PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.**
Jabatan : Pj. Wali Kota Cimahi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2022

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Pj. WALI KOTA CIMAHI,	**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI,**
DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.	**Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.** Pembina Utama Muda NIP. 19640121 199102 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kompetensi pencari kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang memiliki standar kompetensi	10%
		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	5%
2	Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	50%
3	Meningkatnya kesejahteraan buruh dan keharmonisan hubungan industrial	Persentase perselisihan buruh dan pengusaha yang diselesaikan	50%

	Program		Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	6,330,471,575.00
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp	100,006,678.00
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	2,687,298,100.00
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp	607,011,300.00
5.	Program Hubungan Industrial	Rp	1,211,257,200.00
	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp	13,805,000.00
	Jumlah Anggaran	**Rp**	**10,949,849,853.00**

Cimahi, November 2022

Pj. WALI KOTA CIMAHI,

DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si, M.M.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI,

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19640121 199102 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.	**JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**
Pembina Utama Muda	Pembina
NIP. 19640121 199102 1 003	NIP. 19720612199203 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB
		Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum	100%
		Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi	90%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	**6.330.471.575**	
2	Perencanaan Tenaga Kerja	Rp	**100.006.678**	
	Jumlah	**Rp**	**6.430.478.253**	

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M B., S.Sos, M.Si.
NIP. 19720612199203 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini ,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.	**FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.**
Pembina Utama Muda	Penata Tingkat I
NIP. 19640121199102 1 003	NIP. 19770218 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Persentase kasus yang diselesaikan	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak	50%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	436.558.000	
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	774.699.200	
		Jumlah Rp	**1.211.257.200**	

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUPIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos
NIP. 19770218 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.	**TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**
Pembina Utama Muda	Pembina
NIP. 19640121 199102 1 003	NIP. 19740801 199303 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pencari kerja yang mendapatatkan pelatihan	Persentase pencari kerja terdaftar yang memiliki standar kompetensi	5%
		Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	10%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Ketenagakerjaan	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	50%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Rp**	**2.687.298.100**	
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	**Rp**	**2.621.646.300**	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	**Rp**	**65.651.800**	
2	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Rp**	**607.011.300**	
	Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	**Rp**	**290.644.300**	
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	**Rp**	**290.874.300**	
	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	**Rp**	**25.492.700**	
3	**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	**Rp**	**13.805.000**	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	**Rp**	**13.805.000**	
		Jumlah Rp	**3.308.114.400**	

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

Drs. YANUAR TAUFIK, M.M.
NIP. 19640121 199102 1 003

KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.	**ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**
Pembina	Penata Tingkat I
NIP. 19720612199203 1 010	NIP. 19820304 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renja Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Renstra Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Penyelanggaraan Forum Perangkat Daerah	1 Kegiatan
		Jumlah Dokumen RKA	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA Perubahan	1 Dokumen
		Jumlah dokumen LKIP	1 Dokumen
		Jumlah dokumen LPPD dan LKPJ	2 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja bulanan	12 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja tahunan	1 Dokumen
		Jumlah dokumen monev kinerja triwulan	4 Dokumen
		Nilai SKM Perangkat Daerah	82 Nilai
2	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Gaji ASN yang dibayarkan	14 Bulan
		Jumlah Tunjangan Kinerja ASN yang dibayarkan	12 Bulan
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran	1 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN		***ANGGARAN***
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	126.173.300
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	5.102.869.753
JUMLAH	**Rp**	**5.229.043.053**

Cimahi, Nopember 2022

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
NIP. 19720612 199203 1 010

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.	**SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**
Pembina	Penata Tingkat I
NIP. 19720612199203 1 010	NIP. 196904021997031005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Unit Kendaraan yang diasuransikan	3 Unit
2	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai yang dibina	40 Orang
3	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Bulan Pengadaan ATK	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat	12 Bulan
		Jumlah Bulan Cetakan dan Penggandaan	12 Bulan
		Jumlah bulan penyediaan bahan bacaan dan aturan	12 Bulan
		Jumlah Bulan Penyediaan Makanan dan Minuman Tamu	12 Bulan
		Jumlah Bulan Fasilitasi Koordinasi dan Konsultasi	12 Bulan
4	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Kendaraan	3 Unit
		Jumlah Unit Kendaraan yang dipelihara	3 Unit
		Jumlah Bulan Pemeliharaan Gedung Kantor	12 Bulan
5	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Set Pengadaan Mebeulair	1 Set
		Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	1 Unit
6	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Bulan Jasa Komunikasi	12 Bulan
		Jumlah Bulan Jasa Listrik	12 Bulan
		Jumlah Bulan Pemeliharaan Perlengkapan/ Peralatan Kantor	12 Bulan
		Jumalh Bulan Kebersihan Kantor	12 Bulan
7	Tersusunnya Dokumen RTKD Kota Cimahi	Jumlah Dokumen RTKD Kota Cimahi	1 Dokumen

