



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,
**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina Tk. I
NIP. 19720612199203 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	Indeks Profesionalitas ASN	73,4 nilai
		Nilai IKM Perangkat daerah	86 nilai
		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	BB nilai

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
NIP. 19720612199203 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini ,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pendapatan dan jaminan Tenaga Kerja serta penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	41%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Hubungan Industrial	Rp 1.321.012.950	
Jumlah Rp		1.321.012.950	

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos
NIP. 19770218 200901 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
Pembina
NIP. 19740801 199303 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA**

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Ketenagakerjaan	jumlah tenaga kerja siap pakai yang disalurkan dan ditempatkan	1800 Orang
2	Meningkatnya Kualitas Pencari Kerja	Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	20%
3	Meningkatnya Kualitas Transmigran Asal Kota Cimahi	prosentase koordinasi pelaksanaan penempatan transmigrasi	100%

JUMLAH ANGGARAN :

NO.	PROGRAM		ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp	3.321.329.357	
2	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp	2.017.243.460	
3	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp	67.342.000	
Jumlah		Rp	5.425.914.817	

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199808 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina TK. I

NIP. 19720612199203 1 010

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAH**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata TK. I

NIP. 19820304 200604 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 Laporan
2	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 Orang/bulan
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	17 Laporan
3	Tersusunnya Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah Dokumen RTK	1 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	437.385.800
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp	5.329.472.803
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja		
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp	117.010.000
JUMLAH		Rp	5.883.868.603

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

JUPERIANTO M. B., S.Sos., M.Si.
NIP. 19720612 199203 1 010

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.I.P.
NIP. 19820304 200604 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si.
Pembina TK. I
NIP. 19720612199203 1 010

Pihak pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	3 Dokumen
2	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Paket Pakuan Dinas Beserta Akibat Kelengkapan	1 Paket
		Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	45 Orang
3	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	13 Paket
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Dokumen
		Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Temu	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan
4	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	7 Unit
5	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan
6	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapengan yang Dipelihara dan Perizinannya	3 Unit
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit

	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp 9.487.000
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 177.629.420
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 557.963.670
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 457.400.000
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 126.331.800
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 113.339.000
	JUMLAH	Rp 1.442.150.890

SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI

JUPERIANTO M. B., S.Sos, M.Si
NIP. 19720612 199203 1 010

Cimahi, Februari 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19890402 199703 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAMILA WAEI, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.

Pembina

NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

JAMILA WAEI, S.H.

Penata Tingkat I

NIP. 19670217 198903 2 007

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	1	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun N	598 Orang
2	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	2	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	33 Lembaga
3	Terselenggaranya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	3	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	50 Perusahaan
4	Terselenggaranya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	4	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen
5	Terfasilitasinya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	5	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1800 Orang
			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	2400 Orang
			Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	100 Orang
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	416 Orang
6	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	6	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
			Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Teraftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online-Karir Hub	2400 Orang
7	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	7	Jumlah CPM/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya Hasil	40 Orang

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp 2.017.243.460
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1.817.237.460
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 174.979.000
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 25.027.000
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp 3.321.329.357
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 3.142.019.557
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 136.379.000
Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp 23.051.000
Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp 19.879.800
TOTAL	Rp 5.338.572.817

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740801 199303 2 001

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

JAMILA WAEL, SH.
NIP. 19670217 198903 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIKRI AMARULLAH, S.H.**

Jabatan : **Mediator Hubungan Industrial Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

DIKRI AMARULLAH, S.H.
Penata Muda
NIP. 19880726 202012 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan Yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	40 Perusahaan
		Jumlah Pekerja yang Melakukan Konseling Teknis Bidang Hubungan Industrial Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	20 Pekerja
		Jumlah Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	42 Kasus
		Jumlah Keepakatan Mediasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dalam Bentuk Perjanjian Bersama	12 Dokumen
		Jumlah Perusahaan Yang Menandatangani Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	135 Perusahaan
		Jumlah Kegiatan Dewan Pengupahan Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaporan Pemutusan Hubungan Kerja Dari Perusahaan Terkait Jaminan Kehilangan Pekerjaan	10 Dokumen
		Jumlah Unjuk Rasa Terkait Ketenagakerjaan Yang Terverifikasi	2 Laporan
2	Terselaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pengesahan Peraturan Perusahaan Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	43 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang Melaporkan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	5 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan Yang Melaporkan LKS Bipartit Kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi	5 Dokumen
		Jumlah Materi Peraturan Perusahaan Yang Dilakukan Evaluasi	43 Dokumen
		Jumlah Materi Perjanjian Kerja Bersama Yang Dilakukan Evaluasi	5 Dokumen

