP AJAT JAYADI, SE.,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA 2026
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kesempatan dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	155.25
	1) Meningkatkan Perlindungan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang Dilindungi	33.89%
	2) Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang berintegritas dan adaptif	Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	79.46

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 445.131.060,-
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 894.575.200,-
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 753.109.000,-
4.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.090.778.251,-
Jumah Anggaran		Rp. 8.813.593.511,-

Cimahi, 30 Januari 2026

Pihak kedua,
WALI KOTA CIMAHI,



LETKOL (PURN) NGATIYANA, S.A.P.

Pihak pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI,



ASEP AJAT JAYADI, SE.,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 196910061994031004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Operasional Pemerintahan	Indeks Profesionalitas ASN	82 Nilai
		Nilai IKM Perangkat daerah	89,2 Nilai
		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	79,8 Nilai
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Manajemen Perkantoran sesuai Peraturan	Persentase Manajemen Administrasi Perkantoran	100 Persen
3	Meningkatnya Pengelolaan Anggaran yang Efektif dan Akuntabel	Persentase Realisasi Anggaran	90-100 Persen
4	Terkelolanya anggaran di lingkup Dinas Tenaga Kerja secara efisien dan akuntabel	Persentase Realisasi PAD Dispangtan	100 Persen
5	Terselenggaranya direktif pimpinan	Persentase Penyelesaian Direktif Pimpinan	100 Persen

Cimahi, Februari 2026

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI



ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
NIP. 196910061994031004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
Pembina / IVa
NIP. 19760915 2002121001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan di dalam negeri	67,17%
	1) Meningkatnya Kesempatan Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Jenis Layanan Antar Kerja Yang diberikan	5
	2) Terlaksananya Pengelolaan informasi Pasar Kerja	Jumlah Media informasi Pasar Kerja yang dikelola	5
	3) Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Pra dan Purna PMI yang difasilitasi	50
	4) Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Procedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	50
2	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja di sektor prioritas yang meningkat produktivitasnya	0,98
	1) Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	20
	2) Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2
	3) Terselenggaranya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Konsultasi yang dilaksanakan	1
	4) Terselenggaranya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	1

PROGRAM/KEGIATAN

ANGGARAN

1 PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 445.131.060
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 245.384.500
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 199.746.560
2 PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 894.575.200
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 894.575.200
TOTAL	Rp 1.339.706.260

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I, IV/b
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,
**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



TRESNA NUR RAMDHAN, S.E., M.M.
Pembina, IV/a
NIP. 19760911 200212 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini ,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P.
Pembina / IVa
NIP. 19751203 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pekerja Indonesia yang terlindungi	Jumlah pekerja pada perusahaan yang menerapkan perlindungan hak hak pekerja dan dialog sosial	22.147 Orang
	1) Tersedianya Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	42 Dokumen
	2) Terasilinasnya penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Perselisihan yang difasilitasi	38 Kasus

PROGRAM/KEGIATAN

ANGGARAN

1 Program Hubungan Industrial

- | | | |
|--|----|-------------|
| 1) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota | Rp | 216.668.000 |
| 2) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan hubungan Industrial, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah Kab/ Kota | Rp | 536.441.000 |

JUMLAH

Rp 753.109.000

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

Pihak pertama

KEPALA DINAS TENAGA KERJA

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRI
DAN JAMSOSTEK**




ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I, IV/b
NIP. 19730620 199612 1 003

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P
Pembina, IV/a
NIP. 197512032009041001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDRI GUNAWAN, S.Ak.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
Pemina / IVa
NIP. 19760915 200212 1 001

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


ANDRI GUNAWAN, S.Ak.
Penata / IIIc
NIP. 19720223 200701 1 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN/SUB KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Jenis Pelatihan yang dilaksanakan	6 Pelatihan
		Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	200 Orang
5	Meningkatnya Kesempatan Kerja di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Jenis Layanan Antar Kerja Yang diberikan	5 Jenis
		Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	2229 orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	325 Orang
6	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	3154 orang

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1 PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 445.131.060
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 245.384.500
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 199.746.560
2 PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 894.575.200
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 894.575.200
TOTAL	Rp 1.339.706.260

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
NIP. 19760915.200212 1 001

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN
DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


ANDRI GUNAWAN, S.Ak.
NIP. 19720223.200701 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIVIA NATASHA, S.M**
Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
Pembina (IVa)
NIP. 197609152002121001

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**


LIVIA NATASHA, S.M
Golongan (IX)
NIP. 199811102025212044

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah laporan pemilihan jenis pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah laporan seleksi calon peserta pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah laporan sertifikasi peserta pelatihan yang analisa	12 laporan
		Jumlah pendataan penduduk miskin yang mendapat pelatihan yang di analisa	12 laporan
2	Terselenggaranya Pelatihan pada Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah laporan pemilihan jenis pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah laporan seleksi calon peserta pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah pendataan penduduk miskin yang mendapat pelatihan yang di analisa	12 laporan
3	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah laporan Pendataan LPK yang di analisa	12 laporan
		Jumlah laporan Pembinaan LPK yang di analisa	12 laporan
4	Terselenggaranya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Fasilitas Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M
NIP. 19760915 200212 1001


LIVIA NATASHA, S.M
NIP. 19981110 202521 2044



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANNE MOERDIANY, A.Md.**

Jabatan : **Pengelola Layanan Operasional**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANDRI GUNAWAN, S.Ak.**

Jabatan : **Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ANDRI GUNAWAN, S.Ak.

Penata (III c)

NIP. 197202232007011006

Pihak Pertama,

**PENGELOLA LAYANAN
OPERASIONAL PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ANNE MOERDIANY, A.Md.

Golongan (VII)