	PROGRAM/ KEGIATAN		***ANGGARAN***
1	**Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**		
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp	23.210.000
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	70.199.700
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	299.836.822
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	282.905.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	110.028.000
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	315.249.000
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja		
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp	100.006.678
	JUMLAH	**Rp**	**1.201.435.200**

Cimahi, Nopember 2022

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
NIP. 19720612 199203 1 010

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP SYARIFUDIN, S.H.**

Jabatan : Mediator Ahli Muda Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.	**ASEP SYARIFUDIN, S.H.**
Penata Tingkat I	Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003	NIP. 19780303 201001 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan	40 Dokumen
2	Terfasilitasinya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama	8 Dokumen
3	Terselenggaranya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Perusahaan yang ikut serta dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	289 Perusahaan
		Jumlah Tenaga Kerja yang ikut sera dalam Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	52.000 Orang
		Jumlah pelaksanaan sosialisasi Peraturan Ketenagakerjaan	3 Kali
4	Terfasilitasinya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitasi Deteksi Dini (kondusifitas ketenagakerjaan)	4 Kali
		Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Pencegahan Perselisihan HI	1 Kali
		Jumlah Perusahaan yang mengikuti Bimtek Struktur Skala Upah	50 Perusahaan
5	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus perselisihan yang difasilitasi	40 Kasus
6	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah dokumen hasil verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan	7 Dokumen
7	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah fasilitasi Serikat Pekerja	6 Kali
		Jumlah fasilitasi LKS Tripartit	8 Kali

Program Hubungan Industrial

1 **Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**

Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 46.499.000
Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp 46.499.000
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 343.560.000

2 **Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota**

Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 320.570.100
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 89.730.100
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp 198.572.000
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp 165.827.000

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

MEDIATOR AHLI MUDA HUBUNGAN INDUSTRIAL
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP SYARIFUDIN, S.H.
NIP. 19780303 201001 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.	**JAMILA WAEL, S.H.**
Pembina	Penata Tingkat I
NIP. 19740801 199303 2 001	NIP. 19670217 198903 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang disalurkan dan ditempatkan	1,000 Orang
2	Terselenggaranya Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan sosialisasi	35 Perusahaan
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah aplikasi informasi pasar kerja online dikelola	1 Aplikasi
		Jumlah bulan pemeliharaan dan operasional	12 Bulan
		Jumlah media penyebarluasan informasi pasar kerja	5 Media
		Jumlah pelaksanaan sosialisasi aplikasi informasi pasar kerja online	15 Kegiatan
4	Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang mendapat pendidikan dan pelatihan	230 Orang
5	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	32 LPK

PROGRAM		ANGGARAN
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	290.644.300
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp	290.874.300
Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	25.492.700
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	2.621.646.300
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp	65.651.800
TOTAL	**Rp**	**3.294.309.400**

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JAMILA WAEL, SH.
NIP. 19670217 198903 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLIHIN, ST**

Jabatan : Analis Rencana Program dan Kegiatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**ANALIS LAPORAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.	**SOLIHIN, ST**
Penata Tingkat I	Penata Muda Tingkat I
NIP. 19820304 200604 1 005	NIP. 19690307 201406 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Realisasi Fisik dan Keuangan	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengukuran Kinerja	4 Dokumen
		Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan	24 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA dan KAK	6 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA dan KAK Perubahan	6 Dokumen
		Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan sub bagian Program dan Keuangan	18 Dokumen
		Jumlah data bahan evaluasi kegiatan sub bagian Program dan Keuangan setiap tahun	18 Laporan
		Jumlah Draft laporan kinerja pelaksanaan kegiatan sub bagian Program dan Keuangan tepat waktu	18 Laporan
		Jumlah Laporan SPJ Bendahara Pengeluaran Pembantu	12 Laporan