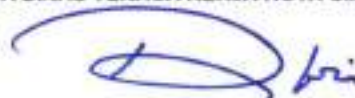
Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E.,M.M
NIP. 19730620 199612 1 003

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



DIKRI AMARULLAH, S.H.
NIP. 19860726 202012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PANJI MAULANA, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003

Pihak pertama,

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

PANJI MAULANA, S.Sos
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19770603 200901 1 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	5 Dokumen
		Jumlah Dokumen Peraturan Perusahaan (PP)	43 Dokumen
		Jumlah Dokumen Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit	5 Dokumen
		Jumlah pelaksanaan Dewan Pengupahan	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Moner Jaminan Sosial Nasional	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Rakor Jamsosnas	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Pojok Laktasi	1 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Upah Minimum Kota (UMK)	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Peraturan Perusahaan	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan	1 Kegiatan
		Tertaksananya Penyerapan Keuangan yang Dipertanggungjawabkan	12 Dokumen

PROGRAM/KEGIATAN

ANGGARAN

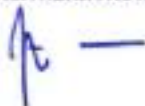
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp	24.707.000
Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Rp	24.707.000
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp	491.423.300
JUMLAH	Rp	540.847.300

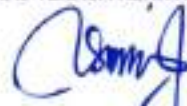
Cimahi, Februari 2025

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



PANJI MAULANA, S.Sos
NIP. 197706032009011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS PERLINDUNGAN DAN PEMBERDAYAAN
TENAGA KERJA INDONESIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.**

Jabatan : **Analisis Perlindungan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja Indonesia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003

Pihak pertama,

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA
INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.
Penata Tingkat I
NIP. 19800220 201001 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan	40 Kasus
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Kegiatan Konsolidasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	5 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Konsolidasi Hari Buruh Internasional	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Peningkatan Kapasitas Buruh	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Deteksi Dini Ketenagakerjaan	4 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan Kota Cimahi	1 Kegiatan
		Tertaksananya Penyerapan Keuangan yang Dipertanggungjawabkan	12 Dokumen

PROGRAM/KEGIATAN

ANGGARAN

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	398.567.900
Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	53.314.850
Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp	173.520.800
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp	154.762.100
JUMLAH	Rp	780.165.650

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

**ANALIS PERLINDUNGAN DAN
PEMBERDAYAAN TENAGA KERJA INDONESIA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



ENGGI RERRY VEBIANY, S.E.
NIP. 19800220 201001 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA USAHA INDUSTRI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRA HIDAYAT, A.Md**

Jabatan : **Pengelola Hubungan Kerjasama Usaha Industri**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek pada Dinas
Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19770218 200901 1 003

Pihak pertama,

**PENGELOLA HUBUNGAN KERJASAMA
USAHA INDUSTRI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

HENDRA HIDAYAT, A.Md
Penata
NIP. 19730327 200701 1 000

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Fasilitas Deteksi Dini	4 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Temu Konsolidasi Hari Buruh Internasional (may day)	1 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerja Sama Tripartit Kota Cimahi	11 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Konsolidasi Serikat Pekerja Serikat Buruh	6 Kegiatan
		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Harmonisasi Serikat Pekerja Serikat Buruh	1 Kegiatan
		Jumlah Penyerapan Keuangan Yang Dipertanggungjawabkan	12 Dokumen
2	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah Fasilitas Dewan Pengupahan	11 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi UMK	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Monev Jamsosnas	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Rakor Jamsosnas	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Pojok Laktasi	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Kegiatan Kunjungan Kerja Dewan Pengupahan	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Peraturan Perusahaan	1 Kegiatan
		Jumlah Fasilitas Sosialisasi Perjanjian Kerja Bersama	1 Kegiatan
		Jumlah Penyerapan Keuangan Yang Dipertanggungjawabkan	12 Dokumen

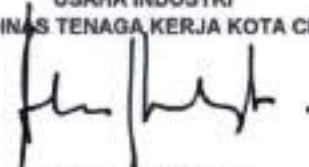
Cimahi, Februari 2025

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



FEBIE PERDANA KUSUMAH, S.Sos.
NIP. 19770218 200901 1 003

**PENGELOLA HUBUNGAN KERJA SAMA
USAHA INDUSTRI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



HENDRA HIDAYAT, A.Md
NIP. 19730327 200701 1 000



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN PELATIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YANTHI RACHMAWATI, S.T.**

Jabatan : **Analisis Kelembagaan Kursus dan Pelatihan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.**

Jabatan : **Kepala Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN,
PELATIHAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.