NIP. 199008172025212058

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

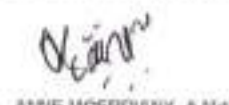
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tertelolanya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Data AK 1 yang dikelola	12 laporan
2	Tertelolanya Uji Layanan Disabilitas Kabupaten/kota	Jumlah Data Pelayanan AK 1 bagi penyandang disabilitas dikelola	12 laporan
3	Tertelolanya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Data Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang dikelola	4 laporan
4	Tertelolanya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data data AK 1 yang dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Penempatan Aplikasi yang dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Lomoran Pekerjaan di Aplikasi yang dikelola	12 laporan
5	Tertelolanya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data AK 1 yang dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Fasilitas Penempatan Aplikasi yang dikelola	12 laporan
		Jumlah data Lomoran Pekerjaan di Aplikasi yang dikelola	12 laporan
6	Tertelolanya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data Pemasukan dan Pembelian Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Kasir Hub) yang dikelola	12 laporan
7	Tertelolanya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Penjualan Perusahaan Peserta Job Fair yang dikelola	1 laporan
		Jumlah Pendaftaran Penempatan Peserta Job Fair yang dikelola	1 laporan
8	Tertelolanya Pelatihan PMI (Pria dan Perempuan Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah dokumen Fasilitas Rekomendasi Paspor yang dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Verifikasi Perjanjian Penempatan yang dikelola	12 laporan
9	Tertelolanya Peringkasan Pelatihan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Data Pelayanan PMI bermasalah yang dikelola	12 laporan
10	Tertelolanya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah Data Fasilitas Rekomendasi Paspor dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Verifikasi Perjanjian Penempatan dikelola	12 laporan
		Jumlah Data Rujukan data PMI yang dikelola	12 laporan
11	Tertelolanya Validasi Pembayaran Dana Korpemati Penggajian Tenaga Kerja Asing (DKPTKA) untuk Penghasilan RPTKA perpanjangan tagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Jumlah Data Pelayanan TKA yang dikelola	12 laporan
12	Tertelolanya laporan pengelolaan penyusunan penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah laporan pengelolaan penyusunan penilaian Reformasi dan Birokrasi	12 laporan

Cimahi, Februari 2026

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


ANDRI GUNAWAN, S.A
NIP. 197202232007011006

PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


ANNE MOERDJANY, A.Md
NIP. 196008172025212058



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
INSTRUKTUR AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SHAQILA AMELIA ADHERAWATI, S.AB.**

Jabatan : Instruktur Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SHAQILA AMELIA ADHERAWATI, S.AB.
Penata Muda
NIP. 20020528 202506 2 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

Nº.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Laporan kegiatan pelatihan berbasis kompetensi yang disusun	11 Laporan
2	Melakukan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan atau Pengukuran Produktivitas Individu	Jumlah Laporan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan atau pengukuran Produktivitas Individu	11 Laporan
3	Menyusun Rencana Pelaksanaan Pelatihan Setiap Unit Kompetensi pada Level Operator	Lesson Plan/Rencana Pelatihan Per Unit Kompetensi level Operator	11 Laporan
4	Menyusun perangkat evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Naskah perangkat evaluasi hasil pembelajaran level operator	1 Dokumen
5	Melakukan evaluasi hasil pembelajaran pada level operator	Laporan evaluasi hasil pembelajaran level operator	11 Laporan
6	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Laporan Pelayanan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang disusun	12 Laporan
7	Terkelolanya laporan penyusunan penilaian reformasi dan birokrasi	Jumlah data penyusunan penilaian reformasi dan birokrasi	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA DINAS
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M
NIP. 19730620 199612 1 003

**INSTRUKTUR AHLI PERTAMA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



SHAQILA AMELIA ADHERAWATI, S.AB
NIP. 20020528 202506 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **PONCO PRANOTO, S.E.**

Jabatan : Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

PONCO PRANOTO, S.E.
Penata Muda / IX
NIP. 197505312023211001

LAMPIRAN PERJAJARAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Pelatihan Akademi Kerja	Jumlah Laporan Pelaksanaan AKNE dan AKL yang dibuat	1 Dokumen
2	Terlaksananya Penyediaan dan Bimbingan Jabatan bagi Pemula Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan yang dibuat	1 Dokumen
3	Terselenggaranya Uji Layanan Disabilitas Kedisabilitas	Jumlah Laporan Layanan ULD yang dibuat	1 Dokumen
4	Terselenggaranya Pelatihan Kelembagaan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Pelatihan Kelembagaan Kerja yang dibuat	1 Dokumen
5	Terlaksananya Pengkaderan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Data dan Informasi yang dibuat	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Penyaliran data dan Informasi yang dibuat	1 Dokumen
6	Terselenggaranya pendirian dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Laporan Pemas dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online kerja hulu yang dibuat	1 Dokumen
7	Terselenggaranya pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Laporan Pemas dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online kerja hulu yang dibuat	1 Dokumen
8	Terlaksananya Job Fair/Karya Kerja	Jumlah laporan kegiatan Job Fair/Karya Kerja yang dibuat	1 Dokumen
9	Terlaksananya pembinaan PMI (Pis dan Pura) Pemaspartan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pelayanan PMI yang dibuat	1 Dokumen
10	Terlaksananya Peningkatan Pemaspartan dan Rempelensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI/Pekerja Migran Indonesia (PMI))	Jumlah Laporan Pelayanan PMI beresmas yang dibuat	1 Dokumen
11	Terselenggaranya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah laporan SP4M Terpadu yang dibuat	1 Dokumen
12	Terselenggaranya Wadad Pemaspartan dan Rempelensi Pemaspartan Tenaga Kerja Asing (EKPTKA) untuk Pemaspartan RPTKA pemaspartan bagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Jumlah Laporan Pelayanan TKA yang dibuat	1 Dokumen

Cimah, Februari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH

RONCO PRANOTO, S.E.
NIP. 19750831 202321 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ADELIA SEKAR APSARI, S.T.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ADELIA SEKAR APSARI, S.T.
Penata Muda
NIP. 20000331 202506 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Laporan Pelayanan AKAD dan AKL yang disusun	1 Dokumen
2	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Laporan Layanan ULD yang disusun	1 Dokumen
3	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang disusun	1 Dokumen
4	Tertaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Data dan Informasi yang disusun	1 Dokumen
5	Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Laporan Data dan Informasi yang Dimasukkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
6	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Laporan Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja melalui Sistem Online (Karir Hub) yang disusun	1 Dokumen
7	Tertaksananya Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Job Fair / Bursa Kerja yang disusun	1 Dokumen
8	Tertaksananya Perlindungan PMI (Pta dan Puma Penempatan) di Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Laporan Pelayanan PMI yang disusun	1 Dokumen
9	Tertaksananya Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Laporan Pelayanan PMI Bermasalah yang disusun	1 Dokumen
10	Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah Laporan CPMI yang Terayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang disusun	1 Dokumen
11	Tertaksananya Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (DokPPTKA) untuk Pengesahan RPTKA Perpanjangan bagi TKA yang Bekerja di Lokasi dalam 1 (Satu) Kabupaten / Kota	Jumlah Laporan Pelayanan TKA yang disusun	1 Dokumen
12	Terfasilitasinya Laporan Penyusunan Perilalan Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi yang disusun	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ADELIA SEKAR APSARI, S.T.
NIP. 20000331 202508 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YANTHI RACHMAWATI, S.T.**

Jabatan : **Analisis Kelembagaan Kursus dan Pelatihan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.

