



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR KOTA CIMAHI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : Inspektur Kota Cimahi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.**

Jabatan : Pj. Wali Kota Cimahi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, November 2022

Pihak Pertama,

INSPEKTUR KOTA CIMAHI,

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

Pihak Kedua,

Pj. WALI KOTA CIMAHI,

DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR KOTA CIMAHI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah	Persentase PD dengan hasil evaluasi LKIP kategori BB	100%
2	Meningkatkan implementasi SPIP	Nilai maturitas SPIP	Level 3

Program

Anggaran

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota | Rp 11.109.030.436,00 |
| 2. Program Penyelenggaraan Pengawasan | Rp 457.128.000,00 |
| 3. Program Perumusan, Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi | Rp 609.132.000,00 |

Jumlah Anggaran

Rp 12.175.290.436,00

PJ. WALI KOTA CIMAHI,

DIKDIK S. NUGRAHAWAN, S.Si., M.M.

Cimahi, November 2022

INSPEKTUR KOTA CIMAHI,

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
SEKRETARIS INSPEKTORAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.**

Jabatan : **SEKRETARIS INSPEKTORAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi, 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INSPEKTUR,

SEKRETARIS INSPEKTORAT,

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700401 199901 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
SEKRETARIS INSPEKTORAT

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengendalian pelaksanaan kegiatan pengawasan	Nilai Hasil Pengawasan	80
2	Peningkatan kinerja Perangkat Daerah secara ekonomis, efektif dan efisien	Level Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3
3	(1) Nilai SAKIP Perangkat Daerah; (2) Persentase ASN yang memiliki kesesuaian kompetensi; (3) Persentase Unit Kerja yang mendapatkan pelayanan administrasi umum;	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	80
		Persentase pelayanan administrasi umum, kepegawaian dan keuangan	100%
		Persentase Peningkatan Kapasitas ASN	100%


INSPEKTUR

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

Cimahi, 2022
SEKRETARIS

RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700401 199901 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022 INSPEKTUR PEMBANTU I

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUNITA RETNO WIDIANA, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **INSPEKTUR PEMBANTU I**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi,

2022

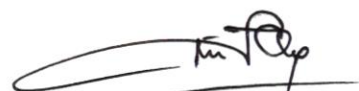
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INSPEKTUR,

INSPEKTUR PEMBANTU I,


Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001


YUNITA RETNO WIDIANA, S.Hut., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19750602 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU I

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengendalian pelaksanaan kegiatan pengawasan	Nilai Hasil Pengawasan	80
2	Peningkatan kinerja Perangkat Daerah secara ekonomis, efektif dan efisien	Level Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3

Cimahi, 2022

INSPEKTUR PEMBANTU I


INSPEKTUR KOTA CIMAHI

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001


YUNITA RETNO WIDIANA, S.Hut., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19750602 200003 2 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU II

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TATA KARNATA, SE., ST., M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR PEMBANTU II**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi,

2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INSPEKTUR,

INSPEKTUR PEMBANTU II


Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001


TATA KARNATA, SE., ST., M.M.
Pembina
NIP. 19690705 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU II

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengendalian pelaksanaan kegiatan pengawasan	Nilai Hasil Pengawasan	80
2	Peningkatan kinerja Perangkat Daerah secara ekonomis, efektif dan efisien	Level Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3

Cimahi, 2022


INSPEKTUR KOTA CIMAHI

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

INSPEKTUR PEMBANTU II

TATA KARNATA, S.E., S.T., M.M.
Pembina
NIP. 19690705 199003 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU III

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENDRA NUGRAHA, S.E.**

Jabatan : **INSPEKTUR PEMBANTU III**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

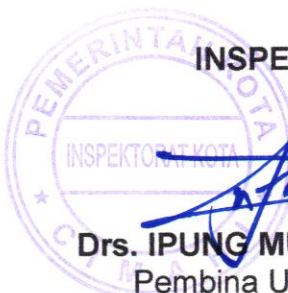
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi,

2022

Pihak Kedua,

INSPEKTUR,



Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

Pihak Pertama,

INSPEKTUR PEMBANTU III

NENDRA NUGRAHA, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 19671205 198703 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU III