Pembina

NIP. 19740801 199303 2 001

Pihak pertama,

**ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN
PELATIHAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

YANTHI RACHMAWATI, S.T.

Penata Tk.I

NIP. 19750112 201001 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah analisa Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun N	994 Orang
2	Terselenggaranya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah analisa Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	33 Lembaga
3	Terselenggaranya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah analisa Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	50 Perusahaan
4	Terselenggaranya Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah analisa Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen
		Jumlah penyerapan keuangan yang dipertanggung jawabkan	12 Dokumen

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN, PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

TEJA DAHLIAWATI, S.Sos.
NIP. 19740301 199303 2 001

Cimahi, Februari 2025
**ANALIS KELEMBAGAAN KURSUS DAN
PELATIHAN PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

YANTHI RACHMAWATI, ST
NIP. 19750112 201001 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PENGELOLA DATA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURKASANAH**

Jabatan : Pengelola Data

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

JAMILA WAEL, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19670217 198903 2 007

Pihak pertama,

**PENGELOLA DATA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NURKASANAH
Pengatur Tingkat I
NIP. 19760725 201001 2 006

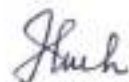
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rekap data pencari kerja yang mendaftar dan terlayani	1 Dokumen
		Rekap data lowongan pekerjaan yang terdaftar	1 Dokumen
		Rekap Data penempatan tenaga kerja	1 Dokumen
2	Tertaksananya Perlindungan PMI (pra dan purna penempatan) di daerah Kab/Kota	Rakap data PMI pra dan purna yang difasilitasi	1 Dokumen
3	Tertaksananya penerbitan perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah data tenaga kerja asing yang mendapatkan pelayanan	35 Data TKA
4	Tertaksananya pengelolaan informasi pasar kerja	jumlah media penyebarluasan informasi pasar kerja yang disiapkan	5 media
		jumlah data pemeliharaan aplikasi informasi pasar kerja	12 kegiatan
5	terlaksananya penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kab/kota	Jumlah Calon Transmigran yang yang mendapatkan penyuluhan	450 Orang

KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN TRANSMIGRASI
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


JAMILA WAEL, S.H.
NIP. 19670217 198903 2 007

Cimahi, Februari 2025
PENGELOLA DATA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI


NURKASANAH
NIP. 19760725 201001 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.**

Jabatan : **Analisis Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JAMILA WAEL, S.H.**

Jabatan : **Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAH**

JAMILA WAEL, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 196702171989032007

Pihak pertama,

**ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.
Penata Muda
NIP. 199512082022022001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah analisa tenaga kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1800 Orang
		Jumlah analisa Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 Orang
		Jumlah analisa Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	100 Orang
		Jumlah analisa Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	100 Orang
2	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah analisa Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
		Jumlah analisa Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online-Karir Hub)	2400 Orang
3	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah analisa CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	40 Orang

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN DAN
TRANSMIGRASI PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

JAMILA WAEL, SH.
NIP. 19870217 198903 2 007

**ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

HASNA RUSYDIANI MUQSITH, S.Psi.
NIP. 199512082022022001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.**

Jabatan : Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.
Penata Muda
NIP. 199512292022021001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1800 Orang
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	100 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	100 Orang
2	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online-Karir Hub)	2400 Orang
3	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	40 Orang

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



RAKA DWIMAN HUDIYA, S.A.B.
NIP. 19951229 202202 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGANTAR KERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **PONCO PRANOTO, S.E.**

Jabatan : Pengantar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
Pembina TK. I
NIP. 19730620 199612 1 003

Pihak pertama,

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

PONCO PRANOTO, S.E.
Penata Muda / IX
NIP. 197505312023211001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terfasilitasinya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	1800 Orang
		Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD	100 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	100 Orang
2	Terlaksananya Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen
		Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online-Karir Hub)	2400 Orang
3	Terlaksananya Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	40 Orang
3	terlaksananya penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah kab/kota	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan penyuluhan	450 Orang

Cimahi, Februari 2025

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ASEP AJAT JAYADI, S.E., M.M.
NIP. 19730620 199612 1 003

**PENGANTAR KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



PONCO PRANOTO, S.E.
NIP. 19750531 202321 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD SYAEPULOH, A.Md**

Jabatan : **Analisis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP..**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.

