



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAHAN**

LKIP 2024

**KECAMATAN
CIMAHI SELATAN**



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, Kami sampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 Kecamatan Cimahi Selatan. Laporan ini merupakan cerminan dari upaya kami dalam menjalankan tugas pemerintahan yang terus berorientasi pada transformasi menuju pelayanan publik yang lebih baik, transparan, dan akuntabel.

Sebagai bagian dari Pemerintah Kota Cimahi, Kecamatan Cimahi Selatan berkomitmen untuk menjadi pelopor dalam mendorong perubahan yang signifikan di berbagai aspek pemerintahan dan pelayanan masyarakat. Transformasi yang kami usung tidak hanya mencakup peningkatan efisiensi internal, tetapi juga perbaikan tata kelola yang berfokus pada kolaborasi, inovasi, dan akuntabilitas di setiap sektor.

Laporan ini menyajikan capaian, kendala, serta langkah-langkah strategis yang telah kami ambil dalam bidang pelayanan umum, pemerintahan, ketertiban dan ketentraman masyarakat, pemberdayaan ekonomi, kesejahteraan sosial, serta pembangunan sarana dan prasarana lingkungan.

Kami menyadari bahwa keberhasilan transformasi tidak dapat dicapai tanpa masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, kami sangat menghargai saran dan kritik konstruktif yang dapat membantu kami terus bergerak maju. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat besar bagi masyarakat serta menjadi langkah nyata dalam mewujudkan pemerintahan yang unggul dan berintegritas.


CAMAT CIMAHI SELATAN,
CEPI RUSTIAWAN, S.Pd
Pembina, IV/a
NIP. 19701110 199903 1 006

Upaya

Kata Pengantar.....	2
Daftar Isi.....	3
Bab.I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang	4
1.2 Gambaran Umum Organisasi	5
Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Cimahi Selatan	8
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	8
1.4 Dasar Hukum	9
1.5 Aspek Strategis	10
1.6 Permasalahan Utama	12
Bab.II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja	
2.1. Visi dan Misi Kota Cimahi	15
2.2 Tujuan dan Sasaran	15
2.3 Perjenjangan Kinerja Kecamatan Cimahi Selatan.....	17
2.4 Unsur Smart Pada Indikator Kinerja Utama.....	20
2.5. Perjanjian Kinerja.....	22
2.6 Crosscutting Kecamatan Cimahi Selatan.....	23
2.7 Rencana Kerja dan Anggaran.....	25
Bab.III Akuntabilitas Kinerja.	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi.....	28
Sasaran Strategis I	31
Sasaran Strategis II.....	39
Sasaran Strategis III.....	47
3.4. Realisasi Anggaran	61
Bab.IV Penutup	
4.1 Kesimpulan.....	63
4.2 Upaya yang akan dilaksanakan.....	64

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Kota Cimahi resmi berdiri sebagai kota berdasarkan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2001, dengan tiga wilayah kecamatan, salah satunya adalah Kecamatan Cimahi Selatan. Kecamatan ini meliputi lima kelurahan, yaitu Kelurahan Melong, Kelurahan Cibeureum, Kelurahan Utama, Kelurahan Leuwigajah, dan Kelurahan Cibeber. Seluruh program dan kegiatan di Kecamatan Cimahi Selatan disusun dalam Perjanjian Kinerja yang menjadi pedoman dalam melaksanakan tugas dan fungsi pemerintahan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kecamatan Cimahi Selatan diterapkan sesuai ketentuan yang berlaku, seperti yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai bagian dari proses perencanaan tahunan, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) menjadi kewajiban untuk memastikan prinsip integritas, objektivitas, dan transparansi. Laporan ini memungkinkan identifikasi pencapaian maupun tantangan dalam pelaksanaan program secara sistematis, yang selanjutnya digunakan sebagai dasar dalam merumuskan kebijakan, sasaran, dan program di masa depan. Dengan demikian, LKIP tidak hanya berfungsi sebagai wujud pertanggungjawaban, tetapi juga sebagai pijakan dalam membangun tata kelola pemerintahan yang transparan, akuntabel, partisipatif, dan berorientasi pada pelayanan publik yang profesional.

1.2 GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 59 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi, bahwa Susunan Organisasi Kecamatan terdiri atas:

- a. Camat
- b. Sekretaris, yang membawahi:
 - Sub Bagian Program dan Keuangan
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- c. Seksi Pelayanan Umum
- d. Seksi Pemerintahan Umum dan Ketentraman Ketertiban Umum
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- f. Seksi Sarana dan Prasarana Lingkungan
- g. Seksi Ekonomi dan Kesejahteraan Sosial

serta Susunan Organisasi Kelurahan terdiri atas :

- a. Lurah
- b. Sekretaris Kelurahan
- c. Seksi Pemerintahan dan Ketentraman Ketertiban Umum
- d. Seksi Ekonomi, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- e. Seksi Sarana dan Prasarana Lingkungan

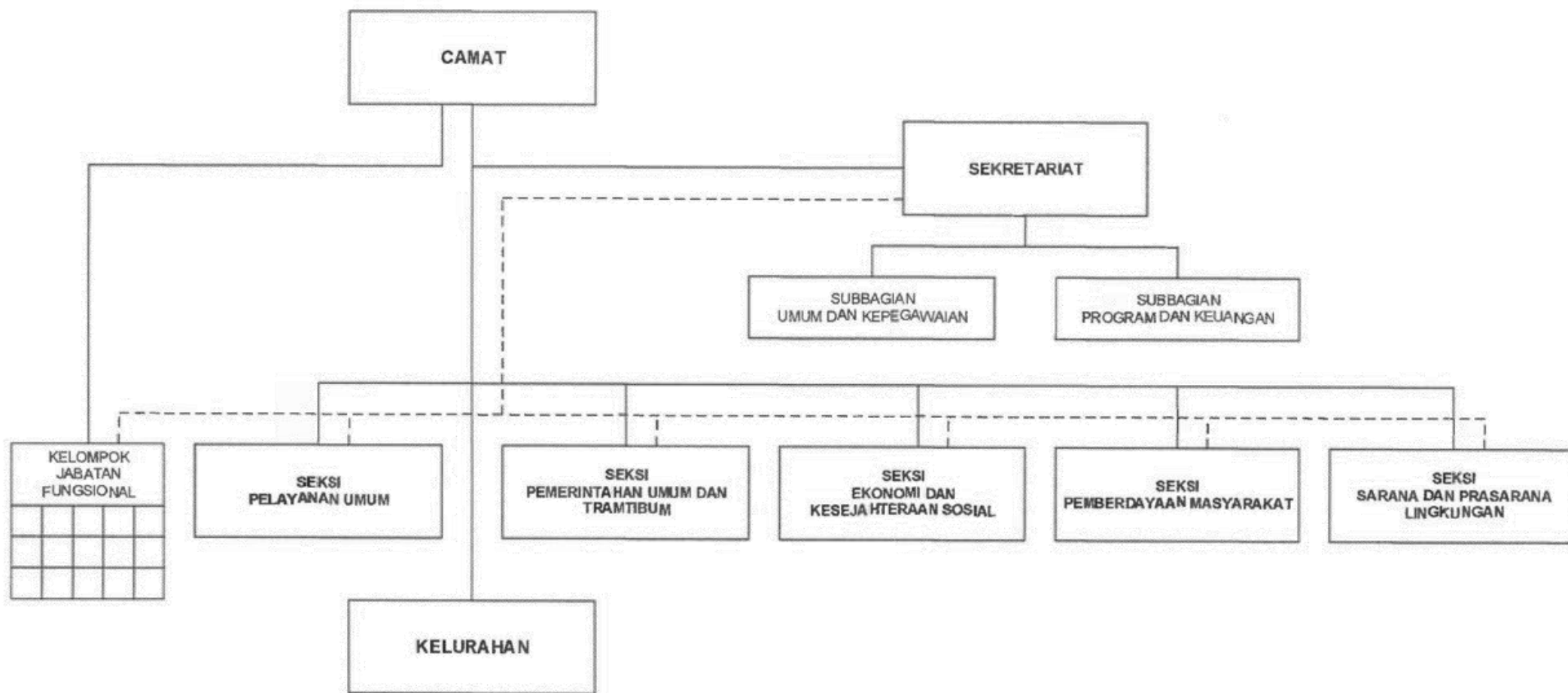
Adapun Susunan Organisasi Kecamatan Cimahi Selatan yang diangkat berdasarkan Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 59 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi,

Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi
sebagai berikut:

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
KECAMATAN CIMAHI SELATAN**

LAMPIRAN XXVII PERATURAN WALI KOTA KOTA CIMAHI
 NOMOR : 59 TAHUN 2021
 TANGGAL : 23 DESEMBER 2021
 TENTANG : KEDUDUKAN, SUSUNAN, ORGANISASI,
 TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA
 KERJA PERANGKAT DAERAH KOTA
 CIMAHI

A. KECAMATAN



1.3 TUGAS POKOK DAN FUNGSI

1.3.1 Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 62 Tahun 2021 Tentang Tugas, Fungsi, Dan Rincian Tugas Pada Perangkat Daerah Kota Cimahi, bahwa Kecamatan Cimahi Selatan dibentuk sebagai Perangkat Daerah yang bersifat kewilayahan untuk melaksanakan fungsi koordinasi kewilayahan dan pelayanan tertentu yang bersifat sederhana dan intensitas tinggi dengan tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Wali Kota;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan;
- h. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kota yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah Kota yang ada di Kecamatan;
- i. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundangundangan; dan
- j. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Wali Kota sesuai dengan bidang tugasnya.

Selain melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Kecamatan mendapatkan pelimpahan sebagian kewenangan Wali Kota yang terdiri dari :

- a. melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kota; dan
- b. melaksanakan Tugas Pembantuan.

1.3.2 Fungsi

Adapun dalam melaksanakan tugas pokok, berdasarkan Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 62 Tahun 2021 Tentang Tugas, Fungsi, Dan Rincian Tugas Pada Perangkat Daerah Kota Cimahi Kecamatan Cimahi Selatan mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. perumusan kebijakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kecamatan;
- b. pelaksanaan kebijakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kecamatan;
- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kecamatan;
- d. pelaksanaan administrasi kesekretariatan Kecamatan; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali Kota sesuai dengan bidang tugasnya.

1.4 DASAR HUKUM

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cimahi Selatan mengacu kepada dasar hukum yaitu:

1. Undang-undang Nomor 9 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Cimahi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4116);
2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk

- Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2014 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 4. Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 5 Tahun 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Cimahi Nomor 11 Tahun 2008 tentang Kecamatan dan Kelurahan di Kota Cimahi;
 5. Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 12 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kota Cimahi Tahun 2023-2026;

1.5 ASPEK STRATEGIS

Untuk mendukung Visi dan Misi Kota Cimahi serta Visi dan Misi Kecamatan Cimahi Selatan, melalui Renstra Kecamatan Cimahi Selatan aspek strategisnya diupayakan untuk dapat mewujudkan pembangunan sesuai dengan tuntutan kebutuhan dan kemampuan Pemerintah Kota Cimahi.

Berdasarkan hal tersebut di atas sebagai aspek strategis Kecamatan Cimahi Selatan meliputi:

1. Meningkatkan keswadayaan Masyarakat
2. Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat.
3. Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik.
4. Meningkatkan Partisipasi Masyarakat dalam Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah

Peningkatan kesadaran warga dalam menjaga ketenteraman dan ketertiban.