Pembina

NIP. 19760915200212 1 001

Pihak pertama,

**PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

YANTHI RACHMAWATI, S.T.

Penata Tk.I

NIP. 19750112 201001 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Laporan pemilihan jenis pelatihan yang di analisa	12 Laporan
		Jumlah Laporan seleksi calon peserta pelatihan yang di analisa	12 Laporan
		Jumlah Laporan serifikasi peserta pelatihan yang analisa	12 Laporan
		jumlah laporan pendataan penduduk miskin yang mendapat pelatihan yang di analisa	12 Laporan
2	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Laporan Pendataan LPK yang di analisa	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pembinaan LPK yang di analisa	12 Laporan
3	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Laporan perusahaan yang mendapat konsultasi peningkatan produktivitas yang di analisa	12 Laporan
4	terlaksananya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Data PDRB yang di analisa	12 Laporan
		Jumlah Laporan Data Tenaga Kerja yang di analisa	12 Laporan

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M
NIP. 19760915200212 1 001

Cimahi, Februari 2026
**PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


YANTHI RACHMAWATI, ST
NIP. 19750112 201001 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGOLAH DATA DAN INFORMASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURKASANAH**

Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDRI GUNAWAN, S.Ak**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ANDRI GUNAWAN, S.Ak
Penata
NIP. 19720223200701 1 006

Pihak pertama,

**PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NURKASANAH
Pengatur Tingkat I
NIP. 19760725 201001 2 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Data AK.1 yang dikelola	12 Laporan
		Jumlah Laporan Data Job Matching yang dikelola	12 Laporan
		Jumlah Laporan Data Job Canvasing yang dikelola	12 Laporan
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan yang dikelola	12 Laporan
		Jumlah Laporan Tanda Daftar BKK yang dikelola	12 Laporan
3	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Laporan Pelayanan AK.1 bagi penyandang disabilitas dikelola	12 Laporan
		Jumlah Laporan Job Canvasing bagi penyandang disabilitas dikelola	12 Laporan
		Jumlah Laporan Sosialisasi Layanan ULD bagi perusahaan yang dikelola	12 Laporan
4	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang dikelola	12 Laporan
5	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	jumlah laporan data AK.1 yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan data Penempatan Aplikasi yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan data Lowongan Pekerjaan di Aplikasi yang dikelola	12 Laporan
6	Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	jumlah laporan data AK.1 yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan data Fasilitas Penempatan Aplikasi yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan data Lowongan Pekerjaan di Aplikasi yang dikelola	12 Laporan
7	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah laporan Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Kari Hub) yang dikelola	12 Laporan
8	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	jumlah laporan Pendataan Perusahaan Peserta Job Fair yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan Pendataan Penempatan Peserta Job Fair yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan Pendataan Lowongan Peserta Job Fair yang dikelola	12 Laporan
9	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	jumlah laporan Fasilitas Rekomendasi Pasport yang dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan Verifikasi Perjanjian Penempatan yang dikelola	12 Laporan

		jumlah laporan Rerap data PMI yang dikelola	12 Laporan
10	Tertaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Laporan Pelayanan PMI bermasalah yang dikelola	12 Laporan
11	Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	jumlah laporan Fasilitas Rekomendasi Pasport dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan Verifikasi Perjanjian Penempatan dikelola	12 Laporan
		jumlah laporan Rerap data PMI yang dikelola	12 Laporan
12	Tertaksananya Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (DKPTKA) untuk Pengesahan RPTKA perpanjangan bagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Jumlah Laporan Pelayanan TKA yang dikelola	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



ANDRI GUNAWAN, S.A.
NIP. 19720223200701 1 006

**PENGOLAH DATA DAN INFORMASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



NURKASANAH
NIP. 19760726 201001 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.**

Jabatan : **Analisis Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ANDRI GUNAWAN, S.Ak.**

Jabatan : **Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ANDRI GUNAWAN, S.Ak.

Penata (III c)

NIP. 197202232007011006

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.

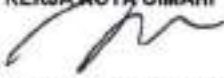
Penata Muda (III a)

NIP. 199512082022022001

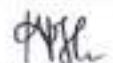
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Laporan Pelayanan AK.1 yang di analisa	12 Laporan
2	Terfasilitasinya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Laporan Pelayanan AK.1 bagi penyandang disabilitas di analisa	12 Laporan
3	Terfasilitasinya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang dianalisa	4 Laporan
4	Terfasilitasinya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah laporan data AK.1 yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan data Penempatan Aplikasi yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan data Lowongan Pekerjaan di Aplikasi yang di analisa	12 Laporan
5	Terfasilitasinya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah laporan data AK.1 yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan data Fasilitas Penempatan Aplikasi yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan data Lowongan Pekerjaan di Aplikasi yang dianalisa	12 Laporan
6	Terfasilitasinya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah laporan Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub) yang dianalisa	12 Laporan
7	Terfasilitasinya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah laporan Pendaftaran Perusahaan Peserta Job Fair yang dianalisa	1 Laporan
		Jumlah laporan Pendaftaran Penempatan Peserta Job Fair yang dianalisa	1 Laporan
		Jumlah laporan Pendaftaran Lowongan Peserta Job Fair yang dianalisa	1 Laporan
8	Terfasilitasinya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah laporan Fasilitas Rekomendasi Paspor yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan Verifikasi Perjanjian Penempatan yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan Rekap data PMI yang dianalisa	12 Laporan
9	Terfasilitasinya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Laporan Pelayanan PMI bermasalah yang dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan Fasilitas Rekomendasi Paspor dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan Verifikasi Perjanjian Penempatan dianalisa	12 Laporan
		Jumlah laporan Rekap data PMI yang dianalisa	12 Laporan
10	Terfasilitasinya Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (DKPTKA) untuk Pengesahan RPTKA perpanjangan bagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Fasilitasi Laporan Keberadaan TKA	12 Laporan
		Fasilitasi Pembayaran Retribusi penggunaan TKA (RPTKA)	12 Laporan

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


ANDRI GUNAWAN, S.Ak.
NIP. 197202232007011006

Cimahi, Februari 2026
**ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.
NIP. 199512082022022001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.**