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

ANALIS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLIHIN, ST
NIP. 19690307 201406 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

BENDAHARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PANJI MAULANA, S.Sos**

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**BENDAHARA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.	**PANJI MAULANA, S.Sos**
Penata Tingkat I	Penata Muda Tingkat I
NIP. 19820304 200604 1 005	NIP. 19770603 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah verifikasi SPJ dan input proses pengajuan ke BPKAD	12 Berkas
		Jumlah Penyiapan pencairan sesuai dengan anggaran	39 Berkas
		Jumlah pembayaran, pengelolaan, penyimpanan dan pengaturan keluar masuk dana	12 Bulan
		Jumlah penyiapan laporan pencairan kepada pengguna anggaran	12 Bulan
		Jumlah penyiapan/pendistribusian dana tersebut pada bidang yang terkait	12 Bulan
		Jumlah penyiapan dan penyimpanan berkas SPJ	12 Berkas
		Jumlah penyiapan laporan pertanggung jawaban (SPJ Belanja-Fungsional)	12 Bulan
		Jumlah penyiapan buku kas umum dan register penutupan kas	12 Bulan
		Jumlah penyiapan SSP (Surat Setoran Pajak)	300 Berkas
		Jumlah penyiapan keterangan penghasilan untuk SPT tahunan	25 Dokumen

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

BENDAHARA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

PANJI MAULANA, S.Sos
NIP. 19770603 200901 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS LAPORAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EUIS WIDANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Analis Laporan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**ANALIS LAPORAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.	**EUIS WIDANINGSIH, S.E.**
Penata Tingkat I	Penata Tingkat I
NIP. 19820304 200604 1 005	NIP. 197810292010012001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Draft Penyusunan Anggaran SKPD	4 Dokumen
		Jumlah Draft Rencana Pelaksanaan Anggaran Tepat Waktu	19 Dokumen
		Jumlah Rekapitulasi Data- Data Transaksi Yang Terkumpul dan Terverifikasi	1662 Data Transaksi
		Jumlah Draft Evaluasi Laporan Keuangan Tepat Waktu	19 Laporan
		Jumlah Fasilitasi Penyusunan Draft Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tepat Waktu	2 Laporan
		Jumlah Fasilitasi Penyusunan Draft Laporan Kruangan Pertanggungjawaban Tepat Waktu	2 Laporan
		Jumlah Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan, Triwulanan, Semesteran dan Akhir Tahun	19 Laporan
		Jumlah Pendampingan Proses Review Laporan Keuangan Bulanan, Triwulanan, Semesteran Dan Akhir Tahun	19 Kegiatan
		Jumlah Draft Bahan Evaluasi Fisik Dan Keuangan Kegiatan	19 Dokumen
		Jumlah Draft Laporan Kinerja Pelaksanaan Kegiatan	19 Dokumen
		Jumlah Pelaksanaan Pengendalian Pelaporan Kegiatan Pada Sub Bagian Program Dan Keuangan	36 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN	*ANGGARAN*	
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	126,173,300
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	5,102,869,753
JUMLAH	**Rp**	**5,229,043,053**

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Nopember 2022
ANALIS LAPORAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

EUIS WIDANINGSIH, SE
NIP. 19781029 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD SYAEPULOH, A.Md**

Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata Tingkat I
NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ACHMAD SYAEPULOH, A.Md
Penata Muda
NIP. 19780114 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja yang disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Strategis yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Perubahan yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen LPPD / LKPJ yang disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen SAKIP yang disusun	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen LEKIP yang disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Daerah yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Profil Dinas yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Monev Renja yang disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen SOP yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen SP yang disusun	1 Dokumen

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

ANALIS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ACHMAD SYAEPULOH, A.Md
NIP. 19780114 200701 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUGIMAN, S.Sos**