5. Meningkatkan kualitas kelembagaan masyarakat dan pengembangan partisipasi masyarakat pada Kegiatan Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
6. Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat.
7. Meningkatnya kualitas kelembagaan masyarakat dan pengembangan partisipasi masyarakat pada Kegiatan pemberdayaan Kelurahan
8. Meningkatnya kualitas pokmas yang melaksanakan Kegiatan Pengembangan Usaha Ekonomi

Kecamatan Cimahi Selatan memiliki peran penting dalam mendukung keberhasilan pemerintahan daerah melalui berbagai inisiatif yang berfokus pada pelayanan publik, pengelolaan pemerintahan, dan pemberdayaan masyarakat. Kecamatan ini bertugas mengoptimalkan peran dan fungsinya sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Wali Kota Cimahi Nomor 62 Tahun 2021 tentang Tugas, Fungsi, dan Rincian Tugas Perangkat Daerah Kota Cimahi Kecamatan Cimahi Selatan, yang menjadi dasar hukum bagi pelaksanaan kewenangan kecamatan sebagai bagian dari perangkat daerah.

Untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik, Kecamatan Cimahi Selatan berkomitmen memperbaiki sarana dan prasarana yang mendukung administrasi pemerintahan. Upaya ini dibarengi dengan peningkatan kapasitas aparatur kecamatan agar mampu memberikan layanan yang profesional, transparan, dan bertanggung jawab, sesuai dengan harapan masyarakat.

Ketertiban dan keamanan masyarakat menjadi prioritas utama, diwujudkan dengan membangun kesadaran warga untuk menjaga lingkungan tetap aman dan tertib. Hal ini merupakan implementasi kewenangan kecamatan dalam mendukung pelaksanaan ketenteraman dan ketertiban umum sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2018 Pasal 10.

Di samping itu, Kecamatan Cimahi Selatan terus mendorong partisipasi masyarakat dalam pembangunan daerah, terutama dalam proses perencanaan kewilayahan. Kecamatan berperan sebagai penghubung dalam menyerap aspirasi warga untuk disampaikan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah. Peran ini sejalan dengan tugas kecamatan dalam mengoordinasikan, membina, dan memfasilitasi pembangunan wilayah.

Pemberdayaan masyarakat juga menjadi fokus utama dalam strategi pembangunan kecamatan. Berbagai program dilaksanakan dengan melibatkan komunitas lokal untuk mendorong terciptanya masyarakat yang mandiri dan kompetitif. Selain itu, penguatan nilai-nilai kebangsaan terus digalakkan sebagai upaya menjaga persatuan dan kesatuan bangsa.

Secara keseluruhan, Kecamatan Cimahi Selatan menjalankan tugas dan fungsi yang telah diamanatkan demi mewujudkan pemerintahan yang responsif, masyarakat yang aktif dan berdaya, serta lingkungan yang aman dan kondusif. Dengan dasar hukum yang kuat, strategi ini diharapkan mampu mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan daerah.

1.6 **PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ISSUED)**

Kecamatan Cimahi Selatan, sebagai bagian dari Pemerintah Kota Cimahi, memiliki tugas pokok dalam pelayanan publik, tata kelola pemerintahan, dan pemberdayaan masyarakat. Dalam menjalankan

fungsi ini, Kecamatan menghadapi berbagai tantangan utama yang mempengaruhi efektivitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat.

Permasalahan strategis yang dihadapi meliputi peningkatan kualitas pelayanan publik, penyelesaian isu-isu sosial, optimalisasi potensi ekonomi lokal, serta pengelolaan infrastruktur dan lingkungan. Identifikasi permasalahan ini menjadi dasar bagi penentuan kebijakan strategis guna mendukung pembangunan berkelanjutan di wilayah Kecamatan Cimahi Selatan.

TUPOKSI	PERMASALAHAN
Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya Kuantitas dan Kualitas SDM Aparatur Pemerintah di Kecamatan, Kelurahan Dalam Pelayanan Kepada Masyarakat 2. Terbatasnya Sarana dan Prasarana di Kecamatan dan Kelurahan
Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat	Masyarakat belum seluruhnya turut serta dalam berswadaya untuk pemberdayaan dan pembangunan wilayah
Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cakupan Wilayah yang Sangat Luas dengan Topografi yang Bervariatif, Menghambat Koordinasi dalam Upaya Menjaga Ketenteraman dan Ketertiban 2. Masih Rendahnya Kepedulian Masyarakat terhadap pentingnya menjaga keamanan lingkungan bersama

TUPOKSI	PERMASALAHAN
Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Wali Kota	<ol style="list-style-type: none"> 1 Masih Rendahnya Kesadaran Masyarakat tentang Peraturan Daerah dan Peraturan Wali Kota 2 Kurangnya sarana dan prasarana unuk mensosialisasikan Peraturan Daerah dan Peraturan Wali Kota
Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sanitasi Lingkungan Masih Rendah dan Pengelolaan Persampahan yang Belum Optimal 2. Belum Maksimalnya Penyampaian Informasi Pembangunan Kepada seluruh Masyarakat
Mengoordinasikan penyelenggarakan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat Kecamatan	Kurangnya Kuantitas dan Kualitas SDM Aparatur Pemerintah di Kecamatan, Kelurahan Dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah
Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan	<ol style="list-style-type: none"> 1 Rentan jarak koordinasi yang luas karena luas wilayah yang luas 2 Kurangnya Kuantitas dan Kualitas SDM Aparatur Pemerintah di Kecamatan

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1 VISI DAN MISI KOTA CIMAHI

2.1.1 Visi

Sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Daerah Kota Cimahi tahun 2023-2026, Visi Kota Cimahi adalah

**“MEWUJUDKAN CIMAHI MAJU, AGAMIS,
BERBUDAYA, DAN SEJAHTERA”**

2.1.2 Misi

Sesuai dengan Dalam upaya perwujudan visi Kota Cimahi Tahun 2023-2026 akan dicapai melalui misi sebagai berikut :

1. Mewujudkan Kualitas Kehidupan Masyarakat Berakhlak Mulia, Berbudaya, Menerapkan Ilmu dan Teknologi, Memiliki Jejaring Sosial, Produktif dan Unggul.,
- 2. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,**
3. Meningkatkan Perekonomian yang Berdaya Saing serta Berbasis Inovasi Daerah,
4. Mewujudkan Keserasian Pembangunan yang Berkeadilan,
5. Mewujudkan Pembangunan Berkelanjutan yang Sesuai Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan

2.2 TUJUAN DAN SASARAN

2.2.1 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai se adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas Dan Daya Saing Sumber Daya Manusia;
2. Meningkatkan Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan;
- 3. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan**
4. Meningkatkan Kualitas Pembangunan Ekonomi;
5. Menurunnya Angka Kemiskinan
6. Terpenuhinya Standar Pelayanan Perkotaan;
7. Meningkatkan Ketahanan Bencana;.

2.2.2 Sasaran

Kecamatan Cimahi Selatan mengampu Misi 2 Kota Cimahi yaitu Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, dengan tujuan Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan, dengan sasaran Kecamatan Cimahi Selatan yaitu:

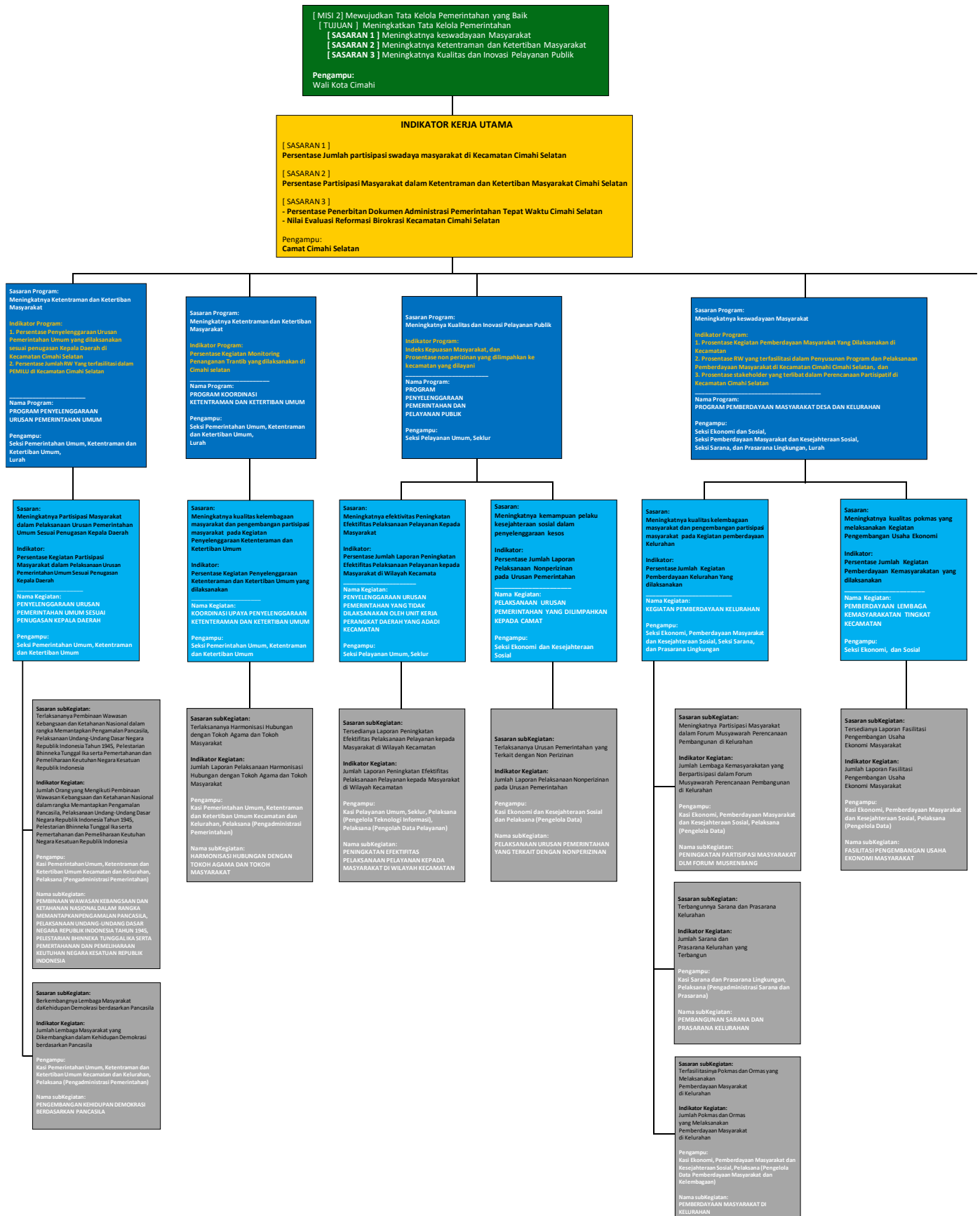
- a. Meningkatnya keswadayaan Masyarakat
- b. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat
- c. Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik

2.2.3 Indikator Kinerja Utama

Dengan sasaran yang telah dibentuk sesuai dengan tujuan, maka terdapat Indikator Kinerja Utama Kecamatan Cimahi Selatan berdasarkan sasarannya adalah:

- a. Meningkatnya keswadayaan Masyarakat
 1. **Persentase Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan**
- b. Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat
 1. **Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Cimahi Selatan**
- c. Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik
 1. **Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan**
 2. **Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan**

2.3 PERJENJANGAN KINERJA KECAMATAN CIMAH SELATAN



[MISI 2] Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
 [TUJUAN] Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan
 [SASARAN 1] Meningkatkan keswadayaan Masyarakat
 [SASARAN 2] Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat
 [SASARAN 3] Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik

Pengampu:
Wali Kota Cimahi

INDIKATOR KERJA UTAMA

[SASARAN 1]
Persentase Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan

[SASARAN 2]
Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Cimahi Selatan

[SASARAN 3]
- Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan
- Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan

Pengampu:
Camat Cimahi Selatan

Sasaran Program:
Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik

Indikator Program:
Nilai SAKIP dan Indeks Kepuasan Masyarakat ASN

Nama Program:
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA

Pengampu:
Sekcam

Sasaran:
Meningkatnya Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator:
Persentase Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun dengan baik

Nama Kegiatan:
PERENCANAAN, PENGANGGARAN, DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan

Sasaran:
Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah

Indikator:
Persentase Laporan Keuangan Perangkat Daerah dengan baik

Nama Kegiatan:
ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan

Sasaran:
Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur

Indikator:
Jumlah Kegiatan Peningkatan Disiplin Sumber Daya Aparatur

Nama Kegiatan:
ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN PERANGKAT DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sasaran:
Kebutuhan Pelayanan Administrasi Umum terpenuhi

Indikator:
Jumlah Kegiatan Pelaksanaan Administrasi Umum

Nama Kegiatan:
ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sasaran:
Kebutuhan Pengadaan Barang Milik daerah terpenuhi

Indikator:
Jumlah pengadaan barang milik daerah

Nama Kegiatan:
PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sasaran:
Kebutuhan Pelayanan Jasa Komunikasi, Air, Listrik dan Pelayanan Umum terpenuhi

Indikator:
Jumlah Kegiatan Jasa Pemenuhan Urusan Pemerintah Daerah

Nama Kegiatan:
PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sasaran:
Barang Milik daerah yang berfungsi dengan baik

Indikator:
Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah

Nama Kegiatan:
PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan:
Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan, Pelaksana (Pengelola Program dan Laporan), Pelaksana (Kualitas Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan)

Nama subKegiatan:
PENYUSUNAN DOKUMEN PERENCANAAN PERANGKAT DAERAH

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Laporan Keuangan Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan:
Jumlah Orang yang Menyusun, Gai dan Tunjangan ASN

Pengampu:
Pelaksana (Kualitas Pengembangan SOM Aparatur), Pelaksana (Analisis Laporan Keuangan), Pelaksana (Bendahara)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN GAI DAN TUNJANGAN ASN

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

Indikator Kegiatan:
Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Analisis Pengembangan SOM Aparatur) Pelaksana (Pengelola Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
MONITORING, EVALUASI, DAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN KOMPONEN INSTALASI LISTRIK/PENERANGAN BANGUNAN KANTOR

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Barang Cetak dan Pengandaan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Barang Cetak dan Pengandaan yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Pengelola Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN BARANG CETAKAN DAN PENGANDAAN

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Mebel

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Mebel yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PENGADAAN MEBEL

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN JASA KOMUNIKASI, SUMBER DAYA AIR DAN LISTRIK

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Baya Pemeliharaan, Pajal dan Persewaan Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan yang Operasional atau Lapangan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PEMELIHARAAN, BAYA PEMELIHARAAN, PAJAL DAN PERSEWAAN KENDARAAN DINAS OPERASIONAL ATAU LAPANGAN

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan, Pelaksana (Pengelola Program dan Laporan), Pelaksana (Kualitas Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan)

Nama subKegiatan:
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SFD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SFD

Indikator Kegiatan:
Jumlah Orang yang Menyusun, Gai dan Tunjangan ASN

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Kualitas Pengembangan SOM Aparatur) Pelaksana (Pengelola Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN DAN PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN AKHIR TAHUN SFD

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
SOSIALISASI PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Perawatan dan Perlangkapan Kantor

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Perawatan dan Perlangkapan Kantor yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PERAWATAN PERALATAN DAN PERLENGKAPAN KANTOR

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Pengelola Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN BAHAN BACAAN DAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN JASA PELAYANAN UMUM KANTOR

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Baya Pemeliharaan, Pajal dan Persewaan Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Diperlajar/Direhabilitasi

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PEMELIHARAAN/REHABILITASI GEDUNG KANTOR DAN BANGUNAN LAINNYA

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Indikator Kegiatan:
Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Diperlajar/Direhabilitasi

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PEMELIHARAAN/REHABILITASI GEDUNG KANTOR DAN BANGUNAN LAINNYA

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SFD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SFD

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SFD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SFD

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan, Pelaksana (Kualitas Laporan Keuangan), Pelaksana (Bendahara)

Nama subKegiatan:
MONITORING DAN PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN BULANAN/ TRIWULANAN/ SEMESTERAN SFD

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
SOSIALISASI PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN BAHAN LOGISTIK KANTOR

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Bahan Logistik Kantor

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana (Padu Umum dan Kepegawaian)

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN BAHAN LOGISTIK KANTOR

Sasaran subKegiatan:
Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SFD

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SFD

Pengampu:
Sub Bagian Program dan Keuangan, Pelaksana Umum dan Kepegawaian

Nama subKegiatan:
PENYELANGGARAN RAPAT KOORDINASI DAN KONSULTASI SFD

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Mebel

Indikator Kegiatan:
Jumlah Paket Mebel yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PENGADAAN MEBEL

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Indikator Kegiatan:
Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Pelaksana

Nama subKegiatan:
PENYEDIAAN JASA KOMUNIKASI, SUMBER DAYA AIR DAN LISTRIK

Sasaran subKegiatan:
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Baya Pemeliharaan, Pajal dan Persewaan Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan

Indikator Kegiatan:
Jumlah Kendaran Dinas Operasional atau Lapangan yang Operasional atau Lapangan

Pengampu:
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Pelaksana (Kebutuhan Barang Milik Negara)

Nama subKegiatan:
PEMELIHARAAN, BAYA PEMELIHARAAN, PAJAL DAN PERSEWAAN KENDARAAN DINAS OPERASIONAL ATAU LAPANGAN

Dalam mendukung perwujudan pada Misi Kedua Kota Cimahi, terdapat tujuan yang harus dicapai dari Misi tersebut yakni “Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan”. Kemudian pada Kecamatan Cimahi Selatan dijabarkan ke dalam 3 (tiga) sasaran strategis dan 4 (empat) indikator kinerja utama (IKU) yang pencapaiannya merupakan kinerja dari Kecamatan dan Kelurahan se Cimahi Selatan.

Pada level sasaran, Kecamatan Cimahi Selatan mendukung empat sasaran pembangunan Pembangunan daerah Kota Cimahi. Sasaran-sasaran tersebut merupakan pendukung dari perwujudan Misi Kedua yaitu “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.” Sasaran pertama adalah Meningkatkan keswadayaan Masyarakat.’ Lalu sasaran kedua yaitu ‘Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat, serta sasaran ketiga adalah ‘Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik.’

Kemudian sesuai dengan RPD Kota Cimahi tahun 2023-2026, IKU Kecamatan Cimahi Selatan yaitu, Persentase Keswadayaan Masyarakat Kecamatan Cimahi Selatan, Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat, Persentase penertiban dokumen administrasi pemerintahan tepat waktu, dan Nilai Evaluasi reformasi birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan.

2.4 UNSUR SMART PADA INDIKATOR KINERJA UTAMA

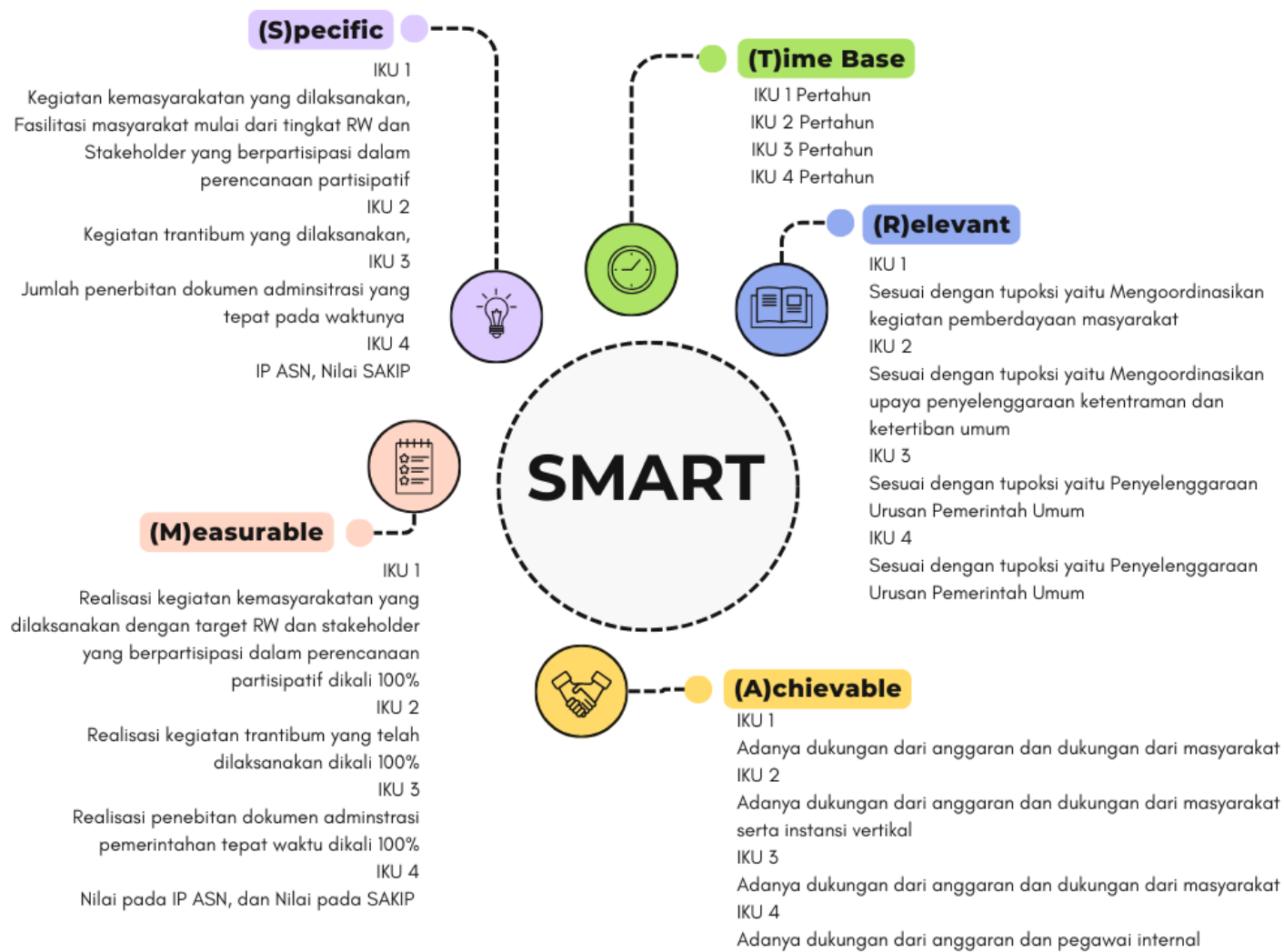
Indikator kinerja utama Kecamatan Cimahi Selatan telah memenuhi syarat pengukuran kinerja yang SMART, Kecamatan Cimahi Selatan dalam pelaksanaan pencapaian kinerja telah berpedoman pada indikator tersebut sehingga mengimplementasikan unsur SMART dalam berkinerja.