Jabatan : Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.
Penata Muda
NIP. 199512292022021001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Laporan Pelayanan AKAD dan AKL yang disusun	1 Dokumen
2	Terlaksananya Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan yang disusun	1 Dokumen
3	Terselesenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Laporan Layanan ULD yang disusun	1 Dokumen
4	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang disusun	1 Dokumen
5	Terlaksananya Pengetahuan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Data dan Informasi yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Pemeliharaan data dan informasi yang disusun	1 Dokumen
6	Terselenggaranya pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Laporan Pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online (kari hub) yang disusun	1 Dokumen
7	Terselenggaranya pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah Laporan Pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online (kari hub) yang disusun	1 Dokumen
8	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah laporan Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja yang disusun	1 Dokumen
9	terlaksananya pelindungan PMI (Pre dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pelayanan PMI yang disusun	1 Dokumen
10	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Laporan Pelayanan PMI bermasalah yang disusun	1 Dokumen
11	Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah laporan CPMI Terlayani yang disusun	1 Dokumen
12	Terlaksananya Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (DKPTKA) untuk Pengesahan RPTKA perpanjangan bagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Jumlah Laporan Pelayanan TKA yang disusun	1 Dokumen

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.
NIP. 19951229 202202 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **WENDY BURHANNURDIN, S.H.Int.**

Jabatan : Pengantar Kerja Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

WENDY BURHANNURDIN, S.H.Int.
Penata Muda
NIP. 19930222 202506 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Laporan Pelayanan AKAD dan AKL yang disusun	1 dokumen
2	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Laporan Layanan ULD yang disusun	1 dokumen
3	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja yang disusun	1 dokumen
4	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Data dan Informasi yang Disusun	1 dokumen
5	Tersedianya Data dan Informasi Pencari Kerja yang Memanfaatkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah laporan Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 dokumen
6	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah laporan Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Kari Hub) yang disusun	1 dokumen
7	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Laporan Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja yang disusun	1 dokumen
8	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pis dan Puma Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Laporan Pelayanan PMI yang disusun	1 dokumen
9	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Laporan Pelayanan PMI bermasalah yang disusun	1 dokumen
10	Tersedianya Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah laporan CPMI yang Tertayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang disusun	1 dokumen
11	Terlaksananya Validasi Pembayaran Dana Kompensasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (DKPTKA) untuk Pengesahan RPTKA perpanjangan bagi TKA yang bekerja di lokasi dalam 1 (satu) kabupaten/kota	Jumlah Laporan Pelayanan TKA yang disusun	1 dokumen
12	Terfasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Informasi Reformasi dan Birokrasi	12 laporan

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 192812 1 003

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



WENDY BURHANNURDIN, S.H.Int.
NIP. 196302222025061002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SILVIA ALVIANI ISKANDAR, S.Sos**

Jabatan : **Penata Layanan Operasional**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN,
PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 197609152002121001

Pihak Pertama,

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

SILVIA ALVIANI ISKANDAR, S.Sos
Golongan (IX)
NIP. 198808012025212058

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terasilitasinya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah laporan pemilihan jenis pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah laporan seleksi calon peserta pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah Laporan sertifikasi peserta pelatihan yang analisa	12 laporan
		Jumlah pendataan penduduk miskin yang mendapat pelatihan yang di analisa	12 laporan
2	Terasilitasinya Pelatihan pada Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Dokumen pemilihan jenis pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah Dokumen seleksi calon peserta pelatihan yang di analisa	12 laporan
		Jumlah pendataan penduduk miskin yang mendapat pelatihan yang di analisa	12 laporan
3	Terasilitasinya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Pendataan LPK yang di analisa	12 Laporan
		Jumlah Pembinaan LPK yang di analisa	12 laporan
4	Terasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah fasilitas Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 laporan

**KEPALA BIDANG PELATIHAN, PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA
CIMAHI KOTA**

TRESNA NUR RANDHANI, S.E., M.M
NIP. 197601152002121001

Cimahi, Februari 2026
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SILVIA ALVIANI ISKANDAR, S.SOS
NIP. 198808012025212058



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IWA ASMARA**

Jabatan : **Pengadministrasi Perkantoran**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.

Pembina

NIP. 19760915200212 1 001

Pihak pertama,

**PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

IWA ASMARA

NIP. 19720625 202521 1014

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya data administrasi Pelayanan Antar Kerja	jumlah laporan rekapitulasi Pelayanan AK 1	12 Laporan
		Jumlah laporan rekapitulasi Survei kepuasan masyarakat	12 Laporan
2	Tersedianya data administrasi Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	jumlah laporan rekapitulasi Pelayanan AK 1	12 Laporan
3	Terfasilitasnya Layanan Kebersihan Kantor	Jumlah Laporan Kebersihan Kantor	12 Laporan

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA DNAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

**PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
NIP. 19780915200212 1 001


IWA ASMARA
NIP. 19720625 202521 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DADANG RUSTANDI**

Jabatan : **Operator Layanan Operasional**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.

Pembina

NIP. 19760915200212 1 001

Pihak pertama,

**OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

DADANG RUSTANDI

Penata Tk.I

NIP. 198008192025211029

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Penyusunan Dokumen Penilaian Reformasi dan Birokrasi	jumlah laporan administrasi kearsipan	12 Laporan
		jumlah laporan administrasi surat menyurat	12 Laporan
2	Terfasilitasinya Layanan Operasional Pimpinan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas Operasional Pimpinan	12 Laporan

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DNAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI



TRESNA NUR RAMDHANI, S.E., M.M.
NIP. 19760915200212 1 001

OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI



DADANG RUSTANDI
NIP. 19800819 20252 1 1029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIKRI AMARULLAH, S.H.**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

DIKRI AMARULLAH, S.H.
Penata Muda TK. I
NIP. 19880726 202012 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan Yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	40 Perusahaan
		Jumlah Pekerja yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	20 Pekerja
		Jumlah Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	38 Kasus
		Jumlah Kesepakatan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Bentuk Perjanjian Bersama	12 Dokumen
		Jumlah Perusahaan Yang Mencatatkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	125 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Dewan Pengupahan Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaporan Pemutusan Hubungan Kerja Dari Perusahaan Terkait Jaminan Kehilangan Pekerjaan	10 Dokumen
		Jumlah Urjuk Rasa Terkait Ketenagakerjaan Yang Terverifikasi	2 Laporan
2	Tertaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pengesahan Peraturan Perusahaan Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	38 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	4 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan Yang Melaporkan LKS Bipartit Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	5 Dokumen
		Jumlah Materi Peraturan Perusahaan Yang Dilakukan Evaluasi	38 Dokumen
		Jumlah Materi Perjanjian Kerja Bersama Yang Dilakukan Evaluasi	4 Dokumen