Penata Tingkat I

NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

ACHMAD SYAEPULOH, A.Md

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19780114 200701 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja yang disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Strategis yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Perubahan yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen LPPD / LKPD yang disusun	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen SAKIP yang disusun	10 Dokumen
		Jumlah Dokumen LEKIP yang disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Daerah yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Profil Dinas yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Monev Renja yang disusun	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen RKPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen DPPA yang dianalisa	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen SOP yang disusun	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen SP yang disusun	1 Dokumen

PROGRAM/KEGIATAN

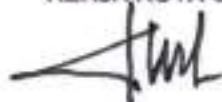
ANGGARAN

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Penyuluhan Transmigrasi	Rp	87.342.000
JUMLAH	Rp	87.342.000

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2025
**ANALIS RENCANA PROGRAM DAN
KEGIATAN PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



ACHMAD SYAEPULOH, A.Md
NIP. 19780114 200701 1 005



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2025

ANALIS LAPORAN KEUANGANPADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EUIS WIDANINGSIH, S.E.**

Jabatan : Analis Laporan Keuangan pada DinasT enaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnyadisebutpihakpertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini,dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberianpenghargaan dan sanksi.

Cimahi,

Februari 2025

Pihakkedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP

Penata Tingkat I

NIP. 198203042006041005

Pihakpertama,

**ANALIS LAPORAN KEUANGANPADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

EUIS WIDANINGSIH, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 197810292010012001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Tata Kelola Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah draft penyusunan anggaran SKPD	4 Dokumen
		Jumlah draft rencana pelaksanaan anggaran tepat waktu	19 Dokumen
		Jumlah Rekapitulasi data-data transaksi yang terkumpul dan terverifikasi	1862 Data Transaksi
		Jumlah draft evaluasi laporan keuangan tepat waktu	19 Laporan
		Jumlah Fasilitas penyusunan draft Laporan Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah	2 Laporan
		Jumlah Fasilitas penyusunan draft Laporan Keterangan Pertanggungjawaban tepat	2 Laporan
		Jumlah Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester dan Akhir Tahun	19 Laporan
		Jumlah Pendampingan Proses Review Laporan Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester dan Akhir Tahun	19 Kegiatan
		Jumlah draft bahan evaluasi fisik dan keuangan kegiatan	19 Dokumen
		Jumlah draft laporan kinerja pelaksanaan kegiatan	19 Dokumen
		Jumlah Pelaksanaan, Pengendalian, Pelaporan Kegiatan pada Sub. Bag Program dan Keuangan	19 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Rp

477.493.230

JUMLAH Rp

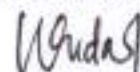
477.493.230

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2025
**ANALIS LAPORAN KEUANGAN
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**



EUIS WIDANINGSIH, SE
NIP. 19781029 201008 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BENDAHARA PENERIMAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SOLIHIN, ST**

Jabatan : Bendahara Penerimaan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DAN KEUANGAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.

Penata Tingkat I

NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**BENDAHARA PENERIMAAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLIHIN, ST

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19690307 201406 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

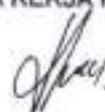
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terdaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah penerimaan dan input proses pengajuan pembayaran	50 Dokumen
		Jumlah penyiapan pembayaran sesuai dengan Nilai Kurs yang berlaku pada saat pembayaran	50 Dokumen
		Jumlah Penyetoran Penerimaan	50 Dokumen
		Jumlah Penyiapan Laporan Penerimaan kepada Pengguna Anggaran	60 Dokumen
		Jumlah Kegiatan Rekon Pendapatan dengan Dinas Pendapatan Kota Cimahi	12 Dokumen
		Jumlah Penyiapan Laporan pertanggungjawaban	12 Dokumen
		Jumlah Penyiapan Laporan Buku Penerimaan dan Register STS	12 Dokumen
		Jumlah Dokumen Surat Pertanggungjawaban (SPJ) yang diverifikasi	1662 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2025
**BENDAHARA PENERIMAAN PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**



SOLIHIN, ST
NIP. 19690307 201406 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BENDAHARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASEP LUKMAN, S.A.P.**

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**

ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
Penata TK. I
NIP. 19820304 200604 1 005

Pihak pertama,

**BENDAHARA PADA
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

ASEP LUKMAN, S.A.P.
Penata Muda
NIP. 19750102 200901 1 005

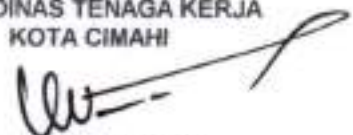
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah verifikasi SPJ dan input proses pengajuan ke BPKAD	12 Berkas
		Jumlah Penyiapan pencairan sesuai dengan anggaran	39 Berkas
		Jumlah pembayaran, pengelolaan, penyimpanan dan pengaturan keluar masuk dana	12 Bulan
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	27 Orang/bulan
		Jumlah penyiapan laporan pencairan kepada pengguna anggaran	12 Bulan
		Jumlah penyiapan/pendistribusian dana tersebut pada bidang yang terkait	12 Bulan
		Jumlah penyiapan dan penyimpanan berkas SPJ	12 Berkas
		Jumlah penyiapan laporan pertanggung jawaban (SPJ Belanja-Fungsional)	12 Bulan
		Jumlah penyiapan buku kas umum dan register penutupan kas	12 Bulan
		Jumlah penyiapan SSP (Surat Setoran Pajak)	300 Berkas
		Jumlah penyiapan keterangan penghasilan untuk SPT tahunan	25 Dokumen