Adapun indikator kinerja Kecamatan Cimahi Selatan adalah

1. (IKU 1) Persentase Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan
2. (IKU 2) Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Cimahi Selatan
3. (IKU 3) Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan
4. (IKU 4) Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan

Adapun Data Indikator Kinerja Utama Dengan Unsur “Smart” dapat dilihat pada gambar berikut:

INDIKATOR KINERJA UTAMA DENGAN UNSUR “SMART”



2.5 PERJANJIAN KINERJA

Dengan telah ditetapkannya sasaran dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan untuk Kecamatan Cimahi Selatan untuk tahun 2024, maka sasaran dan Indikator tersebut dituangkan ke dalam perjanjian kinerja pada Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024. Adapun perjanjian kinerja yang dimaksud adalah sebagai berikut:

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
Meningkatnya keswadayaan Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Presentase Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan 	<ul style="list-style-type: none"> 85%
Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat Cimahi Selatan 	<ul style="list-style-type: none"> 100%
Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none"> Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan 	<ul style="list-style-type: none"> 80,82 82%

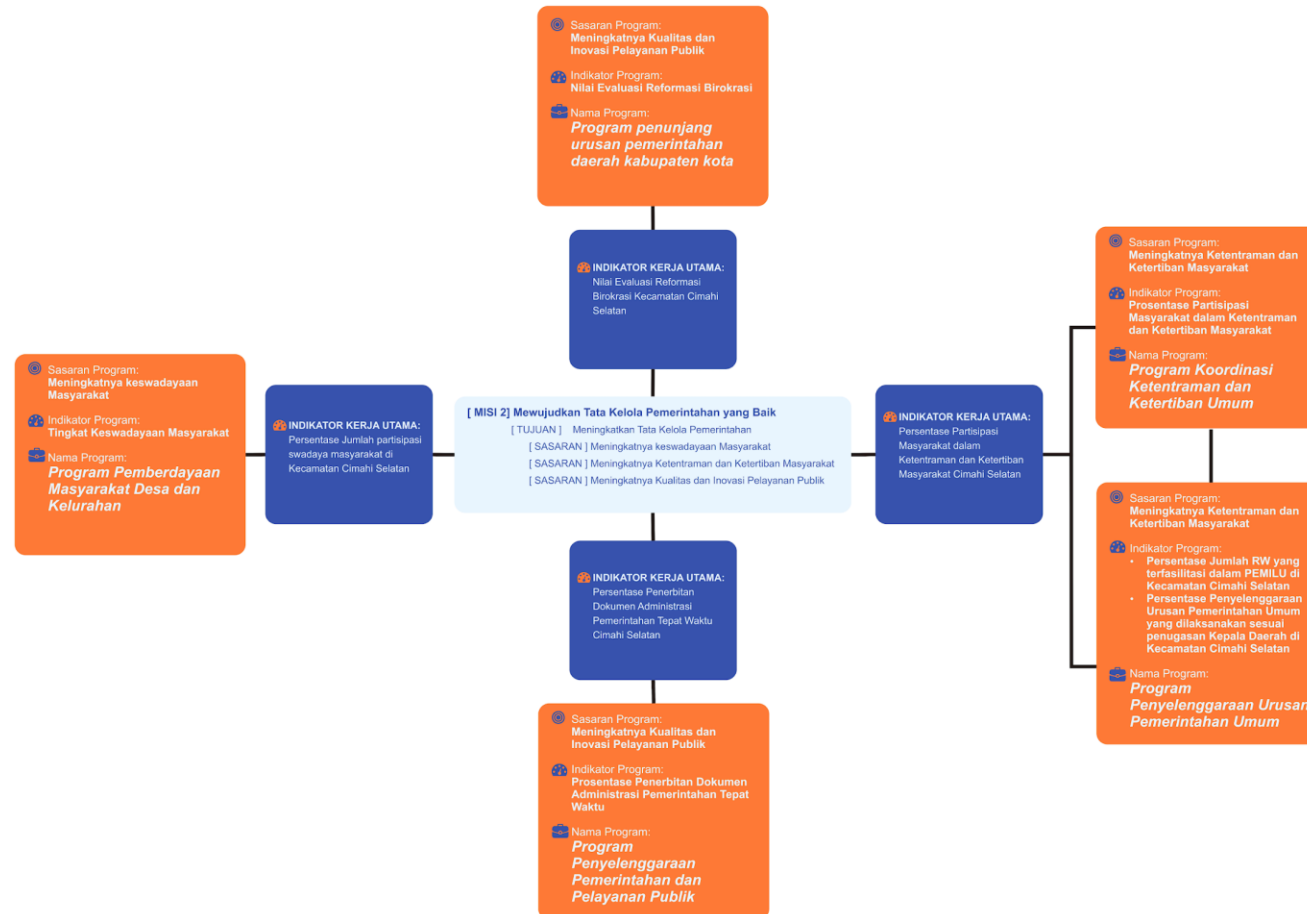
2.6 **CROSSCUTTING KECAMATAN CIMAH SELATAN**

Kecamatan Cimahi Selatan memiliki 3 (tiga) sasaran strategis dengan 4 (empat) Indikator Kinerja Utama yang telah tercantum sesuai perjanjian kinerja dan mendukung sasaran strategis tersebut. Dalam rangka pelaksanaan kinerja untuk mencapai indikator tersebut terdapat beberapa kebijakan yang didukung oleh Program kegiatan pada Kecamatan Cimahi Selatan. Strategi dan kebijakan tersebut tergambar secara berkaitan (Crosscutting) antara Misi Kota Kota Cimahi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja Utama, dan didukung oleh Program -Program serta kegiatan yang berkaitan (Crosscutting).

Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran. Dimana didalam program terdapat Kegiatan dan sub kegiatanyang merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang memberikan kontribusi bagi pencapaian visi dan misi.

Dengan keterkaitan tersebut maka terdapat *crosscutting* antara sasaran kinerja yang akan diwujudkan melalui Program, hal ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

CROSSCUTTING KINERJA KECAMATAN CIMAH SELATAN



2.7 RENCANA KERJA DAN ANGGARAN

Dokumen penetapan kinerja merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan atau kinerja/perjanjian antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Penetapan kinerja akan menjadi dokumen acuan dalam pengukuran pencapaian target kinerja setiap akhir periode, dimana pengukurannya dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja yang dicapai.

Perubahan Anggaran Perubahan Kota Cimahi pada Kecamatan Cimahi Selatan menunjukkan adanya penambahan pada belanja, dimana anggaran murni tahun 2024 sebesar Rp36.120.697.670,00, kemudian terjadi perubahan dengan tambahan anggaran sebesar Rp961.668.700,00, menjadi Rp37.082.366.370,00

Adapun Anggaran Program dan kegiatan Kecamatan Cimahi Selatan pada Tahun 2024 sebagai berikut:

ANGGARAN KECAMATAN CIMAH SELATAN TAHUN 2024

URAIAN	ANGGARAN (Rp)
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	16.854.599.970
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	47.111.250
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15.361.500
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12.441.162.700
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.426.300
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	6.231.800
Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	3.168.900

URAIAN	ANGGARAN (Rp)
Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	54.540.000
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.952.000
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	425.336.000
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	324.394.000
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	40.780.000
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	99.000.000
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	150.470.000
Pengadaan Mebel	204.323.000
Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1.066.159.800
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	225.696.600
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	479.222.000
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	493.159.120
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	760.105.000
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	976.850.300
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	914.646.250
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	62.204.050
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	13.447.418.950
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	99.878.350
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	301.778.050

URAIAN	ANGGARAN (Rp)
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	6.502.642.450
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	6.423.455.050
Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat	119.665.050
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	6.909.275.000
Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	6.909.275.000
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	827.391.950
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	391.396.200
Pengembangan Kehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila	435.995.750
JUMLAH	39.015.536.170

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Hasil kinerja organisasi merefleksikan tingkat keberhasilan dalam mengimplementasikan setiap pernyataan kinerja strategis yang telah ditetapkan. Proses ini menjadi acuan penting untuk menilai kinerja Kecamatan Cimahi Selatan dalam mencapai tujuan-tujuan strategisnya. Berikut ringkasan capaian kinerja Kecamatan Cimahi Selatan Tahun 2024:

Evaluasi ini memiliki peran penting dalam menilai kinerja Kecamatan Cimahi Selatan dalam pencapaian tujuan-tujuan strategis yang telah ditetapkan untuk memenuhi capaian kinerja yang berasal dari **Misi Kedua Kota Cimahi yaitu “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik”.**



Adapun analisis setiap kinerja akan dianalisa berdasarkan sasaran strategis dan terperinci dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024;
- b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun 2023;
- c. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target kondisi akhir RPD 2023-2026 Kota Cimahi;
- d. Membandingkan realisasi kinerja tahun 2024 dengan standar nasional;
- e. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan
- f. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; dan,
- g. Analisis program yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.



SASARAN STRATEGIS I

“MENINGKATNYA KESWADAYAAN MASYARAKAT”

3.1.1 SASARAN STRATEGIS I : “Meningkatnya keswadayaan Masyarakat”

Salah satu misi Kota Cimahi adalah mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik. Meski demikian, masih terdapat tantangan dalam mengoptimalkan tata kelola tersebut. Untuk mengatasinya, salah satu target strategis yang dicanangkan adalah mendorong Tingkat Keswadayaan

Masyarakat.