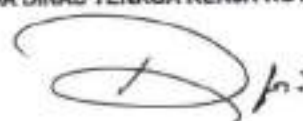
Cimahi, Februari 2026

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E.,M.M
NIP. 19730620 199612 1 003

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



DIKRI AMARULLAH, S.H.
NIP. 19880726 202012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.**

Jabatan : **Analisis Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.
Pembina
NIP. 19751203 200904 1 001

Pihak pertama,

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.
Penata Tingkat I
NIP. 19800220 201001 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	40 Kasus
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Konsolidasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	5 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Konsolidasi Hari Buruh Internasional	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Peningkatan Kapasitas Buruh	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Deteksi Dini Ketenagakerjaan	4 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan Kota Cimahi	6 Kegiatan
2	Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Kerangka Acuan Kerja (KAK) 2026 dan KAK Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Rencana Kerja (Renja) dan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan (ROPK) Perubahan dan ROPK Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) dan RKA Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
3	Terfasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
4	Terfasilitasinya Laporan Perencanaan Penganggaran penerimaan di Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P
NIP. 19751203 200804 1 001

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



ENOKIERRY VEBIANY, S.E.
NIP. 19800220 201001 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PANJI MAULANA, S.Sos.**

Jabatan : **Analisis Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.
Pembina
NIP. 19751203 200904 1 001

Pihak pertama,

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

PANJI MAULANA, S.Sos.
Penata
NIP. 19770603 200901 1 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan (PP)	38 Dokumen
		Jumlah Dokumen Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit	5 Dokumen
		Jumlah pelaksanaan Dewan Pengupahan	11 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Peraturan Perusahaan	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama	12 Kegiatan
2	Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Kerangka Acuan Kerja (KAK) 2026 dan KAK Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	3 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Rencana Kerja (Renja) dan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perubahan Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	3 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan (ROPK) Perubahan dan ROPK Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	3 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) dan RKA Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	3 Berkas
3	Terfasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
4	Terfasilitasinya Laporan Perencanaan Penganggaran penerimaan di Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 Laporan

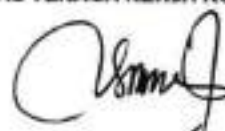
Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



MUHAMMAD FAISAL, S.SI, M.A.P
NIP. 197512032009041001

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



PANJI MAULANA, S.Sos
NIP. 197706032009011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA HIDAYAT, A.Md**

Jabatan : **Pengelola Hubungan Kerjasama Usaha Industri**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P
Pembina, IV/a
NIP. 197512032009041001

Pihak pertama,

**PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA
USAHA INDUSTRI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

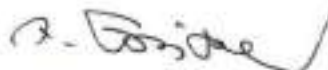
HENDRA HIDAYAT, A.Md
Penata
NIP. 19730327 200701 1 000

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Laporan Pengelolaan Fasilitas Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pengelolaan Fasilitas Deteksi Dini	6 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Temu Konsolidasi Hari Buruh Internasional (May Day)	1 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Konsolidasi Serikat Pekerja Serikat Buruh	6 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Pelaksanaan Kegiatan Harmonisasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	1 Kegiatan
2	Tersedianya Laporan Pengelolaan Fasilitas Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Laporan Pengelolaan Fasilitas Dewan Pengupahan	11 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Fasilitas Sosialisasi Peraturan Perusahaan	1 Kegiatan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Fasilitas Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama	12 Kegiatan
3	Tersedianya Laporan Pengelolaan Fasilitas Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Pengelolaan Fasilitas Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
4	Tersedianya Laporan Pengelolaan Fasilitas Perencanaan Penganggaran penerimaan di Perangkat Daerah	Jumlah Pengelolaan Fasilitas Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


MUHAMMAD FAISAL, S.SI, M.A.P
NIP. 19751203 200904 1 001

PENGELOLA HUBUNGAN KERJA SAMA
USAHA INDUSTRI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


HENDRA HIDAYAT, A.Md
NIP. 19730327 200701 1 000



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUDI MULYANA, S.I.P.**
Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.**
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.
Pembina
NIP. 19751203 200904 1 001

Pihak pertama,

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

BUDI MULYANA, S.I.P.
Golongan (IX)
NIP. 19760925 202521 1 012

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Fasilitas Kegiatan Dewan Pengupahan	11 Laporan
		Jumlah Dokumen Fasilitas Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Fasilitas Peraturan Perusahaan (PP)	43 Dokumen
		Jumlah Dokumen Fasilitas Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Fasilitas Sosialisasi Peraturan Perusahaan	1 Laporan
		Jumlah Dokumen Pelaksanaan Fasilitas Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama	12 Laporan
2	Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Kerangka Acuan Kerja (KAK) 2026 dan KAK Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	3 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan (ROPK) Perubahan dan ROPK Tahun 2026 Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	3 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) dan RKA Tahun 2026 Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	3 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan (ROPK) Perubahan dan ROPK Tahun 2026 Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	3 Dokumen
2	Terfasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
3	Terfasilitasinya Laporan Perencanaan Penganggaran penerimaan di Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 Laporan

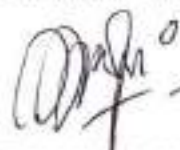
Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



MUHAMMAD FAISAL, S.Si, M.A.P
NIP. 19751203 200904 1 001

PENATA LAYANAN OPERASIONAL



BUDI MULYANA, S.I.P
NIP. 19700925 202521 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AVE JUSTITIA EFENDI, S.H.**

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.AP.
Pembina
NIP. 19751203 200904 1 001

Pihak pertama,

**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

AVE JUSTITIA EFENDI, S.H.
Golongan (IX)
NIP. 19881113 202521 2 034

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertfasilitasinya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Dokumen Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	11 Dokumen
		Jumlah Fasilitas Dokumen Konsolidasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	6 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Dokumen Kegiatan Konsolidasi Hari Buruh Internasional	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Harmonisasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	1 Kegiatan
2	Tertfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Kewangka Acuan Kerja (KAK) 2026 dan KAK Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	6 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Rencana Kerja (Ranja) dan Penyusunan Rencana Kerja (Rerja) Perubahan Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Operasional Pelaksanaan Kegiatan (ROPK) Perubahan dan ROPK Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
		Jumlah Penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Perubahan (RKAP) dan RKA Tahun 2026 Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	5 Berkas
3	Tertfasilitasinya Laporan Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Fasilitas Laporan Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
4	Tertfasilitasinya Laporan Perencanaan Penganggaran penerimaan di Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 Laporan

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



MUHAMMAD FAISAL, S.Si., M.A.P
NIP. 19751203 200904 1 001

PENATA LAYANAN OPERASIONAL



AVE JUSTITIA EFENDI, SH
NIP. 19881113 202521 2 034



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMIDHINA RIZANTY, S.I.Kom.**
Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