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengendalian pelaksanaan kegiatan pengawasan	Nilai Hasil Pengawasan	80
2	Peningkatan kinerja Perangkat Daerah secara ekonomis, efektif dan efisien	Level Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3

Cimahi, 2022

INSPEKTUR KOTA CIMAHI



Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

INSPEKTUR PEMBANTU III



NENDRA NUGRAHA, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 19671205 198703 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JAJANG EFENDI, S.Sos., MPH.**

Jabatan : **INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.**

Jabatan : **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi,

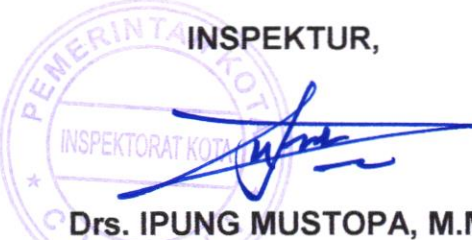
2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

INSPEKTUR,

INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS


Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001


JAJANG EFENDI, S.Sos., MPH.
Pembina Tingkat I
NIP. 19650426 198503 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pengendalian pelaksanaan kegiatan pengawasan	Nilai Hasil Pengawasan	80
2	Peningkatan kinerja Perangkat Daerah secara ekonomis, efektif dan efisien	Level Peningkatan Kapabilitas APIP	Level 3

Cimahi, 2022

 **INSPEKTUR KOTA CIMAHI**

Drs. IPUNG MUSTOPA, M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650921 199102 1 001

INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS

JAJANG EFENDI, S.Sos., MPH
Pembina Tingkat I
NIP. 19650426 198503 1 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RINA ERLINA, S.Sos.**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.**

Jabatan : **SEKRETARIS INSPEKTORAT**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cimahi,

2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SEKRETARIS INSPEKTORAT,

**KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI
UMUM DAN KEUANGAN,**

RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700401 199901 2 001

RINA ERLINA, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19690408 199603 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan administrasi keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan yang tepat waktu	20 Laporan
2	Tersedianya administrasi umum sesuai dengan kebutuhan	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum	12 bulan
3	Tersedianya BMD penunjang urusan pemerintah daerah sesuai dengan kebutuhan	Jumlah set/unit BMD yang diadakan	13 Unit
4	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintah daerah sesuai dengan kebutuhan	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Penunjang	12 bulan
5	Tersedianya pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintah daerah sesuai dengan kebutuhan	Jumlah bulan pemeliharaan BMD	12 bulan
6	Tersedianya kebutuhan peningkatan kapasitas ASN melalui pelayanan administrasi kepegawaian	Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya melalui pelayanan administrasi kepegawaian	32 orang

	Program/ Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 422.873.700	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 278.948.100	APBD
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 50.534.800	APBD
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp 20.374.800	APBD
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 73.016.000	APBD
	Pengadaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 97.245.000	APBD
	Pengadaan Mebel	Rp 48.245.000	APBD
	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp 49.000.000	APBD
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 260.102.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 40.800.000	APBD
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 219.302.000	APBD
	Pemeliharaan BMD Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 343.685.000	APBD
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 121.350.000	APBD
	Pemeliharaan Mebel	Rp 5.000.000	APBD
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 94.785.000	APBD
	Pemeliharaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp 122.550.000	APBD
	Administrasi Keuangan perangkat Daerah	Rp 9.708.107.736	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 9.695.507.736	APBD
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Rp 6.000.000	APBD
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 6.600.000	APBD
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 242.758.000	

Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp	-	APBD
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp	242.758.000	APBD
Jumlah Total	Rp	11.074.771.436	

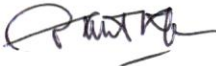
Cimahi, 2022

SEKRETARIS INSPEKTORAT
KOTA CIMAHI



RADEN TINI MARTINI, S.H., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19700401 199901 2 001

KEPALA SUB BAGIAN
ADMINISTRASI UMUM DAN KEUANGAN



RINA ERLINA, S.Sos.
Penata Tingkat I
NIP. 19690408 199603 2 003