Harapannya, warga terlibat lebih aktif dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) di tingkat kelurahan dan kecamatan, berkontribusi secara mandiri dalam pembangunan infrastruktur, serta berpartisipasi dalam berbagai kegiatan kelompok. Semua ini bertujuan untuk membangun Kota Cimahi agar semakin maju dan berkembang. Adapun capaian yang telah terealisasi tercantum pada Infografis disamping ini:



a. Perbandingan Target kinerja dan Realisasi Tahun 2024

Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 menunjukkan kondisi yang baik. Kondisi ini mengindikasikan Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan pada kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilaksanakan di Kecamatan Cimahi Selatan juga menunjukkan kondisi yang baik. Adapun capaian **Presentase Jumlah partisipasi swadaya masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan** pada tahun 2024 sangat baik dengan **capaian kinerja 117.65%** dari **target sebesar 100%** dan **terrealisasi sebesar 100%**

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Tahun 2024 Dan Tahun Sebelumnya

Dari **segi realisasi**, Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan apabila dibandingkan dengan **tahun 2023 dengan Realisasi 100%** maka realiasi ini dapat **dipertahankan** pada **tahun 2024 dengan Realisasi 100%**. Adapun dari aspek **Capaian Kinerja**, Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan adalah **117.6% dari pada tahun 2023** dan pada **tahun 2024** Capaian Kinerja **dapat dipertahankan** dengan capaian sebesar **100%**

c. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada RENSTRA (RPD 2023-2026)

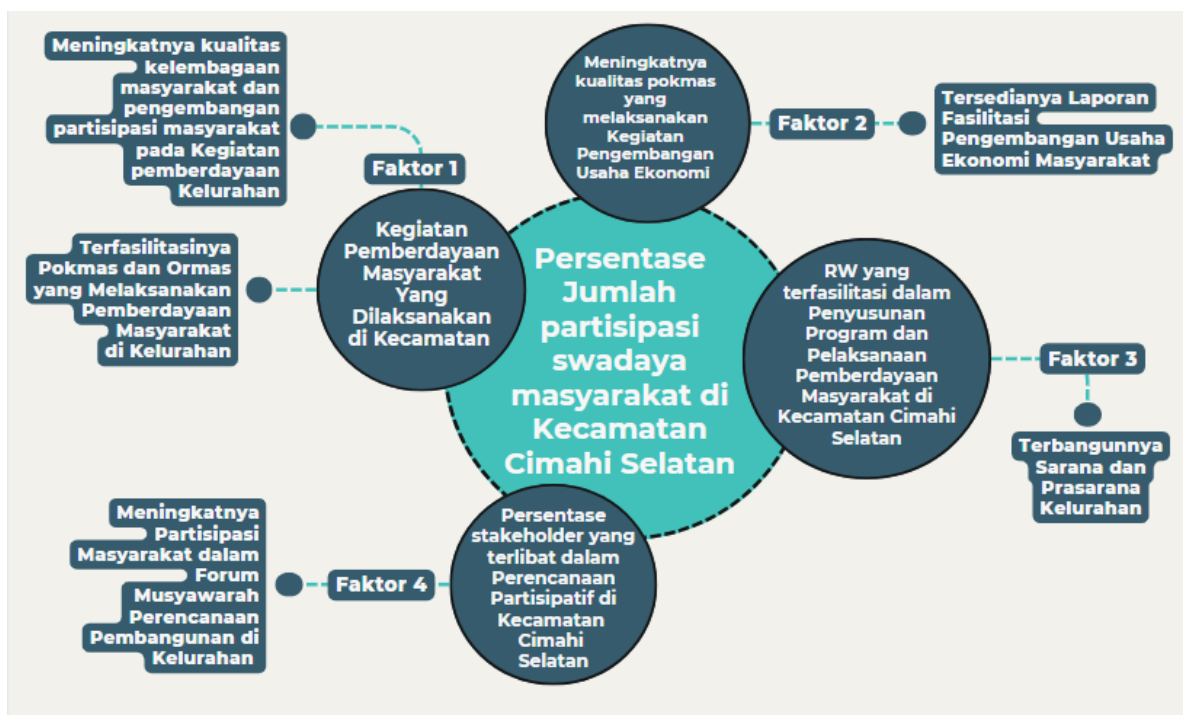
Dilihat dari perspektif perencanaan Jangka menengah, capaian Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan **tahun 2024 sudah melebihi target** akhir RPD 2023-2026 yaitu sebesar **117.65% dari target RPD Kota Cimahi 2023-2026 yang sebesar 85% dan terrealisasi 100% melebihi target pada tahun 2024.**

d. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional

Analisis Tingkat Keswadayaan Masyarakat Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 apabila dibandingkan dengan realisasi tingkat nasional **tidak dapat disajikan** karena indikator tersebut hanya berlaku di Kota Cimahi.

e. Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan “Tingkat Keswadayaan Masyarakat” Analisis Penyebab Serta Alternatif Solusi Yang akan Dilakukan

Tingkat Tata Kelola Pemerintahan di Kota Cimahi salah satunya dipengaruhi oleh Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan.



Kondisi Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan dapat dilihat dari Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan yang sudah baik Persentase yaitu sebesar 100%,

Salah satu faktor yang mempengaruhi keberhasilan capaian tersebut adalah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilaksanakan di Kecamatan. Kondisi ini dipengaruhi oleh Persentase Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilaksanakan di Kecamatan telah tercapai 100% serta salah satunya didorong oleh Meningkatnya kualitas kelembagaan masyarakat dan pengembangan partisipasi masyarakat pada Kegiatan pemberdayaan Kelurahan yang baik yang ditandai dengan Terfasilitasinya Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan dengan baik sebanyak 72 Pokmas dan Ormas dari Kecamatan dan Kelurahan yang ada di Kecamatan Cimahi Selatan.

Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan Persentase Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Kemasyarakatan dalam Bidang Ekonomi Kemasyarakatan yang dilaksanakan 100% yang di dorong oleh Tersedianya Laporan Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat yang ditandai dengan Jumlah Laporan Fasilitasi Pengembangan Usaha Ekonomi Masyarakat sebanyak 4 Laporan Kegiatan yang terdiri dari Sosialisasi NIB, Fasilitasi Sertifikasi Halal, Pendampingan PIRT dan Pelatihan Digital Marketing.



Kemudian terdapat Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Tingkat Keswadayaan masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan yaitu Persentase RW yang terfasilitasi dalam Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan sebesar 100% atau sebanyak 115 RW telah terfasilitasi, yang di dorong oleh telah Terbangunnya Sarana dan Prasarana Kelurahan yang ditandai dengan Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang Terbangun sebanyak 115 yang terdiri dari pemeliharaan sederhana pada fasilitas umum setiap RW dengan kegiatan Padat Karya. Selain itu, kegiatan Padat Karya memiliki dampak kepada masyarakat dengan memberikan lapangan kerja sementara dengan cakupan dampak 9.717 tenaga pekerja lokal RW masing-masing. Kegiatan ini juga turut menyumbang keberhasilan penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang semula pada tahun 2022 sebelum Padat Karya yang sebesar 10,77%, turun menjadi 8.97% pada tahun 2024.

Faktor lainnya adalah oleh Persentase stakeholder yang terlibat dalam Perencanaan Partisipatif di Kecamatan Cimahi Selatan yang telah dilaksanakan dengan capaian 100%. Hal ini di dorong Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan melalui upaya seperti pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan mulai dari tingkat RW, Kelurahan dan Kecamatan dengan Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan sebanyak 115 Lembaga Kemasyarakatan (RW).

Untuk mengakselerasi kinerja Tingkat Keswadayaan Masyarakat dengan indikatornya yaitu Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2025, maka perlu dilakukan penyesuaian target yang semula sebesar 85% menjadi 100% .



Hal ini didorong juga oleh realisasi Tingkat Keswadayaan Masyarakat dengan indikator Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi

Selatan pada tahun 2024 sebesar 100% sudah melebihi target.

Dengan capaian Tingkat Keswadayaan Masyarakat dengan indikatornya yaitu Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan yang sudah baik, adapun upaya yang akan dilakukan untuk mempertahankan Tingkat Keswadayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2025 yang dapat dilihat pada gambar berikut:



f. Analisis Program Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja.

Keberhasilan kinerja dalam Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat dengan indikatornya yaitu Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan didukung oleh Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan dengan keberhasilannya yang ditandai dengan Persentase Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Yang Dilaksanakan di Kecamatan yang telah dilaksanakan 100% oleh Kecamatan Cimahi Selatan, Persentase RW yang terfasilitasi dalam Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan sebesar 100% terfasilitasi, dan Persentase stakeholder yang terlibat dalam Perencanaan Partisipatif di Kecamatan Cimahi Selatan telah 100% terlibat.

g. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya;

Pada sasaran strategis Meningkatkan Keswadayaan Masyarakat dengan indikatornya yaitu Persentase Jumlah Partisipasi Swadaya Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan melalui Program Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan dengan anggaran sebesar Rp13.447.418.950, yang pada pelaksanaannya **“terdapat efisiensi anggaran”**, dengan tetap berhasil memenuhi kinerja tersebut. Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas adalah sebesar **2.48%** atau setara Rp333.760.350. Adapun efisiensi ini didapat dengan realisasi sebesar Rp.13.113.658.600



SASARAN STRATEGIS II

“MENINGKATNYA KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN MASYARAKAT”

3.1.2 SASARAN STRATEGIS II: “Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat”

Sasaran strategis kedua Kecamatan Cimahi Selatan bertujuan menciptakan lingkungan yang kondusif, di mana masyarakat turut berperan aktif dalam menjaga ketentraman dan ketertiban di wilayahnya masing-masing. Upaya ini dilakukan melalui penguatan hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat, pembinaan bagi Ketua RT, Ketua RW, serta anggota Linmas, serta kolaborasi bersama instansi vertikal dan warga dalam kegiatan monitoring. Capaian terkait Sasaran Strategis II, yaitu “Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat”, dapat dilihat pada infografis berikut:

a. Perbandingan Target Kinerja dan Realisasi Tahun 2024

Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 menunjukkan kondisi yang baik.

Kondisi ini mengindikasikan Partisipasi Masyarakat yang baik dalam kegiatan Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat yang dilaksanakan di Kecamatan Cimahi Selatan.



Adapun capaian **Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat** pada tahun 2024 sangat baik dengan capaian kinerja 100% dari target sebesar 100% dan terealisasi sebesar 100%

b. Perbandingan Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja tahun 2024 dan tahun sebelumnya

Dari segi realisasi, Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan apabila dibandingkan dengan **tahun 2023 dengan Realisasi 100%** maka realiasi ini **dapat dipertahankan pada tahun 2024 dengan Realisasi 100%**. Adapun dari aspek **Capaian Kinerja**, Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat adalah **133,33% dari pada tahun 2023 dan mencapai 100% pada tahun 2024**. Hal ini terjadi karena dari target 2024 yang terdapat kenaikan target yaitu dari 75% menjadi 100% sebagai upaya peningkatan.

c. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada RENSTRA (RPD 2023-2026)

Dilihat dari perspektif perencanaan Jangka menengah, capaian Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan **tahun 2024 sudah melebihi target akhir RPD 2023-2026 yaitu sebesar 133,33% dari target RPD Kota Cimahi 2023-2026 yang sebesar 75% dan terealisasi 100% melebihi target pada tahun 2024**.

d. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional

Analisis Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 apabila dibandingkan dengan realisasi tingkat nasional **tidak dapat disajikan** karena indikator tersebut hanya berlaku di Kota Cimahi.

e. Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan “Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat” serta Analisis Penyebab dan Alternatif Solusi Yang akan Dilakukan

Tingkat Tata Kelola Pemerintahan di Kota Cimahi salah satunya dipengaruhi oleh Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat.



Pada ilustrasi Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat diatas, dapat dilihat bahwa kondisi Ketentraman dan Ketertiban di Kecamatan Cimahi Selatan sudah baik yang salah satunya diperlihatkan dari Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat yang telah baik dengan capaian 100%. Kondisi ini dipengaruhi oleh Persentase Kegiatan Monitoring Penanganan Trantib yang dilaksanakan di Cimahi Selatan telah tercapai 100% serta salah satunya didorong oleh Tingkat kualitas kelembagaan masyarakat dan pengembangan partisipasi masyarakat pada Kegiatan Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang baik yang ditandai dengan Terlaksananya Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat dengan Jumlah Pelaksanaan Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh

41

Agama dan Tokoh Masyarakat sebanyak 44 Laporan yang terdiri dari Kegiatan Monitoring Siskamling, Pembinaan RT dan RW, Pembinaan Linmas, Koordinasi Forkopimcam, dan Koordinasi FKDM.

Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Tingkat Ketentraman dan ketertiban masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan adalah Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang dilaksanakan sesuai Penugasan Kepala Daerah yang telah dilaksanakan 100% yang di dorong oleh telah Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pelaksanaan PHBA dan PHBN yang ditandai dengan Terlaksananya Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemerintahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia oleh Kecamatan Cimahi Selatan dengan jumlah yang mengikuti kegiatan tersebut sebanyak 4237 Orang.