RAHMIDHINA RIZANTY, S.I.Kom.
Penata Muda
NIP. 19970412 202506 2 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan Yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	40 Perusahaan
		Jumlah Pekerja yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	20 Pekerja
		Jumlah Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	38 Kasus
		Jumlah Kesepakatan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Bentuk Perjanjian Bersama	12 Dokumen
		Jumlah Perusahaan Yang Mencatatkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	125 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Dewan Pengupahan Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaporan Pemutusan Hubungan Kerja Dari Perusahaan Terkait Jaminan Kehilangan Pekerjaan	10 Dokumen
		Jumlah Unjuk Rasa Terkait Ketenagakerjaan Yang Terverifikasi	2 Laporan
2	Terselaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pengesahan Peraturan Perusahaan Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	38 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pendaftaran Perjanjian Kerja bersama Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	4 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan Yang Melaporkan LKS Bipartit Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	5 Dokumen
		Jumlah Materi Peraturan Perusahaan Yang Dilakukan Evaluasi	38 Dokumen
		Jumlah Materi Perjanjian Kerja Bersama Yang Dilakukan Evaluasi	4 Dokumen

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E.,M.M
NIP. 19730620 199612 1 003

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



RAHMIDHINA RIZANTY, S.I.Kom.
NIP. 19970412 202506 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYANIAH KHOERIAH, S.Sos.**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SYANIAH KHOERIAH, S.Sos.
Penata Muda
NIP. 20000802 202506 2 008

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan Yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	40 Perusahaan
		Jumlah Pekerja yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	20 Pekerja
		Jumlah Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	38 Kasus
		Jumlah Kesepakatan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Bentuk Perjanjian Bersama	12 Dokumen
		Jumlah Perusahaan Yang Mencatatkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	125 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Dewan Pengupahan Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaporan Pemutusan Hubungan Kerja Dari Perusahaan Terkait Jaminan Kehilangan Pekerjaan	10 Dokumen
		Jumlah Unjuk Rasa Terkait Ketenagakerjaan Yang Terverifikasi	2 Laporan
2	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pengesahan Peraturan Perusahaan Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	38 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	4 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan Yang Melaporkan LKS Bipartit Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	5 Dokumen
		Jumlah Materi Peraturan Perusahaan Yang Dilakukan Evaluasi	38 Dokumen
		Jumlah Materi Perjanjian Kerja Bersama Yang Dilakukan Evaluasi	4 Dokumen

Cimahi, Februari 2026

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M
NIP. 19730620 199612 1 003

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



SYANIAH KHOERIAH, S.Sos.
NIP. 20000802 202506 2 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19691006 199403 1 004

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata TK. I
NIP. 19820304 200604 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang berkualitas	Persentase Terfasilitasinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%
		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA- SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 Laporan
2	Tersedianya Laporan Administrasi Keuangan yang tepat waktu	Persentase Terfasilitasinya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN dan Laporan Keuangan Perangkat Daerah	100%
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 Orang/bulan
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	17 Laporan
3	Tersusunnya Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen RTK	1 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Rp 212.694.000

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Rp 5.102.816.324

JUMLAH Rp 5.315.510.324

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
NIP. 19691006 199403 1 004

Cimahi, Februari 2026
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.JP.
NIP. 19820304 200604 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

ANALIS LAPORAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EUIS WIDANINGSIH, S.E.**

Jabatan : **Analisis Laporan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP

Penata Tingkat I

NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**ANALIS LAPORAN KEUANGAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

EUIS WIDANINGSIH, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 19781029 201001 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terselenggaranya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran SKPD	10 Dokumen
2.		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Dokumen
3.	Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Gaji dan Tunjangan ASN	26 Dokumen
4.		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
5.		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan dan Semesteran SKPD	17 Laporan
6.		Jumlah Rekapitulasi Data-Data Transaksi Yang Terverifikasi	12 Laporan

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Rp

182.194.000

Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Rp

30.600.000

JUMLAH Rp

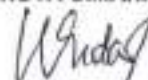
212.894.000

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Januari 2026
**ANALIS LAPORAN KEUANGAN
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



EUIS WIDANINGIH, SE
NIP. 19781029 201001 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD SYAEPULOH, A.Md**

Jabatan : **Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.

Penata Tingkat I

NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

ACHMAD SYAEPULOH, A.Md

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19780114 200701 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersedianya dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang berkualitas	Jumlah Dokumen Renstra yang dianalisa dan di susun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja yang dianalisa dan di susun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Manajemen Resiko yang dianalisa dan di susun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Walidata yang dianalisa dan di susun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana aksi penanggulangan Kemiskinan yang dianalisa dan di susun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen SAKIP yang dianalisa dan di susun	8 Dokumen
	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Monev Renja yang dianalisa dan di susun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi RB yang dianalisa dan di susun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen evaluasi SDG's yang dianalisa dan di susun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Monev SPIP yang dianalisa dan di susun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA yang dianalisa dan di susun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi Zona Integritas yang dianalisa dan di susun	2 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2026

**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ACHMAD SYAEPULOH, A.Md
NIP. 19780114 200701 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PURWANTO, S.E**
Jabatan : **Penata Layanan Operasional**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan**
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 198203042006041005

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

PURWANTO, S.E
Golongan (IX)
NIP. 198104202025211031

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terfasilitasinya Laporan Rekapitulasi Pencatatan Pajak Atas Pembayaran Barang Dan Jasa	Jumlah Rekapitulasi Pencatatan Pajak	17 Laporan
2	Terfasilitasinya Laporan Hasil Verifikasi Pertanggungjawaban	Jumlah Laporan Hasil Verifikasi Pertanggungjawaban	12 Laporan
3	Terfasilitasinya Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran SKPD	10 Dokumen
4	Terfasilitasinya Dokumen Laporan Keuangan	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan	14 Dokumen
5	Terfasilitasinya Penerimaan Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA)	Jumlah Laporan Penerimaan Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA)	12 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP
NIP. 19820304 202604 1 005

Cimahi, Januari 2026
PENATA LAYANAN OPERASIONAL



PURWANTO, S.E
NIP. 19810420 202521 1 031



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RENDRA SEPTIANA, S.Psi**
Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 198203042006041005

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

RENDRA SEPTIANA, S.Psi
Golongan (IX)
NIP. 199109292025211066

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

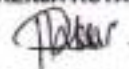
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terfasilitasinya dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang berkualitas	Jumlah Dokumen Renstra yang dianalisa dan disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja yang dianalisa dan disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Manajemen Resiko yang dianalisa dan disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Walidata yang dianalisa dan disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana aksi penanggulangan Kemiskinan yang dianalisa dan disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen SAKIP yang dianalisa dan disusun	8 Dokumen
		Jumlah Dokumen Money Renja yang dianalisa dan disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi RB yang dianalisa dan disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen evaluasi SDG's yang dianalisa dan disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Money SPIP yang dianalisa dan disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA yang dianalisa dan disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Evaluasi Zona Integritas yang dianalisa dan disusun	2 Dokumen
3	Terfasilitasinya Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Implementasi Digitalisasi Arsip	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pengelolaan Surat dan Kearsipan	12 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP
NIP. 198203042006041005

Cimahi, Februari 2026
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



RENDRA SEPTIANA, S.Psi
NIP. 199109292025211066



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BENDAHARA PENERIMAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLIHIN, ST**

Jabatan : Bendahara Penerimaan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.