**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN
KEUANGAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


ASEP LUCKY MARDIANA, S.IP.
NIP. 19820304 200604 1 005

Cimahi, Februari 2025
**BENDAHARA
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


ASEP LUKMAN, S.A.P.
NIP. 19750102 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P**

Jabatan : **Pengelola Barang Milik Negara**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAH**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

Pihak pertama,

**PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAH**

MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P
Penata Muda
NIP. 19680607201001 1 001

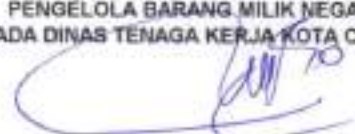
**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terfasilitasinya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Penyusunan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	3 Dokumen
2	Terfasilitasinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Pengelolaan Administrasi Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	13 Paket
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12 Dokumen
3	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	7 Unit
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan
4	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan	12 Bulan
5	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	1 Unit
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Laporan Jasa Komunikasi	12 Bulan
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Laporan Jasa Listrik	12 Bulan
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Pemeliharaan Perlengkapan/ Peralatan Kantor	12 Bulan
		Jumlah Pengelolaan Administrasi penyiapan Bahan Kebersihan Kantor	12 Bulan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19990402 199703 1 005

Cimahi, Februari 2025
**PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA
PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**


MOHAMAD MUGIARTO, S.A.P.
NIP. 196906072010011001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PRANATA KEARSIPAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUDRAJAT**

Jabatan : Pranata Kearsipan

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

Pihak pertama,

**PRANATA KEARSIPAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SUDRAJAT
Pengatur Tingkat I
NIP. 19700417 200901 1 002

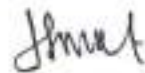
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terealisasinya pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Pengelolaan Surat Masuk	12 Laporan
		Jumlah Pengelolaan Surat Keluar	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pengarsipan Surat	12 Laporan
		Penyusunan Dokumen Usulan Penilaian Pengewasan Arsip Internal	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Implementasi Digitalisasi Arsip	12 Laporan
		Jumlah Laporan Pemberkasan Arsip	12 Laporan

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**


SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Februari 2025
**PRANATA KEARSIPAN
PADA DINAS TENAGA KERJA
KOTA CIMAHI**


SUDRAJAT
NIP. 19700417 200901 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUGIMAN, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos**

Jabatan : **Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, Februari 2025

Pihak kedua,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS
TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 196904021997031005

Pihak pertama,

**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**

SUGIMAN, S.Sos
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19790414 200501 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA KOTA CIMAHI**

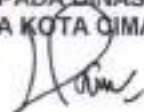
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Pengajuan TKD	12 Dokumen
		Jumlah Berkas Administrasi Kenaikan Pangkat	5 Berkas
		Jumlah Berkas Kenaikan Gaji Berkala	12 Berkas
		Jumlah Berkas Daftar Urut Kepangkatan	12 Berkas
		Jumlah Berkas Tunjangan Anak/Keluarga, askes, taspen, taperum, pensiun	5 Berkas
		Jumlah Analisis Beban Kerja Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Analisis Jabatan Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Evaluasi Jabatan Dinas	1 Dokumen
		Jumlah Berkas penyesuaian Ijazah	4 Berkas
		Jumlah berkas usulan memberi penghargaan dan tanda kehormatan	2 Berkas
		Jumlah Berkas penilaian angka kredit (PAK) jabatan fungsional	1 Berkas
		Jumlah pembinaan/teguran disiplin pegawai	25 ASN
		Jumlah konsep usulan cuti pegawai sesuai aturan yang berlaku	25 Berkas
		Jumlah Daftar sasaran kerja pegawai (SKP)	12 Berkas

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



SOLISTIA KURNIA HADI, S.Sos
NIP. 19690402 199703 1 005

Cimahi, Februari 2025
**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR PADA DINAS TENAGA
KERJA KOTA CIMAHI**



SUGIMAN, S.Sos
NIP. 19790414 200501 1 010