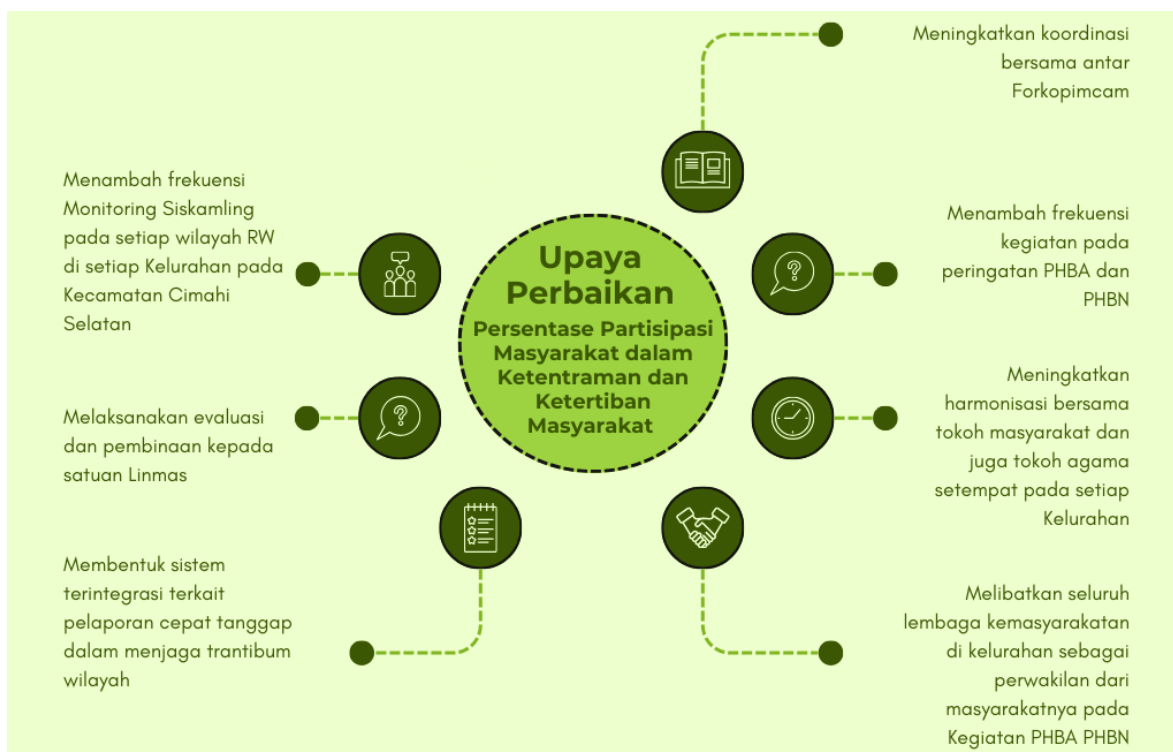
Kemudian terdapat Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Tingkat Ketentraman dan ketertiban masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan yaitu Persentase Jumlah RW Yang terfasilitasi dalam PEMILU di Kecamatan Cimahi Selatan sebesar 100% atau sebanyak 115 RW telah terfasilitasi, yang di dorong oleh telah Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pelaksanaan PEMILU yang ditandai dengan Berkembangnya Lembaga Masyarakat daKehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila dengan Jumlah Lembaga Masyarakat (RW) yang Dikembangkan dalam Kehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila sebanyak 115 Jumlah Lembaga Masyarakat (RW) atau seluruh RW di Kecamatan Cimahi Selatan.

Untuk mengakselerasi kinerja Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat pada tahun 2025, maka perlu dipertahankan dengan target sebesar 100%. Hal ini didorong juga oleh realisasi Tingkat Ketentraman dan

Ketertiban Masyarakat tahun 2024 sebesar 100% sudah mencapai target Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat sebesar 100%.



Dengan capaian Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat yang sudah baik tersebut, adapun upaya yang akan dilakukan untuk mempertahankan Tingkat Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat tahun 2025 yang dapat dilihat pada gambar berikut:



f. Analisis Program Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Keberhasilan kinerja dalam Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan didukung oleh **Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum** dengan keberhasilannya yang ditandai dengan Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang dilaksanakan sesuai Penugasan Kepala Daerah yang telah telah dilaksanakan 100% oleh Kecamatan Cimahi Selatan dan **Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan** Persentase Kegiatan Monitoring Penanganan Trantib yang dilaksanakan di Cimahi Selatan yang telah dilaksanakan dengan capaian 100%.

g. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada sasaran strategis Meningkatnya Ketentraman Dan Ketertiban Masyarakat dengan indikator "Persentase Partisipasi Masyarakat dalam Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat di Kecamatan Cimahi Selatan" melalui Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan anggaran sebesar Rp. 827.391.950 dan Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar Rp. 6.909.275.000, **yang pada pelaksanaannya "terdapat efisiensi anggaran"**, namun tetap dapat memenuhi kinerja tersebut. Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas adalah sebesar **1.79%** atau setara Rp.138.241.007. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp7.736.666.950 dan terealisasi sebesar Rp7.598.425.943



SASARAN STRATEGIS III

“MENINGKATNYA KUALITAS DAN INOVASI PELAYANAN PUBLIK”

3.1.3 SASARAN STRATEGIS III : “Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik” dengan Indikator Kinerja Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu

Dalam rangka mendukung Misi Kota Cimahi untuk Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Kecamatan Cimahi Selatan berupaya secara aktif terus berupaya untuk meningkatkan kualitas dan inovasi pelayanan publik. Sasaran utama yang ingin dicapai, meliputi terciptanya pelayanan publik yang efektif yang tercermin dari perolehan nilai SKM (Survei Kepuasan Masyarakat) yang baik, pengelolaan media informasi yang transparan dan mudah diakses masyarakat, penerbitan dokumen administrasi kependudukan secara tepat waktu, serta penerapan prinsip pemerintahan yang jujur dengan aparatur yang profesional, produktif, dan berorientasi pada pelayanan prima untuk memperkuat kepercayaan publik.

Sebagai bentuk implementasi nyata dari komitmen tersebut, berikut adalah realisasi Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik dengan indikatornya yaitu **Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu** di tahun 2024:



a. Perbandingan Target Kinerja dan Realisasi Tahun 2024

Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 menunjukkan kondisi yang baik yang di indikasikan dengan Persentase Penerbitan Dokumen Administasi Pemerintahan Tepat Waktu dapat terlaksana dengan realisasi sebesar 112,97% dari target tahun 2024 sebesar 82%.

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Tahun 2024 Dan Tahun Sebelumnya

Dari segi realisasi, Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan apabila dibandingkan dengan **tahun 2023 dengan Realisasi 82%** maka realiasi ini **dapat tingkatkan pada tahun 2024 dengan Realisasi 112,97%**. Adapun dari aspek **Capaian Kinerja**, Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan dengan indikator kinerja yaitu Persentase Penerbitan Dokumen Administasi Pemerintahan Tepat Waktu adalah **102,5% pada tahun 2023 dan terjadi peningkatan hingga mencapai 137,77% pada tahun 2024.**

c. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada RENSTRA (RPD 2023-2026)

Dilihat dari perspektif perencanaan Jangka menengah, capaian Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 sudah melebihi target akhir RPD 2023-2026 yaitu sebesar 141,21% dari target RPD Kota Cimahi 2023-2026 yang sebesar 80% dan terealisasi 112,97% melebihi target pada tahun 2024.

d. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional

Analisis Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 apabila dibandingkan dengan realisasi tingkat nasional **tidak dapat disajikan** karena indikator tersebut hanya berlaku di Kota Cimahi.

e. Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan “Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan” serta Analisis Penyebab dan Alternatif Solusi Yang akan Dilakukan



Pada ilustrasi Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi

Selatan diatas, dapat dilihat bahwa kondisi Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan sudah baik yang salah satunya diperlihatkan dengan komitmen dari Persentase Penerbitan Dokumen Administasi Pemerintahan Tepat Waktu di Kecamatan Cimahi Selatan dengan capaian realisasi sebesar 112,97% atau sebanyak 50.836 dokumen yang tercatat telah dilayani dengan target tahun 2024 yaitu sebanyak 45.000 dokumen. Capaian ini juga didukung oleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat yang mencapai nilai 90,67 (A) yaitu Sangat Baik. Kondisi ini dipengaruhi oleh telah meningkatnya efektivitas Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat serta salah satunya didorong oleh Tersedianya Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat dengan Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan sebanyak 12 Laporan Pelayanan yang telah dilaksanakan dengan baik di wilayah Kecamatan dan Kelurahan di Cimahi Selatan.



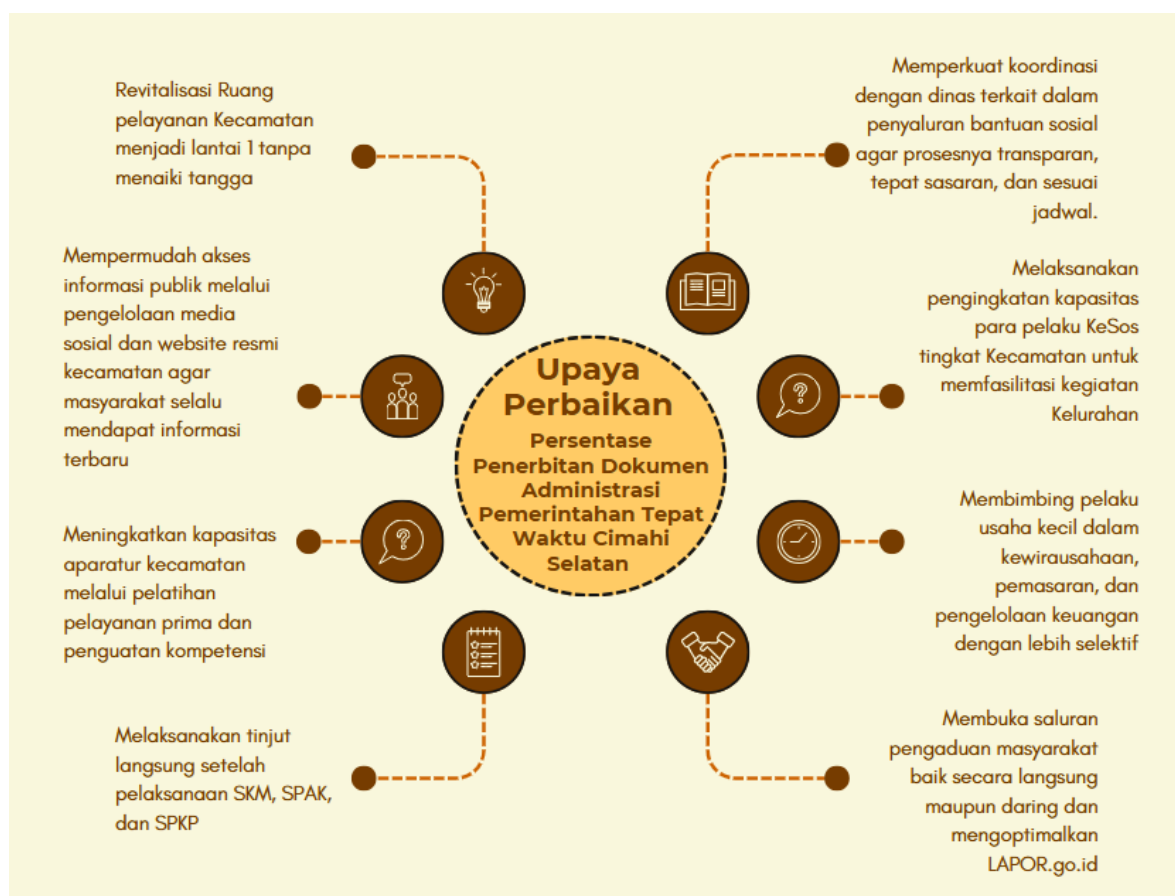
Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan adalah Persentase non perizinan yang dilimpahkan kekecamatan yang dilayani di Kecamatan Cimahi Selatan yang telah dilaksanakan 100% dan didorong oleh Meningkatnya kemampuan pelaku kesejahteraan sosial dalam penyelenggaraan KeSos yang ditandai dengan Terlaksananya Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Non Perizinan dengan baik sebanyak 4 Kegiatan seperti Rapat Koordinasi BPNT, PKH, Pembiain TIKOR Bansos, dan Peningkatan Kapasitas para Pelaku KeSos.