Penata Tingkat I

NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**BENDAHARA PENERIMAAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLIHIN, ST

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19690307 201406 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

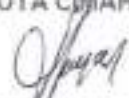
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah penerimaan dan input proses pengajuan pembayaran	12 Laporan
		Jumlah penyiapan pembayaran sesuai dengan Nilai Kurs yang berlaku pada saat pembayaran	12 Laporan
		Jumlah Penyetoran Penerimaan	12 Laporan
		Jumlah Penyiapan Laporan Penerimaan kepada Pengguna Anggaran	12 Laporan
		Jumlah Kegiatan Rekon Pendapatan dengan Dinas Pendapatan Kota Cimahi	12 Laporan
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan Triwulan dan Semesteran	17 Dokumen
		Jumlah Penyiapan Laporan Buku Penerimaan dan Register STS	12 Berkas

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2026
**BENDAHARA PENERIMAAN
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



SOLIHIN, ST
NIP. 198903072014051001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

BENDAHARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUKMAN, S.A.P.**

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata TK. I
NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**BENDAHARA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUKMAN, S.A.P.
Penata Muda
NIP. 19750102 200901 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terteksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pencairan Anggaran uang Persediaan (UP) dan Ganti Uang (GU)	12 Dokumen
		Jumlah Laporan rekapitulasi input realisasi anggaran	12 Laporan
		Jumlah pembayaran, pengelolaan, penyimpanan dan pengaturan keluar masuk dana	12 Laporan
		Jumlah penyiapan laporan pertanggung jawaban (LPJ Belanja- SPJ Fungsional)	12 Laporan
		Jumlah Dokumen Gaji dan Tunjangan Yang di Fasilitas	26 Dokumen
		Jumlah penyiapan/pendistribusian dana tersebut pada Rekanan yang terkait	12 Laporan
		jumlah laporan Keuangan akhir tahun	1 Dokumen
		Jumlah laporan Keuangan bulanan Triwulan dan semesteran	17 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2026
**BENDAHARA
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


ASEP LUKMAN, S.A.P.
NIP. 19750102 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**

ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19691006 199403 1 004

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAH**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya Laporan Barang Milik Daerah Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengamanan Barang Milik Daerah	100%
		Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	2 Dokumen
2	Terlaksananya peningkatan disiplin dan kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
		Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	45 Orang
3	Tersedianya layanan penyediaan Administrasi Umum	Persentase Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	13 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	
4	Terlaksananya pengadaan Barang Milik Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	7 Unit
5	Terlaksananya pengadaan Barang Milik Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Persentase Terfasilitasinya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit

PROGRAM/ KEGIATAN**ANGGARAN****Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**

Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp	6.145.000
Tersedianya layanan penyediaan Administrasi Umum	Rp	217.382.727
Terlaksananya pengadaan Barang Milik Daerah	Rp	457.400.000
Tersedianya layanan penyediaan Jasa Penunjang	Rp	19.752.200
Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Rp	74.588.000

JUMLAH Rp 775.267.927

Cimahi, Februari 2026

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP BAHTIAR, S.Sos., M.Si.
NIP. 19691006 199403 1 004

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 OPERATOR DATA LAYANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ERFAN PARDIANSYAH**

Jabatan : Operator Data Layanan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**OPERATOR DATA LAYANAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

ERFAN PARDIANSYAH
Golongan (V)
NIP. 199512262025211015

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan dan Penganggaran Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Jumlah Berkas Usulan Tambahan Pengisian Pegawai ASN	12 Berkas
		jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 Dokumen
		Jumlah laporan keuangan bulanan Triwulan dan semesteran	17 Dokumen
		Jumlah Laporan rekapitulasi input/realisasi anggaran	12 Laporan
		Jumlah laporan belanja LS	12 Laporan
		jumlah usulan gaji dan tunjangan ASN	26 berkas
		jumlah Usulan honorarium Pengelola keuangan dan Pengurus barang	12 berkas
		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	10 Dokumen
		Jumlah Penyusunan Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	2 Dokumen
2	Terlaksananya Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
		Jumlah Terlaksananya Administrasi Realisasi Belanja	12 Laporan
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan

Cimahi, Februari 2021

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



SOLISTIA KURNIA HADLI S.Sos

OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL



ERIAN PARDIANSYAH
NIP. 198112262025211015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENGOLAH DATA DAN INFORMASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P.**

Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P.
Penata Muda (III a)
NIP. 196806072010011001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Surat Kabar dan Majalah	12 Laporan
2	Tersusunnya Dokumen Realisasi Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Dokumen Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	12 Laporan
3	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Sewa Kendaraan Operasional Pejabat	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Sewa Kendaraan Operasional Pejabat	1 Dokumen
4	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Sewa Gudang dan Gedung Kantor	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Sewa Gudang	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Sewa Gedung Kantor	6 Dokumen
5	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Penyediaan Jasa Komunikasi dan Listrik	Jumlah Dokumen Laporan Fasilitas Penyediaan Jasa Komunikasi dan Listrik	12 laporan
6	Terfasilitasinya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Laporan Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangun Lainnya	1 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

**PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P.
NIP. 19680607 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENGOLAH DATA DAN INFORMASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDRAJAT**
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENGOLAH DATA DAN INFORMASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

SUDRAJAT
Pengatur Tingkat I (II d)
NIP. 197004172009011002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terealisasiya pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Pengelolaan Surat Masuk	12 Laporan
2		Jumlah Pengelolaan Surat Keluar	12 Laporan
3		Jumlah laporan pengarsipan surat	12 Laporan
4		Penyusunan dokumen usulan penilaian pengawasam arsip internal	1 Dokumen
5		Jumlah laporan implementasi digitalisasi Arsip	1 Dokumen
6		jumlah laporan pemberkasan arsip	12 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Januari 2025
PENGOLAH DATA DAN INFORMASI