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos	**SUGIMAN, S.Sos**
Penata Tingkat I	Penata Muda Tingkat I
NIP. 196904021997031005	NIP. 19790414 200501 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengajuan TKD	12 Dokumen
		Jumlah Berkas Administrasi Kenaikan Pangkat	5 Berkas
		Jumlah Berkas Kenaikan Gaji Berkala	12 Berkas
		Jumlah Berkas Daftar Urut Kepangkatan	12 Berkas
		Jumlah Berkas Tunjangan Anak/Keluarga, askes, taspen, taperum, pensiun	5 Berkas
		Jumlah Analisis Beban Kerja Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Analisis Jabatan Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Evaluasi Jabatan Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Berkas penyesuaian Ijazah	4 Berkas
		Jumlah berkas usulan memberi penghargaan dan tanda kehormatan	2 Berkas
		Jumlah Berkas penilaian angka kredit (PAK) jabatan fungsional	1 Berkas
		Jumlah pembinaan/teguran disiplin pegawai	25 ASN
		Jumlah konsep usulan cuti pegawai sesuai aturan yang berlaku	25 Berkas
		Jumlah Daftar sasaran kerja pegawai (SKP)	12 Berkas

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SUGIMAN, S.Sos
NIP. 19790414 200501 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMAD MUGIARTO**

Jabatan : Pengelola Barang Milik Negara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

Pihak pertama,

PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

MOHAMAD MUGIARTO
Pengatur Tingkat I
NIP. 19680607201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pencatatan dan inventari Barang Milik Negara	3 Berkas
		Jumlah Laporan mutasi masuk dan keluar persediaan Barang Milik Negara	2 Berkas
2	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah laporan triwulan hasil pemeriksaan dan perawatan terhadap kondisi gedung kantor, peralatan kantor dan kendaraan dinas	4 Triwulan
		Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan pemeliharaan rutin/berkala Barang Milik Negara	12 Bulan
3	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah pelaksanaan rekonsiliasi Aset	1 Berkas

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

MOHAMAD MUGIARTO
NIP. 19680607 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PRANATA KEARSIPAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDRAJAT**

Jabatan : Pranata Kearsipan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**PRANATA KEARSIPAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos	**SUDRAJAT**
Penata Tingkat I	Pengatur Tingkat I
NIP. 196904021997031005	NIP. 19700417 200901 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Surat Masuk-Keluar yang teradministrasi dan tersampaikan dengan baik	3500 Surat
		Jumlah Daftar TKD yang di arsipkan	288 Berkas
		Jumlah Daftar Gaji yang diarsipkan	288 Berkas
2	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah SK yang diarsipkan	120 Dokumen
		Jumlah SKUMPTK yang diarsipkan	25 Dokumen
		Jumlah Dokumen Yang Disimpan Dalam Bentuk Fisik dan Elektronik	12 Dokumen
		Jumlah Pengelolan Kearsipan Dengan Baik	12 Dokumen
		Jumlah SKP yang diarsipkan	288 Berkas

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Nopember 2022
PRANATA KEARSIPAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

SUDRAJAT
NIP. 19700417 200901 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

MEDIATOR AHLI PERTAMA HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIKRI AMARULLAH, S.H.**

Jabatan : Mediator Ahli Pertama Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**MEDIATOR AHLI PERTAMA HUBUNGAN INDUSTRIAL PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.	**DIKRI AMARULLAH, S.H.**
Penata Tingkat I	Penata Muda
NIP. 19770218 200901 1 003	NIP. 19880726 202012 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan Pembinaan Hubungan Industrial	48 Perusahaan
			12 Pekerja
		Jumlah Kegiatan Mediasi dengan Perusahaan	40 Kasus
		Jumlah Kegiatan Dewan Pengupahan	4 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit	6 Kegiatan

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

DIKRI AMARULLAH, S.H.
NIP. 19880726 202012 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA HIDAYAT, A.Md**

Jabatan : Pengelola Hubungan Kerjasama Usaha Industri

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.	**HENDRA HIDAYAT, A.Md**
Penata Tingkat I	Penata Muda Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003	NIP. 19730327 200701 1 000

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Bimbingan Tekhnis Ketenagakerjaan	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitasi Deteksi Dini	4 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Temu Konsolidasi Hari Buruh Internasional (may day)	1 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	6 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Konsolidasi Asosiasi Pengusaha	1 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Konsolidasi Serikat Pekerja Serikat Buruh	6 Kegiatan
		Jumlah Penyerapan Keuangan Yang Dipertanggungjawabkan	12 Dokumen