Untuk mengakselerasi kinerja Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2025, maka perlu ditingkatkan dengan target sebesar 97%. Hal ini didorong juga oleh



realisasi Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan tahun 2023 sebesar 80% atau sebanyak 37.051 dokumen dan pada tahun 2024 sebesar 112,97% atau sebanyak 50.836 dokumen. Sehingga pada kurun waktu RPD 2023-2026, rata-rata permintaan dokumen setiap tahun adalah 43.943 dokumen, atau 97% dari target yaitu 45.000 dokumen per tahun.

Dengan capaian Persentase Penerbitan Dokumen Administrasi Pemerintahan Tepat Waktu Cimahi Selatan yang sudah baik tersebut, adapun upaya yang akan dilakukan untuk Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2025 yang dapat dilihat pada gambar berikut:



f. Analisis Program Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Keberhasilan kinerja dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan didukung oleh **Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik** dengan keberhasilannya yang ditandai dengan Indeks Kepuasan Masyarakat nilai 90,67 (A) yaitu Sangat Baik dan Persentase non perizinan yang dilimpahkan ke kecamatan yang dilayani yang telah dilaksanakan dengan capaian 100%.

g. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada sasaran strategis Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan dengan indikator ” Indeks Kepuasan Masyarakat” dan “Persentase non perizinan yang dilimpahkan ke kecamatan yang dilayani” melalui **Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik** dengan anggaran sebesar Rp.976.850.300, yang pada pelaksanaannya **“terdapat efisiensi anggaran”**, dan tetap dapat memenuhi kinerja tersebut. Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis diatas adalah sebesar **9,09%** atau setara Rp.88.839.055 dengan realisasi sebesar Rp.888.011.245



SASARAN STRATEGIS III

“MENINGKATNYA KUALITAS DAN INOVASI PELAYANAN PUBLIK”

#CIMSELTANGGUH

 [Kec.cimse](#)  [cimahikota.go.id](#)  022-6629676

3.1.3.1 SASARAN STRATEGIS III : “Meningkatnya Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik” dengan Indikator Kinerja Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan

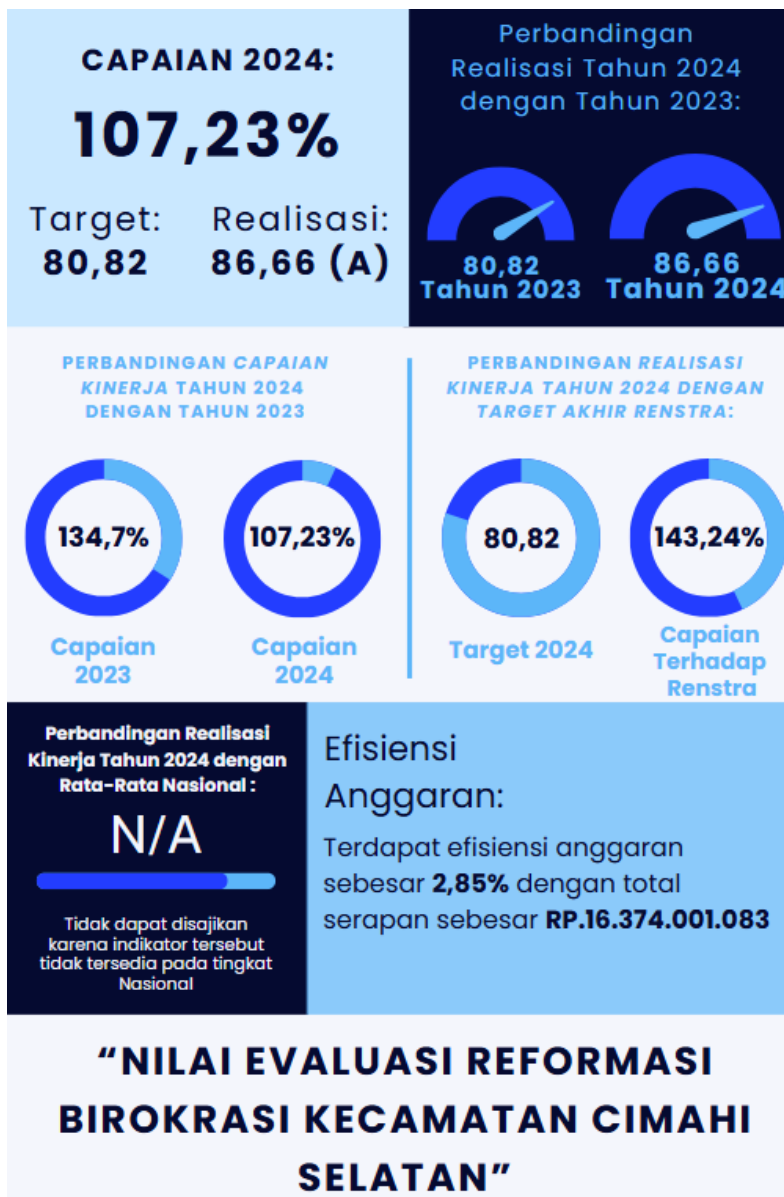
Dalam rangka mendukung Misi Kota Cimahi untuk Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Kecamatan Cimahi Selatan berupaya secara aktif terus berupaya untuk meningkatkan kualitas dan inovasi pelayanan publik. Upaya yang dilaksanakan adalah pemenuhan Reformasi Birokrasi General dan Tematik yang telah ditetapkan.

Sebagai bentuk implementasi nyata dari komitmen tersebut, berikut adalah realisasi Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik dengan indikatornya yaitu **Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan**:



a. Perbandingan Target Kinerja dan Realisasi Tahun 2024

Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 menunjukkan kondisi yang baik yang di indikasikan dengan **Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan** dengan Nilai sebesar 86.66 (A) dari target tahun 2024 sebesar 80,82 (A).



b. Perbandingan Realisasi Kinerja Dan Capaian Kinerja Tahun 2024 Dan Tahun Sebelumnya

Dari segi realisasi, Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan apabila dibandingkan dengan tahun 2023 dengan Realisasi 80,82 (A) maka realisasi ini telah meningkat pada tahun 2024 dengan Realisasi nilai 86,66 (A). Adapun dari aspek Capaian Kinerja, Nilai

Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan adalah **134,7% pada tahun 2023** dan **107,23% pada tahun 2024**. Hal ini terjadi dikarenakan terjadi peningkatan target dari Nilai 60 (B) pada tahun 2023 menjadi Nilai 80,82 (A) pada tahun 2024.

c. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target pada RENSTRA (RPD 2023-2026)

Dilihat dari perspektif perencanaan Jangka menengah, capaian Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 **sudah melebihi target akhir RPD 2023-2026 yaitu sebesar 143,24% dari target RPD Kota Cimahi 2023-2026 yang sebesar 60,5 (B) dan terealisasi 86,66 (A) melebihi target pada tahun 2024.**

d. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Standar Nasional / Provinsi Jawa Barat

Analisis Tingkat Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 dengan nilai Reformasi Birokasi Kecamatan Cimahi Selatan apabila dibandingkan dengan realisasi tingkat Povinsi Jawa Barat yaitu sebesar 98,64, sedangkan pada Kecamatan Cimahi Selatan sebesar 86,66 atau sebesar 87% capaian dari Provinsi Jawa Barat.

e. Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan “Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan” serta Analisis Penyebab dan Alternatif Solusi Yang akan Dilakukan



Pada ilustrasi Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Keberhasilan Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan diatas, yang salah satunya diperlihatkan dengan komitmen dari Nilai SAKIP di Kecamatan Cimahi Selatan dengan capaian realisasi Nilai sebesar 80.3 (A). Capaian ini juga didukung Tingkat Kualitas Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah sebanyak 7 Dokumen serta Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah sebanyak 8 Dokumen telah terlaksana dengan baik. Kondisi ini dipengaruhi pula oleh Jumlah

Dokumen Laporan Keuangan Akhir Tahun telah terselesaikan dengan baik dan Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Bulanan sebanyak 12 dokumen. Hal lain yang mendukung nilai dari SAKIP Kecamatan Cimahi Selatan adalah terpenuhinya pelayanan administrasi umum dengan baik pada Sekretariat bagian Umum sebesar 100%.

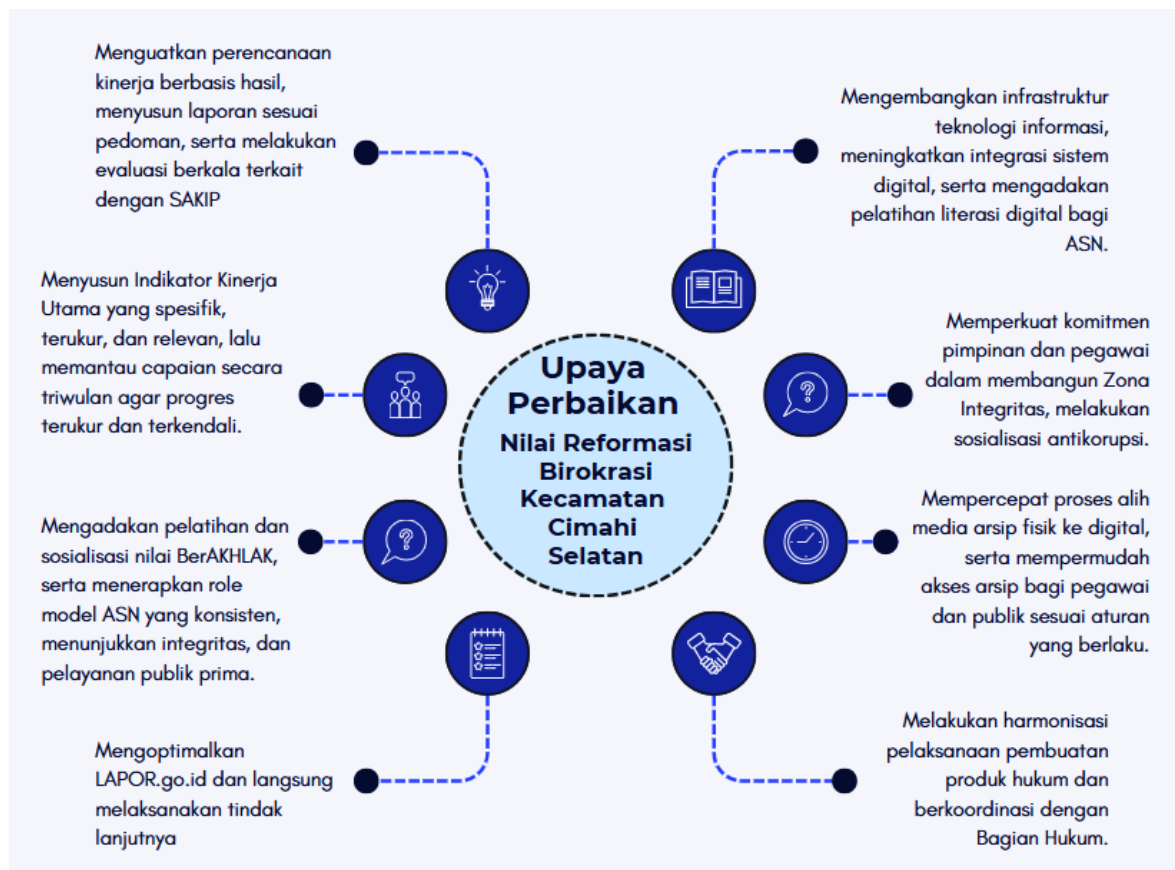
Faktor lain yang mempengaruhi keberhasilan Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan adalah Nilai Indeks Profesionalitas ASN dengan nilai yang berasal dari Nilai Kualifikasi, Nilai Kompetensi, Nilai Kinerja, dan Nilai Disiplin dengan nilai akhir Indeks Profesionalitas ASN adalah 76,35 (Nilai) dengan capaian 112,42% dari target. Capaian ini didorong oleh Meningkatnya Kualitas Sumber daya Aparatur dimana telah Terlaksananya Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai Jumlah Dokumen dan Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai sebanyak 12 Kegiatan