SUDRAJAT
NIP. 197004172009011002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENGADMINISTRASI PERKANTORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PERI KARDANI AGUSTINI**
Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENGADMINISTRASI
PERKANTORAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

PERI KARDANI AGUSTINI
Golongan (V)
NIP. 199411172025211032

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terealisasinya Dokumen Administrasi realisasi Belanja Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Dokumen Usulan Belanja Alat Tulis Kantor dan Makanan dan Minuman Rapat	8 Dokumen
2	Terfasilitasinya Dokumen Administrasi Realisasi Belanja Bahan Logistik Kantor	Jumlah Dokumen Usulan Pengadaan Belanja Makanan dan Minuman Rapat	11 Dokumen
3	Jumlah Dokumen Realisasi Administrasi Usulan Pengangadaan Sewa Kendaraan Operasional Pejabat	Jumlah Dokumen Pengadaan Belanja Sewa Kendaraan Operasional Pejabat	1 Dokumen
4	Terfasilitasinya Dokumen realisasi Pengadaan Belanja Sewa Gudang dan Gedung Kantor	Jumlah Dokumen Pengadaan Sewa Gedung dan Gudang Kantor	7 Dokumen
5	Terfasilitasinya Dokumen Penilaian Kearsipan Internal Dinas	Jumlah Dokumen Penilaian Kearsipan Internal Dinas	1 Dokumen
6	Tersusunnya Laporan Manajemen Perkantoran	Jumlah Dokumen Pengelolaan Manajemen Perkantoran	17 Dokumen
7	Terfasilitasinya Dokumen Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	Jumlah Dokumen Penyusunan Penilaian Reformasi dan Birokrasi	1 Dokumen
8	Terfasilitasinya Penyusunan Dokumen Usulan Tunjangan Penghasilan Pegawai	Jumlah Dokumen Usulan Tunjangan Penghasilan Pegawai	12 Dokumen
9	Terfasilitasinya Penilaian Kinerja Bulanan Triwulan dan Tahunan	Jumlah Penilaian Kinerja Pegawai	17 Dokumen
10	Terfasilitasinya Penyusunan Dokumen Belanja Pengadaan Pemeliharaan Jaringan	Jumlah Dokumen Pengadaan Belanja Pemeliharaan Jaringan	1 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Januari 2026
PENGADMINISTRASI PERKANTORAN


PERI KARDANI AGUSTINI
NIP. 199411172025211032



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUGIMAN, S.Sos**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

SUGIMAN, S.Sos
Penata (III c)
NIP. 197904142005011010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terfasilitasinya Penyusunan Kebutuhan Pegawai	Jumlah Dokumen peta jabatan, analisa jabatan (Anjab), dan analisis beban kerja (ABK).	1 Dokumen
2	Terfasilitasi Administrasi Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Laporan Manajemen Kepegawaian	12 Dokumen
3	Terfasilitasinya Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Analisis kompetensi pegawai	12 Dokumen
4	Terfasilitasinya Monitoring Disiplin Pegawai	Jumlah Laporan Verifikasi Kehadiran Pegawai	12 Laporan
5	Terfasilitasinya penyusunan dan pemenuhan dokumen realisasi implementasi Reformasi Birokrasi yang lengkap, akurat, tepat waktu, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan peningkatan kualitas tata kelola organisasi	Jumlah Dokumen Realisasi implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Januari 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

SUGIMAN, S.Sos
NIP. 197904142005011010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU ROCHMATULLOH W., S.T.**

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

BAYU ROCHMATULLOH W., S.T.
Golongan (IX)
NIP. 198111102025211040

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Laporan Realisasi Pelayanan Umum kantor	Jumlah Laporan kearsipan.	1 Dokumen
		Jumlah laporan pengelolaan sampah	12 Laporan
		Jumlah Dokumen Realisasi Implementasi Reformasi dan Birokrasi	12 Laporan
2	Terfasilitasinya anggaran penerimaan d Perangkat Daerah	Jumlah Penyusunan Dokumen Anggaran Penerimaan Dinas	12 laporan
3	Terfasilitasinya Perencanaan Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen SOP yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen SP / Standar Pelayanan yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	8 Dokumen
		penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690802 199703 1 005

Cimahi, Februari 2026

PENATA LAYANAN OPERASIONAL

BAYU ROCHMATULLOH WARGADIPURA, S.T
NIP. 19811110 202521 1 040



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026 PENATA LAYANAN OPERASIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **VINNIE DESTILIANI DEWI, S.E.**

Jabatan : Penata Layanan Operasional

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2026

Pihak Kedua,
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I (III d)
NIP. 196904021997031005

Pihak Pertama,
**PENATA LAYANAN OPERASIONAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA
CIMAHI**

VINNIE DESTILIANI DEWI, S.E.
Golongan (IX)
NIP. 199312072025212020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersusunnya Penyusunan Dokumen Pengamanan Milik Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Pembayaran Premi Asuransi	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Penyusunan Kartu Inventaris Barang	2 Dokumen
		Jumlah Berkas Penyusunan Berita Acara Serah Terima (BAST) BMD	3 Berkas
		Jumlah Laporan Input dan Pembaharuan Data Pada Sistem Informasi Daerah	12 Laporan
		Jumlah Laporan Stock Opname Barang	5 Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Laporan
3	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Bahan Logistik Kantor	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Bahan Logistik Kantor	12 Laporan
4	Tersusunnya Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Bahan Cetak	Jumlah Dokumen Laporan Realisasi Pengadaan Belanja Bahan Cetak	12 Laporan
5	Tertelaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tertelaksananya Laporan rekap Hasil Verifikasi Pertanggungjawaban	12 Laporan
6	Tertelaksananya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Laporan Belanja Pemeliharaan Alat Angkut- Alat Angkutan Darat Bermotor- Kendaraan Bermotor Berpenumpang	1 Laporan
		Jumlah Laporan Belanja Pemeliharaan Alat Angkut Alat Angkut Darat Bermotor- Kendaraan Bermotor Roda Dua	1 Laporan
		Jumlah Laporan Belanja Pemeliharaan Alat Kantor dan Rumah Tangga-Alat Rumah Tangga Alat Pendingin	1 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

PENATA LAYANAN OPERASIONAL


VINNIE DESTILIANI DEWI, S.E
NIP. 19931207 202521 2 020