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

PENGELOLA HUBUNGAN KERJA SAMA
USAHA INDUSTRI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

HENDRA HIDAYAT, A.Md
NIP. 19730327 200701 1 000

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.**

Jabatan : Analis Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.	**ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.**
Penata Tingkat I	Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003	NIP. 19800220 201001 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	8 PKB
		Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan (PP)	40 PP
		Jumlah Dokumen Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit	9 Berkas
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Monev Jaminan Sosial Nasional	1 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Upah Minimum Kota (UMK)	1 Kegiatan
		Jumlah pelaksanaan Dewan Pengupahan	8 Kegiatan

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.
NIP. 19800220 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.**

Jabatan : Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JAMILA WAEL, S.H.	**RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.**
Penata Tingkat I	Penata Muda
NIP. 19670217 198903 2 007	NIP. 19951229 202202 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersebarluaskannya Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendaftar	1.000 Orang
		Jumlah pencari kerja dan lowongan pekerjaan yang terdaftar	1.000 Orang
2	Terfasilitasinya Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja Siap Pakai	Jumlah laporan penempatan tenaga kerja	1.000 Orang
		Jumlah Calon Pekerja Migran	27 Orang
		Jumlah Perusahan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan sosialisasi	35 Orang
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah media penyebarluasan informasi pasar kerja	5 Media

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

RAKA DWIMAN HUDIYA
NIP. 19951229 202202 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.**

Jabatan : Analis Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

JAMILA WAEL, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19670217 198903 2 007

Pihak pertama,

ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.
Penata Muda
NIP. 19951208 202202 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersebarluaskannya Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendaftar	1.000 Orang
		Jumlah pencari kerja dan lowongan pekerjaan yang terdaftar	1.000 Orang
		Jumlah Data Analisis Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online dikelola	1.000 Data
2	Terfasilitasinya Penyaluran dan Penempatan Tenaga Kerja Siap Pakai	Jumlah laporan penempatan tenaga kerja	1.000 Orang
		Jumlah Calon Pekerja Migran	27 Orang
		Jumlah Data AnalisisTenaga Kerja yang di Salurkan	1.000 Berkas

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.PSI
NIP. 19951208 202202 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN PELATIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YANTHI RACHMAWATI, S.T.**

Jabatan : Analis Kelembagaan Kursus dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN PELATIHAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JAMILA WAEL, S.H.	**YANTHI RACHMAWATI, S.T.**
Penata Tingkat I	Penata
NIP. 19670217 198903 2 007	NIP. 19750112 201001 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pelatihan	230 Orang
2	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	30 Orang
		Jumlah pencari kerja yang mendaftar	1.000 Orang
		Jumlah pencari kerja dan lowongan pekerjaan yang terdaftar	1.000 Orang
		Jumlah penyerapan keuangan yang dipertanggungjawabkan	12 Dokumen
		Jumlah laporan penempatan tenaga kerja	1.000 Orang
		Jumlah Calon Pekerja Migran	27 Orang
		Jumlah penyerapan keuangan yang dipertanggung jawabkan	12 Dokumen

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN PELATIHAN PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

YANTHI RACHMAWATI, ST
NIP. 19750112 201001 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PENGELOLA DATA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURKASANAH**

Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**PENGELOLA DATA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JAMILA WAEL, S.H.	**NURKASANAH**
Penata Tingkat I	Pengatur Tingkat I
NIP. 19670217 198903 2 007	NIP. 19760725 201001 2 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah laporan penempatan tenaga kerja	12 Dokumen
2	Terlaksananya Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahan yang mempekerjakan TKA yang mendapatkan sosialisasi	35 Orang
3	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendaftar	1.000 Orang
		Jumlah pencari kerja dan lowongan pekerjaan yang terdaftar	1.000 Orang

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

PENGELOLA DATA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NURKASANAH
NIP. 19760725 201001 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

PENGELOLA DATA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUKMAN, S.A.P.**

Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Nopember 2022

Pihak kedua,	Pihak pertama,
KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI	**PENGELOLA DATA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**
JAMILA WAEL, S.H.	**ASEP LUKMAN, S.A.P.**
Penata Tingkat I	Penata Muda
NIP. 19670217 198903 2 007	NIP. 19750102 200901 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Terlatihnya pencari kerja di Kota Cimahi	230 Orang
2	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang di bina	32 LPK

Cimahi, Nopember 2022

KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

PENGELOLA DATA PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

ASEP LUKMAN, S.A.P.
NIP. 19750102 200901 1 005