Untuk mengakselerasi Nilai Reformasi Birokrasi di Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2025, maka perlu ditingkatkan dengan target Nilai sebesar 86,66. Hal ini didorong

juga oleh realisasi Nilai Reformasi Birokrasi di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2024 sebesar 86,66.

Dengan capaian Nilai Reformasi Birokrasi di Kecamatan Cimahi Selatan yang sudah baik tersebut, adapun upaya yang akan dilakukan untuk Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan tahun 2025 yang dapat dilihat pada gambar berikut:



f. Analisis Program Yang Menunjang Keberhasilan Atau Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

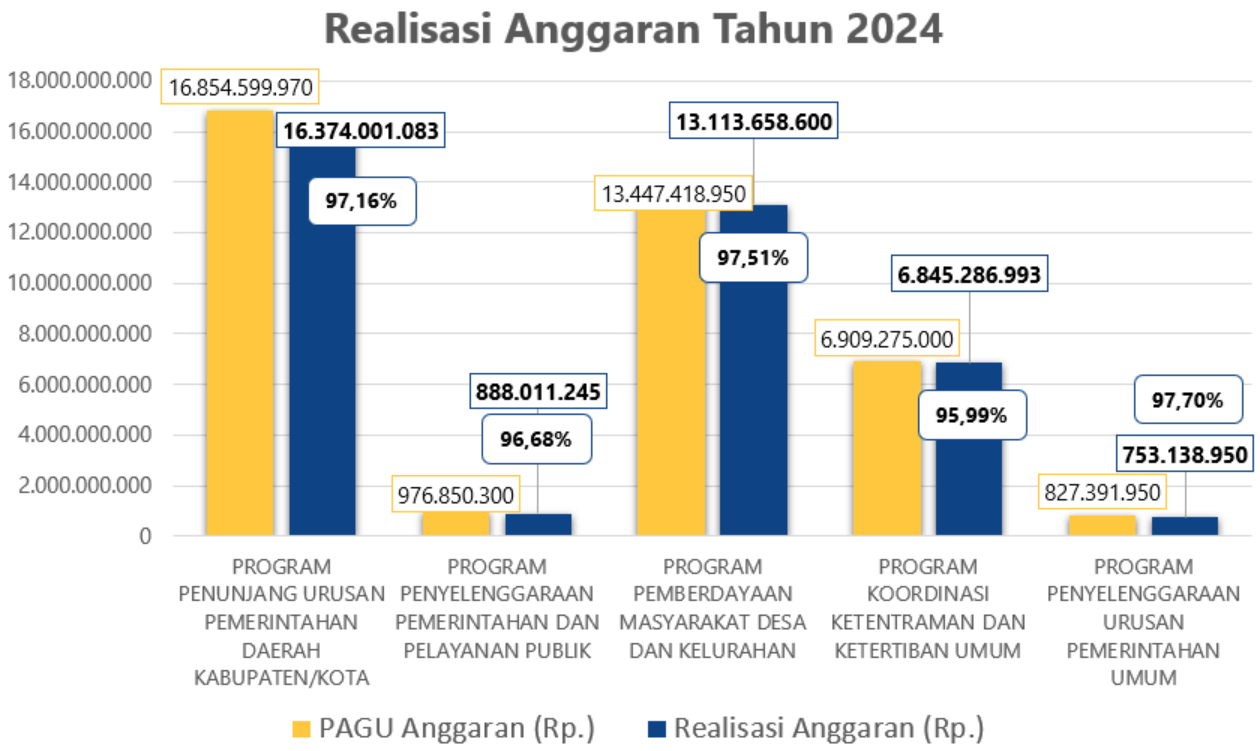
Keberhasilan kinerja dalam Nilai Reformasi Birokrasi di Kecamatan Cimahi Selatan didukung oleh **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota** dengan keberhasilannya yang ditandai dengan Nilai SAKIP sebesar 80,3 (A) dari target sebesar 80,3 (A) dan Indeks Profesionalitas ASN adalah 76,35 dari target sebesar 67,91.

g. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Pada sasaran strategis Meningkatkan Kualitas dan Inovasi Pelayanan Publik di Kecamatan Cimahi Selatan dengan indikator **”Nilai Reformasi Birokrasi Kecamatan Cimahi Selatan“** melalui Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan anggaran sebesar Rp.16.854.599.970, yang pada pelaksanaannya **“terdapat efisiensi anggaran”**, dan tetap dapat memenuhi kinerja tersebut. Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis diatas adalah sebesar **2,85%** atau setara Rp.480.598.887 dengan realisasi sebesar Rp.16.374.001.083.

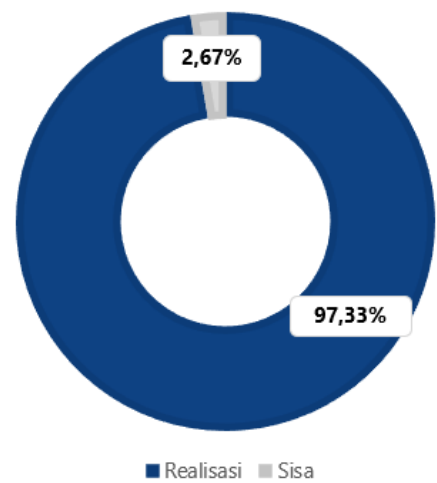
3.2 REALISASI ANGGARAN

Dari pagu anggaran di atas terealisasi pencapaian target kinerja keuangan Kecamatan Cimahi Selatan Tahun Anggaran 2024 berdasarkan sasaran strategis yang tercantum dalam perjanjian kinerja dengan rincian sebagai berikut :



Dari Infografis diatas dapat disimpulkan bahwa Realisasi anggaran pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan Kecamatan Cimahi Selatan pada Tahun 2024 adalah sebesar 97,33% (Rp. 39.974.096.871) dari total PAGU Tahun 2024 (Rp. 39.015.536.170) dengan Realisasi Fisik 99,93%

PAGU 2024	Rp. 39.015.536.170	100%
Realisasi	Rp. 37.974.096.871	(97,33%)



Tahun 2024, Kecamatan Cimahi Selatan memperoleh anggaran sebesar Rp39.015.536.170 dengan realisasi sebesar Rp37.974.096.871 Dengan demikian kinerja keuangan tercapai sebesar



97,33%. Dari kinerja tersebut, diperoleh efisiensi pemanfaatan anggaran sebesar 2,67% atau Rp.1.041.439.299 sehingga Realisasi keuangan ini adalah peringkat 4 terbaik se Kota Cimahi pada tahun 2024.

BAB IV

PENUTUP

1.1 KESIMPULAN

LKIP Kecamatan Tahun 2024 ini adalah bentuk akuntabilitas pencapaian kinerja dan penggunaan sumber daya dalam pelaksanaan kinerja Kecamatan Cimahi Selatan selama tahun 2024.

Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 berhasil mencapai kinerja dengan sangat baik. Rata-rata capaian kinerja sasaran strategis sebesar 115,6%. Sebanyak 4 (empat) Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Cimahi Selatan berhasil tercapai melampaui target dengan faktor -faktor pendorong keberhasilan diantaranya peran serta masyarakat, hubungan yang harmonis dengan para tokoh, koordinasi yang baik antar instansi pendukung serta, tingginya komitmen pimpinan dalam mengakselerasi kinerja.

Kecamatan Cimahi Selatan pada tahun 2024 berhasil memanfaatkan sumber daya sesuai dengan peruntukannya. Sumber daya keuangan yang dimanfaatkan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pada tahun 2024 adalah sebesar Rp39.015.536.170 dengan total efisiensi sebesar 2,67% atau Rp.1.041.439.299.

Kecamatan Cimahi Selatan akan terus senantiasa berupaya mendukung Kota Cimahi dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja dengan harapan dapat tercapai pemerintahan yang bersih dan akuntabel dalam mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik menjadi lebih baik.

1.2 UPAYA YANG AKAN DILAKSANAKAN

Upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja antara lain:

1. Revitalisasi Ruang Pelayanan Publik: Membuat ruang pelayanan yang ramah disabilitas, nyaman, aman agar warga merasa dilayani dengan baik.
2. Pembinaan ASN: Mengadakan pelatihan pelayanan prima, komunikasi efektif, dan problem-solving untuk meningkatkan profesionalisme pegawai.
3. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM): Rutin mengadakan survei untuk mengukur kepuasan warga, dengan tindak lanjut nyata untuk memperbaiki kekurangan.
4. Optimalisasi LAPOR.go.id: Menghubungkan layanan pengaduan online dengan media sosial kecamatan agar penanganan aduan lebih cepat dan transparan.
5. Kolaborasi dengan RW dan RT: Mengajak perangkat kelurahan aktif memantau kebutuhan layanan masyarakat dan melaporkannya ke kecamatan.
6. Meningkatkan peran aktif dari masyarakat: Kelembagaan masyarakat dalam mendukung pelaksanaan pembangunan yang dilaksanakan pemerintah maupun masyarakat antara lain dengan mengusulkan program/kegiatan yang mendukung peningkatan pemberdayaan masyarakat.

Kami menyadari sepenuhnya atas kekurangan dan kelemahan dalam pembuatan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 ini, oleh karenanya kami berharap masukan dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Demikian mudah-mudahan laporan ini dapat memberikan kontribusi bagi pelaksanaan pembangunan Pemerintah Kota Cimahi. Akhir kata semoga laporan ini dapat bermanfaat dan memenuhi harapan sebagaimana mestinya


CAMAT CIMAH SELATAN,
CEPI RUSTIAWAN, S.Pd
Pembina, IV/a
NIP. 19701110 199903 1 006